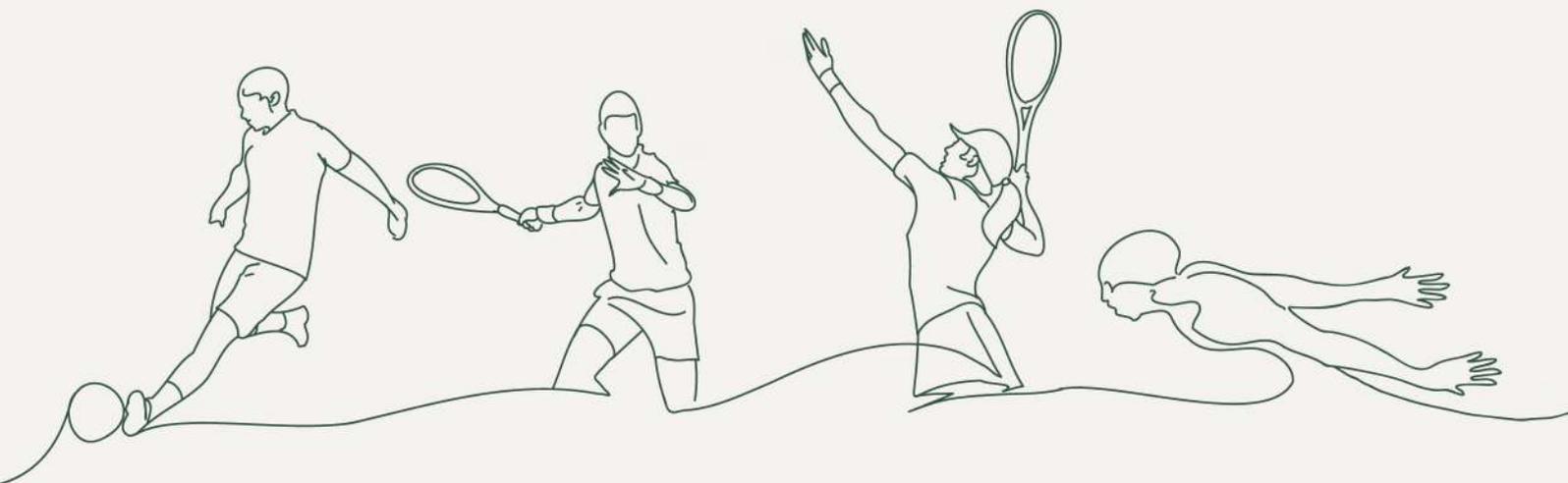


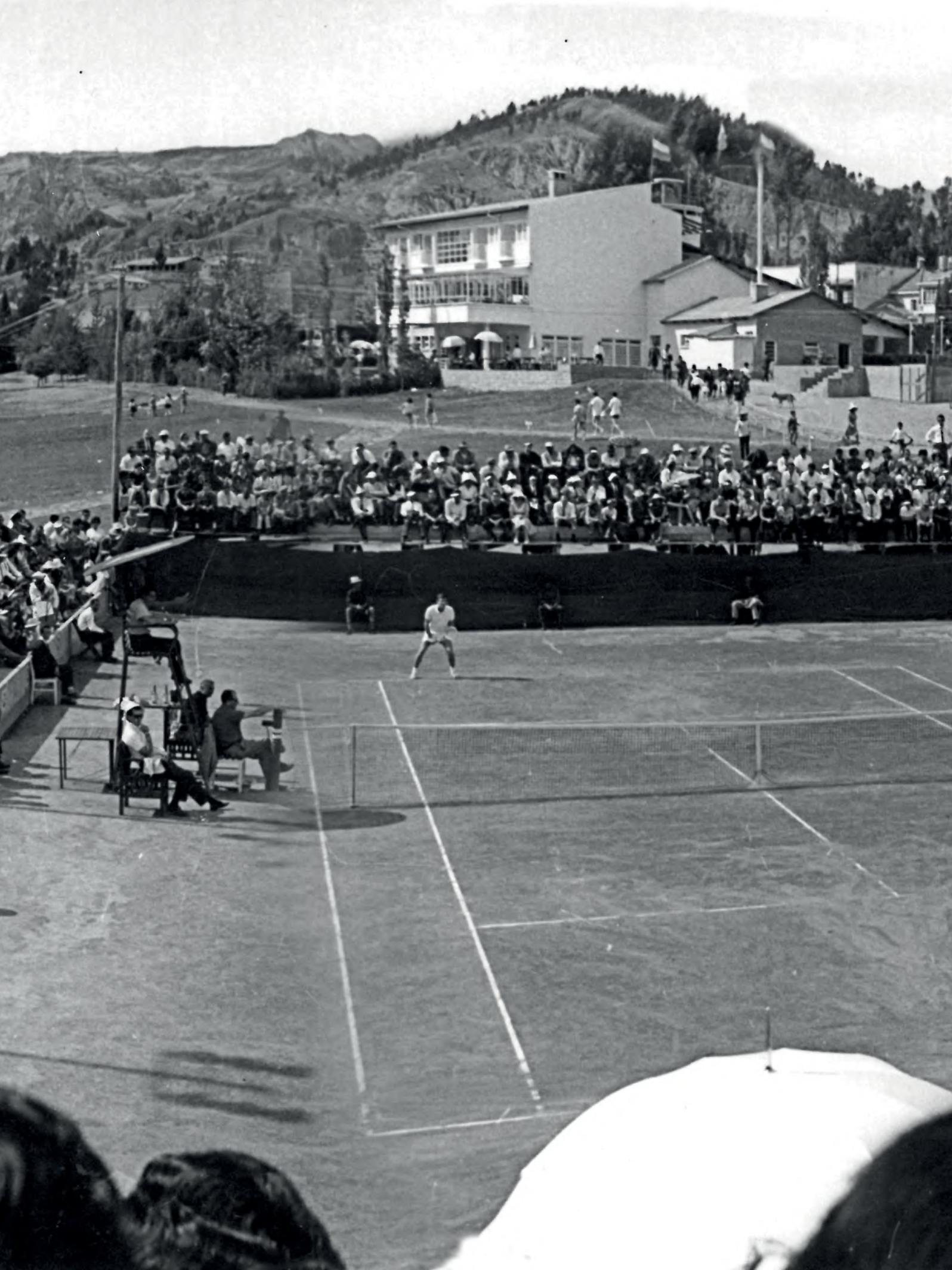


Club de Tenis La Paz

ME MO RIA

2022









ME MO RIA

2022

Índice

07	Carta de la Presidenta
13	Historias del CTLP
65	Directorio
71	Informe de Sustentabilidad y Responsabilidad Social 2022
89	Informe Anual del Club de Tenis La Paz
135	Informe de Tesorería y Estadísticas del Club
149	Informe del Auditor Independiente
169	Informe del Fiscal 2023

01 | Carta de la Presidenta del CTLP





01 |

**Carta de la
Presidenta
del CTLP**

Miramos al futuro con mucha fe y confianza porque, junto al Directorio y al personal, las capitanías, comisiones y con el apoyo de ustedes, hemos hecho todo lo que ha sido necesario para que nuestro “segundo hogar” siga siendo el mejor Club de Bolivia, el lugar que nos da un servicio de excelencia para vencer los retos deportivos que tenemos y, sobre todo, sea la casa en la que fortalecemos los lazos de amistad y hermandad que durarán para siempre.

Queridos socios:

Al cumplirse un año de mi gestión como Presidenta del Directorio, me dirijo a la comunidad del Club de Tenis La Paz, para presentarles la Memoria Institucional 2022.

Ha sido un período de postpandemia, con un retorno pleno a la normalidad de nuestras actividades deportivas y sociales como Club, aunque todavía sintiendo el impacto de los problemas económicos que golpearon al país y a las familias bolivianas.

En todo caso, miramos al futuro con mucha fe y confianza porque, junto al Directorio y al personal, las capitanías, comisiones y con el apoyo de ustedes, hemos hecho todo lo que ha sido necesario para que nuestro “segundo hogar” siga siendo el mejor Club de Bolivia, el lugar que nos da un servicio de excelencia para vencer los retos deportivos que tenemos y, sobre todo, sea la casa en la que fortalecemos los lazos de amistad y hermandad que durarán para siempre.

La gestión eficiente y responsable de las finanzas del Club ha sido nuestra motivación de trabajo y el norte para preservar la estabilidad económica que se ha logrado, como puede notarse en las siguientes cifras:

- El resultado operativo positivo fue de Bs 3.413.496, cumpliendo con la meta del índice de eficiencia, planificado a inicio de gestión.
- En la gestión se aplicó un castigo por mora de Bs 564.723 proveniente de cuotas incobrables de gestiones pasadas.

- El ingreso no corriente se situó en Bs 3.193.852, obtenido por la captación de 21 socios nuevos, que se destina a la ejecución de inversiones.
- En esta gestión renunciaron 28 socios a sus Certificados de Participación y 43 socios adquirieron la calidad de socios eméritos. De los socios eméritos, solo cinco transfirieron sus cuotas de participación a socios activos que realizan sus pagos mensuales.
- La disponibilidad de efectivo se incrementó de Bs 12.812.443 a Bs 16.758.143 en la gestión 2022. El 28% de estos fondos se mantiene en bancos del sistema financiero nacional y el 72% está constituido en el exterior del país (cuenta de la Unión de Bancos Suizos), estos últimos en esta gestión pasaron de una cuenta corriente a depósitos a plazo fijo.
- El patrimonio actual es de Bs 302.150.476 habiéndose incrementado en 1.77% en relación a la gestión 2021.
- Para fortalecer el patrimonio se aprobó el programa de venta de Certificados de Participación (CP's) a hijos de socios menores y mayores de 24 años, con el beneficio de la extensión del plazo de financiamiento, generando movimiento en la colocación de CP's. Se acogieron a este programa 17 hijos de socios, con un monto comprometido de Bs 693.016.
- Las inversiones en remodelaciones, instalaciones y equipamiento durante la gestión 2022 ascendieron a Bs 3.495.226.

En la misma línea del fortalecimiento institucional y transparencia, se ha realizado la contratación del nuevo gerente general, Lic. Freddy Sanjinés Raña, tras un proceso de selección realizado por la empresa BM Group y con el apoyo de un grupo de expresidentes, para encaminar la gestión operativa y administrativa con eficiencia en el marco de las estrategias aprobadas por el Directorio.

En el presente informe se describe la totalidad de innovaciones que nos permitieron impactar positivamente en nuestra comunidad a lo largo de 2022, habiendo realizado un seguimiento continuo a los proyectos que estaban a medio camino. Entre las obras concluidas, podemos destacar las siguientes: las ampliaciones de las salas de peso libre y ciclismo en el CFT, el nuevo Punto de Atención-Cancha 9, el Refugio Bloque 1 y las mejoras realizadas en el ingreso al complejo de Huajchilla. Existiendo una alta afluencia de socios al gimnasio (asistencia diaria en un promedio de 251 socios), se tiene en ejecución la ampliación del gimnasio para una sala multifuncional. Gracias a este seguimiento se identificaron algunos problemas en los contratos suscritos repercutiendo en la ejecución de los proyectos, por ejemplo, la implementación del Sistema ODOO.

Además, se han planificado con prioridad los proyectos para la gestión 2023, como las iniciativas medioambientales en Huajchilla y el anteproyecto arquitectónico del Sector B (Gimnasio, Piscina, Snack Pit Stop, Play Ground y jardines del entorno), acompañado de un estudio actualizado sobre el estado de la estructura de la piscina

cubierta, a partir del cual se tomarán decisiones para el diseño y ejecución de los futuros proyectos.

Asimismo, hemos avanzado en nuestro compromiso con el cuidado del medioambiente, el desarrollo sustentable y la responsabilidad social, que son pilares alineados con el desarrollo moderno de cualquier institución en la actualidad.

Somos un club deportivo pionero en Bolivia en el compromiso con los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas para el 2030 y en la aplicación de la norma ISO 26000.

Con esos principios, hemos elaborado el Primer Informe de Sustentabilidad y Responsabilidad Social (S&RSE), que nos muestra el enfoque y los grupos de interés del Club porque, además de los asociados, estamos inmersos en una comunidad y en la sociedad. Como parte de la Memoria 2022 encontrarán el Informe de Sustentabilidad.

Hemos identificado la línea base con las acciones que el Club ha desarrollado a lo largo del tiempo con valores éticos, medioambientales, sociales y económicos, que nos llevó a construir un Plan de Trabajo S&RSE para la gestión 2023.

En ese sentido, me gustaría destacar la aplicación de medidas preventivas para la protección del medioambiente como el uso eficiente de energía que es un inicio al que debemos añadir el consumo responsable del agua potable y el manejo de residuos.

Sobre la responsabilidad social, quiero subrayar la importancia de las competencias que organizamos en maratón, triatlón, ciclismo y natación para los socios y para los deportistas que no son del club, porque son de altísima calidad y despiertan el interés en los deportistas de varias regiones del país e incluso del exterior.

Esto último, como saben, además de los beneficios deportivos propiamente dichos, causa un impacto económico, turístico y de revalorización cultural en las comunidades del altiplano que se relacionan con el club para esas actividades. El Club de Tenis de La Paz está orgulloso de estar al servicio del desarrollo de la ciudad y del departamento de La Paz, que no solamente es un impulso a los 5.290 participantes en cerca de 75 eventos deportivos organizados, sino una muestra de la alianza con la sociedad.

Además, hemos mirado con sensibilidad el lado humano de nuestro Club para reconocer nuestra esencia, que es una combinación de respeto mutuo, disciplina, esfuerzo, ambición para superar nuestros límites y de trabajo de excelencia dentro y fuera de la institución.

El Club tiene cinco escuelas deportivas con cerca de 550 alumnos, muchos de los cuales están en continua competencia, logrando triunfos locales, nacionales y en algunos casos internacionales, y muchos aspiran a ganar becas deportivas en universidades.

Todas las escuelas han sido fortalecidas con la compra de equipamiento, las principales con la contratación de personal adicional, y la Escuela de Tenis con una

nueva estructura organizacional. Para la gestión 2023, se tiene aprobado un Plan de Capacitación para los entrenadores.

A lo largo del año también asumimos el gran reto de que nuestros socios y sus familias vivieran todos los días experiencias memorables en cada espacio del Club y en las nuevas actividades que planeamos, retomando los eventos sociales y deportivos tradicionales e incluyendo algunas actividades culturales.

La base de todo es el legado histórico de las generaciones anteriores a las que siempre estaremos agradecidos por haber soñado e iniciado un club, que actualmente es uno de los mejores de Sudamérica. Por eso, en esta gestión, hemos decidido celebrar la vida y el espíritu deportivo de las personalidades que apostaron por el crecimiento de esta institución. Además, compartimos algunas de estas historias que inspiran como parte de la Memoria 2022.

Los 2.800 socios que tienen acceso además del tenis a 14 disciplinas deportivas adicionales, reconocen que el Club de Tenis La Paz es una institución sólida y respetada, que nos llena de orgullo, es así que los animo a que esa visión se transforme en una mayor participación en las instancias de decisión del Club dando siempre lo mejor de ustedes a la hora de decidir sobre su "segunda casa", como la mayoría la considera.

A la familia del Club de Tenis La Paz, quiero comunicarles nuestro compromiso de avanzar hacia la excelencia tomando las mejores decisiones con la firmeza y la determinación que sean necesarias, para que puedan seguir disfrutando del mejor club del país.

Andrea Oporto
Presidenta



*Historias de tu segundo hogar.
Historias de familia.
Historias de felicidad.*

Historias del **CTLP**

MCMXXV

■ **Ramillete, 40 años de una amistad que da vida al club**

El grupo de damas Ramillete del Club de Tenis La Paz (CTLP) cumple 40 años de una amistad a toda prueba, celebrando el cariño que sienten entre ellas y por la institución, donde vivieron lindas épocas jugando al tenis y vieron crecer a sus hijos y nietos hasta convertirse en campeones. Ahora, cuando se juntan, regalan su vitalidad al club participando en todas sus actividades festivas.

La fundadora y primera capitana de Ramillete, Silvia Boada, recuerda que el grupo nació en 1983 cuando participaban en su primer torneo en Cochabamba y uno de los directivos anfitriones, conocido como el "Chaleco" Morales, las bautizó sin querer para la posteridad al intentar un halago cuando se refirió a ellas como "el hermoso ramillete de flores que nos visita desde La Paz".

Las entusiastas damas sonrieron, pero mantuvieron el apelativo dando inicio a una historia muy querida en el CTLP porque supuso la transformación de un grupo de mamás dedicadas a sus hijos a un equipo de tenistas que organizaba torneos de confraternidad y en el que también destacaban individualmente.

"Desde esa época somos amigas. La amistad ha ido creciendo con los años. No solo hemos jugado tenis, sino que hemos formado una amistad muy grande. Alasitas, festejamos; en carnavales, festejamos. En todas las fiestas que hay en el club participamos como Ramillete", agrega Silvia.

Cuando celebran en los jardines del club y en sus ruidosas reuniones, el desparpajo del grupo es un regalo de alegría y una muestra de compañerismo y hermandad, tal como antaño solían hacer después de jugar.

La fundadora y primera capitana de Ramillete, Silvia Boada, recuerda que el grupo nació en 1983 cuando participaban en su primer torneo en Cochabamba.

*Historias
del CTLP*



“Le damos vida al club porque todas le tenemos un cariño grande”, agrega Silvia, que recuerda haber llegado al CTLP de la mano de su padre, Alfredo Oporto, que amaba el tenis y patrocinaba los torneos con su empresa Seguros Bolívar.

Ella no aprendió a jugar de niña, sino después de su matrimonio con Raúl Boada Rodríguez, y al ver que sus hijos se habían convertido en fanáticos del deporte, en particular Raúl, que fue campeón entre los ocho y 18 años, rememora.

“Yo lo acompañaba a jugar a todos los torneos y viéndolo jugar a él es que he aprendido a jugar, me ha gustado y he pasado clases de tenis”, cuenta Silvia, sobre lo que parece haber sido el camino de otras jugadoras de Ramillete que de espectadoras de los triunfos de sus hijos pasaron a ser protagonistas.

Como Ramillete, organizaron campeonatos en La Paz, Cochabamba y Tarija, pero la visita inolvidable fue en 1986 a Chile a invitación de Club Internacional de Arica, donde una delegación del CTLP ganó el campeonato.

“Nos fuimos a Arica. Estaba la señora Lulú Kyllman, fue su esposo y fue mi papá. Y nuestro entrenador fue Juan Carlos Trigo, que todavía estaba soltero y se iba a casar ese año. En Arica fue todo un acontecimiento. Hemos salido campeonas y hemos traído un trofeo enorme y nos hicieron una fiesta. Fue una época muy linda”, rememora Boada.

Silvia forma parte de una gran familia de tenistas, por cantidad y por sus logros, porque, además de su padre, sus tíos, sus cinco hermanos, sus sobrinos, hijos y sus nietos se han entregado al tenis. Cuando la familia Oporto se reunía para almorzar, “solo hablaba de tenis”, bromea.

La siguiente experiencia parece sacada de un cuento, pero con tantos tenistas alrededor sucedió. Silvia, su hijo Raúl, y su nieto Juan Pablo disputaron al mismo tiempo sendos torneos en Cochabamba en las categorías de 50 años, 35 y 12, con el resultado insólito de que ganaron los tres títulos.

Y eso que Silvia, según recuerda, tenía 55 años y disputó la categoría de 50. “Mi esposo bromeaba: ¿cómo te has bajado la edad de golpe?”

La fundadora de Ramillete jugó al tenis hasta el 2019, año en que falleció su esposo, que fue presidente del Banco Central y funcionario del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en Washington, donde vivieron unos años.



“Ahora hemos enviudado algunas señoras, pero siempre estamos reunidas, acompañándonos, almorzando, estando juntas y participando”, dice para subrayar el ambiente fraternal que reina entre las quince integrantes.

“Cosas muy lindas he pasado en el club tenis. No sé qué haría sin el Tenis. Es mi segunda casa”, finaliza, mientras mira las antiguas fotografías de sus partidos.



“

*Cosas muy lindas
he pasado en el club
tenis. No sé qué haría
sin el Tenis. Es mi
segunda casa”,*

No todos los saben, pero varias de las integrantes del equipo Ramillete han pintado o pintan y quieren realizar una exposición en el club, según cuenta Silvia que ha elaborado un “ramillete” de preciosos oleos que adornan su vivienda.



■ **Vicente Calderón,** el dirigente que llegó a la cima del tenis internacional

Cuando Vicente Calderón decidió apoyar a su hija de ocho años Gabriela a jugar tenis no imaginó que comenzaba el camino para convertirse en el presidente de la Confederación Suramericana de Tenis (COSAT) por doce años y de la Confederación Panamericana del Tenis (CPT) por tres años, algo inédito en la dirigencia nacional porque desde La Paz se impactó en la historia regional del deporte.

Así, Bolivia fue durante muchos años la balanza que calmó las tensiones deportivas en esta disciplina entre los gigantes Argentina y Brasil, y Calderón convirtió en La Paz en la capital administrativa del tenis suramericano y panamericano, con una gestión que se ganó el reconocimiento internacional.

Pero esa historia comenzó en 1985, cuando el arquitecto de profesión, que el 26 de enero cumplió 80 años, se inscribió en el Club Tenis La Paz (CTLP) para apoyar a su hija que había sido invitada a entrenar en esas instalaciones, tras su buena participación en un torneo nacional infantil.

“El Tenis La Paz resultó ser mi segunda casa”, recuerda Calderón, pues su familia jugaba tenis todos los sábados y domingos. Su hija Gabriela representó desde entonces al CTLP y llegó a ser campeona. Actualmente, vive en Miami.



En su gestión, destacan dos congresos de COSAT en La Paz, el apoyo al juego del tenis en la altura y las visitas a esta ciudad de los presidentes de la ITF Brian Tobin, en 1997; y de Francesco Ricci Bitti, en 1999.

*Historias
del CTLP*



El camino de Calderón a la dirigencia fue alentado por dos personalidades del club, Julián Alvarado y Alfredo Oporto, que le motivaron a presidir la Asociación de Tenis de La Paz en 1989, tras haber reconocido sus virtudes organizativas.

En 1990 escaló a la Federación Boliviana de Tenis, donde afrontó el problema de que la Federación Internacional de Tenis (ITF) prohibía jugar la Copa Davis en ciudades arriba de 2.800 metros de altura sobre el nivel del mar.

Luego de que Barbados se negara a jugar en La Paz y la Copa Davis tuviera que disputarse de emergencia en Cochabamba, Calderón logró en un Congreso de la ITF el apoyo de 143 países para que se respete a la sede del Gobierno. Dos países votaron en contra: Argentina y el mismo Barbados, según rememora. Para defender la altitud de La Paz, Calderón recurrió de forma pionera a los estudios del Instituto Boliviano de Biología de la Altura, tal como hicieron después los dirigentes del fútbol para enfrentar el veto de la FIFA.

Su presencia en la COSAT comenzó en 1991 como director del área infantojuvenil, después ascendió en 1992 al cargo de Vicepresidente y en un congreso en 1994 su nombre fue propuesto como presidente ante conflictos que provocaron la suspensión del evento convocado en territorio brasileño.



“Argentina y Brasil jalaban para su lado. Entonces, los delegados de Paraguay, Uruguay y Colombia sugirieron mi nombre para la presidencia ante la sorpresa mía. La única condición que puse es que sea con el apoyo de los diez países”, señala Calderón.



No obstante, también impuso que los delegados de Argentina y Brasil no sean parte de su directorio, con lo que alejó las presiones para tener una buena gestión y convertirse en el mandamás del tenis suramericano.

Como anécdota, recuerda que el discurso para asumir el cargo lo hizo en perfecto portugués causando sorpresa entre las delegaciones y la prensa brasileña, pero él dominaba esa lengua porque había estudiado para arquitecto en Brasil.

Su primera gestión en COSAT duró dos años (1994-1996), la primera reelección cuatro (1996-2000) para adaptarse al ciclo olímpico, y la segunda, otros cuatro (2000-2004). En 2003, en un congreso en Río de Janeiro, también fue elegido presidente de la Confederación Panamericana del Tenis por cuatro años, pero solo cumplió tres por razones profesionales.

El manejo de las instituciones con eficiencia, disciplina y “templanza” permitieron, sostiene, su reelección automática con apoyo unánime.

En su gestión, destacan dos congresos de COSAT en La Paz, el apoyo al juego del tenis en la altura y las visitas a esta ciudad de los presidentes de la ITF Brian Tobin, en 1997; y de Francesco Ricci Bitti, en 1999.

En 2005, terminó su gestión en COSAT y en 2007, dejó la Confederación.

Calderón tiene en su haber reconocimientos de varios países, pero guarda un especial cariño a una mano de bronce con una bola que es el Premio Mundial por Servicios al Juego del Tenis, que le otorgó la ITF en 2006 y es una distinción concedida solo a 13 dirigentes del mundo. Fue el único que la recibió por Latinoamérica.

La historia de sus servicios podría ocupar muchas páginas, pero este deporte también le ha dado una vida “sin achaques, ni medicamentos”.

“Sigo jugando. Juego jueves y sábado impajaritadamente desde que agarré una raqueta y gracias a eso mi salud parece que se encuentra en buen estado”, finaliza Calderón, el dirigente boliviano que hizo historia en el tenis internacional.

“

Sigo jugando. Juego jueves y sábado impajaritadamente desde que agarré una raqueta y gracias a eso mi salud parece que se encuentra en buen estado”.



■ Carminia Molina y el ciclismo que une pueblos y fortalece la amistad

El Club de Tenis La Paz (CTLP) está llevando el ciclismo más allá del desafío físico y de los beneficios en la salud para situarlo como un factor importante en la integración de la ciudad y las comunidades del altiplano con las carreras La Ruta del Lago Ponchos Rojos y Corocoro La Ruta del Cobre, que organiza la institución buscando unir a los pueblos y fortalecer los lazos de amistad.

Con ese objetivo, que el club proclama como su guía, la capitana de la disciplina de ciclismo, Carminia Molina, impulsa que este deporte sea uno de los preferidos de los paceños y de los pueblos de las provincias andinas recuperando el brillo y el interés multitudinario que antes despertaban las competencias de bicicleta en ruta y que por varios años dejaron de realizarse.

Se trata de otra actividad externa al club para fomentar actividades deportivas en la ciudad y el departamento de La Paz con eventos de impacto que alientan el turismo y mueven la economía de las comunidades elegidas.

La primera versión de la carrera Ponchos Rojos se realizó en 2020 con 260 participantes; la segunda

en 2022, con 460 ciclistas; y la de Corocoro, a fines del mismo año, con 288 inscritos, cifras que prueban el aumento de interesados, entre los que están corredores de las comunidades andinas.

“Tenemos un lema que utilizamos como Club de Tenis que dice ‘unimos pueblos, fortalecemos lazos de amistad’. Eso es lo que estamos haciendo”, sostiene Carminia, orgullosa de que las actividades sean fiestas sociales en las que los comunarios celebran la visita masiva a sus pueblos para promover el turismo.

El desafío de La Ruta del Lago recorre distancias de 52 y 97 kilómetros alrededor del Titicaca, situado a una altura de 3.810 metros sobre el nivel del mar, en una zona de paisajes luminosos, cielos limpios y la hospitalidad de los habitantes de Jancko Amaya, Santiago de Huata y Achacachi, entre otros.

La Ruta del Cobre, que tiene distancias de 40, 80 y 135 kilómetros, parte del puente de Calachaca y da vuelta en Corocoro, el pueblo que tiene como atractivos turísticos la famosa formación rocosa del Cóndor Jipiña y el centro minero estatal que ha reactivado la producción de cobre.

*Historias
del CTLP*





Se trata de excelentes circuitos para la práctica del ciclismo de élite y amateur que se preparan con mucho esfuerzo con la conducción de Carminia, una atleta que a la edad de cincuenta años ha retomado la práctica del deporte, tras haberlo resignado por años por razones familiares y profesionales, ya que comenzó muy joven a trabajar en la banca.

Carminia ingresó al club en 2016 y cuando habla de los eventos que organiza y de su vida deportiva fácilmente contagia el entusiasmo y asombra cuando

detalla los entrenamientos y las pruebas en las que se ha medido como una forma de superación personal en ciclismo, carreras de fondo y ascenso a montañas.

“El esfuerzo en el que involucramos a nuestro cuerpo para los grandes desafíos me llevó a duros entrenamientos y travesías en bici donde conocí el mundo del ciclismo en todas sus modalidades y también aprendí la organización de este deporte”, sostiene.

Tiene en su haber las carreras Ultra Titicaca Trail



“

Tenemos un lema que utilizamos como Club de Tenis que dice: unimos pueblos, fortalecemos lazos de amistad. Eso es lo que estamos haciendo

50K, un 21K Series en Cuzco, logrando el cuarto lugar en la general de mujeres; también hizo el Chacaltaya 20K, dos Skyrace 28K, y una Media Maratón en Miami.

Asimismo, consiguió un ascenso al nevado Chachacomani, cuya cima está a 6.095 de altitud sobre el mar; hizo tres pruebas Yolosa-La Cumbre en bicicleta, y se midió en el Challenger de Ciclismo Uyuni 130K, entre otras carreras.

Así como su determinación para superar esas pruebas no admite dudas, en un gesto de sencillez también

es capaz de reconocer que no ha logrado vencer su miedo a la piscina tras el trauma de casi ahogarse a los diez años, aunque su esposo, Oscar Chávez, que es un experto nadador la alienta a nadar.

Para concluir, Carminia afirma que el club es como su segunda casa y por eso cada vez que organiza un evento quiere que sea perfecto y se concentra tanto que son días en los que no duerme y motiva a todos “porque si no fuera por el club, no se podría lograr una carrera tan impecable como la que se hace”.

■ **Fernando Alcócer y el triatlón como valor agregado del club para cambiar vidas**

Fernando Alcócer aprendió desde muy joven la importancia del deporte cuando entrenaba en el York, el primer gimnasio de Bolivia que pertenecía a su familia, una afición que le llevaría en el 2000 a ser socio del Club de Tenis La Paz (CTLP) y donde como capitán de Triatlón combina su pasión con la potencia de la institución para organizar eventos que están cambiando la vida de muchos bolivianos.

Decir que para Alcócer el paraíso sería igual a una ciudad viviendo intensamente el deporte no es una hipérbole porque cuando habla de lo que hace y sueña, transmite mucha ilusión y empatía con las necesidades deportivas de La Paz, algo que intenta aliviar trabajando en competencias que convocan a los socios del CTLP y a otros deportistas.

¿Te imaginas la riqueza deportiva y social que tendríamos en nuestra ciudad si cada club hiciera un evento al año? ¡Sería una belleza, viviríamos en deporte!”, afirma el abogado de 54 años con especialidad en regulación del sector eléctrico, pero que se ha forjado un perfil de destacado atleta al practicar pesas, artes marciales, running, natación, ciclismo y triatlón en condiciones extremas.

En ese sentido, la visión de los directivos y ejecutivos del CTLP ha marcado una notoria diferencia porque es una institución con instalaciones de primera y una atención excelente para sus socios, pero que, además, organiza eventos de calidad para otros deportistas paceños, del país y el exterior.

“Es un valor agregado que tiene este club”, comenta Alcócer, que dice sentirse orgulloso de que la institución realice esta contribución social sin tener la obligación de hacerlo para centenares de participantes no socios porque “muchos de ellos, a través de esos eventos, están generando nuevos hábitos y cambiando sus vidas”.

Fernando Alcocer aprendió desde muy joven la importancia del deporte cuando entrenaba en el York, el primer gimnasio de Bolivia que pertenecía a su familia.

*Historias
del CTLP*



El club organizó seis versiones de la Media Maratón del Sur entre el 2010 y el 2015 y desde el 2016, cuando Alcócer asumió la capitanía del Triatlón, realizó tres pruebas del Titicaca Triatlón Olímpico (TTO), seis Triatlón X Terra (TXT), dos TS, cuatro SkyrunZ, una Night Running, una Media Maratón del Sur, además de seis competencias virtuales con atletas de élite y amateurs. De organizar una prueba por año, ahora ha pasado a tres.

La prueba que más participantes convocó fue la Media Maratón del Sur del 2015 con seiscientos inscritos y la segunda fue la misma carrera del 2022 con quinientos, aunque en esta versión los corredores pagaron un derecho de inscripción como una muestra de la confianza en el Club que no tiene fines de lucro y pone a disposición de la carrera a sus patrocinadores y al excelente personal que ha formado para los eventos.



No todos están al tanto de qué implica competir en un triatlón en La Paz, pero el TTO de Copacabana consiste en nadar un kilómetro y medio en el lago, a 3.800 metros sobre el nivel del mar y a cerca de 11 grados centígrados; correr 40 kilómetros en bicicleta y una carrera a pie de diez kilómetros, distancias oficiales desde los Juegos Olímpicos de Sidney 2000. Son pruebas duras, pero los competidores han asumido la dureza como parte de su vida para tener una mejor versión deportiva de sí mismos.

Al tratarse de competencias que recorren los hermosos escenarios naturales y destacan el acervo cultural del altiplano, el impacto se contagia en las comunidades andinas, cuyas autoridades con sus atuendos típicos participan en las premiaciones, mientras los vecinos de las poblaciones hacen negocios aprovechando la presencia de centenares de personas unidas por el deporte.

“Más allá de las diferencias que pudieran existir en muchos sentidos creo que esas cosas nos hermanan. El deporte nos hermanan”, sostiene el triatleta para quien esa alianza funciona por encima de las ideologías y las militancias políticas porque cuanto “mejor nos llevemos en ese camino, todos ganamos”.

Como corredor, Alcócer tiene en su haber diez maratones 42K, otras diez de 21K, medio centenar de carreras



“

Más allá de las diferencias que pudieran existir en muchos sentidos creo que esas cosas nos hermanan. El deporte nos hermanan.

10K; dos Ironman 70.3, cuatro TTO en el Lago Titicaca; diez triatlones Sprint, y tres carreras de ciclismo Yolosa-La Cumbre, entre otras pruebas. De hablar pausado y muy reflexivo, Alcócer es una persona que entrena a diario y a veces en doble turno porque el deporte y su vida son lo mismo.

¿Y qué sientes por el club, Fernando?: “Es un club maravilloso que no se conforma con las cosas internas, sino que pretende salir afuera y aportar a la sociedad deportiva. Con eso, estoy mucho más orgulloso”, finaliza.



■ El Jurassic Park, un grupo socarrón, social y competitivo

¿Cómo es jugar tenis a los 81 años? Percy Prieto, que fue capitán del equipo del Jurassic Park en los últimos cinco años, tiene la respuesta: “se juega menos y se ríe más”. Y es que el sui géneris grupo de Percy se ha ganado el cariño del Club de Tenis La Paz precisamente por las burlas con ironía que sus miembros hacen de sí mismos y los chistes que consienten al resto de los asociados.

Desde que una dama del grupo Ramillete los bautizó con el nombre de Jurassic, los veteranos jugadores han asumido metafóricamente la identidad de los dinosaurios por su edad, de entre 65 y 83 años, pero en la práctica son bastante joviales e incluso dados a la chanza para hablar naturalmente hasta de la muerte.

“¿Por qué en lugar de jugar con la raqueta, no aprenden a tocar el arpa?” o “Su sala de reuniones es la de preembarque”, son chistes con cierta malicia que les hacen en el club, aunque ellos responden “no empujen, no empujen”, según cuenta Percy, entre las ruidosas risas que suelta de tanto en tanto.

En todo caso, los 35 miembros del grupo se sienten como un ejemplo de vitalidad y de pasión por el

tenis, que juegan cada sábado y domingo de nueve de la mañana hasta el mediodía en las canchas 16 y 17, “que son intocables”. Ahora están en proceso de aceptación de nuevos miembros, que sean “jóvenes de 65”.

“El tenis me da vida. Pienso que todavía puedo caminar. A veces correr. Me siento vivo y lo importante es que los amigos con los que uno juega también están vivos”, celebra Percy, un ingeniero electromecánico que ingresó al club hace 40 años invitado por su amigo de entonces Miguel Navarro, ya fallecido.

En los últimos cinco años, los “jurassic” han competido en varios torneos internos de su categoría, con otros clubs de La Paz y de Cochabamba y han visto como el ocurrente apodo ha pegado en grupos de esa ciudad y en Sucre.

*Historias
del CTLP*





Naturalmente, los partidos son dobles porque la fuerza en las piernas ha mermado, aunque ellos siguen golpeando fuerte, saben “colocar la bola” y lucen sus técnicas o “mañas” en la cancha. Pero, no solo juegan con propósitos sociales, sino también competitivos, de tal forma que siguen sumando premios al palmarés labrado durante décadas.

En los últimos cinco años, los “jurassic” han competido en varios torneos internos de su categoría, con otros clubs de La Paz y de Cochabamba y han visto como el ocurrente apodo ha pegado en grupos de esa ciudad y en Sucre.

Incluso, un equipo parecido está en proceso de fundación en Buenos Aires, inspirado en el grupo paceño a instancias de un hijo de Percy que vive en un condominio de esa capital, donde la idea les ha parecido fantástica.

Sobre su salud, Percy sostiene que el deporte les ha sumado fortaleza, pero en la cancha “cada uno da, lo que puede dar” y no es necesario “hacer esfuerzos extremos para no dañarse”. En todo caso, para aumentar su resistencia él, además de jugar al tenis, asiste tres veces por semana al gimnasio. Para Percy, sin embargo, la dimensión social también es importante.



“

El tenis me da vida. Pienso que todavía puedo caminar. A veces correr. Me siento vivo y lo importante es que los amigos con los que uno juega también están vivos.

“Para mí el tenis es una forma de socializar, de disfrutar. Hacer deporte es beneficioso para la salud, pero al mismo tiempo lo importante es reír, la risa es muy importante en la vida. Entonces disfrutar, hacer bromas mientras uno juega, respetar el juego, no hacer trampas, respetar al prójimo, al oponente. Esa es mi filosofía de vida”, sostiene.

Así, la rutina de fin de semana, después de los partidos, incluye, reír, contar chistes, hablar de los dolores físicos comunes y celebrar un cumpleaños si es el caso con un whisky. Por cábala, para evitar sustos, los participantes en sus reuniones no pueden ser 13, sino

doce o al menos 14 por lo que se invita a otro tenista para compartir.

Percy no piensa colgar la raqueta mientras pueda jugar y afirma que siente “muchísimo cariño por el club porque es parte de su vida”, que puede resumirse en la siguiente frase:

“Soy potosino de nacimiento, chuquisaqueño de corazón, paceño por adopción y jurassic por pasión”, finaliza, tras subrayar que hace poco ha dejado la capitanía de los dinosaurios, mientras manipula un tiranosaurio de los muchos juguetes alusivos que adornan el refugio del equipo prehistórico.

■ Sofía Taborga cumple sus sueños en EEUU gracias al tenis

Sofía Taborga es una joven paceña de 19 años que está cumpliendo sus sueños en Estados Unidos gracias al tenis, disciplina deportiva que practicó desde sus ocho años, y que ahora le permite estudiar una carrera universitaria becada, mientras viaja por diferentes estados compitiendo en torneos estudiantiles.

Dicho de esa forma suena fácil, sin embargo, Sofía cuenta que su rutina es dura porque tiene que compatibilizar sus estudios con los entrenamientos y las competencias, lo que le deja poco tiempo para el descanso.

Pero, eso no le quita la satisfacción. “El tenis me ha dado todo (...) gracias al tenis estoy pudiendo estudiar afuera”, dice vía Zoom desde su habitación en la universidad de Nuevo México, en Albuquerque, Estados Unidos.

Sofía cursa el segundo año de Negocios, pasa clases por las mañanas de lunes a viernes, entrena todas las tardes de martes a jueves, viaja los viernes y compite los sábados y domingos. Solo descansa de los entrenamientos los lunes.

Sofía empezó a entrenar a los ocho años en el Club Alemán, pero al cabo de cuatro años junto a sus padres, Álvaro Taborga y Cecilia Rollano, decidieron probar en el Club de Tenis La Paz (CTLP), donde encontró a su segunda familia, que está integrada por sus amigos, compañeros de equipo y profesores, con quienes sigue en contacto pese a la distancia.

De hecho, cuenta que fue el profesor Rodrigo Villarreal quien le ayudó a conseguir la beca, como hizo también con otros tenistas cuando él se fue a vivir a Estados Unidos.

Sofía destaca que la apuesta de sus padres fue fundamental para que ella se convirtiera en una tenista profesional y ganadora porque no solo pagaban sus viajes al interior y al exterior del país para que participara en los torneos, sino que le daban el respaldo emocional que todo jugador necesita.

Dice ella que sabe de padres que se molestan cuando sus hijos pierden, pero que ella solo vio orgullo en los suyos luego de cada una de sus competencias.

Historias del CTLP



Incluso, recuerda que su primer viaje al extranjero, que fue a Paraguay, su madre tuvo que acompañarla personalmente. Ya luego cortarían el cordón y la dejarían viajar sola.

Sofía ha perdido la cuenta de la cantidad de torneos que ha ganado, pero hay uno del que no se olvida, el Cóndor de Plata de 2020. Ella fue la primera boliviana en ganar esa competencia en La Paz después de 36 años, frente a una treintenta de jugadoras que aspiraban al título.

Cuando ganó ese campeonato tenía 18 años, pero ya antes había sido la ganadora nacional en otras categorías. "Gracias al tenis pude viajar a otros países y he logrado ganar torneos nacionales e internacionales".

Cuenta que en 2019 hizo la gira COSAT para la que tuvo que trasladarse a Colombia, Ecuador y Paraguay y "con esos torneos y los puntos que gané me puse en el número 1 de Bolivia".



Sofía recuerda que siempre tuvo la idea de estudiar en Estados Unidos y sabía que el tenis le daría el pasaporte para sus sueños porque las universidades allá son caras y hubiera sido difícil que sus padres le costearan la carrera.

Ahora tiene el 100% de la universidad pagada y recibe un estipendio de 400 dólares mensuales para sus gastos básicos, aunque sus padres la siguen apoyando en lo que haga falta.

En su equipo comparte con muchachas de diferentes partes del mundo, entre ellas, una brasileña, una alemana, una belga, dos taiwanesas, una japonesa y dos irlandesas.

Considera que ahora hay muchos bolivianos en universidades estadounidenses y, vaya casualidad, hace poco le tocó competir con un equipo en el que había otra joven boliviana.

Sofía regresa a Bolivia en sus vacaciones y, como considera al Club de Tenis su casa, sigue yendo a entrenar allá, donde también se formó su hermana, quien acaba de conseguir una beca para estudiar en Georgia.

Sofía Taborga Rollano es una joven que sabe lo que quiere y que lucha cada día por conseguirlo. “Siempre he querido estudiar en Estados Unidos con beca deportiva para poder estudiar y seguir jugando tenis, que eso es algo que en Bolivia es difícil”, dice con un implícito mensaje de inspiración para otros jóvenes que están buscando su destino.



*Sofía regresa a
Bolivia en sus
vacaciones y, como
considera al Club de
Tenis su casa, sigue
yendo a entrenar allá*

Sofía Taborga

■ Miguel Verástegui y Carmen Almanza, dos pilares del club

Miguel Verástegui y Carmen Almanza son los empleados más antiguos del Club Tenis La Paz, que este año cumplirán 38 y 34 años de trayectoria laboral, respectivamente. Ambos se han convertido en dos pilares de la institución por su compromiso y dedicación, valores con los que han creado lazos de confianza con los socios y sus familias, a las que conocen por generaciones.

La vida laboral de Miguel comenzó el 17 de julio de 1985, cuando el gerente de entonces, el chileno José "Pilo" Faconti, lo contrató como su asistente. Dos años después, ascendió a jefe de Cobranzas, cargo que ha mantenido por cerca de 36 años.

"Era de carácter muy fuerte y el mismo hecho de que era de nacionalidad chilena hacía que sea muy expresivo en llamar la atención y en sancionar. Era un hombre que conocía todo el club, un hombre completo y un deportista", recuerda Miguel sobre el mítico Faconti, que antes de convertirse en gerente fue entrenador de tenistas del club.

Miguel hacía de todo, pero lo que más disfrutaba era trabajar con Faconti en el diseño de la programación

semanal de campeonatos en cartulinas con marcadores y, por supuesto, con buena letra. También elaboraba los avisos y las noticias del club con la técnica de estencil para tener copias, un trabajo "muy fuerte, pero valía la pena porque era lindo y reconocido".



*Historias
del CTLP*



En ese entonces, la plantilla administrativa la conformaban también la esposa de Pilo, Marta Faconti; la contadora, María Luz Herrera; el cajero, Eduardo Aramayo; además de Javier Torrico, José Rojas y Teófilo Indali, según recuerda Miguel.

De personalidad extrovertida y respetuosa, Miguel se precia de haber tenido siempre un trato especial con los socios y contar con el privilegio de su amistad, primero de los padres y luego de los hijos, mostrando siempre su disposición a darles la orientación que soliciten.

“Siempre hay que abrir una esperanza y una posibilidad”, sostiene Miguel.

Su trayectoria en el club también le ha permitido vivir innumerables anécdotas, entre ellas ver un contraste político digno de recordar: el socio y presidente Hugo Banzer y su esposa asistían al club sin guardaespaldas, pese a su investidura; al contrario del embajador de Estados Unidos, Robert Gelbard, que llegaba los domingos para “pelotear” acompañado de dos agentes de seguridad.



Nunca fue fácil estar a cargo de las cobranzas y peor en tiempos de crisis y después de la pandemia, pero él analiza con quien le pide, las soluciones posibles y los compromisos con nuevos planes de pago para obtener flexibilidad, todo con el propósito de que el socio con problemas “no se vaya decepcionado” y pueda seguir usando las instalaciones del club.

Lo llamativo fue que, según recuerda Miguel, los socios se empezaron a molestar de ver guardaespaldas en un ambiente familiar, con lo que Gelbard tuvo que resignar la custodia dentro del club, aunque afuera los agentes desde sus vehículos siempre estuvieran pendientes de todo.

Otras personalidades del club fueron los expresidentes Alfredo Ovando Candia, Lidia Gueiler y Eduardo Rodríguez.

Miguel está casado hace 41 años con Lidia Martínez; tiene dos hijos, una de 40 y otro de 36, y es el feliz abuelo de cuatro nietos, una familia que siempre ha valorado su estabilidad laboral.



Miguel Verástegui y Carmen Almanza son los empleados más antiguos del Club Tenis La Paz, que este año cumplirán 38 y 34 años de trayectoria laboral, respectivamente.

¿Qué siente por el club? “Un gran respeto, un gran cariño. Este club me ha dado todo, me ha dado las grandes oportunidades en la vida y, además, los socios me han apoyado. Me han brindado su linda amistad. Nunca voy a olvidar eso”, afirma Miguel.



■ Carmen Almanza: Los padres le han dado al Club su esencia moral

Carmen Almanza recuerda que comenzó a trabajar en el club en agosto de 1989 como secretaria del gerente general, Orlando Uría, tras responder a una convocatoria publicada en la prensa. Dos años después se postuló al cargo de cajera, que ha ocupado desde hace casi 32 años y en el que “hay horario de entrada, pero no de salida”.

Recuerda que en sus inicios todo el trabajo era manual haciendo los reportes con máquina de escribir y que no ha tenido problemas para la actualización y la adaptación tecnológica realizada en el club con tres cambios de sistemas y programas.

Por el tiempo que lleva, conoce la institución en todos sus campos y ha realizado reemplazos en otras áreas.

Carmen ha logrado sintonizar su vida laboral con la familiar y tiene una hija y “tres nietos hermosos” y

desde su puesto ha conocido prácticamente a casi todos los socios del club y puede conversar con ellos de muchos otros temas que no sean los económicos, lo que implica un trato más humano, que se siente cuando uno la escucha.

Y es que Carmen es una trabajadora que ha asumido la identidad familiar del club y es capaz de repasar con cariño la historia de muchas familias, como los Taborga, Inchausti, Luzio y Prudencio, y expresar su admiración por los patriarcas de las mismas porque han dejado, a su juicio, un legado inmaterial muy importante a las nuevas generaciones.

“Ellos son los que han hecho el club, ellos son los que han dado su esencia, no solamente su esencia física ni su esencia monetaria, han dado su esencia moral. Han dado sus sueños para que este club sea lo que es. El



club en realidad no es un club social solamente, es un club familiar. Es un club donde los valores morales se han querido preservar”, sostiene.

Para Carmen, los veteranos del club saben de la importancia de preservar esa herencia e incluso muchos de ellos pagan las cuotas de los hijos ausentes con la esperanza de que vuelvan, pero la mayoría se queda en el exterior, según cuenta con cierta tristeza. Al contrario, celebra ver volver con sus propias familias a quienes conoció y trató de niños.

Con mucho orgullo, señala que el club es un ejemplo y una guía de los otros clubes de La Paz, a los que les marca el rumbo, y subraya su estabilidad que da seguridad a los trabajadores por la forma de ser de los socios, “que son gente con la que se puede charlar y esperar comprensión porque se preocupan de cómo están sus empleados”.

Adicionalmente, valora mucho que pueda conversar con sus jefes, exponer sus deseos y “sentimientos con la certeza de que va a ser escuchada” y está contenta de no haber tenido nunca una razón para renunciar “y eso que me permito el lujo de dar mi opinión”.

¿Cuánto tiempo más trabajará en el club? “El tiempo que quiera, porque del club me voy a ir cuando me boten. No me voy a ir antes”, responde Carmen antes de concluir afirmando que “siente gratitud” por la institución y deseo “de que conserve su esencia, sus principios y valores”.

■ Oscar Chávez, el impulsor de los desafíos y la motivación para las travesías en el Titicaca

Las competencias de natación en el lago Titicaca son las más internacionales que hace el Club Tenis La Paz (CTLP), están cargadas de misticismo y representan un gran desafío físico para los competidores, pero también son un motor de la economía de las comunidades que son aliadas de las pruebas celebradas desde hace 15 años.

Para Oscar Chávez, que ha estado al frente de la capitanía de Natación entre el 2016 y el 2021, las pruebas en el Titicaca han alcanzado tal nivel de organización e importancia que son esperadas por nadadores del país y del exterior, así como por los habitantes del lugar que dan los servicios de transporte en sus botes a remo y por los hoteleros.

“Si hablamos de un movimiento económico, sale de lo normal porque estamos llenando las capacidades de la Isla del Sol y estamos cubriendo las capacidades de Copacabana. Entonces, realmente este nexo que hemos logrado con las poblaciones y la parte económica es muy interesante”, afirma Chávez, que es un ingeniero industrial con especialidades en tecnología y finanzas.

Por ejemplo, para la travesía entre las islas, el club demanda más de cien botes a remo que acompañan a los nadadores y al menos cuatro barcasas para la prensa, además del hospedaje ocupado con la movilización de centenares de personas.

Cada mayo, el cruce entre las islas del Sol y la Luna concentra a decenas de nadadores expertos que se miden en una travesía de 7,5 kilómetros, y en diciembre la cita es en Tiquina para nadar 800 metros o el doble, pruebas de iniciación para la más larga.

Nadar en aguas abiertas en el lago más alto del mundo, situado a 3.800 metros de altitud, y que además es inmenso como un mar interior con sus 8.200 kilómetros cuadrados, es una invitación a vivir una experiencia inimaginable por lo que las pruebas son un verdadero imán para los mejores nadadores del país y del extranjero.

A ese desafío natural, hay que sumar el misticismo de las comunidades andinas con la Quta Mama o madre agua representada en el lago y la veneración religiosa por la virgen de Copacabana, lo que aumenta la sensación de estar nadando en un lugar sagrado.

*Historias
del CTLP*





Según Chávez, el Titicaca, que está entre los ocho lagos más difíciles de nadar del mundo, ha tentado a nadadores de Alemania, Argentina, Australia, Chile, España y Estados Unidos, entre otras nacionalidades, y también a figuras mundiales como el español Diego López, que previamente había cumplido la prueba de los siete mares.

“El club nos ha dado la oportunidad de que podamos exportar de alguna manera hacia afuera el beneficio que puede traer hacer deporte y cómo lo estamos haciendo nosotros de manera organizada”, sostuvo, tras destacar que la motivación de gente nueva por nadar en el lago crece cada año y se piensa en retos nuevos de cinco, diez o más kilómetros.

Pero el excapitán del equipo de Natación y actual miembro del directorio del CTLP también tiene una particular historia de su pasión por la natación porque había abandonado la disciplina a los 22 años por una lesión del hombro derecho, que le provocó más de 70 dislocaciones, y volvió a nadar a los 35 gracias a una cirugía.

Con su retorno a la vida deportiva, Chávez ingresó al CTLP y a la capitanía para impulsar la parte formativa de los jóvenes y el desarrollo de las pruebas en el Titicaca pensando en los beneficios deportivos para los socios y en impulsar a participantes de fuera.

Él ha realizado cinco veces la travesía entre las islas del Sol y la Luna, “una prueba que exige demasiada mentalidad, aparte de lo físico, que es lo normal en el proceso de competitivo de competencias de esfuerzo”. Su mejor tiempo es de 2h15’.

Sobre la importancia del deporte, Oscar cuenta la anécdota de que consiguió su primer trabajo a los 21 años porque la empresa valoró como rasgo distintivo que haya practicado la natación por ocho años, lo que hablaba de una disciplina formativa.

Además de eso, el deporte también enseña la gestión de las victorias y derrotas, agrega. ¿Y qué siente por el club? “El Club Tenis es mi casa. No hay día que no venga. Si no nado, hago ciclismo indoor, corro o si no,

“

El club nos ha dado la oportunidad de que podamos exportar de alguna manera hacia afuera el beneficio que puede traer hacer deporte y cómo lo estamos haciendo nosotros de manera organizada.



gimnasio. Aquí he conocido la otra parte de mi familia porque estoy casi todo el tiempo con ellos. Para mí es mi hotel de cinco estrellas”.

Su familia también es apasionada por el deporte, pues su esposa es Carminia Molina, la capitana de Ciclismo del club, y sus hijos Natalia y Mateo son corredores, lo que también supone una convivencia con desafíos para la superación deportiva.

■ Ingrid Peñarrieta y la natación como terapia e inspiración para los hijos

La natación en el Club Tenis La Paz (CTLP) le dio muchos títulos nacionales en su niñez y adolescencia a Ingrid Peñarrieta, pero también la posibilidad de reiniciar su vida a los 35 con la terapia para afrontar el síndrome de Guillain-Barré, que había causado la parálisis de sus extremidades hasta llevarla a una silla de ruedas, momentos duros que remontó nadando.

“Mi hijo tenía dos años y medio cuando me vino el síndrome de Guillain-Barré. Me quedé parálitica de manos y piernas por un tiempo. Me fui a Chile para que me hagan el tratamiento y allí me dijeron que la mejor manera de hacer la fisioterapia era dentro de una piscina y que si yo tenía acceso a una, era mejor que me regrese a Bolivia”, recuerda Ingrid.

Lo peor de la enfermedad la golpeó durante tres meses del 2004 cuando tenía 33 años y la recuperación le costó dos años, aunque reconoce que le resta mejorar la motricidad fina.

“Me costaba mucho caminar y lo hacía agarrándome de las paredes y había ejercicios que me daba la fisioterapeuta que no los podía hacer. Era muy difícil

y me costaba mucho, pero una vez que entraba a la piscina los hacía muy fácilmente”, sostiene.

La suya es una historia de resiliencia gracias a la natación, que en su época de niñez y adolescencia le había permitido batir récords nacionales en las categorías de los ocho a quince años, en el período de 1979 a 1985. En 1984, Ingrid también ganó varios primeros lugares en Arequipa y al año siguiente en Chile, donde consiguió segundos puestos.

La nadadora llegó al CTLP hace 41 años junto a sus cinco hermanas y su padre, Rolando Peñarrieta, que era un fanático del tenis y un “enamorado” de las instalaciones del club, a las que consideraban como su “segunda casa” porque pasaban más horas allá que en su hogar.

La suya es una historia de resiliencia gracias a la natación, que en su época de niñez y adolescencia le había permitido batir récords nacionales en las categorías de los ocho a quince años, en el período de 1979 a 1985.

*Historias
del CTLP*



“

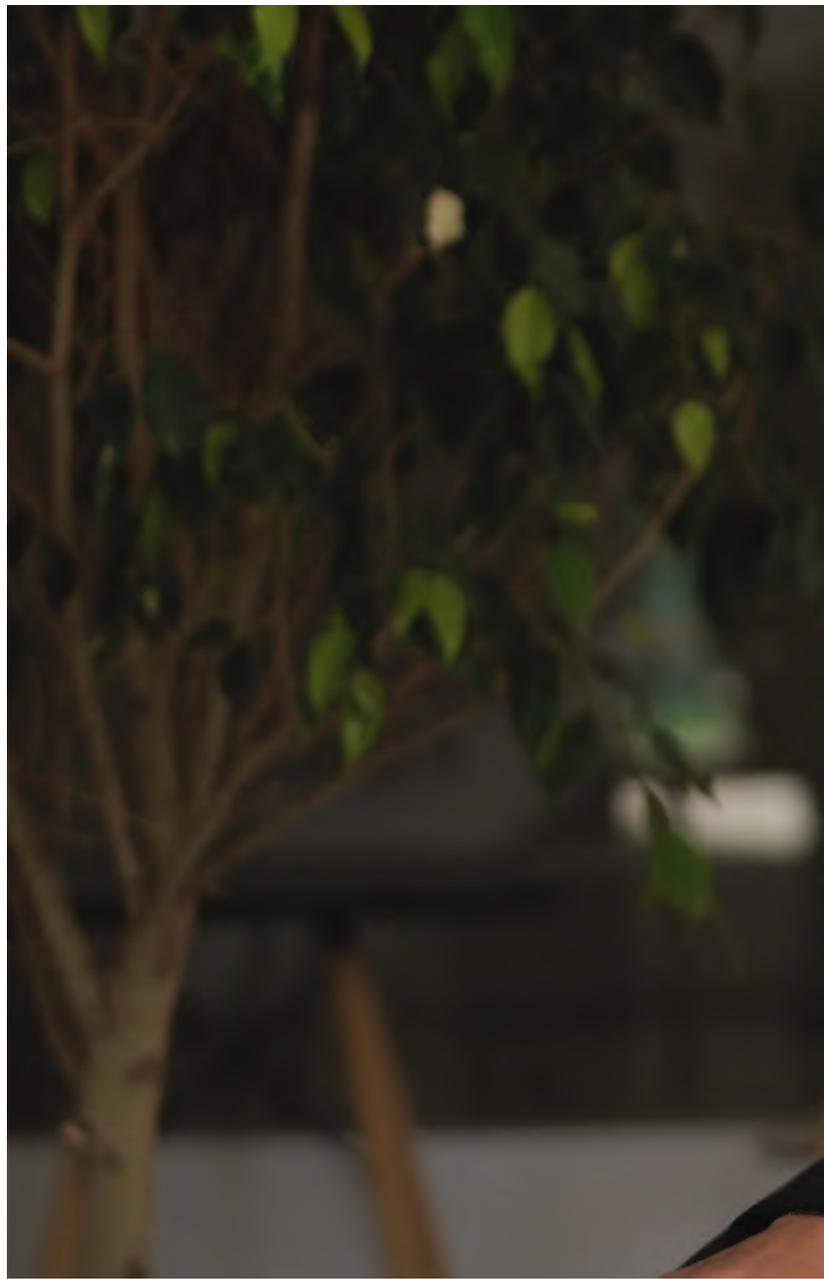
Para mí era muy importante que hagan deporte, precisamente por lo que me había sucedido con el síndrome de Guillain-Barré. Yo no podía bajar la guardia. Quería que ellos tengan una pasión”

Su familia partió en 1985 a Estados Unidos, donde las hermanas Peñarrieta nadaron para el equipo de la universidad donde estudiaban y consiguieron becas porque eran muy disciplinadas y puntuales para ir a los entrenamientos.

Después, Paola Peñarrieta, hermana de Ingrid, obtuvo en Bolivia la clasificación para disputar los Juegos Olímpicos de Barcelona 1992.

La experiencia con el síndrome le hizo tener a Ingrid conciencia de la importancia de volver a la natación si quería ser saludable, pero también de que sus hijos la practiquen.

“Para mí era muy importante que hagan deporte, precisamente por lo que me había sucedido con el síndrome de Guillain-Barré. Yo no podía bajar la guardia. Quería que ellos tengan una pasión”, apunta. Su hijo mayor, Sebastián Auza, es campeón nacional



de natación y ha sido becado por su desempeño académico en la Michigan State University, donde práctica triatlón, y el segundo es Vicente, que está en el último año de colegio y tienen en su haber los títulos de 200, 400 y 1500 metros libres, logros que le permiten aspirar a una beca deportiva.

Ingrid intentó cruzar el estrecho de Tiquina a los ocho años sin lograrlo y no volvió a probar más hasta que, en diciembre del 2021, su hijo menor, Ignacio, de 12 años, decidió hacer la prueba y a ella no le quedó otra que acompañarlo, siendo la primera vez que



ambos recorrieron esos 800 metros del Titicaca en la competencia organizada por el Club de Tenis.

Su hijo recorrió en 2022 ese mismo trayecto ida y vuelta y para este año se ha planteado el reto de nadar por postas la prueba entre las Islas del Sol y la Luna, de 7.5 kilómetros, un desafío de resistencia que también organiza el CTLP.

En la familia, los esfuerzos y sacrificios para apoyar a los hijos en sus entrenamientos y estudios son muy grandes, como también el respaldo emocional, la

alimentación, y la consulta a los especialistas para diseñar el mejor plan de ejercicios para cada uno.

Las jornadas comienzan en la madrugada, incluyen doble turno de entrenamientos y terminan por la noche, pero se trata de una rutina posible por la pasión que contagia Ingrid a sus hijos.

Su hijo menor le dijo una vez que le encantaba nadar porque era como si estuviera volando. “Es lo mismo que siento yo”, finaliza Ingrid.

■ **Hernán Ávalos,** de pasapelotas a “sparring” y campeón de tenis

De haber comenzado como pasapelotas en el Club Tenis La Paz (CTLP) a sus once años, Hernán Ávalos aprendió a jugar, fue “sparring” de varios socios y de alguna figura joven del deporte y también llegó a ser campeón nacional super senior, aunque lo que más disfrutó fue su cargo de supervisor de canchas para asegurarse de que siempre estén en las mejores condiciones.

Hernán, que nació hace 59 años en Ilabaya, en el municipio de Sorata, llegó al club en 1977 a instancias de su hermano Juan, que ya trabajaba en la institución deportiva en la gestión del gerente y profesor de tenis Miguel “Pilo” Faconti, de nacionalidad chilena, y al que recuerda como muy temperamental y de reclamos airados hacia el personal.

Entonces, Hernán vivía en el barrio de Tembladerani, ingresaba cada día a las 07.00 a la sede de La Florida y salía al mediodía para ir al colegio 18 de Mayo, de la calle Quintanilla Suazo.

“El club era muy disciplinado, como los socios eran estrictos nosotros teníamos que saber pasar las pelotas. Decían, ‘chico al medio, la tercera bola’. El

jugador siempre debe tener dos pelotas, la primera y segunda. Si falla la primera, el chico debe pasar la tercera bola”, señala Hernán al recordar que había alrededor de 35 pasapelotas, de edades similares a la suya.

En esa época, el club tenía 22 canchas, una piscina descubierta y una sala de billar, que fueron las primeras tres disciplinas a disposición de los socios. Según Hernán, las canchas siempre estaban llenas y fueron categorizadas porque había una alta demanda para jugar tenis, a diferencia de lo que pasa actualmente cuando es posible hallar espacios porque el club ofrece muchas disciplinas al dar más opciones a los jóvenes.

“El chico pasapelotas era muy requerido. ‘Chico, la tercera’. Cuando sabías pasar la bola, el socio te invitaba un refresco. Todo era a crédito”, relata.

Se desempeñó como pasapelotas hasta los 17 años cuando se convirtió en entrenador “sparring” o “raqueteador” y jugaba con los socios, entre ellos Rolando Peñarrieta, Marcelo Pérez, Esteban Javornick, Mirko Level, Guido Loayza, y un embajador de Francia, según recuerda.

*Historias
del CTLP*





A los 18 años, tuvo que dejar el club para hacer su servicio militar y al terminarlo se casó en su comunidad. Sin dinero, volvió a La Paz para visitar a su hermano Juan y pedirle un préstamo que le permita ir a buscar oro a Tipuani. Sin embargo, se cruzó con Faconti, que en su estilo le ordenó cambiarse con ropa de trabajo para comenzar a limpiar las canchas.

“Desde el primer día, soy supervisor”, recuerda con orgullo sobre su ingreso formal al club a los 21 años en 1986, desde cuando sumó una trayectoria de 36 años al servicio de la institución de la que se jubiló en 2022, aunque volvió a ser contratado como supervisor encargado de los ocho “cancheros” para seguir garantizando el servicio a los socios.

En sendas historias con rasgos épicos, Hernán también tuvo el gusto de salir campeón en un torneo nacional senior super senior (55 años) después de jugar cuatro partidos y en otro de confraternidad en el Club Alemán tras disputar seis partidos. En ambos casos, lo sorprendente es que no estaba previsto que juegue, pero fue incluido como “relleno” para cubrir las bajas presentadas. El resultado fue la obtención de dos títulos.

Sus condiciones tenísticas siempre fueron requeridas como “sparring” de algunos jóvenes valores como Javier Taborga, que después jugó la Copa Davis.

“

Yo cuido al club como si fuera mío”,



Hernán sostiene que “está feliz” y “muy agradecido” con el club por el trato que le ha dispensado como trabajador y por haberle abierto las puertas después de la jubilación.

“Yo cuido al club como si fuera mío”, finaliza Hernán, cuya experiencia en el mantenimiento de canchas es periódicamente solicitada en los clubes de otros departamentos e incluso fue requerida para apoyar los Juegos Bolivarianos celebrados en Sucre en 2012.



■ Tatiana Domínguez y el Tenis 10 como cuna del amor al deporte

El “amor al deporte” nace en el torneo Tenis 10, que es el mejor espacio formativo para los niños porque no solo ganan experiencia deportiva y de juego, sino que también logran un desarrollo emocional y confraternizan en viajes por el país en los que papás y mamás hacen esfuerzos a veces no reconocidos al comprometerse con el desarrollo tenístico de sus hijos.

“Es una edad en la que no se les tiene que pedir resultados, se tiene que crear ese amor y esa dedicación al deporte para que después ellos decidan si van a continuar”, afirma Tatiana Domínguez, organizadora de los torneos de Tenis 10 en 2022 y 2021 en el Club de Tenis La Paz (CTLP) y madre de dos niños que vivieron esa etapa como una “experiencia de vida”.

Y es que, los viajes de las delegaciones por diferentes ciudades como Santa Cruz, Cochabamba, Sucre o Tarija, ya sea en avión o en caravanas, se han convertido en una oportunidad para que los pequeños aprendan más del deporte, conozcan a otros tenistas y la riqueza turística del país.

Los papás que se conocen de haber realizado varios viajes también fortalecen sus lazos de amistad y pueden planificar el hospedaje conjunto alquilando departamentos o las salidas a paseos cuando hay pausas en las competencias que disputan sus hijos.

En las diferentes ciudades, los anfitriones se esfuerzan por hacer atenciones a las delegaciones y por presentar durante cinco días “más un festival, que un torneo” propiamente dicho.

Tras haber asistido durante años a diferentes ciudades, Tatiana dice con orgullo que “el Club de Tenis La Paz se destaca por tener el torneo de Tenis 10 más lindo del país” porque trabaja con unas comisiones de mamás que recogen las mejores experiencias de otros eventos para los niños y descartan las que no cumplieron las expectativas. Así, en La Paz se buscan patrocinios, se hace una “inauguración espectacular”, también fiestas temáticas, la prueba de tiro al blanco para obtener regalos y se entregan recuerdos para todos los niños, pero sobre todo hay una gran “calidad humana” en las atenciones del personal del club a los pequeños tenistas que vienen de otras ciudades.

*Historias
del CTLP*



“Es una locura. Es super desgastante emocionalmente, pero es super gratificante ver la sonrisa de los niños y el agradecimiento porque todos salen con premio”, apunta.

En paralelo, Tatiana también reflexiona sobre el rol y el esfuerzo que hacen los papás para acompañar el crecimiento deportivo de los hijos, algo que a veces no se visibiliza o se queda en un segundo plano, más cuando los focos se centran en los éxitos deportivos de los jóvenes.

Cuando los papás están comprometidos con el desarrollo deportivo de niños hacen muchos sacrificios con su tiempo “desde traerlos al entrenamiento, esperar a que terminen y llevarlos a la casa para que hagan sus tareas” o cuando tienen que entrenar un período extra para un torneo o hace falta enseñarles técnicas de contención si se ponen tristes tras sufrir una derrota.

“Hay tantos factores que están involucrados en esta situación que son desgastantes. Cuando llegas de viaje como papá, creo que necesitas un día libre solo para descansar”, reflexiona.



También representan un esfuerzo económico porque, según Tatiana, los chicos suelen enamorarse de las ciudades que visitan y quieren conocerlas más, lo que supone una programación adicional para ir a los lugares turísticos emblemáticos de cada lugar.

“Hay que ser honestos y saber que estos viajes tampoco son económicos. Uno tiene que considerar los pasajes del niño, de los acompañantes, el alojamiento, la comida, el transporte. Entonces se hace un monto considerable dependiendo de cuántos hijos tienes”, reconoce.

Así, Tatiana considera que es bueno enseñarles a los hijos a valorar el “esfuerzo económico” y “humano” que realizan los papás que están apoyando sus actividades.

“En mi caso, personalmente, se los hago saber, para que valoren en la vida en general todas las bendiciones que tienen y tener papás que están apoyándolos en lo que hacen es una bendición”, sostiene Tatiana que práctica el tenis recién desde hace cinco años y dice que le hubiera encantado formarse en este deporte desde niña, pero no tuvo la oportunidad.

“A mí me fascina y quiero generar ese mismo amor igual en mis hijos”, afirma sobre ese sentimiento que seguramente ya ha formado en sus pequeños porque la familia, según reconoce, pasa más tiempo en el club jugando tenis que en casa.

“El club es mi segundo hogar y es también mi zona de confort”, finaliza.



Así, Tatiana considera que es bueno enseñarles a los hijos a valorar el “esfuerzo económico” y “humano” que realizan los papás que están apoyando sus actividades.

■ El Club de Tenis La Paz también vibra con el fútbol

Aquel 1 de abril de 2009 quedó grabado en el orgullo nacional cuando Bolivia goleó a la selección de Argentina en La Paz por 6-1, en un partido por las eliminatorias mundialistas rumbo a Sudáfrica 2010. El corazón de Patricio López, que entonces tenía cuatro años, se llenó no solo de orgullo, sino de pasión por el fútbol, un deporte que se convertiría en su modo de vida hasta el día de hoy.

Su padre, Luis Fernando López, que también vibra con los deportes, entendió entonces que debía acompañar a su hijo “en su amor hacia el fútbol” y, como él ya era socio del Club de Tenis La Paz (CTLP), decidió impulsar una escuela para que aquellos cuatro o cinco niños que entonces jugueteaban con el balón pudieran formarse hasta alcanzar sus sueños en el deporte de las multitudes.

“Me acuerdo que, tras el partido de Bolivia contra Argentina, el 6 a 1 histórico, fue cuando mi vida cambió y ese día decidí que quería jugar fútbol”, recuerda ahora Patricio, que a sus 18 años ya ha saboreado importantes victorias y, sobre todo, ha aprendido grandes valores en la cancha y fuera de ella.

Padre e hijo coinciden en que, si bien ganar partidos y campeonatos es gratificante, lo más importante es el estilo de vida que los jóvenes desarrollan con el deporte en base a valores como la amistad, el compañerismo, la disciplina.



*Historias
del CTLP*



Luis Fernando López recuerda que fue llamado por el Club para organizar la escuela y, como su hijo Patricio ya se había apasionado con el fútbol, decidió asumir el reto. Él es ahora el capitán de la escuela y no podría estar más satisfecho con los resultados.

Poco a poco, con esfuerzo, entusiasmo y trabajo duro, porque en principio despertaban dudas entre los rivales al ser del CTLP, los chicos que conforman el equipo pasaron de disputar amistosos a jugar torneos

“Creo que el avance ha sido rápido y ha pasado de ser una escuela de un club privado (...) a ser subcampeones nacionales y campeones departamentales y después lograr el ascenso jugando el campeonato profesional de fútbol, creo que es un logro bien grande”, dice orgulloso el capitán y padre de Patricio.

Patricio considera que ese viaje a Villa Tunari fue una de las mejores experiencias de su vida deportiva porque pudo compartir con el resto del



internos y a medirse en la cancha con los elencos del The Strongest, Bolívar o Always Ready.

La mayor hazaña del equipo, que ahora se llama Pumas, fue ganar el campeonato de La Paz y representar al departamento en un torneo nacional Sub 18 de la Asociación de Fútbol Infantil Boliviano (Asofíbol) realizado en Villa Tunari, donde el conjunto felino obtuvo el segundo lugar luego de disputar la final con el equipo cruceño Yapacani.

equipo viviendo en una villa olímpica, compitiendo y sintiendo el apoyo del Club de Tenis y, lo más importante, disfrutando del aliento de unos 65 padres que viajaron a verlos jugar.

“No fue como hubieramos esperado porque perdimos la final, pero eso no quita todo el esfuerzo que pusimos para llegar hasta allí”, recuerda el joven centrocampista.

Cuando se cuentan los logros, todo parece fácil, pero estos 14 años implicaron una serie de esfuerzos de parte de los jugadores, de los padres y, por supuesto, del Club, que contrató a entrenadores de la talla de Félix Berdeja, Arturo Prato que llegó desde el Chivas de México o finalmente Alejandro Sanz, que está a cargo de la dirección técnica actualmente.

“Hemos ganado un nombre y un respeto en el fútbol”, subraya Luis Fernando.

Padre e hijo coinciden en que, si bien ganar partidos y campeonatos es gratificante, lo más importante es el estilo de vida que los jóvenes desarrollan con el deporte en base a valores como la amistad, el compañerismo, la disciplina.

“Creemos que el deporte no solo es para salir campeón, es sobre todo para ser mejor persona”, dice Luis Fernando López.

Patricio, con una buena dosis de realismo, reconoce que la mayoría de los integrantes de la escuela, que ahora son unos 200, no llegarán a jugar profesionalmente ni a vivir del fútbol, pero considera que lo aprendido hasta ahora es ganancia pura.



“Creo que la enseñanza y el estilo de vida que nos llevamos es más importante que eso, el fútbol te enseña a ser disciplinado, ordenado, a confiar en los demás, a ser parte de un equipo, te enseña que no todo en la vida sale bien y que hay momentos de mucha felicidad y también de mucha tristeza”, señala.

Además de los valores, hay ganancias tangibles. Por ejemplo, Patricio acaba de ser aceptado en la universidad de Notre Dame en Estados Unidos donde, además de estudiar negocios, espera desarrollar sus habilidades futbolísticas en los campeonatos interuniversitarios.

“

Creemos que el deporte no solo es para salir campeón, es sobre todo para ser mejor persona.

De tal palo tal astilla, reza el refrán y los López saben mucho de eso porque el gusto por los deportes ya ha atravesado al menos tres generaciones (abuelo, padre e hijos). De hecho, Patricio no es el único futbolista de la familia, también lo es su hermana Ariana.

Precisamente por eso, para esta familia, el Club de Tenis La Paz es un segundo hogar y parte fundamental de su estilo de vida. “No me imagino la vida sin el Club de Tenis”, finaliza Luis Fernando López.

03 | Directorio



03|

Directorio



Guillermo Reynaldo Zapata Fagalde, Oscar Bernardo Chávez Nicolau, Diego Rodrigo Valenzuela Oporto,
Jennifer Victoria Shepard Baldvieso, Jorge Miguel Zapata Navarro, Paola Andrea Oporto Ríos, Enrique Andrés Torres Zumarán



Paola Andrea Oporto Ríos
PRESIDENTA



Jorge Miguel Zapata Navarro
VICEPRESIDENTE



Enrique Andrés Torres Zumarán
TESORERO



Guillermo Reynaldo Zapata Fagalde
SECRETARIO



Jennifer Victoria Shepard Baldivieso
CAPITANA GENERAL



Diego Rodrigo Valenzuela Oporto
VOCAL TITULAR



Oscar Bernardo Chávez Nicolau
VOCAL TITULAR

Comisiones CTLP

■ Comisión Financiera Económica

Presidente

Enrique Andrés Torres Zumarán

Miembro

Carlos Gonzalo Márquez López

Miembro

Roberto Andrés Taboada Oporto

Miembro

Tatiana Virreira Monroy

■ Comisión de Mantenimiento, Tecnología y Medio Ambiente

Presidente

Oscar Bernardo Chávez Nicolau

Miembro para medio ambiente

Marcelo Lucio Barrón Arce

Miembro para infraestructura

Oscar Ramiro Pérez Delgadillo

Miembro para tecnología

Juan Pablo Escobari Ocampo

■ Comisión de Responsabilidad Social Empresarial RSE

Presidente

Priscilla Castelli de Peñaloza

■ Comisión de Gobierno Corporativo

Presidente

Jorge Miguel Zapata Navarro

■ Comisión de Alimentos y Bebidas

Presidente

Guillermo Reynaldo Zapata Fagalde

Miembro

Marianela García Díaz

Miembro

Enrique David Morales Versalovic

■ Comisión de Desarrollo Social y Cultural

Presidente

Francis Diana Kondo Carvajal

Miembro

Patricia Alejandra Reyes Ríos

Miembro

Paola Lucrecia Gonzáles Pérez

■ Comisión Jurídica

Presidente

Ramiro Guevara Rodríguez

Miembro

Julio Burgos Calvo

Miembro

Guillermo Zapata Fagalde

■ Comisión de Infraestructura de Obras Menores

Presidente

Diego Rodrigo Valenzuela Oporto

Capitanes CTLP

CAPITÁN GENERAL
JENNIFER SHEPARD

DISCIPLINAS

- **TENIS MAYORES**
 - Tenis Competitivo (Mayores)**
Eliana Antequera
 - Tenis Senior**
Alfredo Pacheco Mendez
 - Tenis Vet. Jurassic**
Percy Prieto Nagel
 - Tenis Damas**
Cecilia Garcia
 - Ramillete**
Cecilia Urgel
 - Ja!Pichicas**
Sofia Renjel
- **NATACION MAYORES (MASTERS)**
Marcos Soto
- **FÚTBOL MAYORES**
Mateo Saenz
- **ESGRIMA Y ESCUELA DE ESGRIMA**
Cintia Zarate
- **BASQUETBOL Y ESCUELA DE BASQUETBOL**
Ramiro Guevara
- **RAQUETBOL Y ESCUELA DE RAQUETBOL**
Rodrigo De Rada Suarez
- **CFT**
Juan Pablo Escobari
- **CICLISMO**
Carminia Molina
- **TRIATLON**
Fernando Alcócer Guardia
- **SNOOKER**
Luis Abasto
- **VOLEY / WALLY**
Willy Torrez
- **RAQUETA FRONTON**
Hector Revuelta Espinoza
- **AUTOMODELISMO**
Bryan Bohrt Lara

ESCUELA DEPORTIVA

- **ESCUELA DE TENIS (FORMATIVO)**
Jean Paul Mallky
- **ESCUELA DE TENIS (COMPETITIVO)**
Lukas Abendroth
- **ESCUELA DE NATACIÓN**
Mariana Ayllon
- **ESCUELA DE FÚTBOL**
Luis Fernando López
- **ESCUELA DE ESGRIMA**
Cintia Zarate
- **ESCUELA DE BASQUETBOL**
Ramiro Guevara
- **ESCUELA DE RAQUETBOL**
Rodrigo de Rada Suarez

04 | Informe de Sustentabilidad y Responsabilidad Social 2022



01 |

Mensaje de la Presidenta del CTLP

Después de la pandemia, el rol del Club de Tenis La Paz (CTLP) se ha ampliado para ser un espacio seguro, generador de desarrollo personal, deportivo, emocional y social, que son las claves para un buen vivir. En el mismo sentido, también hemos asumido como parte de nuestras obligaciones, el cuidado del medioambiente.

Para cumplir con las mencionadas premisas, en el segundo semestre del 2022 el CTLP implementó un modelo estratégico de gestión más sustentable, que busca generar alianzas de beneficio mutuo con todos los públicos con los que se relaciona, profundizando el compromiso de trabajo continuo con los grupos de interés de forma ética, responsable y sostenible.

Así, nos complace presentar el 1er Informe de Sustentabilidad y Responsabilidad Social inspirado en la norma de ISO 26000 de Responsabilidad Social y en las pautas de los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) de las Naciones Unidas de la agenda 2030. Entendemos que el periodo de trabajo fue corto y nuestras acciones son limitadas, pero nos permiten generar un compromiso socialmente responsable con nuestro accionar y focalizarnos en lo que mejor sabemos hacer, el servicio al socio. En ese sentido, estamos generando los pilares para implementar Sustentabilidad y Responsabilidad Social como una prioridad de gestión integral en el CTLP el 2023.

Andrea Oporto
Presidenta

Enfoque de Sustentabilidad y Responsabilidad Social

El CTLP es una institución sin fines de lucro con actividades deportivas, sociales, culturales, formativas e informativas para sus 2.800 asociados. En el Club, incorporamos en el segundo semestre 2022 el enfoque de la Sustentabilidad y Responsabilidad Social (S&RS) en sus líneas estratégicas institucionales. El alineamiento incrementará el posicionamiento del CTLP como principal institución social y deportiva del país. Las áreas de trabajo desarrolladas son las siguientes:

Servicio al socio: otorgamos respuestas rápidas y efectivas para la solución de solicitudes o problemas de los asociados, fomentando las relaciones interpersonales con una comunicación directa que aumenta la credibilidad.

Escuelas deportivas: contamos con organizaciones de carácter formativo, donde nuestros niños, niñas y adolescentes pueden utilizar sus capacidades para aprender, perfeccionar y disfrutar de uno o varios deportes afianzando su formación integral como personas y deportistas.

Sustentabilidad y Responsabilidad Social: estas premisas están enmarcadas por el accionar institucional, regido por principios éticos y de buena gobernanza. Estamos alineados con el desarrollo sustentable que busca generar bienestar para los grupos de interés con los que nos relacionamos en nuestra actividad de servicio.

Salud: tiene varias líneas de acción, entre ellas una orientada a proteger la salud de los asociados y los empleados, buscando controlar los accidentes en las instalaciones del CTLP y las enfermedades de contagio masivo, generando opciones de reducción de riesgos.

Grupos de interés y temática

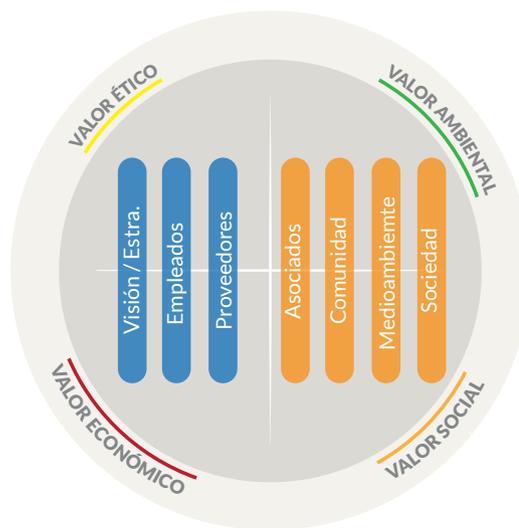
Visión y estrategia	Misión, visión, valores Código de Conducta
Medio ambiente	Diálogo y participación Respeto al trabajador
Proveedores	Selección y convenios
Asociados	Dimensión social del consumo y servicio
Comunidad	Relacionamiento Trabajo voluntario Filantropía social
Sociedad	Proyectos continuos Impactos sociales

Medio ambiente: el CTLP es una entidad de servicios que no tiene un relacionamiento directo con el impacto ambiental. Sin embargo, toma medidas de prevención relacionadas con:

- El uso eficiente de la energía.
- Consumo de agua de forma responsable.
- Manejo de residuos. Aquí tenemos la oportunidad de una mejora por el significativo volumen producido en el club.
- Cálculo de la huella ambiental institucional como un importante objetivo de mejora.

Comunidad: desde hace algunos años el CTLP realiza actividades deportivas y sociales en provincias del Departamento de La Paz, con competencias de natación, ciclismo y triatlones en el lago Titicaca y en sus alrededores, además de Viacha y Jancko Amaya, entre las principales comunidades. Estas actividades generan integración social, proyectos conjuntos alimenticios y un importante flujo económico impulsado por el número de turistas en las localidades visitadas por los movimientos de hotelería y gastronomía producidos.

Valor sustentable por grupo de interés



2.800	▶ asociados
10.800	▶ personas de la comunidad próxima
15	▶ disciplinas deportivas
5	▶ escuelas deportivas
550	▶ alumnos
25.000	▶ asociados en flujo mensual
141	▶ empleos directos
170	▶ empleos indirectos
200	▶ proveedores

Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las condiciones de vida de las personas en todo el mundo.

Los ODS fueron establecidos por la Organización de las Naciones Unidas y proponen una agenda común para el año 2030, que posibilitará alcanzar

un futuro mejor y más sostenible para los habitantes del planeta.

En la implementación del enfoque de Sustentabilidad y Responsabilidad Social, el CTLP contribuye con cinco Objetivos. Los mencionados ODS están relacionados con la esencia del servicio que tiene la institución y serán expuestos en el desarrollo del informe.



Equipo de trabajo



El Club de Tenis La Paz gestiona el empleo mediante diferentes procesos de reclutamiento, selección y contratación, buscando la inclusión laboral. El proceso refleja el compromiso con la no discriminación de género, religión, opiniones políticas o cualquier otra condición.

El Club es un aliado en la vida de sus trabajadores y, de manera permanente, genera y ejecuta diversos procesos, programas y actividades que contribuyen a su bienestar.

Las directrices generales sobre la gestión de recursos humanos se registran en el Reglamento Interno, el Código de Conducta, y los Manuales de procedimientos de Reclutamiento, Capacitación y Evaluación del Desempeño del personal.

Estabilidad laboral: Durante la gestión 2022, el CTLP aseguró la permanencia laboral a 145 empleados en siete áreas de servicio, que gracias a sus valores, compromiso y desempeño han logrado una cultura de excelencia en la atención al socio.

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Contrato fijo	105	40	145
Contrato temporal	3%	27%	10%
Gerencias	6	1	7
Mandos medios	5	4	9
Operativos	100	29	129



Clima laboral: el resultado de la evaluación de esta área tiene un indicador de 5,62 sobre 7, que es una mayor calificación a las obtenidas en gestiones pasadas. La evaluación demuestra que los empleados trabajan en un ambiente positivo y saludable, lo cual convierte al Club en un empleador muy atractivo.

Evaluaciones de desempeño de 360°: permiten contar con una visión completa del desempeño del empleado, al tener más de dos opiniones. A partir de los resultados se reconocen las fortalezas y

debilidades para crear programas de desarrollo de competencias y establecer compromisos de mejora.

Plan de capacitación anual: comprende temáticas de atención al asociado, eventos, resolución de conflictos y actualización deportiva. Así se van fortaleciendo las capacidades del personal, de forma individual y grupal

	Cantidad de cursos	Cantidad de funcionarios	Horas de capacitación	Horas de capacitación por funcionario
Contrato fijo	2	2	32	16
Contrato temporal	3	5	189	38
Gerencias	13	109	2.816	26

Edad	18 a 29 años	30 a 39 años	40 a 49 años	50 a 59 años	60 a más años
Empleados	31	42	37	29	6

Antigüedad	0 a 5 años	6 a 10 años	11 a 15 años	16 a 20 años	21 a más años
Empleados	62	19	22	24	15

05| Gestión Covid 19



Las premisas del CTLP ante la pandemia del SARS - COVID 19 están focalizadas en el cuidado y protección de todos los grupos de interés con los que interactúa el club: asociados y familias, funcionarios, proveedores, vecinos y comunidad.

Se trabajó con el Comité Bipartito Covid, conformado por asociados, médicos especialistas, asesores en salud y el equipo administrativo con experiencia en atención al socio.

Algunas de las acciones tomadas fueron:

- Validación de protocolos de bioseguridad, manuales y procedimientos de prevención.
- Implementación del centro de vacunación en el CTLP con protocolos de bioseguridad controlados por las autoridades sanitarias de nuestro país.
- Obtener certificación de ambiente COVID FREE de INTEDYA, firma especializada en la consultoría y auditoría de gestión de riesgos y cumplimiento normativo
- Efectuar campañas de vacunación para asociados y la sociedad cumpliendo con todas las normas de control requeridas por autoridades de salud.
- Se vacunó a personas de la tercera edad y con capacidades diferentes dentro de sus vehículos en el parqueo del CTLP, dando un importante servicio social.



7 ▶ Campañas de vacunación

3.715 ▶ es el total de personas vacunadas en el CTLP

2.231 ▶ asociados y sus familias

98% ▶ de los usuarios del club vacunados en campañas

100% ▶ del personal vacunado

Detección temprana de casos positivos Covid

3.456 ▶ pruebas realizadas en 2 años: nasofaríngeas, sangre y saliva

874 ▶ empleos indirectos

200 ▶ casos positivos

06|

Compromiso con la comunidad

El CTLP tiene una participación social muy importante, específicamente en el espectro deportivo generando actividades con impacto social en el Departamento de La Paz, donde se organizan, promueven y ejecutan competencias deportivas no tradicionales de carácter amateur en natación, ciclismo y carreras pedestres.

Las referidas competencias deportivas son abiertas para deportistas de distintas comunidades del Departamento de La Paz y para los asociados del Club.

La realización de estas actividades físicas no solamente fomentan la práctica de estos deportes, sino también generan un impacto social y económico como turismo interno, hotelería, restaurantes, servicios de alimentación, transporte pluvial y médico en las localidades involucradas del área rural de: Mecapaca, Coro Coro, Jancko Amaya y la Isla del Sol en el Lago Titicaca.



El CTLP también fomenta la difusión y práctica del tenis mediante sus programas de actualización formativa a sus profesores, incluyendo también a profesionales de otros clubs.

Caminando por la Vida es una actividad importante para la sociedad por el apoyo económico a las familias de niños con cáncer, y en la que club aporta una importante contribución en organización, logística y en el uso de las instalaciones en Huajchilla.

- ▶ **7** cursos de actualización para profesores de escuelas del club y **1** curso para profesores externos.
- ▶ **50** nadadores, **30** socios en el cruce del Estrecho de Tiquina, en el Lago Titicaca.
- ▶ **84** nadadores, **25** socios para el Cruce Internacional Isla del Sol-Isla de la Luna en el lago Titicaca
- ▶ **450** ciclistas, **69** socios para la Ruta del Lago Ponchos Rojos, en Jancko Amaya – Achacachi.
- ▶ **212** ciclistas, **48** socios para la Ruta del Cobre, Coro Coro-Viacha
- ▶ **880** corredores, **150** socios para las carreras pedestres: Night Running, Media Maratón del Sur 21k y TXT Triatlón X Terra



Escuelas, Deporte y Bienestar

El CTLP es una institución social y deportiva que basa su accionar en servicios relacionados con el deporte y otras actividades físicas que son juegos con movimientos corporales que consumen energía.

La actividad física genera muchos beneficios físicos y emocionales promoviendo la salud y los hábitos de una vida sana y responsable en la sociedad. Así, se combate el sedentarismo, que cada día afecta a la salud de las personas.

En el CTLP se practican 15 disciplinas: tenis, fútbol, natación, básquetbol, esgrima, ráquetbol, raqueta frontón, ciclismo, voleibol, wally, triatlón, snooker, automodelismo, ping pong y fitness total.

También se dan clases especializadas apoyando la práctica deportiva competitiva y recreativa. Los últimos años han estado marcados por una tendencia hacia hábitos de vida mas saludable por parte de los asociados con un significativo incremento de asistencia al Complejo Fitness Total (CFT), que a mediano plazo repercutirá sobre el estado físico y emocional de la comunidad deportiva del Club.

Actividades deportivas

- ▶ **75** actividades que involucran torneos competitivos y actividad social relacionada. En todas las disciplinas practicadas en el CTLP.
- ▶ **5.290** personas participaron de las actividades deportivas.
- ▶ **61%** fueron hombres y **39%** fueron mujeres.
- ▶ **81%** el índice de satisfacción de las actividades. El mayor nivel de satisfacción **94%** fue del Complejo Fitness Total (CFT) y **73%** el menor de la disciplina de fútbol.
- ▶ Complejo Fitness Total **251** asistencias promedio en un día



Las Escuelas Deportivas del CTLP mediante sus programas de carácter formativo integral, buscan que los niños progresen en sus habilidades motrices e inicien el aprendizaje y especialización en uno o varios deportes combinando el ejercicio físico, mental y el juego. A medida que crecen y se desarrollan, se aumentan las dificultades de los entrenamientos para lograr una práctica más competitiva.

Para los jóvenes, las Escuelas Deportivas apoyan la práctica deportiva competitiva y recreativa de los alumnos. También se obtienen un impacto en la salud mental, mejora la autoestima, disminuye el estrés y la ansiedad. Así mismo, mejora funciones cognitivas como concentración y atención. Apoya el desarrollo personal, deportivo, social y potencia valores como el compañerismo, el trabajo en equipo, el respeto y la solidaridad, entre otros.

El CTLP apoya a deportistas destacados de la ciudad de La Paz sin la necesidad que sean socios, otorgando becas deportivas en distintas escuelas; aspecto que tiene un importante componente social y también fomenta la competitividad de los equipos deportivos del Club.

Escuelas deportivas

- ▶ **1.014** es el universo de niños y jóvenes de 4 a 18 años (Socios JR o hijos de socios) del CTLP.
- ▶ **615** niños y jóvenes son alumnos de las cinco escuelas deportivas del club.
- ▶ **380** hombres y **235** mujeres.
- ▶ **148** de los alumnos participa en más de una escuela.
- ▶ **47** alumnos tienen admisión especial (beca o pago especial)
- ▶ **3** Head Pro. **33** profesores y **2** preparadores físicos

Servicio y salud

Medición del servicio al socio: es uno de los pilares estratégicos del CTLP beneficiando al asociado y sus familias en su interrelación con el Club. Se consideran las expectativas de servicio y la experiencia del socio desde el ingreso, la utilización de servicios e infraestructura y la solicitud de atención. Las mediciones de satisfacción están basadas en criterios de la normativa ISO 10000, DineSERV, (medición del servicio en restaurantes) y Servqual (medición de satisfacción en: fiabilidad, sensibilidad, seguridad, empatía y elementos tangibles).

También se hace un registro de toda queja (incumplimiento del servicio por causa externa al Club), reclamo (incumplimiento al reglamento o fallas internas), sugerencia y felicitación realizadas a través de llamadas telefónicas, correos, mensajes de texto, redes sociales, entrevistas y hojas de sugerencias.

- ▶ **5,01 / 6** índice de satisfacción de servicio (escala Likert).
- ▶ **3,15** horas empleadas en dar respuesta a reclamos.
- ▶ **97%** efectividad en resolución de reclamos.
- ▶ **89%** efectividad en resolución de quejas.
- ▶ **Control diario** con medición limpieza, desinfección, vigencia de productos y calidad / calidez del servicio de concesionarios
- ▶ **6.295** atenciones general de fisioterapia

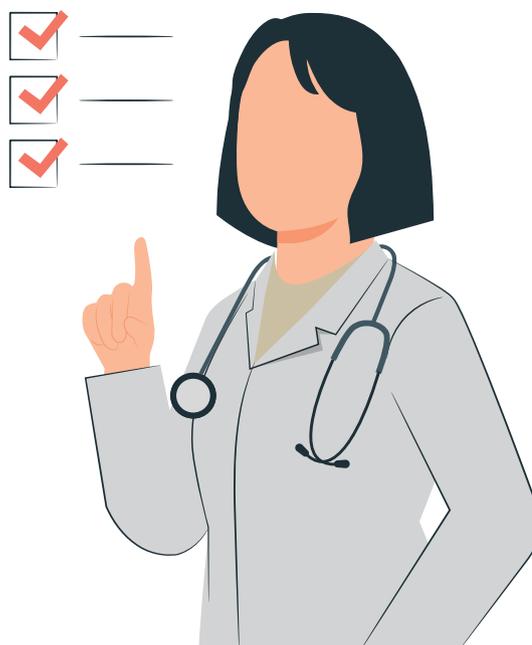


Prevención de riesgos alimenticios: busca lograr una alimentación saludable, inocua, nutritiva para los asociados, mediante medidas de prevención y control a concesionarios.

Calidad de servicio en restaurantes: con la Herramienta DineSERV se efectúan mediciones de factores tangibles como precio, métodos de pago, comodidad, uniformes, tiempo de servicio y factores intangibles: sabor, calidez del servicio, presentación de ambientes y cumplimiento de expectativas.

Programación social: junto con la Comisión Social se efectuaron distintas actividades sociales, familiares y culturales en el club, con una participación anual de 1.744 asociados.

Atención de fisioterapia: el CTLP cuenta con 4 profesionales especializadas en diferentes áreas de fisioterapia y masajes para los asociados con tarifas preferenciales.



Medio Ambiente

Los resultados de la gestión ambiental anual permiten demostrar que la política y metodología empleadas en las mediciones son válidas y en consecuencia abren las puertas hacia la sustentabilidad para continuar avanzando en la mitigación de los efectos del cambio climático.

El CTLP prioriza realizar un consumo responsable de la energía fomentando el ahorro energético para ayudar a la conservación del medioambiente. Las gestiones para el ahorro o eficiencia energética en las sedes La Florida y Huajchilla han considerado cambios operativos y tecnológicos.

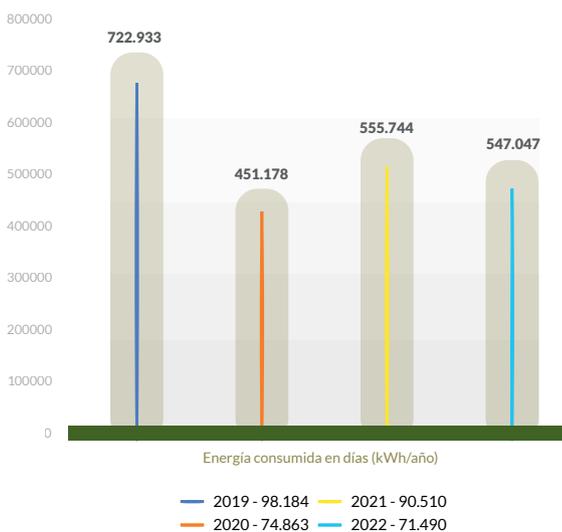
Sede La Florida

Cambio de luminarias a tecnología led en cancha oficial de tenis, cancha de futbol, polifuncional y en todas las áreas e instalaciones del CTLP.
Instalación de dos plantas fotovoltaicas

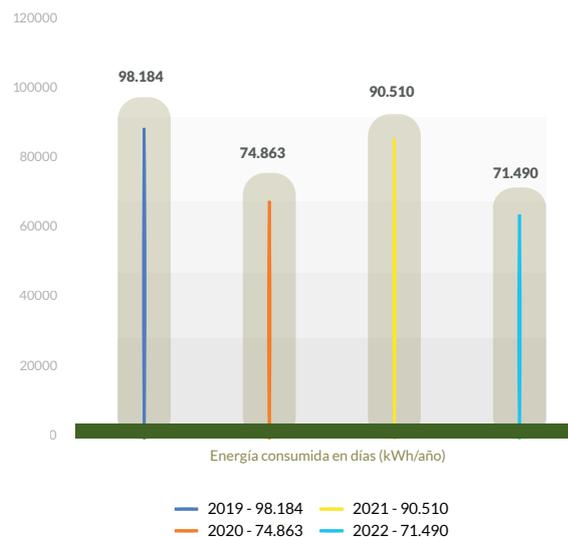
Sede Huajchilla

Cambio de luminarias a tecnología led en todas las áreas e instalaciones del CTLP.
Instalación de una planta fotovoltaica.

Consumo anual de energía eléctrica
CTLP La Florida



Consumo anual de energía eléctrica
CTLP Sede Huajchilla





La sustentabilidad y responsabilidad social se fundamentan en la protección del medio ambiente, brindando al socio un sentimiento de responsabilidad compartida. En ese sentido, se destinan recursos de inversión para el mejor manejo de los recursos hídricos y energéticos y al crecimiento de la mancha verde dentro de la sede de Huajchilla.

Forestación: Genera oxígeno, sombra y humedad mejorando las condiciones del ecosistema y aportando al paisaje. Controla las corrientes eólicas desfavorables. Los 500 árboles nuevos podrán absorber 10 toneladas de CO₂ por año y generar 170m³ de oxígeno por día.

Generación de energía limpia: con la implementación de los nuevos paneles solares se aprovechará una fuente limpia, aportando en la generación de energía eléctrica para consumo interno. También se aporta en la reducción de la emisión de gases de efecto invernadero (disminuye el consumo de combustible fósil). Además, generará sombra al estacionamiento de vehículos.

Planta compacta para tratamiento de aguas residuales: Permitirá reutilizar agua para fines de riego y reducir el consumo de agua y, a la vez, el uso de energía eléctrica porque hay un menor funcionamiento de motores de bombas en la fuente de captación. También evitará problemas de erosión del suelo.

05 | Informe Anual
del Club de
Tenis La Paz



Informe Anual Del Club De Tenis La Paz

En la gestión 2022, las actividades del Club de Tenis La Paz (CTLP) estuvieron marcadas por muchos retos y desafíos en su administración, con la premisa de priorizar el servicio al socio, haciendo un uso adecuado de los recursos económicos velando fielmente por la salud económica del Club. Entre los aspectos a destacar fue el estricto cumplimiento al plan de mantenimiento y mejora continua de la infraestructura de las sedes del Club que permitió mantener los altos estándares de calidad en el servicio y la creación de una política de sustentabilidad y responsabilidad social que será el marco general que trazará el norte de todas las actividades a desarrollarse en los años venideros.

El mundo enfrenta desafíos muy importantes, enfocados en realizar esfuerzos para lograr la sustentabilidad bajo los pilares de gobernanza, económico, social y medio ambiental. En esta línea se realizó un diagnóstico de la situación actual de Club y se planteó un programa y plan de trabajo para enmarcar al Club dentro del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por las Naciones Unidas, además de conformar la Comisión de Responsabilidad Social y permitir la afiliación del Club a la mesa del Pacto Global de las Naciones Unidas. De esta manera en esta gestión presentamos nuestra primer Informe de Sustentabilidad y Responsabilidad Social (S&RSE), constituyéndose en el primer club deportivo en Bolivia en contar con este enfoque y compromiso.



Fue muy importante rescatar el valor histórico y reconocer a los socios que con la visión y pujanza de sus acciones, construyeron no solamente los cimientos arquitectónicos de las instalaciones que hoy tenemos, sino que también forjaron lazos familiares y de amistad que se transmiten de generación en generación construyendo una comunidad fraterna, sólida, con un espíritu deportivo que trasciende las fronteras de nuestro club y aporta a la sociedad en su conjunto.



Lo intangible ha sido acompañado del mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura de las diferentes áreas del Club: tenis, fútbol, restaurantes, piscinas, gimnasio, jardines; habiendo identificado un área que requiere una intervención como es el sector de la piscina techada.

Comprometidos con el bienestar y salud pública, en la gestión 2022 se realizó una nueva campaña de vacunación contra el COVID-19 en instalaciones del Club, beneficiándose a más de un centenar de personas. A medida que transcurría el año las actividades reducidas por la emergencia sanitaria fueron reactivándose, dando continuidad de las actividades deportivas, el crecimiento sostenido de alumnos en nuestras escuelas deportivas y la realización de torneos internos, departamentales, nacionales e internacionales, y actividades sociales, con las medidas preventivas necesarias y realizando pruebas de antígeno nasal, consiguiendo de manera positiva evitar cualquier brote de la enfermedad en nuestras instalaciones.

1. INFRAESTRUCTURA ÓPTIMA

El Club en la gestión 2022 contó con un Plan de Mantenimiento para las Sedes La Florida y Huajchilla.

1.1. MANTENIMIENTO

Los trabajos de mantenimiento en el CTLP Sede La Florida y Huajchilla fueron variados, por el gran número de edificaciones, infraestructura deportiva, áreas verdes, jardines, equipos de uso y maquinaria, utilizados a lo largo del

año para satisfacer las necesidades de los socios, estos trabajos estuvieron a cargo de la Gerencia de Mantenimiento del Club con el acompañamiento de la Comisión de Mantenimiento, Tecnología y Medio Ambiente.

a) CANCHAS DE TENIS E ILUMINACIÓN DE CANCHAS

El Club de Tenis La Paz Sede La Florida cuenta con 28 canchas de tenis, un frontón y tres canchas de mini tenis, es muy importante mantener estos campos deportivos en las mejores condiciones de uso, para lo cual se hace un mantenimiento diario de estos espacios deportivos.

En cuanto a la renovación del equipamiento de las canchas de tenis, se adquirió: números para tableros de score y marcadores de pie, comprando nuevas redes para canchas de mini tenis y renovando los palos singles. Adicionalmente, se realizó la gestión para la compra de flejes y redes que serán instaladas en la gestión 2023.



En esta gestión se encargó el diseño de un proyecto integral de iluminación de canchas de tenis a un especialista, quien propuso al Directorio las alternativas para su desarrollo.

Por el avance tecnológico en el área campo de la iluminación de campos deportivos, la tecnología LED mejora considerablemente la cantidad de luz requerida, bajando los costos debido a un menor consumo de energía. Se

ejecutará en la gestión 2023 la instalación de luminaria con tecnología LED de las canchas de tenis de los bloques III y IV, proyecto que se espera culmine en el primer semestre de 2023.

Actualmente las canchas de tenis de los bloques I y II tienen iluminación con bulbos de haluro metálico que requieren repuestos que actualmente son escasos en el mercado, por lo que se tiene planificado el cambio de iluminación por tecnología LED.

b) CANCHA DE FÚTBOL

El servicio de mantenimiento de cancha de fútbol en La Florida es realizado por la empresa especializada en este rubro Paisajes Verdes.

La cancha de fútbol fue construida hace más de 20 años siendo sometida a trabajos de mantenimiento de forma anual. Empero, en la gestión 2022, con el objetivo de brindar a los socios las mejores condiciones para la práctica de ese deporte, las Capitanías de la disciplina, Capitanía General, el Director de la Escuela de Fútbol y el Presidente de la Comisión de Mantenimiento, Tecnología y Medio Ambiente, identificaron la necesidad de realizar por primera vez una renovación total del césped, con las siguientes características y beneficios:

- Nivelación de la cancha con la adición de arena fina con una altura de 5 cms. Este material permitirá tener un suelo franco-arenoso, cuya estructura facilita el desarrollo de raíces del ray grass y mejora el drenaje. Se tiene un césped de ray grass uniforme y único que tolera de mejor manera las bajas temperaturas, evitando perder color o secarse por efecto de las heladas en invierno.
- Mejoramiento del substrato del suelo con la adición de materia orgánica, turba y abono natural, removiendo y descompactando el suelo existente.



- Bancos de tepes de ray grass, con el objeto de tener el mismo material para el retepeo que se realizará de manera habitual en la cancha de fútbol, durante los próximos procesos de mantenimiento.

Adicionalmente, se realizaron trabajos de mantenimiento que van desde el sistema de riego, arcos, redes, hasta el mantenimiento del tablero electrónico de fútbol.

En Huajchilla para poner en óptimas condiciones de uso la cancha de fútbol, logrando un césped fuerte y con buen aspecto estético, se hizo el mantenimiento anual que consistió en trabajos de limpieza de la pista atlética, aireación y nivelación de cancha, aplicación de lama, turba, abono y tierra negra.

Para el manteniendo de temporada de invierno se efectuó el tratamiento de fertilización invernal, con protección contra heladas, trabajos de tepeado, control de aspersores, verificación del buen estado y funcionamiento de los mismos, control fitosanitario y estimulación al crecimiento y fertilización química del césped cada quincena de mes.

c) PISCINAS, HIDROMASAJE Y SAUNAS

Se realizó el mantenimiento anual de las piscinas cubierta y descubierta, hidromasaje, poza fría y saunas, con trabajos que incluyeron una limpieza profunda, albañilería, cerrajería, plomería, electricidad, entre otros.



Es importante indicar que en todos los sectores se cumple con un programa de fumigación de saneamiento ambiental, eliminando insectos y roedores realizado por la empresa especializada en este rubro AGROSID.

d) GIMNASIO Y EQUIPO DEPORTIVO

En el CFT se cuenta con equipos TECHNOGYM y LIFE FITNESS por lo cual el servicio de mantenimiento de estos equipos lo realizan empresas certificadas o proveedores únicos de la marca, MUNDO FIT URGEL para equipos TECHNOGYM y TECNITRON para equipos LIFE FITNESS, cabe mencionar que el departamento de mantenimiento realiza el seguimiento de todos los trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo realizados por ambas empresas, con inspecciones, controles y verificaciones correspondientes, a fin de garantizar estándares altos de calidad de funcionamiento.

e) CASILLEROS, BAÑOS Y DUCHAS

Con el objetivo de brindar confort y comodidad al socio, en los casilleros se realizaron varios trabajos de mantenimiento, como el cambio de cerámica por porcelanato en paredes y pisos, equipamiento sanitario, cañerías de agua, desagüe, grifería, mesones, asimismo, se realizó el cambio de luminarias dañadas utilizando tecnología led, con el fin de poner estas instalaciones en óptimas condiciones de uso.

En el equipamiento y maquinaria que se tiene para el funcionamiento de casilleros se hizo el mantenimiento preventivo de calderos, tanques, sistema de agua caliente, todo esto por el sistema de automatización que se tiene ahora en los equipos.



f) EQUIPOS Y MAQUINARIA

El Club dispone de numerosos equipos y maquinaria que requieren la atención permanente del departamento de mantenimiento para garantizar su correcta operación o funcionamiento.

Entre los equipos y maquinaria más importantes tenemos calderos, deshumificadores, lozas radiantes, sistemas hidráulicos, filtros de agua, equipos de aire acondicionado, de los cuales una gran parte fueron incluidos en un plan de renovación ejecutado en la gestión 2022 y se continuará con este proceso de renovación durante la gestión 2023, ya que aún se tienen equipos que ya cumplieron su vida útil y generan gastos de mantenimiento muy elevados porque los repuestos no se encuentran en el mercado nacional y deben ser importados por la antigüedad de los equipos.

g) AREAS VERDES, JARDINES Y ÁRBOLES

Por otra parte, el Club tiene 260 árboles de diferentes especies como eucaliptos y pinos, con más de 30 años de vida, por lo que por razones de saneamiento, estética, seguridad, producción y calidad cada año se realiza intervenciones considerando la gestión medio ambiental.

El servicio de trabajos de mantenimiento rutinario de jardines y áreas verdes del Club, se encuentra terciarizado hace algunos años con la empresa Paisajes Verdes, quienes han cumplido la tarea de que el club tenga los jardines y espacios verdes en óptimas condiciones, gracias al seguimiento y control que se realiza de esa actividad.



h) RESTAURANTES

Snack Pit Stop - Cowork

En el parrillero del Snack Pit Stop se hizo la renovación de parrillas y campana y el cambio del techo de jatata por teja para evitar incendios, también se hizo el mantenimiento general del área.



Con el fin de dar a nuestros socios un área de trabajo y estudio se adecuó y mejoró la infraestructura del snack Pit Stop para un área de cowork además de establecer las reglas de funcionamiento y servicio.



Restaurant Ace

En el Restaurant Ace se realizó el mantenimiento anual al piso interior y exterior y colocado de cortinas.



Se ha detectado la necesidad de proporcionar una infraestructura que dé sombra a la terraza del Snack Ace, tomando en cuenta criterios técnicos, estéticos y de funcionalidad acorde a la demanda de socios que hacen uso de ese lugar, por lo que se iniciaron las gestiones para el diseño y construcción de una pérgola que se espera sea ejecutada en la gestión 2023.

Comedor Las Baganvillas

En la cocina del Comedor Las Baganvillas se hizo el mantenimiento del sistema eléctrico, además del mantenimiento y reparación de muebles y enseres.

i) OTRAS ÁREAS DEL CLUB

Circuitos de Eco-Trail, Vías, Parqueo Vehicular y Techos de Jatata

En Huajchilla se hizo el mantenimiento general de todos los circuitos de eco trail y circuito de Cross Country, con la limpieza, nivelación, relleno de huecos, demarcación delimitación de los circuitos, reparación de los puentes, barandas y gradas, haciendo que los caminos sean seguros y aptos para la caminata y circulación de bicicletas.

También se hizo el mantenimiento de vías y parqueos vehiculares con el nivelado, compactado y la aplicación de grava como recubrimiento superficial, en parqueos el pintado de probetas que delimitan la vía vehicular y el cambio de señalética correspondiente.

Se identificó la necesidad de realizar el mantenimiento a los techos de jatata de las diferentes áreas de la Sede del Club en Huajchilla y la colocación de nuevas jatatas en la cancha de fútbol, mini golf, canchas de paleta o frontón y circuito de automodelismo.

Pista de Automodelismo

En coordinación con la Gerencia Deportiva y el Capitán de la disciplina, se realizó los trabajos de mantenimiento al circuito de automodelismo, como el nivelado, el riego y la aplicación los aditamentos necesarios. También se hizo una modificación a la pista o circuito de acuerdo a los planos presentados por el Capitán de la disciplina.



1.2. NUEVOS PROYECTOS DE INVERSIÓN

Durante la gestión 2022 a la cabeza del Gerente de Proyectos del Club y con el seguimiento de la Comisión de Infraestructura se llegaron a concluir las obras en ejecución que se encontraban en curso, y la firma del contrato de la obra fina de la tercera planta de la ampliación gimnasio "Sala Múltiple" y finalmente se plantearon nuevos proyectos para la sede de Huajchilla a ser ejecutados en la gestión 2023, integrados al programa de Sustentabilidad & Responsabilidad Social de la institución que se presenta en un acápite especial de la Memoria.

a) OBRAS CONCLUIDAS

Durante la gestión 2022, se han logrado concluir las obras en curso y ponerlas

al servicio de nuestros asociados, logrando sustanciales mejoras en los siguientes sectores:

1. Ampliación de la sala de peso libre en el CFT



2. Ampliación de la sala de ciclismo indoor en el CFT



3. Nuevo Punto de Atención – Cancha 9



4. Refugio Bloque 1



5. Obras de mejoras en Ingreso Huajchilla



Todas estas obras, fueron concebidas y ejecutadas con la finalidad de brindar un mayor confort a los socios mejorando progresivamente las condiciones de nuestras instalaciones.

b) OBRAS EN EJECUCIÓN

La tercera planta de la edificación "Ampliación Gimnasio" destinada a la Sala Múltiple, fue iniciada en la gestión 2022. Actualmente se vienen desarrollando las actividades de obra fina e instalaciones y se prevé su conclusión en el primer semestre de la gestión 2023.



Se trata de una sala espaciosa de 220 m² libre de obstáculos, con las mejores condiciones posibles para el desarrollo de actividades múltiples, de ahí la función establecida para este espacio, con la finalidad de apoyar a las diferentes escuelas deportivas y beneficiar a un mayor número de usuarios.

c) PROYECTOS MEDIO AMBIENTALES

Con la finalidad de impulsar uno de los pilares fundamentales del Programa de Sustentabilidad & Responsabilidad Social, dedicado al cuidado del medio ambiente, se han planteado los siguientes proyectos en la Sede de Huajchilla:

Planta de Tratamiento de Aguas Residuales

El proyecto nace con la necesidad de contar con un sistema de tratamiento de aguas residuales y evacuación de efluentes, diferente al sistema primario con el que se cuenta en 5 sectores de la Sede (tanque séptico y pozo absorbente).

Las plantas de tratamiento compactas propuestas en el proyecto se podrán implementar progresivamente, permiten la depuración de aguas residuales, su desinfección y su reutilización con fines de riego para jardines y árboles, logrando mayor eficiencia en el uso del recurso hídrico.

Forestación

El proyecto de forestación tiene un carácter paisajístico y prepara el entorno de futuras construcciones; con el entorno vegetal ya desarrollado (años de crecimiento) las obras futuras podrán entrar en servicio gozando del paisaje completo y de la arboleda convenientemente desarrollada.

Desde luego, las diferentes especies que componen el número aproximado de 500 plantines contarán con riego por goteo, extensión del sistema de riego también incluido dentro del proyecto.

Planta Fotovoltaica

Este proyecto consiste en la implementación de paneles solares en el sector destinado al estacionamiento. Inicialmente 45 módulos mono cristalinos se dispondrán sobre una nueva estructura elevada para permitir el estacionamiento de los vehículos bajo sombra. Esta primera intervención corresponde a una parte de la planta fotovoltaica que debería ser ampliada progresivamente hasta cubrir toda la superficie del estacionamiento, actualmente ocupa una superficie de 90 m² y genera 18,45 KW.

La generación de energía eléctrica a través de la radiación solar es una forma limpia que nuevamente se alinea con la política verde del Club.

d) ANTEPROYECTO ARQUITECTÓNICO, SECTOR B

A través de un concurso arquitectónico en actual desarrollo, se espera obtener la solución arquitectónica más conveniente para dar respuesta a las necesidades

y requerimientos relevados para las diferentes áreas que integran el Sector B (complejo CFT, complejo Piscina, Snack Pit Stop, Play Ground y jardines del entorno).

Este proyecto, denominado integral, permitirá brindar una solución armónica de conjunto a todos los problemas que se han advertido en el área de estudio o Sector B y permitirá programar las intervenciones posteriores por etapas y en función a la capacidad de inversión del Club.

Se espera obtener el proyecto ganador (anteproyecto arquitectónico) en la gestión 2023.

1.3. EFICIENCIA ENERGÉTICA

Las actividades que realizamos a lo largo de un día requieren de un consumo alto de energía eléctrica y es importante ser conscientes de la importancia de realizar un consumo responsable de la energía, fomentando el ahorro energético para contribuir a conservar el medioambiente y el desarrollo sostenible.

Dentro del plan de compromiso del Club con el entorno ecológico, junto a la Comisión de Mantenimiento, Tecnología y Medio Ambiente y con el objetivo de disminuir la huella de carbono en nuestro planeta, durante los últimos años se realizaron las gestiones para el ahorro o eficiencia energética, a fin de utilizar la energía de mejor manera. Los esfuerzos realizados fueron el cambio de luminarias a tecnología led, la implementación de sensores de movimiento y temporizadores y la instalación de dos plantas fotovoltaicas.

Además, las calderas a gas natural se han consolidado como una pieza clave para mejorar la eficiencia energética de los hogares, clubes, empresas industriales y cumplir con los objetivos climáticos gracias a su capacidad para reducir el consumo energético y de las emisiones de CO₂. Al contrario de los mecanismos tradicionales que funcionaban a diésel o a gas licuado, las calderas a gas natural aprovechan gran parte del calor que se pierde en forma de vapor de agua en la combustión y generan un rendimiento extra, reduciendo entre un 15-30% el consumo de gas. Además, este tipo de instalación reduce casi un 70% la emisión de óxido de nitrógeno (NO_x) y dióxido de carbono (CO₂), ayudando a disminuir la huella de carbono.

Otra ventaja de estas instalaciones frente a las calderas tradicionales es que funcionan de forma ininterrumpida, de manera automática que van modulando su llama en función de la demanda y la contaminación, por lo que la contaminación sonora es menor.



Por lo expuesto el Club realizó las gestiones necesarias para realizar el cambio de calderos tradicionales que funcionaban a diésel y a gas licuado por calderos a gas natural modernos obteniendo resultados más eficientes.

Para gestiones futuras se piensa hacer la implementación de generadores a gas, para continuar la producción de energía eléctrica propia y autoabastecernos, por otra parte se tiene la necesidad de colocar un banco de capacitores para bajar nuestro consumo de potencia y tener un ahorro eficiente de energía eléctrica, con el mantenimiento de transformadores, adecuaciones de tableros eléctricos de control y el levantamiento de planos eléctricos, que deben estar basados en los lineamientos establecidos en la Norma Boliviana NB 777 "Diseño y Construcción de las Instalaciones Eléctricas Interiores en Baja Tensión" y por último la implementación de sistemas domóticos.

2. COMPROMISO CON EL SOCIO Y BÚSQUEDA DE LA EXCELENCIA EN EL SERVICIO

El principal compromiso de la gestión de Club es pensar siempre a favor del socio y su familia. Este interés se ve reflejado en la búsqueda de lograr altos estándares de satisfacción de nuestros servicios y el cumplimiento de las políticas y gestión implementada. Algunos puntos sobresalientes en este año fueron: la extensión de horarios hasta el retorno a la normalidad, la optimización de tiempos de atención según las afluencias y estadísticas de uso para el ahorro de pagos por concepto de salarios y horas extra, la re apertura total de las áreas del Club a disposición de los asociados, los instrumentos de medición constantes y el interés genuino por las necesidades expresadas por nuestros socios a través de nuestro punto de atención y las políticas de control de precios en nuestros concesionarios.

La Gerencia de Servicio al Socio estuvo a cargo de la supervisión de los servicios

terciarizados tal el caso del gabinete médico a cargo de la empresa MEDIURQUIZO quien nos ha acompañado durante todo el desarrollo de la pandemia, el gabinete de fisioterapia KINEDEP que ha continuado con los servicios de fisioterapia y masajes. La seguridad del Club a cargo de la empresa TRUJILLO, y los concesionarios de los diferentes restaurantes del Club, habiendo realizado a través de los supervisores el control continuo de las operaciones.

En la gestión 2022 se han replanteado varias necesidades y falencias que pudieran tener los concesionarios y los servicios ofertados en el Club, así también nos ha podido mostrar las fortalezas de nuestros concesionarios y que se podrán explotar con acciones en la gestión 2023 para beneficio del asociado.

El trabajo de la Comisión de Alimentos y Bebidas se ha visto reflejadas en algunas acciones entre las se mencionan, la provisión de individuales y posavasos de cuero para Salón Central, la implementación de una barra de ensaladas en Salón Central mejorando así los tiempos de atención y servicio, la mejora de la imagen en los concesionarios a través de la exigencia por el uso de uniformes modernos y elegantes, elaboración de un menú de atención en horario nocturno en el pub.

Merece especial énfasis que durante 4 años – desde la gestión 2018 – los precios de los concesionarios no han tenido incremento pese a las constantes fluctuaciones de mercado producto de la coyuntura social y de salud. Este logro, ha sido posible gracias al esfuerzo conjunto entre el Club y los concesionarios, optimizando los tiempos de atención basados en afluencias, a la reducción de personal en momentos de baja afluencia y el desarrollo de cadenas de producción optimizadas en cada restaurante.

Programa de Satisfacción del Socio

Dentro del Programa de Satisfacción del Socio; el área ha establecido puntos de contactos para determinar los momentos más relevantes de la experiencia que tiene cada asociado desde el momento que ingresa al Club, utiliza alguno de sus servicios o instalaciones y requiere de la asistencia o colaboración de los trabajadores.

El mapa de experiencia resultante nos permite identificar los puntos más sobresalientes de la percepción de la calidad. En este sentido el Club elabora políticas de mejora continua con indicadores que permiten canalizar las necesidades y requerimientos reales de los usuarios.

En la gestión 2022, el índice de satisfacción general se ha establecido en 4,21/5 un equivalente a 84,2% de índice de satisfacción general. Se proyecta incrementar en la gestión 2023 ya que se identificaron los puntos críticos que se deben trabajar.

Pensando en la comodidad del socio, se inauguró el Punto de Atención al Socio, en el ingreso al Bloque 3 de canchas de tenis, en estas instalaciones se brindarán informaciones, se recibirán sugerencias, reclamos, programaciones de eventos, se podrá alquilar instalaciones y reservar canchas. Así también el área ha tomado en cuenta la importancia de cada queja, reclamo, sugerencia e incluso felicitación que se emite para el Club. En contrapartida a gestiones anteriores; donde los procesos estaban diseñados para minimizar la cantidad reflejada de quejas, reclamos y sugerencias permitiéndose la recepción de las solicitudes mediante un formulario determinado en sectores específicos. Ahora, la información y retroalimentación es

tomada por medios digitales - anónimos y manifiestos -, vía telefónica, redes sociales e incluso recopilaciones verbales mediante entrevistas.

Estas políticas han permitido conocer el alcance de cada servicio prestado en nuestras instalaciones y tomar medidas concretas de forma eficiente; reduciéndose el tiempo de respuesta de 15 días a un promedio de 2 horas; además, brindando un sistema de seguimiento semanal y de forma personalizada a cada socio.

De esta manera, el número de solicitudes atendidas bajo este concepto se ha quintuplicado en relación a la gestión 2020, sin embargo, se ha llegado a un porcentaje de efectividad de las respuestas de un 98,57% en contraposición al 73,58% de índice de respuesta de la gestión 2018.

Estamos conscientes que este es el inicio de un largo camino para alcanzar la excelencia en los servicios y dependerá de utilizar las herramientas para captar las necesidades, y tomar las acciones para satisfacer las expectativas de masa societaria.

Club de Tenis La Paz

PUNTO DE ATENCIÓN

1 INFORMACIÓN, CONSULTAS Y SUGERENCIAS Y RECLAMOS

2 INFORMACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EVENTOS PARA SOCIOS

3 RESERVA Y USO DE INSTALACIONES PARA SOCIOS

4 AGENDA DIARIA DE ACTIVIDADES CTLP

2792590 Int. 218 - 219 - 202
78898919

3. EXPERIENCIAS MEMORABLES

3.1 EVENTOS SOCIALES

La Gerencia de Servicio al Socio con el apoyo y la planificación de eventos realizada por la Comisión Social y Cultural del Club aunaron esfuerzos para retomar las actividades sociales y fiestas tradicionales del Club para el deleite de sus asociados y familias, siempre precautelando las medidas de bio seguridad cuidando la salud del asociado,

En esta gestión se realizaron una serie de eventos, los cuales obtuvieron un índice de satisfacción promedio de 84.5.

Corso Infantil (26 de febrero)

Se realizó el tradicional corso infantil con la entrega de regalos a los niños y premios a los mejores disfraces. Además, se contó con la participación de las niñas del Grupo de Baile Play. Asistencia de aprox. 90 niños



El Día del Niño (12 de abril)

El día del niño se festejó en el jardín de la piscina, con juegos de feria, show interactivo y regalos para los niños asistentes.

Asistieron aproximadamente 120 niños y el índice de satisfacción fue 91%.



Día del Padre y lanzamiento de la Mascota ACE (19 de marzo)

El evento del Día del Padre el sábado 19 de marzo fue en el Jardín de la cancha principal con varias actividades con la animación de los grupos Huayna Wila y Mulata y con un menú muy variado que ofrecieron todos los concesionarios del Club.



Hubo una asistencia de aprox.100 personas en el festejo del día del padre.

El mismo día antes del inicio del festejo del Día del Padre se hizo un evento de lanzamiento de la mascota (ACE), además el lanzamiento del CFT virtual, la presentación de la campaña de los Certificados de Participación para hijos de socios, con la asistencia de los alumnos de las escuelas deportivas del Club. Hubo una asistencia de 300 personas aproximadamente y el índice de satisfacción fue de 78%.



Día de la Madre (20 de mayo)

El Día de la Madre se ofreció una fiesta en el Salón Central a todas las mamás del Club con la presentación del grupo Confusión y un desfile de modas de la empresa Cortefiel.



Se realizó un sorteo con más de 100 premios, destacándose una prenda original de diseño de Beatriz Canedo Patiño

Asistieron 175 personas aproximadamente y el índice de satisfacción fue de 98%.

Almuerzo Eméritos (25 de junio)

El almuerzo de Eméritos en la gestión 2022 se realizó en Salón Central después de dos años de restricciones por la pandemia COVID-19. El menú incluyó un plato principal y un postre del reconocido chef (Marco Infantes) del restaurante Viejo Marino.

Como todos los años se entregaron las plaquetas a cada socio como reconocimiento. Asistieron 179 personas aproximadamente.



Kermesse (25 de septiembre)

Una vez más se realizó la tradicional Kermesse del Club en el jardín de la Cancha Oficial, con las presentaciones de la escuela de danza Baile Play, desfile de modas, animación de baile con los profesores de Zumba del CFT, además de juegos de feria para los niños, y la presentación especial de los grupos invitados El Circo y Mulata.

Se realizó el sorteo de lindos premios y regalos de nuestros auspiciadores.

La asistencia fue de aproximadamente de 500 personas.

El índice de satisfacción fue 78%.



Navidad es compartir en familia (8 de diciembre)

El evento inició en la tarde con el show de Papa Noel y la entrega de bolsitas navideñas para los niños, además de concursos y premios, con la participación del Coro de Villancicos SUNSURCORDA, quienes en parte de pago recibieron 220 juguetes para la donación a una comunidad con bajos recursos.

Luego de los Villancicos se presentó la Big Band de Jazz para que las familias se deleiten con canciones de la época navideña.

Aproximadamente 174 socios asistieron entre abuelitos, papas y niños y el índice de satisfacción fue 78%.



3.2 EVENTOS CULTURALES

Exposición de Arte: “Entre el Cielo y la Tierra” de la artista Giancarla Gaia (entre el 10 y el 24 de agosto)

Con el fin de apoyar el arte y el desarrollo de la cultura en nuestra ciudad, se habilitó exposición de arte de la reconocida artista Giancarla Gaia, abierta al público en general y con la posibilidad de poder adquirir las piezas de la exposición.



Exposición de Arte: “Paintings for you, Pinceladas de un artista especial” del artista Antonio Capra (entre el 12 y el 18 de diciembre)

Como parte del compromiso del Club con la promoción del arte y la cultura, es que las instalaciones fueron el escenario que acogió la exposición del artista Antonio Capra, quien brindó una exposición de su talento a través de sus obras, abierta tanto para socios como para todo el público.

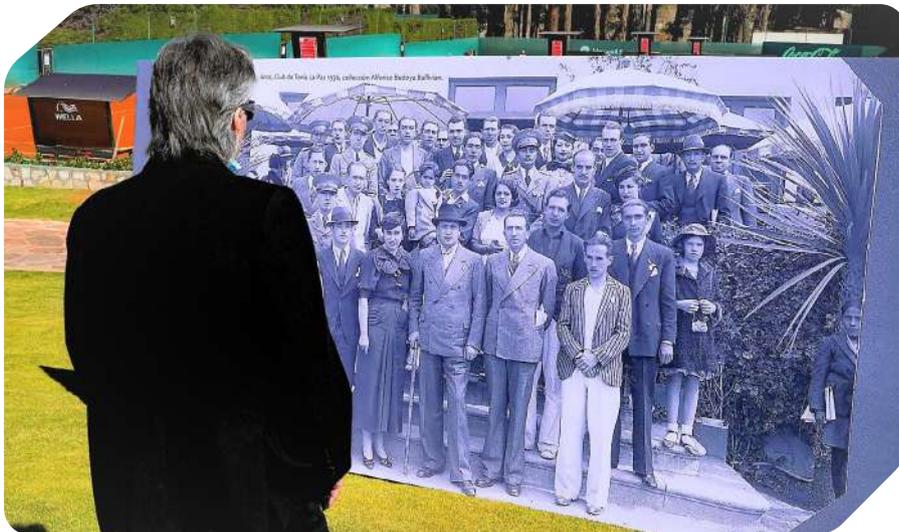


3.3 RECONOCIMIENTOS

Reconocimiento a los Fundadores del CTLP y Grupo de Tenis Primera de Honor (25 de junio)

Uno de los eventos más emotivos del año, fue el descubrimiento del libro de los fundadores en los jardines del club, el mismo que lleva inscritos los nombres de los fundadores del CTLP, este acto se realizó gracias a la inquietud del socio Luis Antonio Villanueva Estenssoro y al firme compromiso del Directorio del Club de rescatar la memoria familiar del Club y destacar el esfuerzo, compromiso y visión de los socios que construyeron poco a poco el Club que hoy disfrutamos todos.

Fue un acto muy solemne y emotivo, se publicaron fotos inéditas de la sede del Club en la Av. Arce, del revolcón en la challa de la Sede Huajchilla y de la cancha oficial del Club repleta de público en un torneo internacional en los años 60.



Este importante acto estuvo acompañado de una distinción especial al Grupo de Tenis Primera de Honor quienes llevaron en alto el nombre del Club en las competencias internacionales de los años 70' y 80'. Este grupo de campeones fue reconocido por el Directorio del Club rescatando y colocando un el lugar que merecen - cancha oficial - las caricaturas de sus integrantes que se hicieron hace muchos años atrás.



Reconocimiento a Vicente Calderón (4 de marzo)

Conmemorando el Día Mundial del Tenis, el Club homenajeó la trayectoria de uno de los dirigentes deportivos más sobresalientes de nuestro país y que cruzó las fronteras destacando también en el ámbito internacional, quien dedicó más de 30 años al servicio del Tenis, fue Presidente de la Cosat y Presidente de la Confederación Panamericana de Tenis.



Homenaje a la Mujer (10 de marzo)

Recordando el Día Internacional de la Mujer, se organizó un Torneo en Homenaje a la Mujer Tenista, pasado el mismo, se realizó un brindis que contó con la participación de socias y colaboradoras que trabajan en el Club. En el evento se descubrió un mural ubicado en el sector refugio para conmemorar esta importante fecha, la obra fue realizada por el reconocido artista cruceño Andrés Fenix Añez, que utilizó la técnica de mosaico para realizar su pieza de arte.



4. DEPORTES Y ESCUELAS

Durante la gestión 2022 se dio continuidad al programa de formación del deportista integral del Club de Tenis La Paz, enmarcada en los 3 pilares de la estructura deportiva:

- Escuelas deportivas
- Eventos deportivos
- Complejo Fitness Total

4.1 ESCUELAS DEPORTIVAS

Como parte de nuestro compromiso con la formación de deportistas, nos esforzamos por impulsar el cambio positivo, apoyar y defender iniciativas diversas en colaboración con autoridades, padres de familia, alumnos y personal. Juntos, buscamos asegurar un progreso tangible y crear un ambiente seguro y acogedor para la práctica del deporte.

En esta gestión nos hemos enfocado en POTENCIAR las Escuelas Deportivas. Nuestro objetivo general es lograr una formación integral deportiva de excelencia, integrada con valores, que se brinde a todos los deportistas: los competitivos y no competitivos.

Ser un referente en el deporte con deportistas destacados que nos representen en certámenes nacionales e internacionales, que además sean personas formadas con valores.

Valores: Compromiso, Respeto, Responsabilidad, Liderazgo, Fair Play, Integridad, Disciplina, Generosidad, Confianza y Bondad.

Formación integral: técnico deportivo, preparación física, fisioterapia, nutrición y la psicología del deporte y valores

a) ESCUELA DE TENIS

En la gestión 2022 se incrementó la cantidad de alumnos en la Escuela de Tenis logrando tener en promedio mensual más de 256 alumnos, cifra superior a la registrada en promedio en la gestión 2021, lo que representa un crecimiento de un 13%. En el nivel competencia se cuenta con cerca de 90 alumnos y 153 en el nivel iniciación (menores de 10 años).

Por lo expuesto, la gestión 2022 logró atraer y mantener más estudiantes que la gestión de 2021 debido principalmente al trabajo que se realizó en fortalecer el cuerpo técnico, reforzar los valores de la Escuela y mejorar la comunicación al socio sobre los beneficios del entrenamiento, y abrir un espacio para los alumnos que practican el tenis pero no desean participar en competencias.

Logros de la Escuela

Además de atraer más alumnos en la gestión 2022, la Escuela fue muy activa en cuanto a participación en eventos deportivos, los jugadores de la Escuela de Tenis participaron en 52 eventos deportivos a nivel local, nacional e internacional.

Esta participación activa permitió a algunos de los alumnos ser seleccionados para representar a Bolivia y al Club en diferentes torneos sudamericanos y copas internacionales en damas y varones, entre los que destacamos a los alumnos de la escuela que fueron parte del equipo Bolivia 2022 a los torneos sudamericanos: Diego Muñoz, Natalia Trigoso, Luciana Trigoso, Santiago Miranda y Alexa García, además Natalia y Diego nos dieron la satisfacción de ganar la beca para entrenar en la Academia de Tenis Rafael Nadal. Otros alumnos destacados fueron Zoe Castro, Oliver Soliz.

Estos logros son un reflejo del esfuerzo y dedicación de los alumnos y la Escuela de Tenis en su conjunto para mejorar y destacar en el deporte.

Cuerpo Técnico

Para la gestión 2022, por la cantidad de alumnos, con el apoyo de la Capitanía de Escuela de Tenis se estableció una nueva estructura organizacional con responsables de grupo y se reforzó la estructura técnica de la Escuela con importantes contrataciones. Durante la gestión 2021 la Escuela contaba con 20 profesores de tenis y 2 preparadores físicos, finalizando la gestión 2022 con 21 profesores y 3 preparadores físicos, adicionalmente a ello se sumó al equipo una fisioterapeuta. Bajo la dirección de Horacio Valenzuela como Head Pro y Sergio González como Asesor de la Escuela, quienes supervisaron las actividades y brindaron formación técnica a los profesores.



Asimismo, al finalizar la gestión 2022 se realizaron las gestiones para contar en la gestión 2023 el asesoramiento in situ y a tiempo completo del Prof. Sergio Gonzales.

NIVEL	PROFESOR	CANTIDAD DE PROFESORES
HEAD PRO	Horacio Valenzuela	1
ASESOR TÉCNICO	Sergio Gonzalez	1
ROJO INICIACIÓN	Rodrigo Flores	4
	Alberto Cruz	
	Juan Mamani	
	Rene Mamani	
NARANJA	Marco Bustamante	3
	Marcos Nina	
	Ever Pañuni	
VERDE	Henry Rodas	3
	Jorge Nina	
	Antonio Cruz	
PRE-COMPETENCIA	Jaime Rivero	2
	Hugo Pañuni	
COMPETENCIA	Alvaro Avalos	9
	Mario Gonzales	
	Juan Carlos Mamani	
	Abrahan Huanca	
	Miguel Ibarra	
	Elvis Moya	
	Edwin Mamani	
	German Mamani	
	Miguel Sullca	
PREPARADORES	Marcos Aguilera	3
	Hector Peñaloza	
	Ramiro Zaconeta	

b) ESCUELA DE FÚTBOL

La Escuela de Fútbol tuvo un crecimiento promedio en la gestión 2022 de 36% respecto del año anterior. El promedio de alumnos durante la gestión 2021 fue de 116, cifra que se incrementó a 158 en el 2022. La mayor cantidad de estudiantes fue en agosto y la menor fue en diciembre.

Este crecimiento, se debió principalmente al trabajo coordinado que se realizó entre el Head Pro de la Escuela Alejandro Sanz, la Capitanía de la Escuela de Fútbol, los alumnos y el personal de apoyo.

Logros de la Escuela

Sub 7 → Tercer lugar campeonato Asociación de Fútbol Infantil de Bolivia (ASOFIBOL)

Sub 9 → Tercer lugar campeonato Asociación de Fútbol Infantil de Bolivia (ASOFIBOL)

Sub 11 → Campeón Liga del Sur

Sub 15 → Participación en el torneo nacional Copa de Campeones

Sub 17 → Segundo lugar en el torneo nacional Copa de Campeones

Sub 19 → Semifinales torneo Asociación de Fútbol La Paz (AFLP)

El equipo deportivo del Club que participó en la categoría Segunda de Ascenso de la Asociación de Fútbol La Paz (AFLP) logró subir a la categoría Primera de Ascenso, después de enfrentarse a equipos competitivos.

Entre los jugadores destacados de la gestión 2022 tenemos a: Nicolas Zapata, Alejandro Lijerón, Diego Jimenez, Esteban Torrico, Agustin Perez, Ariel Martinez, Rafael Chavarria, Dominick Kucharsky, Emilio Vargas, Andrés Barea, Ignacio Barrón, Andrés de Mumbrum, Ignacio Rivera, Gabriel de la Quintana, Patricio Lopez, Yannick Vannost, Leonardo Jofre, Lucas Böhr, Sebastian Lijerón, Fabricio Barrón, Joaquin Andrade, Javier Contreras, Esteban Aranibar, Mateo Luzio, Danny Moncada, Santiago Marusic, Adrián Nemtala, Andrés Nemtala y Mauricio Guillén.



Cuerpo Técnico

La Escuela de fútbol cuenta con un equipo de profesionales altamente capacitados y experimentados que brindan una atención personalizada y un entrenamiento de calidad a los alumnos en diferentes categorías, desde las edades sub 5 hasta la categoría sub 19, así como en la categoría de arqueros y damas. El cuerpo técnico de la escuela de fútbol garantiza un ambiente de entrenamiento positivo y un desarrollo integral de los alumnos.

NIVEL	PROFESOR
HEAD PRO	Alejandro Sanz
SUB 5, 7	Ludwin Justiniano
SUB 9, 11	Miguel Mejia
SUB 13	Cristian Laura
SUB 15	Julio Quinteros
SUB 17, 19	Alejandro Sanz
DAMAS 15 / MAYORES	Crisbell Artiaga
ARQUEROS	Ronal Aparicio
APOYO TÉCNICO	William Centellas

c) ESCUELA DE NATACIÓN

En la gestión 2022 con el apoyo de la Capitanía de la Escuela de Natación se logró un crecimiento significativo del promedio de alumnos de la Escuela, como referencia en el año 2021 la cantidad promedio de alumnos fue de 87, mientras que en el año 2022 el promedio fue de 118, lo que representa un incremento del 36%, esto se debió principalmente a un esfuerzo coordinado y equilibrado entre retornar poco a poco con las actividades de entrenamiento y continuar con las medidas de bioseguridad establecidas por las autoridades competentes.

Logros de la Escuela

- Somos uno de los cinco mejores equipos de natación a nivel Bolivia.
- Tenemos nadadores dentro la selección Bolivia: Vicente Auza y Stefano Mazzi.
- Nadadores Ca

Campeones Nacionales y medalleros múltiples: Nicole Encinas, Marcia Flores, Nicolás Oña, Paolo Balcázar e Ignacio Siles.

- Nadadores Campeones Aguas Abiertas - Islas del Sol y de la Luna: Marcia Flores (campeona absoluta) y Henry Ugarte.



Cuerpo Técnico

Debido al crecimiento de la escuela de natación, se vio la necesidad de incorporar a un preparador físico especializado para complementar la formación integral de los nadadores.

NIVEL	PROFESOR
HEAD PRO	Juan Bravo
BEBES / PRE INFANTIL	Isabel Telleria
INFANTIL / FORMATIVO	Franz Choque
PRE-EQUIPO / EQUIPO	Juan Bravo
PREPARADOR FÍSICO	Miguel Ángel Peres

d) ESCUELA DE BÁSQUET

La gestión 2022 la Escuela de Básquet ha tenido un incremento en la cantidad de alumnos. En el año 2021, la cantidad promedio de alumnos fue de 24, mientras que en el año 2022 el promedio fue de 30 alumnos, el trabajo consistente en contar con equipos completos en cada categoría despertó el interés de la comunidad para participar de entrenamientos y formación en este deporte.



Desde su creación en el año 2015, la escuela de básquet del CTLP, ha ido consolidándose constantemente.

Entre los jugadores destacados de la gestión 2022 tenemos a: André Bueno Ruiz, Agustín Torres Fun, Mateo Peres Baptista y Mateo Orellana Balderrama.

Logros de la Escuela

A lo largo de este tiempo se ha arraigado la participación de la escuela de básquet del CTLP dentro de los campeonatos de la Asociación Municipal de Basquetbol de La Paz, presentándose a todas las categorías en la gestión 2022. A la fecha se han obtenido buenos resultados, estando invictos luego de cinco compromisos en la categoría U18 y habiendo logrado importantes victorias en las categorías U12, U14 y U16.

Cuerpo Técnico

NIVEL	PROFESOR
HEAD PRO	Mauricio Santa Cruz
APOYO	Lucia Calderon

La escuela de básquetbol está dirigida por el Prof. Mauricio Santa Cruz De la Vega, especializado en categorías infantiles, menores y juveniles. Además, es parte del cuerpo técnico de la Selección Paceaña de Básquet y ha entrenado a la Selección Boliviana y Selecciones Municipales de mayores, honor y damas. Posee una certificación de entrenador nivel II y III otorgada por la Academia Nacional de Entrenadores y la Federación Boliviana de Básquetbol.

e) ESCUELA DE ESGRIMA

La Escuela de Esgrima en el año 2022 ha tenido un crecimiento constante durante toda la gestión, enfocada en el entrenamiento al nivel más alto de competencia categorías infantiles y juveniles, aspecto que se ve reflejado en los logros tanto a nivel nacional como internacional. Durante la gestión el promedio de alumnos fue de 14 alumnos y en el mes de septiembre se logró tener 18 alumnos.

Logros de la Escuela

La Escuela es la mejor a nivel nacional en la especialidad de sable, con medallas de Oro, Plata y Bronce en todos los Nacionales Infantiles y Juveniles, medallas de Plata y Bronce en los Sudamericanos Infantiles y Juveniles, y destacamos las medallas de Plata y Bronce en los Panamericanos Juveniles en los que participan más de 20 países de las Américas. Nuestros alumnos forman parte de la Selección Boliviana de Esgrima en los primeros lugares de los rankings. Cabe recalcar que

por primera vez se participó en Copas del Mundo Juvenil en Europa, obteniendo sobresalientes resultados para Bolivia, en Alemania, en diciembre 2022.

A continuación, se presentan los alumnos de la Escuela que lograron los resultados más relevantes, tanto a nivel nacional, como internacional: Victoria Mayer, Rafaela Forno, Felipe Zegarra, Alejandro Zegarra, Esteban Mayer y Julián Mayer.

Cuerpo Técnico

Eudis Espinosa, especialista en Esgrima, ha desempeñado su labor con éxito desde la gestión de 2021, logrando llevarlos a participar en varias competencias internacionales.

NIVEL	PROFESOR
PROFESOR	Eudis Espinosa



4.2 CAMPAMENTOS PARA NIÑOS

Tanto en invierno como en verano, el Club realiza colonias en las que los profesores de las escuelas deportivas presentan cada una de las disciplinas a los niños, esto permite identificar aptitudes para ciertas disciplinas y ayuda a los niños a seleccionar su deporte favorito. Esta actividad incluye a hijos de los colaboradores que trabajan en el Club, constituyéndose un beneficio y motivación para el trabajador. En los Campamentos realizados en la gestión se contó con una importante participación, en invierno se tuvo la participación de 81 niños y en verano 147 niños.

4.3 TORNEOS DEPORTIVOS

Durante la gestión 2022, se organizó eventos de la más alta calidad, el Club se convirtió en anfitrión de eventos de gran envergadura, atrayendo a participantes de todo el país y de otros países.

Se realizaron una amplia variedad de eventos deportivos de diferentes categorías, que incluyeron tenis, natación, fútbol, triatlón, ciclismo, básquet, raquetbol, automodelismo, y raqueta frontón. A continuación se detallan algunos de estos eventos:

DISCIPLINA	EVENTO	FECHA	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
TENIS	Confraternidad Varones	12 de febrero	32
TENIS	Carnavalero Damas	19 de febrero	32
TENIS	Carnavalero La Escuelita	24 de febrero	36
TRIATLÓN	Triatlón TXT	4 y 5 de marzo	61
TENIS	ITF J5	19 al 26 de marzo	90
RAQUET	Relámpago de raquet	22 al 27 de marzo	10
TENIS	1° Escalerilla	12 de marzo al 9 de abril	85
TENIS	Nacional G1	28 de marzo al 5 de abril	253
TENIS	Ramillete Katy Auza	2 de abril	37
RAQUET	Infantil raquet	2 y 3 de abril	23
CICLISMO	Pochos Rojos	9 de abril	467
TENIS	Ja!Pichicas! BFF	9 de abril	18
NATACIÓN	Aguas abiertas	7 de mayo	91
TENIS	Confraternización Ja!Pichicas! - K'achamozas	14 y 15 mayo	30
TRIATLÓN	Night running	21 de mayo	259
BÁSQUET	Amistad de oro	19 de abril al 24 de mayo	42
TENIS	Día de la Madre - Tenis	28 de mayo	36
TENIS	Senior por Edades	23 de abril al 14 de mayo	35
TENIS	2° Escalerilla	4 al junio al 30 de julio	87
TENIS	Torneo Nacional G2	7 al 15 de junio	235
RAQUET	Liga del Sur Raquet	11 al 18 de junio	60
TENIS	Torneo Nacional Senior Super Senior	17 al 21 de junio	164
NATACIÓN	Postas Invierno Hans Elsner	25 de junio	42
BÁSQUET	Libo basquet	7 de junio al 3 de agosto	180
FÚTBOL	Carabao cup	9 de abril al 9 de julio	185
TENIS	Aniversario de La Paz	15 de julio	18
AUTOMODELISMO	Copa Breick	6 al 8 de agosto	30
TENIS	Interclubes Senior CTLP vs CA	13 de agosto	24

TRIATLÓN	Triatlón TXT v2	26 y 27 de agosto	85
RAQUET	Splash Game Kids	1 al 3 de septiembre	20
TENIS	Copa Pacho Gorostiaga	3 de septiembre	24
	Verde & Blanco	17 al 24 de septiembre	127
TENIS	Confraternidad Primavera La Paz – Cochabamba Grupo Ramillete	7 al 9 de octubre	46
TENIS	Interclubes Damas: Nos Vestimos de Rosa	21 de octubre	59
TENIS	Tenis 10	2 al 6 de noviembre	298
TENIS	ITF J2 Condor de Plata	12 al 19 de noviembre	97
FÚTBOL	Batalla de arqueros	2 de diciembre	30
TRIATLÓN	Media Maratón del Sur	27 de noviembre	501
RAQUETA FRON- TÓN	CTLP-CHLS	26 de nov al 3 de diciembre	11
CICLISMO	Coro Coro	3 de diciembre	286
FÚTBOL	Copa BMSC	1 de octubre al 10 de diciembre	260
TENIS	Nacional G4	8 al 11 de diciembre	97
NATACIÓN	Cruce estrecho Tiquina	10 de diciembre	41
TENIS	3° Escalerilla	22 de octubre al 18 de diciembre	64
RAQUET	Splash navideño	23 y 24 de diciembre	21
NATACIÓN	Nacional Infantil	Octubre	21

Entre las disciplinas más destacadas se encuentra el tenis, con eventos internos donde participa la masa societaria del club, los torneos internacionales ITF World Tennis Tour J5 y Nacionales G1, G2 y torneos departamentales G3.



Además, hubo eventos importantes como la Liga del Sur Ráquet, la Media Maratón del Sur, y eventos de ciclismo como Pochos Rojos, y Coro-Coro. En natación también eventos destacados son las Aguas Abiertas y el Cruce Estrecho Tiquina, y en fútbol la Copa BMSC y la Batalla de Arqueros.



Estas actividades fueron distribuidas dentro de la sede de La Florida y la sede campestre de Huajchilla. Adicionalmente, algunas actividades por sus características tuvieron que trasladarse a locaciones fuera de las sedes.



¡Es alentador ver una comunidad activa y comprometida con el deporte!!!



4.4 COMPLEJO FITNESS TOTAL (CFT)

El Complejo Fitness Total, preocupado por la salud y bienestar de sus socios, ha dispuesto entrenamientos presenciales en sus instalaciones, así como ha mantenido entrenamientos virtuales, brindando a los socios alternativas para mantener el entrenamiento.

El promedio mensual de asistencia durante la gestión 2022 fue de 251 socios, registrando su pico más alto de asistencia en el mes de agosto de 316.

En marzo de 2022, evaluando la situación del Covid-19, se decidieron eliminar las reservas y el aforo restringido para uso de instalaciones del CFT, en todas sus áreas.

Cuerpo Técnico

Los entrenadores recibieron una certificación internacional, a cargo de los profesores

de Argentina Adrián Shiavello y Laura Finelli sobre “Entrenamiento Funcional”, para brindar un mejor asesoramiento a los socios.

Asimismo, con el fin de fortalecer las competencias técnicas de los instructores y que puedan acceder a una actualización de conocimientos en función a las nuevas tendencias para esta disciplina, se gestionó que los instructores participen del curso en línea “Master Trainer” del reconocido Fitness and Health Institute - FHI, que tiene una duración de 18 meses.

Eventos

El CFT realizó una serie de competencias y eventos a lo largo del año:

EVENTOS	FECHA	N° PARTICIPANTES
Strong Daddy	19 de marzo	38
Powerfull Mom	28 de mayo	22
Unlimited Race v2	10 de diciembre	32
Danza infantil play carnaval	19 de febrero	17
Zumba especial versus	19 de marzo	15
Lanzamiento N° 90 body combat versus	19 de marzo	17
Zumba y Body Combat	23 de abril	32
Danza infantil play día del niño	24 de abril	16
Zumba día de la madre	29 de mayo	22
Lanzamiento N° 91 body combat	21 de junio	7
108 saludos al sol	21 de junio	3
Master Class de Zumba All you can Dance con Dan Puche	18 de septiembre	300
Strong Nation vs Body Combat	24 de septiembre	22
Lanzamiento N° 92 body combat	4 de noviembre	7
Aquazumba	10 de diciembre	13



CFT Online

La necesidad de mantener el espacio de encuentro generó una gran demanda durante el confinamiento. Continuando con el trabajo realizado en la gestión pasada en el programa de entrenamiento CFT ONLINE, se realizó el lanzamiento de los videos bajo la metodología moderna de la ex entrenadora del CFT, Emma Pierre.

Este programa se caracteriza por la filmación de vídeos de alta calidad en contenido y producción, utilizando equipo propio del Club y la ayuda del área de comunicación. Estos vídeos fueron publicados de forma paulatina en el canal de YouTube del club y están disponibles para todos los asociados en cualquier parte del mundo. Todos están invitados a suscribirse al canal y disfrutar del programa de entrenamiento desde la comodidad de sus hogares.

5. TECNOLOGÍA

Avance tecnológico

- Telefonía IP

En la gestión 2022, se concluyó el proyecto de instalación de la red de telefonía IP, en predios internos y externos de La Florida y Huajchilla, este cambio de tecnología en la comunicación del Club, nos permite llamadas telefónicas desde cualquier punto de nuestras sedes e incluso desde cualquier punto con Internet en el mundo.

- Cambio de tecnología en el Control de Acceso de Asociados

La tecnología biométrica por reconocimiento facial se consolidó la pasada gestión con un promedio de 28.000 lecturas al mes, sistema que también fue replicado en nuestra sede de Huajchilla

Hasta fines de la pasada gestión contamos con un registro de 5.000 rostros

- Acceso a Internet

Se incrementó nuevamente el ancho de banda de nuestro principal acceso a Internet. A la fecha contamos con un servicio exclusivo para nuestros asociados y dependientes, con un ancho de banda superior a los 200Mbps.

6. SISTEMA DE CALIDAD

En la gestión 2022, los procesos de gestión del Club fueron re-certificados en función de la norma de calidad ISO 9001, dando continuidad a la certificación que se obtuvo en la gestión 2016, garantizando una adecuada gestión administrativa y gobernanza, y miras a la mejora continua de los procesos y procedimientos.

En la misma línea, los procesos de servicio al socio y satisfacción al cliente se realizan basados en la norma de calidad ISO 10000 y los procesos de inocuidad alimentaria que realizan los concesionarios son basados en la norma ISO 22000.

06 | Informe de
Tesorería y
Estadísticas
del Club



Informe de Tesorería y Estadísticas del Club

Estimados socios, en calidad de Tesorero del Club, es un placer dirigirme a ustedes para brindarles el informe correspondiente a la gestión 2022.

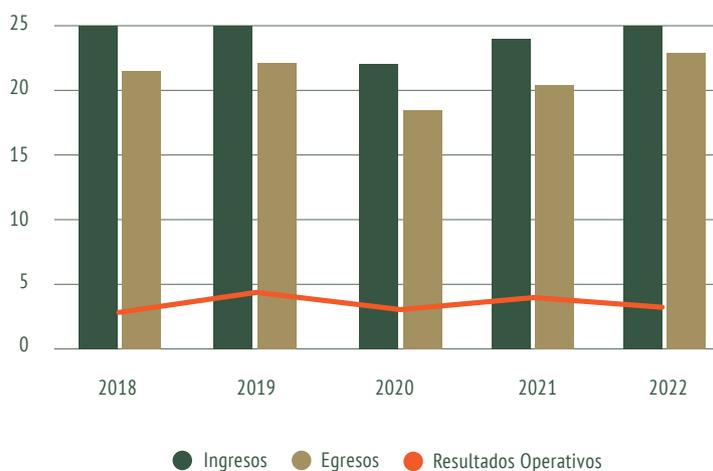
La estabilidad financiera del Club, a través de una gestión eficiente y responsable, es el legado de todos sus socios y el mantenerlo ha sido un principio fundamental en aspectos importantes como la toma de decisiones, la ejecución del presupuesto y el uso de los recursos.

Para lograr este objetivo, y dando continuidad a los lineamientos definidos en gestiones anteriores, se priorizaron los siguientes aspectos:

A. Ejecución y control presupuestario

En la gestión 2022, los ingresos operativos obtenidos fueron Bs 25.914.237 y los egresos Bs 22.500.741, logrando un resultado operativo positivo de Bs 3.413.496. De esta forma, se alcanzó la meta del índice de eficiencia planificado a inicio de gestión.

Evolución de los ingresos y de los gastos corrientes, 2018- 2022
Expresado en millones de Bolivianos



Durante la gestión 2022, se aceptaron 21 socios nuevos, una cantidad superior en un 31.25% en relación a la gestión 2021, lo que tiene un efecto positivo en los ingresos no corrientes del Club.

En la gestión se registro un castigo por mora de Bs 564.723 proveniente de las cuotas incobrables de los socios revertidos en gestiones anteriores.

Asimismo, considerando el resultado operativo, los ingresos no corrientes, la depreciación y ajustes contables correspondientes, dejan un superavit de Bs 656.796.

B. Inversiones

Las inversiones en remodelaciones, instalaciones y equipamiento durante la gestión 2022 ascendieron a Bs 3.495.226, según el siguiente detalle:

Área	Construcción, Remodelación e Instalaciones	Equipamiento y Maquinaria	Muebles y Enseres, y Equipos de Computación	TOTALES
Complejo Fitness y Piscinas	1.976.487	51.654	5.490	2.033.631
Club House y demas areas	-	27.417	325.588	353.005
Areas circundantes	773.163	0	6.860	780.023
Proyecto/Construc./Infraest.Basica	66.110	-	-	66.110
Huajchilla	262.457	-	0	262.457
Total Inversiones	3.078.217	79.071	337.938	3.495.226

C. Disponibilidades

En la gestión 2022, la disponibilidad de efectivo fue de Bs 16.758.143, un monto superior en un 30.8% en relación a la gestión 2021. El 28% de estos fondos se mantienen en Bancos del sistema financiero nacional y el 72% en Depósitos a Plazo Fijo, constituidos en el exterior del país en la UBS (cuenta de la Unión de Bancos Suizos).

Evolución de las disponibilidades 2018- 2022
Expresado en Bolivianos



D. Patrimonio

En la gestión 2022, el patrimonio fue de Bs 302.150.476, monto superior en un 2.15% a la gestión 2021.



Para fortalecer el patrimonio se aprobó el programa de venta de Certificados de Participación a hijos de socios menores y mayores de 24 años, con el beneficio de la extensión del plazo de financiamiento a 10 años.

Al cierre de la gestión 2022 se favorecieron de este programa 17 hijos de socios.

Conclusiones

Al concluir la gestión 2022, se mantuvo un resultado positivo que consolida la estabilidad del Club en el futuro, por tanto es imprescindible procurar conservarla. Sin embargo, para poder cumplir con el plan de inversiones y mejorar los servicios de excelencia del Club, es necesario seguir generando ingresos no corrientes por la admisión de nuevos socios y transferencias familiares que coadyuven a atenuar el impacto que genera tener 458 socios eméritos, quienes por su condición no aportan cuotas ordinarias.

Estos ingresos son fundamentales para el Club, pues ayudan a generar el flujo de caja necesario para proyectar el plan de inversiones de los siguientes años y crear una reserva previsional.

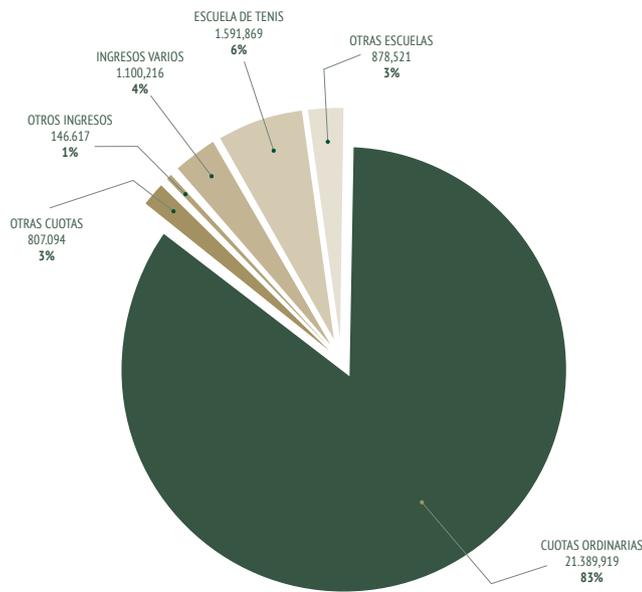
De este modo, concluyo el informe agradeciendo a los socios por la confianza depositada.

INGRESOS

El año 2022 los ingresos operativos alcanzaron la suma de Bs 25.914.237, monto superior en 6,75% a la gestión 2021.

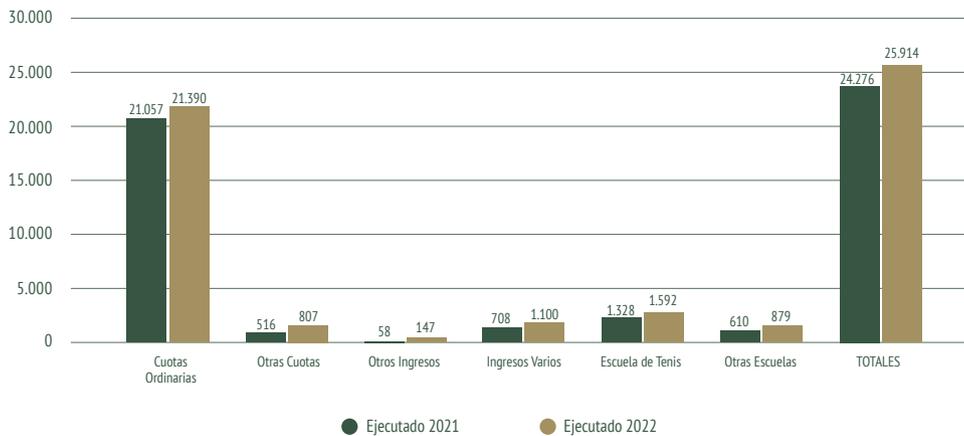
La distribución de los Ingresos Operativos de la gestión se presenta en el gráfico a continuación:

Gráfico 1: Distribución de Ingresos Operativos Gestión 2022
Expresado en miles de Bolivianos



El gráfico muestra que la mayor parte de los ingresos del Club se generan por cuotas ordinarias.

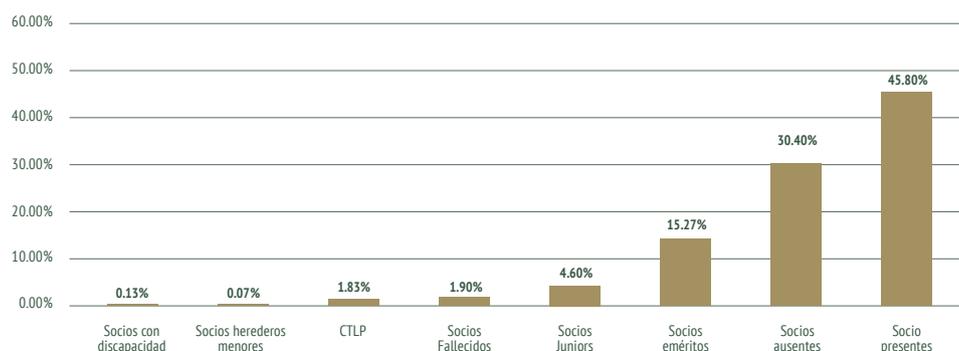
Gráfico 2: Ingresos Operativos Ejecutados 2022 vs. Ejecutados 2021
Expresado en miles de Bolivianos



DISTRIBUCIÓN DE LOS CERTIFICADOS DE PARTICIPACIÓN POR CATEGORÍA DE SOCIOS

En la siguiente tabla se puede apreciar la distribución porcentual de los Certificados de Participación por Categoría de Socios, en la que el 76,20% son socios que aportan a los ingresos del Club en el 2022. El resto está distribuido en socios eméritos con 15,27%, socios junior con un 4,60%, socios fallecidos con 1,90%, socios herederos menores 0,07%, socios con discapacidad 0,13% y certificados en posesión del Club con 1,83%.

Gráfico 3: Distribución de certificados por categoría de socios



MOVIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN HISTÓRICA DE LOS CERTIFICADOS DE PARTICIPACIÓN POR CATEGORÍA

En la siguiente tabla se puede apreciar la distribución histórica de los certificados de participación, por categoría, en las últimas 5 gestiones. Dos aspectos son importantes de señalar, el primero es que se aprecia una tendencia decreciente del número de socios aportantes (Presentes y Ausentes) y el segundo se observa una tendencia creciente en la cantidad de socios eméritos (Ausentes y Presentes).

Tabla 1: Distribución histórica de certificados por categoría

Periodo	Presentes	Ausentes	Mat. Pres.	Mat. Aus.	Herederos	Herederos s/pago	Discapacit.	Eméritos Pres.	Eméritos Aus.	Fallecidos	Junior	CTLP	Total Gral.
Dic.18	1,426	800	106	39	2	1	2	279	95	41	201	8	3,000
Dic.19	1,414	786	112	39	4	1	3	294	100	37	178	32	3,000
Dic.20	1,352	831	110	43	3	1	3	313	105	40	158	41	3,000
Dic.21	1,285	864	102	53	2	1	4	313	126	53	148	49	3,000
Dic.22	1,275	856	99	56	1	1	4	328	130	57	138	55	3,000

Durante la gestión 2022, el Club continuó con el esfuerzo de captación de nuevos socios con el fin de incrementar este número, y de esta forma mejorar tanto los ingresos corrientes como los no corrientes.

INCREMENTO DEL NÚMERO DE SOCIOS EMÉRITOS QUE MANTIENEN SU CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN Y ADMISIÓN DE NUEVOS SOCIOS

El número de socios que pasan de la categoría de Socio Activo (Presente o Ausente) a Emérito genera una brecha anual que se ha venido acumulando en los últimos años, afectando directamente los ingresos corrientes.

En la tabla siguiente se observa que durante la gestión 2022 han pasado a la categoría de eméritos 43 socios, de los cuales sólo 19 realizaron la transferencia de su Certificado de Participación. Del resto, 24 mantienen en su poder el Certificado de Participación lo que implica cuotas ordinarias mensuales que se dejarán de percibir si es que los socios eméritos no transfieren sus certificados a nuevos socios o familiares.

Un aspecto importante a destacar es que durante la gestión 2022, se aceptaron 21 socios nuevos, superior en un 31.25% en relación a la gestión 2021, lo cual tiene un efecto positivo sobre los ingresos no corrientes del Club.

Tabla 2: Socios eméritos y socios nuevos

Año	Socios eméritos	Socios eméritos que transfirieron	Socios eméritos con certificados de participación	Socios Nuevos
2018	40	26	14	11
2019	43	23	20	10
2020	51	13	38	10
2021	43	19	24	16
2022	43	19	24	21

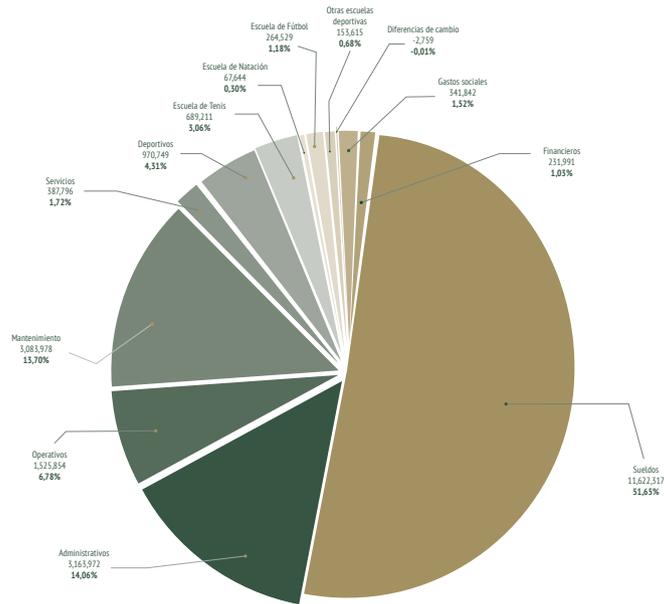
Por lo expuesto es necesario continuar con programas de comunicación con los socios eméritos respecto a los beneficios de realizar la transferencia de sus certificados de participación a familiares o terceros, y de la misma forma continuar con los esfuerzos de captación de nuevos socios.

EGRESOS

En el año 2022, los gastos operativos alcanzaron la suma de Bs 22.500.741, monto superior en 10.34% a lo ejecutado en la gestión 2021. El aumento de los gastos respecto a la gestión 2021 se originó, principalmente, por los trabajos de mantenimiento y remodelación en distintas áreas del Club.

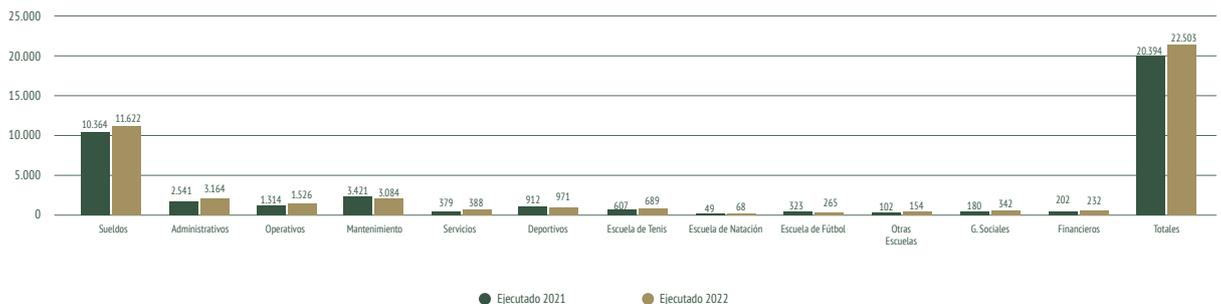
La composición de los egresos operativos es la siguiente:

Gráfico 4: Distribución de Egresos Operativos Gestión 2022
Expresado en miles de Bolivianos



El gráfico siguiente muestra la ejecución de egresos operativos por área en comparación con la gestión anterior:

Gráfico 5: Egresos Ejecutados 2022 vs. Ejecutados 2021
Expresado en miles de Bolivianos



DISPONIBILIDADES

El año 2022 la disponibilidad de efectivo alcanzo a Bs 16.758.143 superior en un 30.8% en relación a la gestión 2021.

El 28% de estos fondos se mantienen en Bancos del sistema financiero nacional y el 72% en Depósitos a Plazo Fijo, constituidos en el exterior del país en la UBS.

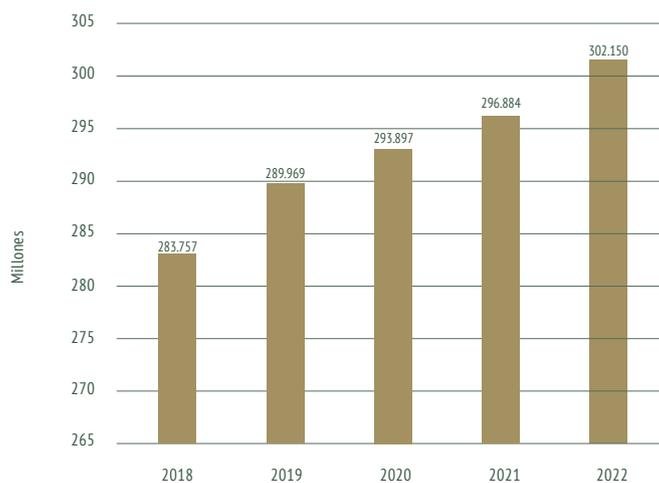
Grafico 6: Evolución de las disponibilidades, 2018 - 2022
(Expresado en bolivianos)



PATRIMONIO

El patrimonio del Club cerró la gestión 2022 con Bs 302.150.476, monto superior en 1,77% con relación a la gestión 2021. En el siguiente gráfico se puede observar la evolución del patrimonio en las últimas cinco gestiones:

Gráfico 7: Evolución Histórica del Patrimonio Neto
Expresado en valores históricos (Bolivianos)

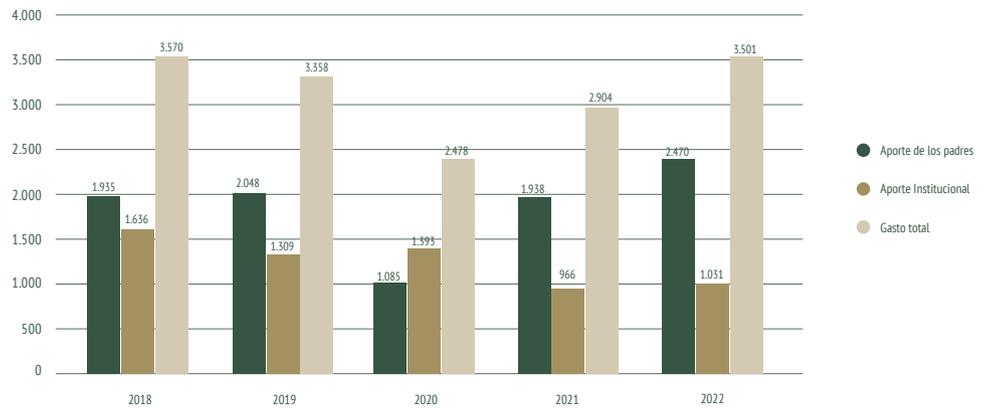


El incremento en el patrimonio se explica, en gran medida, a la aplicación de la Norma de Contabilidad No.3 - Ajuste por Inflación y Tenencia de Bienes.

ESCUELAS DEPORTIVAS

Durante la gestión 2022 el Club ha invertido en la formación de los socios dependientes, a través de las Escuelas Deportivas, un total de Bs 1.030.715. En el siguiente gráfico se puede observar la evolución de los ingresos y egresos del último quinquenio, así como el aporte institucional del Club:

Gráfico 8: Ingresos y Gastos de las Escuelas Deportivas
(Quinquenio 2018-2022)
Expresados en miles de Bolivianos



CLUB DE TENIS LA PAZ ESTADÍSTICAS FINANCIERAS 2018 – 2022

Expresado en bolivianos (*)

ÍTEM	CONCEPTO	2018	+ (-) %	2019	+ (-) %	2020	+ (-) %	2021	+ (-) %	2022
1	Cuota mensual	Bs 1076		Bs 1116		Bs 1156/942		Bs 1136		Bs 1176
2	Ingresos									
2.1	Cuotas Ordinarias	21.011.876	3%	21.713.613	7%	20.232.759	4%	21.057.288	2%	21.389.919
2.2	Otras cuotas	704.349	-4%	676.955	-65%	236.598	118%	515.960	56%	807.094
2.3	Otros Ingresos	166.543	117%	361.828	-69%	112.201	-49%	57.687	154%	146.617
2.4	Ingresos Varios	1.384.339	18%	1.633.617	-66%	558.986	27%	707.513	56%	1.100.216
2.5	Escuelas Deportivas	1.934.617	6%	2.048.487	-47%	1.084.502	79%	1.937.740	27%	2.470.391
	Total de ingresos	25.201.724	5%	26.434.500	-16%	22.225.045	9,23%	24.276.188	6,75%	25.914.237
3	Egresos									
3.1	Sueldos y Cargas Sociales	9.366.307	-3%	9.076.067	-8%	8.336.810	-4%	7.989.072	9%	8.717.929
3.2	Gastos Administración	2.804.700	-3%	2.720.200	-25%	2.036.698	25%	2.540.642	25%	3.163.972
3.3	Gastos Operativos	3.875.856	25%	4.853.158	-3%	4.714.215	8%	5.113.495	-2%	4.997.628
3.4	Gastos Deportivos	1.606.151	2%	1.642.850	-45%	895.860	63%	1.464.275	6%	1.549.051
3.5	Escuelas Deportivas	3.570.136	-6%	3.357.571	-26%	2.477.740	17%	2.903.830	21%	3.501.105
3.6	Gasto Social	259.686	14%	296.608	-68%	94.907	90%	180.391	90%	341.842
3.7	Gasto Financiero	230.649	2%	236.237	-27%	172.292	17%	201.903	15%	231.991
3.8	Diferencia de cambio	-3.747	27%	-4.864	-60%	-1.959	14%	-2.225	24%	-2.759
	Total de egresos	21.709.738	2%	22.177.827	-16%	18.726.563	8,89%	20.391.383	10,34%	22.500.741
4	Resultado operativo	3.491.986	22%	4.256.673	-18%	3.498.482	11%	3.884.805	-12%	3.413.496
5	Ingresos no corrientes	2.984.085	-24%	2.270.150	-7%	2.117.995	30%	2.749.535	16%	3.193.852
6	Egresos no corrientes	653.654	0%	654.411	-57%	282.392	123%	630.591	3%	651.727
7	Ing. menos Egr. NO Ctes.	2.330.430	-31%	1.615.739	14%	1.835.603	15%	2.118.944	20%	2.542.125
8	Ajustes contables									
8.1	Ajuste por Inflación y Tenencia de Bienes	474.969	-29%	338.117	-25%	253.198	-43%	143.708	172%	390.530
8.2	Depreciación Activo Fijo	3.990.302	11%	4.443.046	5%	4.648.402	-1%	4.588.828	7%	4.908.295
	Total de ajustes	4.465.272	7%	4.781.223	3%	4.901.600	-3%	4.732.536	12%	5.298.825
9	Superávit (déficit)	1.357.145	-20%	1.091.189	-60%	432.485	194%	1.271.213	-48%	656.796
10	Cuota extraordinaria	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
11	Certificados de participación	23.245	21%	28.163	-100%	0	0%	0	0%	0
12	Disponibilidad	15.743.388	10%	17.317.019	-12%	15.232.374	-16%	12.812.443	31%	16.758.143
13	Activo total	287.649.158	2%	293.774.649	2%	298.274.400	1%	301.083.253	2%	307.570.965
14	Cuentas de orden	59.326	-47%	31.164	0%	31.164	0%	31.164	1570%	520.548
15	Pasivo total	3.892.053	-2%	3.805.479	15%	4.377.253	-4%	4.198.817	29%	5.420.489
16	Cuentas de orden	59.326	-47%	31.164	0%	31.164	0%	31.164	1570%	520.548
17	Patrimonio neto	283.757.105	2%	289.969.170	1%	293.897.147	1%	296.884.436	2%	302.150.476
18	Inversiones	9.038.089	-52%	4.297.848	-14%	3.697.447	-12%	3.241.114	8%	3.495.226
19	Gastos de funcionamiento de la Sede huajchilla	1.194.949	1%	1.206.585	-27%	886.357	52%	1.345.856	0%	1.341.459
20	Escuelas deportivas									
20.1	Ingresos Propios	1.934.617	6%	2.048.487	-47%	1.084.502	79%	1.937.740	27%	2.470.391
20.2	Gastos Totales	3.570.136	-6%	3.357.571	-26%	2.477.740	17%	2.903.830	21%	3.501.105
20.3	Gasto Institucional	1.635.519	-20%	1.309.084	6%	1.393.238	-31%	966.090	7%	1.030.715

OTRAS ESTADISTICAS FINANCIERAS 2018 – 2022

Expresado en bolivianos (*)

ÍTEM	CONCEPTO	2018 N.º	+ (-) %	2019 N.º	+ (-) %	2020 N.º	+ (-) %	2021 N.º	+ (-) %	2022 N.º
1	Escuela de tenis									
1.1	Número de Profesores	22	5%	23	-39%	14	36%	19	21%	23
1.2	Número de Alumnos (prom.)	286	11%	318	-32%	217	34%	291	9%	316
1.3	Relación Profesor/Alumno	13		14		16		15		14
2	Socios									
2.1	Activos presentes	1.532	0%	1.526	-4%	1.462	-5%	1.387	-1%	1.374
2.2	Herederos menores de edad	2	100%	4	-25%	3	-33%	2	-50%	1
2.3	Activos ausentes	839	-2%	825	6%	874	5%	917	-1%	912
2.4	Eméritos presentes	279	5%	294	6%	313	0%	313	5%	328
2.5	Eméritos ausentes	95	5%	100	5%	105	20%	126	3%	130
2.6	Socios con baja temporal	44		41		44		58		62
	Subtotal	2.791	0%	2.790	0%	2.801	0%	2.803	0%	2.807
2.7	Certificados de participación junior	201	-11%	178	-11%	158	-6%	148	-7%	138
	Total	2.992	-1%	2.968	0%	2.959	0%	2.951	0%	2.945
3	Reversiones y renunciaciones	5	540%	32	28%	41	20%	49	12%	55
4	Socios con cuotas adelantadas	606	-3%	587	2%	598	-27%	434	6%	460
5	Socios nuevos	11	-9%	10	0%	10	60%	16	31%	21
6	Empleados dependientes (*)	151	2%	154	-23%	118	20%	142	3%	146

(*) Se utilizan valores históricos

INVERSIONES 2022

Expreso en bolivianos (*)

ÁREA	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN E INSTALACIONES	EQUIPAMIENTO Y MAQUINARIA	MUEBLES, ENSERES Y EQUIPO DE COMPUTACIÓN	TOTALES
Completo Fitness Total y piscinas	1.976.487	51.654	5.490	2.033.631
Ampliación gimnasio (Tercera planta, ciclismo indoor y sala de maquinas)	938.726			938.726
Diseño del Proyecto Piscina, Vestidores, Sauna (Piscina Cubierta)	1.403			1.403
Remodelación caseta de calderos piscina cubierta	31.228			31.228
Ampliación sala peso libre y construcción nueva sala de maquinas	127.003			127.003
Calentador de compresas Fisioterapia			4.140	4.140
Reververación Polifuncional	564.957			564.957
Banca para vestuario niños piscina cubierta			1.350	1.350
Extractores de aire y parrilleros (piscina cubierta, parrillero)		51.654		51.654
Ampliación, cambio de piso, equipamiento Sala de Spinning	313.170			313.170
Club House y demas Areas	-	27.417	325.588	353.005
Central telefónica			193.391	193.391
Hardware y equipos de sistema			56.965	56.965
Molinetes control de ingreso			66.132	66.132
Compra de estantes para archivo, deportivo, servicio al socio			9.100	9.100
Motores de bombas de agua - carcamo		23.717		23.717
Filtro UV Comedor Central		3.700		3.700
Areas Circundantes	773.163	0	6.860	780.023
Construcción nuevo refugio	661.791			661.791
Construcción punto de atención	111.372			111.372
Parlantes microfono para perifoneo en piscina cubierta (2 unidades)			6.860	6.860
Proyectos/Construc./ Infraest.basica	66.110	-	-	66.110
Consultoria sobre la instalació de luminarias LED	29.044			29.044
de 720 wats Area Canchas de Tenis Bloque I, II III y IV				
Saldo construcción Polifuncional (CBI SRL)	37.066			37.066
Huajchilla	262.457	-	0	262.457
Empedrado vía vehicular carretera hasta ingreso	20.373			20.373
Portones de ingreso, pérgolas de madera con buganvillas, piso PAVIC, puesto de atención, traslado de plumas de control, paisajismo, rompevistas	242.084			242.084
TOTAL INVERSIONES CORRIENTES	3.078.217	79.071	337.938	3.495.226

07 | Informe
del Auditor
Independiente



Informe del Auditor Independiente

1.1 INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A los señores
Presidente y directores del
CLUB DE TENIS LA PAZ
La Paz - Bolivia

Opinión

Hemos auditado los estados financieros del **CLUB DE TENIS LA PAZ**, que comprende el estado de situación patrimonial al 31 de diciembre de 2022 y los correspondientes estados de actividades, de cambios en el patrimonio neto y de flujo de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros, que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera del **CLUB DE TENIS LA PAZ**, al 31 de diciembre de 2022 así como los resultados de sus operaciones y flujo de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de nuestro informe. Somos independientes de la Entidad de conformidad con el código de ética para profesionales de la contabilidad del consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en Bolivia y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Responsabilidades de la Gerencia y la Dirección en relación con los estados financieros

La administración de la Entidad es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de conformidad con las normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia y del control interno que la administración considere necesaria para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros la Gerencia es responsable de la valoración de la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, excepto si la administración tiene intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables de la administración de la Entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera.

Responsabilidad del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debido a fraude o error y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría, también:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la administración del principio contable de empresa en funcionamiento y basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no la incertidumbre material relacionado con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la entidad para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuras pueden ser causa de que la entidad deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global la estructura y el contenido de los estados financieros, incluido la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

Comunicamos con los responsables de la administración de la Entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificada y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier diferencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a los responsables de la administración de la entidad una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y comunicado con ellos acerca de todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente que puedan afectar a nuestra independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.

UHY BERTHIN AMENGUAL Y ASOCIADOS S.R.L.

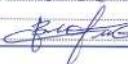


(Socio)

Lic. Marcelo J. Luna Lazarte
MAT. PROF. CAUB N° 6744
MAT. PROF. CAULP N° 2649

La Paz, Bolivia
Marzo 10, 2023



	COLEGIO DE AUDITORES DE BOLIVIA <small>Personería Jurídica: R.S. 205343 de 09/07/91</small>
	COLEGIO DE AUDITORES DE LA PAZ <small>Personería Jurídica: R.A.P. N° 04396 de 13/03/99</small> <small>www.colegiodeauditoreslapaz.org</small>
SOLVENCIA PARA EMPRESAS DE AUDITORIA <small>R.M. 1354 DE 10/08/99</small>	
N° 061978	
Razón Social	Berthín Amengual y Asociados S.R.L.
Matrícula N° CAUB	001
Empresa Auditada	Club de Tenis La Paz
Firma Tesorería	 Fecha 17.03.23

**ESTADO DE SITUACIÓN PATRIMONIAL
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021**
(Expresado en bolivianos)

	Notas	2022 Bs	2021 (Reexpresado) Bs
ACTIVO			
ACTIVO CORRIENTE			
Disponibilidades	4	4.703.903	13.002.544
Inversiones temporarias DPFs		12.054.240	-
Cuentas por cobrar (neto)	5	15.579.464	15.613.911
Otras cuentas por cobrar	6	437.029	657.988
Inventarios	2.6	1.025.097	3.013.101
Total activo corriente		33.799.733	32.287.544
ACTIVO NO CORRIENTE			
Inversiones	2.7	242.998	246.603
Activo diferido		13.265	-
Activo fijo (neto)	7 y 2.8	273.514.969	273.016.344
Total activo no corriente		273.771.232	273.262.947
TOTAL ACTIVO		307.570.965	305.550.491
CUENTAS DE ORDEN			
Cuentas de orden deudoras	12	520.549	31.626
PASIVO			
PASIVO CORRIENTE			
Cuentas por pagar proveedores	8	1.074.609	497.249
Deudas sociales y fiscales	9	2.072.039	1.765.768
Cuotas diferidas	10 y 2.9	342.899	170.686
Total pasivo corriente		3.489.547	2.433.703
PASIVO NO CORRIENTE			
Provisión para indemnizaciones	2.10	1.930.942	1.827.412
Total pasivo no corriente		1.930.942	1.827.412
TOTAL PASIVO		5.420.489	4.261.115
PATRIMONIO NETO			
Cuotas de participación	11	23.593.196	23.389.565
Ajuste de capital	2.11	17.992.800	17.992.128
Reserva para futuras capitalizaciones	11c	4.661.200	4.661.200
Ajuste global del patrimonio	11d	83.725.789	83.725.789
Reserva para revalúo técnico	11e	53.361.662	53.361.662
Ajuste de reservas patrimoniales	2.11	123.308.384	123.308.384
Resultados acumulados		(5.149.351)	(6.439.426)
Resultado del período		656.796	1.290.074
TOTAL PATRIMONIO		302.150.476	301.289.376
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		307.570.965	305.550.491
CUENTAS DE ORDEN			
Cuentas de orden acreedoras	12	520.549	31.626

Las Notas 1 a 18 que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO

Reg. C.A.U.B. N° 5154
Reg. C.A.U.L.P. N° 2338

Lic. Freddy Sanjinés Raña
GERENTE GENERAL

**ESTADO DE ACTIVIDADES POR
POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS
EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021
(Expresado en bolivianos)**

	Nota	2022 Bs	2021 (Reexpresado) Bs
INGRESOS:			
Ingresos por cuotas	13 y 2.13	25.390.865	24.683.665
Otros ingresos		3.717.223	2.743.044
Total ingresos		29.108.088	27.426.709
GASTOS:			
Sueldos y cargas sociales	14	(10.651.272)	(9.799.512)
Indemnización y desahucios		(971.045)	(718.387)
Gastos de administración		(3.815.700)	(3.218.285)
Gastos operativos	15	(4.997.627)	(5.189.365)
Gastos deportivos		(970.749)	(925.997)
Escuelas deportivas		(1.174.999)	(1.096.627)
Gastos sociales		(341.842)	(183.068)
Gastos financieros		(231.992)	(204.898)
Diferencia de cambio y mantenimiento de valor		2.759	2.258
Total gastos		(23.152.467)	(21.333.881)
Resultado operativo antes de depreciación y ajuste por inflación		5.955.621	6.092.828
Depreciación de bienes de uso	2.8	(4.908.295)	(4.656.914)
Ajuste por inflación y tenencia de bienes		(390.530)	(145.840)
		(5.298.825)	(4.802.754)
RESULTADO DEL PERÍODO		656.796	1.290.074

Las notas 1 a 18 que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO

Reg. CAUB N° 5154
Reg. CAULP N° 2338

Lic. Freddy Sanjinés Raña
GERENTE GENERAL

**ESTADO DE EVOLUCIÓN DEL PATRIMONIO NETO
POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS
EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021
(Expresado en bolivianos)**

	Capital social	Títulos de dependientes por capitalizar	Total cuota de participación	Ajuste de capital	Reserva para futuras capitalizaciones	Ajuste global del patrimonio	Reserva por revaluó técnico	Ajuste de reservas patrimoniales	Resultados acumulados	Total
	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs
Saldos al 1 de enero de 2021	21.080.429	2.309.136	23.389.565	17.150.401	4.661.200	83.725.789	53.361.662	117.916.976	(6.308.445)	293.897.148
Capitalización por movimiento de socios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Patrimonialización de títulos dependientes	498.996	(498.996)	-	-	-	-	-	-	-	-
Ajustes por actualización de cuentas patrimoniales	-	-	-	236.714	-	-	-	1.516.196	(36.835)	1.716.075
Resultado del período	-	-	-	-	-	-	-	-	1.271.213	1.271.213
Saldos al 31 de diciembre de 2021	21.579.425	1.810.140	23.389.565	17.387.115	4.661.200	83.725.789	53.361.662	119.433.172	(5.074.067)	296.884.436
Reexpresión para fines de exposición	-	-	-	605.013	-	-	-	3.875.212	(75.285)	4.404.940
Saldos reexpresados al 31 de diciembre de 2021	21.579.425	1.810.140	23.389.565	17.992.128	4.661.200	83.725.789	53.361.662	123.308.384	(5.149.352)	301.289.376
Reversión de la reexpresión	-	-	-	(605.013)	-	-	-	(3.875.212)	75.285	(-4.404.940)
Saldos al 1o de enero de 2022	21.579.425	1.810.140	23.389.565	17.387.115	4.661.200	83.725.789	53.361.662	119.433.172	(5.074.066)	296.884.436
Capitalización por movimiento de socios	-	203.631	203.631	-	-	-	-	-	-	203.631
Patrimonialización de títulos dependientes	233.337	(233.337)	-	-	-	-	-	-	-	-
Actualización de cuentas patrimoniales	-	-	-	605.685	-	-	-	3.875.212	(75.285)	4.405.612
Resultado del período	-	-	-	-	-	-	-	-	656.796	656.796
Saldos al 31 de diciembre de 2022	21.812.762	1.780.434	23.593.196	17.992.800	4.661.200	83.725.789	53.361.662	123.308.384	(4.492.555)	302.150.476

Las notas 1 a 18 que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO

Reg. C.A.U.B N° 5154
Reg. C.A.U.L.P N° 2338

Lic. Freddy Sanjinés Raña
GERENTE GENERAL

**ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO
POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS
EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021
(Expresado en bolivianos)**

	2022 Bs	2021 (Reexpresado) Bs
FLUJO ACTIVIDADES OPERATIVAS		
Resultado del ejercicio	656.796	1.290.074
Ajustes a la Utilidad neta a los fondos previstos por las operaciones		
Depreciación de activo fijo	4.908.295	4.656.913
Baja de Activos Fijos	304.919	3.537.955
Baja de la depreciación acumulada de activos fijos	(270.635)	(3.518.547)
Previsión para indemnización	971.045	718.387
Ajuste por inflación y tenencia de bienes	673	31.306
	6.571.093	6.716.088
Movimientos de fondos		
Disminución (incremento) en activos:		
Cuentas por cobrar	(58.575)	(3.878.700)
Otras cuentas por cobrar	313.981	(323.238)
Inventarios	1.988.004	(1.825.404)
Activo diferido	(-13.265)	-
Disminución en pasivo y patrimonio		
Cuentas por pagar proveedores	577.360	(297.814)
Deudas sociales y fiscales	306.271	311.996
Cuotas diferidas	172.213	(227.797)
Pago de indemnizaciones	(867.515)	(711.794)
Total fondos provenientes de operaciones	8.989.567	(236.663)
FONDOS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Adquisición de Activos fijos	(3.352.169)	(1.278.991)
Inversiones en obras en construcción	(2.089.035)	(1.030.443)
Inversiones temporarias	(12.054.240)	-
Inversiones	3.605	-
Total fondos aplicados a actividades de inversión	(17.491.839)	(17.491.839)
FONDOS APLICADOS A ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
Aportes de dependientes	203.631	-
Total fondos aplicados a actividades de inversión	203.631	-
(Disminución) Incremento de fondos durante el periodo	(8.298.641)	(2.546.097)
Disponibilidades al inicio del periodo	13.002.544	15.548.642
Disponibilidades al final del periodo	4.703.903	13.002.544

Las notas 1 a 18 que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO

Reg. C.A.U.B N° 5154
Reg. C.A.U.L.P N° 2338

Lic. Freddy Sanjinés Raña
GERENTE GENERAL

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 (Expresado en bolivianos)

NOTA 1. CONSTITUCIÓN Y OBJETO DEL CLUB

El Club de Tenis La Paz es una persona jurídica de derecho privado, de carácter deportivo, social y cultural, entidad privada sin fines de lucro y que no desarrolla actividades políticas ni religiosas y que responde a las regulaciones contenidas en los Artículos N° 58 y 60 del Código Civil.

Fue fundado el 22 de junio de 1925, con personalidad jurídica debidamente reconocida mediante Resolución Suprema N° 208896 del 26 de marzo de 1991.

De acuerdo con lo establecido por el Artículo N° 151 de los Estatutos del Club de Tenis La Paz, en caso de liquidación, luego de pagadas todas las obligaciones y cargos, la Comisión Liquidadora hará entrega del remanente del patrimonio, si lo hubiere, en calidad de donación y a título gratuito, a una o más instituciones que no persigan fines de lucro y que cumplan fines similares a los del Club o donará el remanente del patrimonio del Club de Tenis La Paz a instituciones públicas conforme a ley.

Mediante Resolución Prefectural RAP. No 041 del 19 de febrero de 2003, se aprobó la modificación de los Estatutos del Club de Tenis La Paz.

El Club de Tenis La Paz tiene por objetivo fomentar tanto la práctica de los deportes en general y del tenis en particular, como la realización de actividades sociales y culturales de beneficio para sus socios. Tiene por domicilio la ciudad de La Paz y está organizada por tiempo indefinido.

NOTA 2. PRINCIPIOS Y PRACTICAS CONTABLES

Los principios y prácticas contables más significativas aplicadas por el Club de Tenis La Paz en la preparación de los estados financieros son:

2.1 Base de preparación de los estados financieros

Los estados financieros del Club de Tenis La Paz se preparan de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en Bolivia, los que han sido aplicados de forma consistente con relación al año anterior.

2.2 Uso de Estimaciones

La preparación de los estados financieros de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en Bolivia requiere que la gerencia realice estimaciones que afectan los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos. Los resultados finales podrían diferir de esas estimaciones.

2.3 Consideraciones de los efectos de la inflación

Los estados financieros han sido preparados en moneda constante reconociendo en forma integral los efectos de la inflación. Para ello se han seguido los lineamientos generales establecidos en la Norma de Contabilidad N° 3 (Revisada y Modificada) y en la Resolución CTNAC N° 01/2008 emitida por el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad del Colegio de Auditores (Contadores Públicos Autorizados) de Bolivia. El indicador utilizado para actualizar los rubros no monetarios es la variación del indicador de la Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs) respecto al boliviano, publicado por el Banco Central de Bolivia. El efecto de estos ajustes se expone en la cuenta "Ajuste por inflación y tenencia de bienes" del estado de actividades.

El 8 de diciembre de 2020, el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad CTNAC, emitió la Resolución CTNAC No03/2020, suspensión del ajuste por inflación, que resuelve:

Artículo Primero. - "Suspender el ajuste integral por inflación de estados financieros, de acuerdo con la Norma de Contabilidad No3 (NC3) "Estados financieros a moneda Constante" (revisada y Modificada en septiembre de 2007) a partir del 11 de diciembre de 2020. Para reiniciar la reexpresión monetaria, el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad del CAUB necesariamente deberá pronunciarse, de acuerdo a lo establecido en la NC3. Artículo Segundo. - "Abrogar la Resolución CTNAC 01/2008 del 11 de enero de 2008 emitida por el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad del CAUB y dejar sin efecto el ajuste por inflación a partir de la vigencia del presente pronunciamiento"

En cumplimiento a esa disposición normativa el Club suspendió la reexpresión monetaria a partir de la fecha indicada en la Resolución hasta el cierre de la gestión 2020.

Los saldos del estado de situación patrimonial al 31 de diciembre de 2021 y los correspondientes estados de actividades, de evolución del patrimonio neto, de flujos de efectivo y notas aclaratorias por el año que terminó en esa fecha, fueron reexpresados en moneda constante utilizando la Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs) del 31 de diciembre de 2022 para fines únicamente de comparación. La Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs) utilizada al 31 de diciembre de 2022 fue 2.40898 y al 31 de diciembre 2021 fue 2,37376 respectivamente.

2.4 Ejercicio

El cómputo de las actividades se efectúa en forma anual entre el 1o de enero y el 31 de diciembre de cada año.

2.5 Valuación de activos y pasivos en moneda extranjera

La contabilidad se lleva en bolivianos y las operaciones realizadas en otras monedas son convertidas y registradas en bolivianos, al tipo de cambio vigente a la fecha de operación.

Los activos y pasivos en moneda extranjera son convertidos a bolivianos a los tipos de cambio vigentes a la fecha de cierre de cada año. El tipo de cambio al 31 de diciembre de 2022 y 2021 fue de Bs 6,96. Las diferencias de cambio resultantes de este procedimiento se registran en el estado de actividades en la cuenta "Diferencias de cambio y mantenimiento de valor".

2.6 Inventario

Las existencias de los bienes registrados en este rubro, están valuadas al costo de adquisición, reexpresado a moneda de cierre, en función a la variación de la Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs).

2.7 Inversiones

Las inversiones consistentes en certificados de aportaciones telefónicas se valúan a su costo de adquisición, reexpresado en función de la variación de la Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs) hasta el 31 de diciembre de 2013, y a valores históricos al 31 de diciembre de 2022.

2.8 Activo Fijo

Los terrenos, edificios y construcciones existentes al 31 de diciembre de 1995, están valuados a valores resultantes de un revaluó técnico practicado por un perito independiente a esa fecha y los equipos de computación, maquinaria y equipo, muebles y enseres, equipo deportivo y herramientas existentes al 31 de agosto de 2004, están valuados a los valores resultantes de un revaluó técnico practicado por un perito independiente; dichos valores de los revalúos técnicos fueron reexpresados en función de la variación de la Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs), menos las depreciaciones acumuladas al cierre del año. Los demás activos fijos están valuados a su costo de adquisición reexpresado a la fecha de cierre del año.

La depreciación de los bienes revalorizados es calculada bajo el método de vida útil asignada y la depreciación de los bienes incorporados con posterioridad a la fecha de los revalúos es calculada por el método de línea recta, aplicando tasas anuales suficientes para extinguir los valores al final de la vida útil estimada. El valor de los activos fijos, considerados en su conjunto, no supera su valor de mercado.

Los mantenimientos, reparaciones, renovaciones y mejoras que no extienden la vida útil de los bienes son cargados a los resultados del año en el que se incurrían.

2.9 Cuotas diferidas

Corresponden a cuotas ordinarias cobradas anticipadamente, que se registran en el pasivo y son transferidas al resultado del año en función de su devengamiento.

2.10 Previsión para beneficios sociales

La previsión para beneficios sociales se constituye para todo el personal, por el total del pasivo devengado al cierre de cada ejercicio. Según el Decreto Supremo No 110 de fecha 1 de mayo de 2009, transcurridos 90 días de trabajo continuo en su empleo, el personal ya es acreedor a la indemnización, equivalente a un mes de sueldo por año de servicio o en forma proporcional a los meses trabajados cuando no se ha alcanzado el año, incluso en los casos de retiro voluntario.

2.11 Patrimonio neto

El Club de Tenis La Paz, ajusta el total del patrimonio neto en base a lo dispuesto por la Norma de Contabilidad N° 3 (Revisada y Modificada) del Colegio de Auditores (Contadores Públicos Autorizados) de Bolivia, en función de la variación del indicador Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs) respecto al boliviano. El ajuste correspondiente a las cuentas de capital se registra en la cuenta patrimonial "Ajuste de capital", el ajuste de las reservas se registra en la cuenta "Ajuste de reservas patrimoniales" y el ajuste de los resultados acumulados es registrado en la misma cuenta. Todos estos ajustes se contabilizan con cargo a la cuenta "Ajuste por inflación y tenencia de bienes" del estado de actividades.

2.12 Superávit (Déficit) del año

El Club de Tenis La Paz, determina el resultado de cada año tomando en cuenta los efectos de la inflación. No se ajustan los rubros individuales del estado de actividades; sin embargo, se registra un ajuste global en la cuenta "Ajuste por inflación y tenencia de bienes". Este procedimiento origina una distorsión general no significativa en los rubros individuales de dicho estado.

2.13 Reconocimiento de ingresos

Los ingresos por cuotas ordinarias son contabilizados en base de lo devengado; es decir, en el mes al cual corresponden, independientemente de su cobranza. Las cuotas ordinarias cobradas anticipadamente se registran en el pasivo y son transferidas al estado de actividades del año en función de su devengamiento.

NOTA 3. CAMBIOS EN LAS POLITICAS CONTABLES

En el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, no se realizaron cambios en las políticas contables.

NOTA 4. DISPONIBILIDADES

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es la siguiente:

	2022	2021
	Bs	(Reexpresado) Bs
Cajas	56.753	46.997
Cuentas corrientes	4.614.504	12.923.228
Cajas de ahorro	32.646	32.319
Total	4.703.903	13.002.544

NOTA 5. CUENTAS POR COBRAR

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es la siguiente:

	2022	2021
	Bs	(Reexpresado) Bs
Cuotas ordinarias	11.272.663	11.185.751
Otras cuotas	3.652.577	3.761.934
Pensión de escuelas deportivas	955.062	971.527
Subtotal	15.880.302	15.919.212
Menos:		
Previsión para deudores incobrables	(300.838)	(305.301)
Total	15.579.464	15.613.911

(*) Otras Cuotas

	2022	2021
	Bs	(Reexpresado) Bs
Cuota de participación especial	90.586	56.384
Cuota de transferencia familiar	216.368	244.931
Cuota de socio corporativo	28.842	7.063
Cuota de reciprocidad-transeúnte	11.081	15.253
Cuota de admisión	3.085.902	3.044.270
Otras cuotas (*)	219.798	394.033
Total	3.652.577	3.761.934

(*) Otras cuotas

NOTA 6. OTRAS CUENTAS POR COBRAR

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es la siguiente:

	2022	2021
	Bs	(Reexpresado) Bs
Crédito fiscal transitorio IVA	133.056	101.951
Otros deudores	214.811	347.395
Facturas por cobrar	89.162	208.642
Total	437.029	657.988

NOTA 7. ACTIVO FIJO

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022, es la siguiente:

DETALLE	Costo y/o valor revalorizado Bs	Depreciación acumulada Bs	Valor neto Bs
Terreno	212.327.241	-	212.327.241
Edificios	105.720.375	(59.549.459)	46.170.916
Maquinaria	6.524.623	(2.930.682)	3.593.941
Muebles y enseres	9.600.226	(6.995.647)	2.604.579
Vehículo	646.028	(550.345)	95.683
Equipo deportivo	7.916.723	(5.459.746)	2.456.977
Herramientas	222.737	(212.542)	10.195
Instalaciones	8.602.721	(6.862.635)	1.740.086
Equipo de computación	1.962.675	(1.554.727)	407.948
Tinglados y cobertizos de madera	127.770	(127.765)	5
Equipos e instalaciones	320.409	(123.491)	196.918
	353.971.528	(84.367.039)	269.604.489
Obras en construcción	3.910.480	-	3.910.480
Total	357.882.008	(84.367.039)	273.514.969

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 (Reexpresado), es la siguiente:

DETALLE	Costo y/o valor revalorizado Bs	Depreciación acumulada Bs	Valor neto Bs
Terreno	212.327.241	-	212.327.241
Edificios	105.870.201	(57.071.893)	48.798.308
Maquinaria	4.284.038	(2.397.463)	1.886.575
Muebles y enseres	9.194.225	(6.794.712)	2.399.513
Vehículos	652.549	(513.291)	139.258
Equipo deportivo	7.958.039	(4.835.417)	3.122.622
Herramientas	225.328	(202.556)	22.772
Instalaciones	8.492.926	(6.589.522)	1.903.404
Equipo de computación	1.821.800	(1.460.528)	361.272
Tinglados y cobertizos de madera	129.666	(129.661)	5
Equipos e instalaciones	320.408	(83.440)	236.968
	351.276.421	(80.078.483)	271.197.938
Obras en construcción	1.818.405	-	1.818.405
Total	353.094.826	(80.078.483)	273.016.343

NOTA 8.CUENTAS POR PAGAR PROVEEDORES

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es la siguiente:

	2022 Bs	2021 (Reexpresado) Bs
Recuperación de seguros	98.910	95.144
Varios	25.364	54.087
Cuentas por pagar	950.335	348.018
Total	1.074.609	497.249

NOTA 9. DEUDAS SOCIALES Y FISCALES

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es la siguiente:

	2022	2021 (Reexpresado)
	Bs	Bs
Deudas sociales	195.022	193.972
Deudas fiscales	1.855.621	1.550.083
Provisión y contingencias	21.396	21.713
Total	2.072.039	1.765.768

NOTA 10. CUOTAS DIFERIDAS

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es la siguiente

	2022	2021 (Reexpresado)
	Bs	Bs
Ingresos Diferidos de Cuotas	342.899	170.686
Total	342.899	170.686

NOTA 11. CUOTAS DE PARTICIPACIÓN:

a) Capital social

El capital social del Club de Tenis La Paz, al 31 de diciembre de 2022, alcanza a Bs 21.812.762 representado por 2.750 certificados de participación de socios activos, en tanto al 31 de diciembre de 2021, el capital social ascendía a Bs 21.579.425 representado por 2.750 certificados de participación de socios activos.

b) Título de dependientes por capitalizar

De acuerdo con lo dispuesto en el Artículo N° 115 del Estatuto aprobado en la Asamblea General Extraordinaria del 23 de febrero de 2002, el Club puede extender o vender Certificados de Participación a favor de los hijos de los socios menores de 24 años, con un valor mínimo equivalente al 40% de los certificados de participación. El Directorio determina el valor de venta de estos certificados de participación. Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 los títulos de dependientes por capitalizar alcanzan a Bs1.780.434 y Bs1.810.140, respectivamente.

La compra directa de Certificados de Participación al Club por hijos de socios mayores de 24 años, se realiza al valor de los certificados de participación; sin embargo, en este caso, estas personas quedan liberadas del pago de la cuota de admisión.

c) Reserva para futuras capitalizaciones

De acuerdo con los estatutos del Club de Tenis La Paz, los socios pueden efectuar aportes extraordinarios con destino a esta reserva para cubrir gastos e inversiones excepcionales.

d) Ajuste global del patrimonio

Corresponde a la reexpresión hasta el 31 de diciembre de 2006, en moneda constante de las cuotas de participación y reservas. Esta reserva puede ser capitalizada o utilizarse para absorber pérdidas.

e) Reserva por revalúo técnico

Corresponde a la contrapartida de mayor valor, asignado a los activos fijos por revalorizaciones técnicas efectuadas en gestiones anteriores.

NOTA 12. CUENTAS DE ORDEN

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es la siguiente:

	2022	2021
	Bs	(Reexpresado) Bs
Cuota de títulos de dependientes (*)	519.783	30.849
Cuota extraordinaria	766	777
Total	520.549	31.626

(*) La cuenta registra el aporte pendiente de pago por la compra de los certificados de participación de socios.

NOTA 13. INGRESOS POR CUOTAS

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es la siguiente:

	2022	2021 (Reexpresado)
	Bs	Bs
Cuotas ordinarias activo presente	15.948.182	16.149.784
Cuotas ordinarias activo ausente	5.435.087	5.210.218
Cuotas ordinarias heredero menor	6.650	9.717
Cuota de participación especial	497.350	315.210
Cuota de transferencia familiar	92.510	162.514
Cuota de socio corporativo	232.315	138.732
Cuota de reciprocidad	77.429	69.674
Cuota de admisión	3.101.242	2.627.816
Total	25.390.865	24.683.665

NOTA 14. SUELDOS Y CARGAS SOCIALES

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es la siguiente:

	2022	2021 (Reexpresado)
	Bs	Bs
Sueldos generales	7.958.595	7.566.336
Sueldos instructores de aparatos	538.094	522.646
Sueldos de profesores de tenis / natación	2.154.583	1.710.529
Total	10.651.272	9.799.511

NOTA 15. GASTOS OPERATIVOS

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es la siguiente:

	2022	2021 (Reexpresado)
	Bs	Bs
Gastos operativos	1.525.854	1.333.215
Gastos de mantenimiento	3.083.978	3.471.841
Gastos de servicio al socio	387.795	384.309
Total	4.997.627	5.189.365

NOTA 16. IMPUESTO SOBRE LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS (IUE)

De acuerdo con disposiciones legales en vigencia el Club de Tenis La Paz, goza de la exención del pago del Impuesto sobre las Utilidades de las Empresas por tratarse de una entidad deportiva sin fines de lucro, aspecto que ha sido ratificado por la Resolución Administrativa N° 368 del 4 de agosto de 1997.

NOTA 17. CONTINGENCIAS

El club al 31 de diciembre de 2022 no ejerce ningún proceso con terceras personas de aspectos legales de acuerdo a lo informado por el asesor legal.

NOTA 18. HECHOS POSTERIORES

No se han producido después del 31 de diciembre de 2022 y hasta la fecha de emisión del presente informe, hechos o circunstancias que afecten en forma significativa los estados financieros del período terminado en esa fecha.



Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO

Reg. C.A.U.B N° 5154
Reg. C.A.U.LP N° 2338



Lic. Freddy Sanjinés Raña
GERENTE GENERAL

08 | Informe del Fiscal 2023



Informe del Fiscal 2023

Estimados consocios, en respuesta a la elección de la anterior Asamblea Ordinaria nombrándome como Fiscal, y en cumplimiento de los Estatutos del Club, pongo a consideración de la masa societaria este informe de gestión. Este es el segundo año donde participo como Fiscal, lo que me permite hacer una correlación con mis comentarios anteriores, allá donde se considera oportuno.

En esta gestión pasada, excepto cuando estuve ausente por motivos personales durante 4 meses, que estuvieron adecuadamente cubiertos por Eduardo Valdivia como fiscal alterno, he participado en la mayor parte de las reuniones de directorio y accedido a los documentos de trabajo, habiendo sido testigo de la marcha de la administración del club en general a través de su Directorio, los logros, algunos problemas, iniciativas, etc., lo que me permite comentar sobre algunos temas que considero importantes. En este breve informe de gestión, nuevamente presento mis comentarios englobados dentro de las tres áreas que entiendo son las más importantes: gobernanza, mantenimiento e inversiones, donde según encontré necesario, hago referencia a mis recomendaciones anteriores.

Gobernanza

En la parte de gobernanza, como debe ser de conocimiento de la masa societaria, se produjo un importante evento, consistente en el reemplazo del Gerente General. Este es un tema no trivial, pues en este cargo se cuenta con el máximo ejecutivo del Club, quien debe velar que las instrucciones e iniciativas del Directorio sean oportuna y adecuadamente ejecutadas a través de las correspondientes Gerencias o Subgerencias de Área, y por lo tanto es responsable de los resultados. Es primordial que esta delegación de funciones del Directorio a la Gerencia funcione dentro de un marco de total confianza. Ya desde el comienzo de la gestión del Directorio se evidenciaron ciertas diferencias con la Gerencia sobre la manera de ejercer estas responsabilidades, las que finalmente desembocaron en un voto de no confianza, que, aunque no fue unánime, fue mayoritario, lo que dio lugar a su posterior despido. Las diferencias con la Gerencia y eventuales fallas administrativas han sido documentadas por el Directorio, quien ordenó la realización de una auditoria

operativa independiente, con este mismo fin. En conclusión, se encuentra que el proceso seguido por el Directorio fue correcto y se enmarca dentro de las potestades del mismo.

Pasando de tema, en mi anterior informe presenté mis comentarios sobre el manejo de los reglamentos internos y la importancia que éstos tienen, y su estado con respecto a la Norma ISO 9001, referida a calidad.

En esta oportunidad ya se observó que los reglamentos del Club no cumplen con requisitos de la ISO 9001, tales como la existencia de fechas y firmas de aprobación, trazabilidad de diferentes versiones, etc. En este contexto, se recomendó que el Directorio asumiese la responsabilidad de corregir estos defectos. Al respecto, si bien se iniciaron actividades en este sentido, e inclusive se nombró una comisión a cargo de este tema, no se ha avanzado con la celeridad deseada y todavía no se cuenta con este tema solucionado. Por lo tanto, la recomendación sigue en pie, de que se asuma este reto en forma más sistemática y oportuna.

Pasando de tema, el Club genera mucha información que debe ser apropiadamente archivada y conservada, de manera tal que su consulta sea fácilmente realizada independientemente de su año de creación. Al presente, existe un procedimiento muy general, lo que puede dar lugar a la dilución de responsabilidades, extravío de documentos y pérdida de la memoria histórica del Club.

Por lo tanto, se recomienda la elaboración y puesta en vigor de un procedimiento específico para el archivo y conservación de la información de toda índole que genera el Club, que contenga: un flujograma, los diferentes responsables, una codificación adecuada y sencilla para los diferentes tipos de documento, tanto en formato físico como digital, forma de almacenamiento, lista maestra de documentos, etc.

Nuevamente se menciona un tema menor que tiene que ver con transparencia, donde los presupuestos operativos de las diferentes gestiones no aparecen en las respectivas memorias anuales, aunque sería útil poder verlos explícitamente comparados con los gastos efectivamente ejecutados, como una medida de la eficacia de la gestión.

Mantenimiento

Sobre el mantenimiento menor, se reconoce que se realiza una ardua y constante labor, y toma de acciones eficaces para tener instalaciones de primer nivel. Al respecto, simplemente se repite la recomendación anterior de establecer un sistema para recibir las observaciones o quejas de los socios, para hacer el seguimiento de las acciones realizadas por la Gerencia de Mantenimiento al respecto. Se entiende que esto podría beneficiar tanto al Club, como a la programación de las actividades de mantenimiento menor.

Existe un tema más importante sobre mantenimiento mayor, referido a la estructura de la piscina cubierta, que merece una mención específica y más detallada, según

se expone a continuación, donde me permito tocar temas técnicos para ofrecer un contexto adecuado.

Como antecedente, vale indicar que la estructura de la piscina cubierta tiene más de 25 años de servicio, y consiste en cerchas metálicas pintadas, por lo cual el Club encargó en tres oportunidades estudios específicos sobre el estado de conservación de la misma. Además, en agosto de 2019 se realizó el cambio de la cubierta transparente de termopaneles a policarbonato, con el fin de alivianar las cargas, y en los años 2014 y 2018 se realizó el reemplazo de unos pocos elementos de la estructura.

El primer estudio, que data de Enero de 2015, fue realizado por el Instituto de Investigaciones y Aplicaciones Tecnológicas (IIAT) dependiente de la UMSA. Este estudio se abocó a medir los espesores en 690 puntos de diferentes elementos de las cerchas de la estructura mediante un equipo ultrasónico. El resultado de este estudio indica que los espesores medidos en su mayor parte están en el rango de 2.1 a 2.6 mm, y en algunos pocos casos (24 puntos), espesores entre 1.8 y 1.9 mm, definidos como "puntos críticos". Se aclara que los elementos estructurales son tubos metálicos con un espesor de diseño de 2 mm en todos los casos, con diferentes longitudes y secciones, soldados entre sí, conformando las cerchas transversales y longitudinales.

El segundo estudio, de Junio de 2018, aparentemente también fue realizado por el IIAT, consistió nuevamente en la medición de espesores en diferentes lugares de la estructura (alrededor de 250 mediciones), pero mediante técnicas de ultrasonido e inspecciones con boroscopio. Los resultados de este estudio muestran espesores promedio que son mayores a 2 mm (espesor de diseño).

El tercer estudio fue realizado en Agosto de 2019 por el Ing. Miguel Trujillo, quien fue el calculista original de la cubierta de la piscina. Este estudio tuvo como finalidad analizar la estructura, primero como una verificación de los planos obra construida emitidos por el contratista CBI, y luego suponiendo una pérdida de espesor de la sección de los elementos metálicos debido a la corrosión.

Los datos relevantes de este análisis son:

- Los tubos estructurales tienen un espesor original de 2.0 mm
- La carga muerta de la cubierta corresponde a termopaneles con un peso de 35 kg/m²
- Modelación suponiendo una pérdida del 15% de la sección (espesor de 1.7 mm) en el 100% de los elementos estructurales.

Como resultado de este estudio, se concluye que el diseño original es correcto, y atiende adecuadamente los factores de seguridad para este tipo de estructuras. Asimismo, concluye que la modelación suponiendo una pérdida generalizada del 15% de la sección de los elementos estructurales ya no cumple adecuadamente con estos factores de seguridad.

Sin embargo, esta modelación incluyendo pérdidas de material por corrosión tiene dos defectos que la invalidan:

- Suponer que la pérdida de la sección es generalizada en todos los miembros de la estructura es una gran exageración, que no condice con los hallazgos de los estudios anteriores. Un análisis más preciso aplicaría esta pérdida únicamente a los elementos que están más afectados por la corrosión, es decir, donde se encuentren espesores menores a 2.0 mm (alrededor del 4% de los elementos, no el 100%).
- Al haberse reemplazado el termopanel con el policarbonato, la modelación debería usar esta nueva carga de 4.5 kg/m² en lugar de 35 kg/m².

Existerazonecerteza deque, eneste caso, los márgenes de seguridad cumplirían con los requisitos de estabilidad aplicables. Esto fue expuesto oportunamente al Directorio en el transcurso del año pasado, con recomendaciones siguiendo cuatro líneas de acción:

- El establecimiento de una línea base de la geometría de la cubierta mediante un levantamiento topográfico de precisión de todos los puntos críticos de las cerchas longitudinales, con una precisión milimétrica. Repetición de estas mediciones cada 3 o 4 meses, para establecer posibles deformaciones.
- Nuevo estudio de verificación de la corrosión en secciones, para determinar la velocidad de degradación, mediante un nuevo estudio con la UMSA similar a los anteriores, correlacionando los resultados con los estudios anteriores.
- Nueva modelación de la estructura sobre la base de datos reales de los elementos afectados por la corrosión y con las cargas de cubierta reales.
- Finalmente, si después se considerase necesario, contratar una consultoría para diseñar los trabajos de remediación, mediante el reemplazo y/o refuerzo de elementos estructurales.

De esta manera, con una inversión relativamente menor, se podrá ampliar la vida útil de la estructura de la piscina cubierta por otros 25 años.

Inversiones

El año pasado no se realizaron inversiones importantes en infraestructura, sino más bien se terminaron los proyectos que ya estaban en curso desde gestiones anteriores, tales como el punto de atención al socio, el refugio frente al Bloque 1 de canchas, la ampliación de la tercera planta del gimnasio, que está en su fase final de ejecución, y el ingreso a la Sede de Huajchilla.

Un tema que fue tratado en mi informe anterior, se refería que estas obras fueron inicialmente licitadas para su ejecución parcial por terceros, lo cual es correcto, excepto que en algunos casos se optó por realizar parte de las obras por administración directa por el Club, presumiblemente con el fin de lograr ahorros en la construcción. Se recomendó que no se continuase con esta práctica, pues los posibles beneficios, si es que existe alguno, son menores que los riesgos que se asumen bajo esta modalidad. Puedo corroborar que esta recomendación fue apropiadamente adoptada por el Directorio.

En cuanto a las nuevas inversiones previstas en el presupuesto 2023, llama la atención el proyecto referido como Sector B Piscina, para el cual se ha emitido una invitación a concurso de anteproyectos. Las bases de este concurso proponen la reconstrucción casi total de la piscina cubierta, casilleros y sauna, la modificación parcial del CFT, y adecuación de área del Pit Stop. Uno de los argumentos para tal ampliación sería el supuesto mal estado de la estructura de la cubierta, aspecto que fue aclarado en los acápites anteriores. El objetivo principal de este proyecto es el de ampliar la piscina de 5 a 8 carriles, y paralelamente rehacer completamente el sector de sauna/hidromasaje y casilleros, y, nuevamente hacer ampliaciones y remodelaciones en el sector del CTF, cuando hace pocos meses se concluyeron las obras precisamente de ampliaciones y remodelaciones en el mismo. Al respecto, por su magnitud, más allá de las ventajas y desventajas de esta propuesta, su implementación tiene forzosamente que pasar por la aprobación de una Asamblea Extraordinaria.

La idea de abandonar y esencialmente demoler una infraestructura que está funcionando adecuadamente, para conseguir este objetivo, con un costo de magnitud mayor a 1.5 millones de dólares parece en principio un contrasentido. Si realmente existiese la necesidad de una piscina de competencia, parece más razonable desarrollar un proyecto específico en el sector de Huajchilla, donde se cuenta con suficiente espacio, planificado adecuadamente dentro de un plan maestro para esta zona. Es muy posible, sino a priori cierto, que un proyecto nuevo de esta naturaleza resultaría menos costoso que la ampliación propuesta. Aun cuando los proyectos de inversión mayores son propuestos por el directorio, y éstos pueden ser rechazados total o parcialmente por la asamblea, los mismos deberían tener un sustento adecuado y responder a un análisis previo desde todos los puntos de vista posible, para que los socios puedan tomar una decisión informada.

En todo caso, si se insiste que este proyecto forme parte del futuro plan de inversiones para la Florida, se recomienda que el mismo incluya todas las otras obras que estén siendo consideradas por el CAP. El espacio en esta sede está relativamente congestionado, por lo que las nuevas iniciativas deben ser apropiadamente consideradas en este contexto.

En cuanto a Huajchilla, el presupuesto de inversiones para 2023 no contempla obras mayores, sino proyectos complementarios relativamente menores, tales como: planta de tratamiento de aguas negras, empedrado vía vehicular hasta el ingreso, forestación en el entorno de proyectos futuros, ampliación del sistema de riego por goteo, cerco perimetral de los terrenos en la urbanización de propiedad del Club, etc.

Todos estos proyectos son necesarios y responden a iniciativas adecuadas, y por los montos de inversión pueden ser realizados directamente por el Directorio. La única recomendación al respecto, es que, en forma previa, se elaboren informes específicos en cada caso con los respectivos análisis, conclusiones y recomendaciones para su archivo entre los documentos del Club.

En el contexto macro, nuevamente se insiste en la recomendación de la gestión anterior, en el sentido de que todos los proyectos mayores y medianos de nuevas edificaciones que estén en el tapete, tales como piscina, ampliación del restaurante, clubhouse, etc., sean previamente presentados en forma de un plan de inversiones integral a ser realizado en varios años, tal como se indica en el Art. 103 de los Estatutos (PLAN DE INVERSIONES) para ser aprobado en asamblea extraordinaria, y no como obras separadas, aun cuando algunas de ellas tengan presupuesto menores que permitirían al Directorio realizarlas directamente. Esta es una labor del CAP, y para ello debería apoyarse en la última zonificación aprobada por Directorio en 2020, con las modificaciones que sean apropiadas.

En resumen, en cuanto a la preparación de los planes de inversiones para La Florida y Huajchilla, durante la gestión 2022, se recomendaron al Directorio, para ser compartidos con el CAP, ciertos criterios que deberían incluir los planes, a los fines a presentar uno (o dos) documentos con información completa para ayudar a los socios para la Asamblea Extraordinaria. A continuación, se resumen estos criterios:

- Debería llamarse a una sola asamblea para aprobar estos planes, por la dificultad de organizar este evento y contar con el quorum necesario.
- No es necesario que todos los proyectos propuestos estén a nivel de diseño, pues según el horizonte de inversión, pueden estar a nivel de anteproyecto e inclusive a nivel de perfil, con el suficiente detalle como para obtener presupuestos, los que pueden ser afectados por factores adecuados, según el nivel de desarrollo de cada proyecto, para tomar en cuenta las incertidumbres e imprevistos. Al respecto, por su magnitud, más allá de las ventajas y desventajas de esta propuesta, su implementación tiene forzosamente que pasar por la aprobación de una Asamblea Extraordinaria.
- El Plan Inversiones debe consistir en un documento auto contenido, que comprenda esencialmente:
 - o Estado actual de la infraestructura del Club.
 - o Encuestas y demandas actuales.
 - o Proyecciones, diagnóstico y prognosis.
 - o Conclusiones, justificaciones y recomendaciones.
 - o Definición y descripción de los proyectos, presupuestos por año.

- o Cuantificación de gastos de mantenimiento y operación de los proyectos propuestos, y definición de los efectos sobre los gastos corrientes del Club.
- o Disponibilidades financieras del Club, secuencia de ejecución y flujo de fondos.

Para finalizar

Debo decir que los comentarios presentados, lejos de pretender ser únicamente una crítica, tienen la finalidad de promover futuras gestiones más ordenadas, eficientes y eficaces.

Para terminar, agradezco a los socios por la confianza depositada en mí, al Directorio con el que me tocó trabajar y a la planta administrativa, por el apoyo prestado durante este periodo.



Ariel P. Franck Jordán
FISCAL GENERAL

**ME
MO
RIA**
2022

**CREACIÓN, CONCEPTO Y
REDACCIÓN ENTREVISTAS**
Extend Comunicaciones Bolivia

DIAGRAMACIÓN
Brand Populi

FOTOGRAFÍA
CTLP



FOTOGRAFÍA: SIMON BEDOYA



MEMORIA

2022



www.ctlp.bo