

MEMORIA

2025



Club de Tennis La Paz



ÍNDICE

Carta del Presidente	195
Directorio	203
Informe de Gestión	209
Carta de la Capitana General	251
Informe de Tesorería y Estadísticas del Club	283
Informe del Auditor Independiente	299
Informe de la Fiscalía General	323

100
AÑOS DE

Pasión x Vivir

01

Carta del Presidente



100 AÑOS DE PASIÓN POR VIVIR

Carta del Presidente

Es un honor para mí, en calidad de Presidente de nuestra querida institución, compartir con ustedes la **memoria institucional de la gestión 2025**, un año que quedará grabado en la historia de nuestro Club al celebrar nuestros primeros 100 años de vida.

Este documento recoge los principales logros y avances alcanzados durante la gestión, así como los desafíos superados en un periodo marcado por la celebración, la reflexión y profundas transformaciones para el Club de Tenis La Paz. Al mismo tiempo, es importante recalcar que el desarrollo de nuestras actividades se vio enmarcado en la profunda incertidumbre de la situación económica que atravesó el país.

La presente memoria refleja nuestro compromiso permanente con la mejora continua, el fortalecimiento de nuestra comunidad y la consolidación de una visión de futuro construida con confianza, responsabilidad y determinación.

A lo largo de esta gestión, hemos trabajado de la mano de un valioso equipo de directores, capitanes y miembros de comisiones. Sin embargo, el verdadero motor que hace posible que disfrutemos diariamente de nuestras instalaciones y actividades es el compromiso y profesionalismo de nuestros colaboradores, quienes dedican su esfuerzo constante a hacer de nuestro segundo hogar un mejor lugar.

No obstante, considero necesario expresar mi profunda preocupación por situaciones en las que el trato hacia nuestro personal de parte de los socios no ha sido respetuoso, ni adecuado. Esta realidad está influyendo en la partida de colaboradores estratégicos, altamente valorados en el mercado, lo que nos invita a reflexionar y fortalecer nuestra cultura de respeto y convivencia.

Con motivo de la celebración de nuestros 100 años, implementamos una estrategia integral que nos permitió consolidar importantes proyectos de infraestructura, orientados a continuar mejorando nuestras instalaciones y ofrecer a los socios espacios modernos, accesibles y con mayores comodidades.

Asimismo, desarrollamos una amplia agenda de eventos deportivos y sociales a lo largo de todo el año, rendimos un merecido homenaje a las personas y deportistas que hicieron del Club de Tenis La Paz el referente deportivo y social de Bolivia, y culminamos esta histórica gestión con la presentación del libro *100 años de Pasión x Vivir*, obra que acompaña y enriquece la presente memoria institucional.

Con enorme satisfacción cerraremos esta gestión con el Proyecto del Wellness Center del CTLP concluido, para ser presentado a la consideración de una futura Asamblea Extraordinaria. El proyecto ha venido desarrollándose durante aproximadamente diez años en los distintos

directorios y esta ambiciosa propuesta será, por mucho, la más importante para nuestra Sede La Florida en las últimas décadas, convirtiéndose en el área estrella de nuestras ya excelentes instalaciones.

El proyecto está concebido para ofrecer a nuestros socios instalaciones modernas que integren entrenamiento, recuperación, relajación y servicios de bienestar en un solo entorno, entrando en una simbiosis operativa con nuestro Complejo Fitness Total. Asimismo, brindará la oportunidad de ofrecer a los socios nuevos servicios y prestaciones.

A lo largo de esta gestión, hemos priorizado la finalización de proyectos, la optimización de procesos y la incorporación de nuevas iniciativas que aseguren la calidad y el nivel de excelencia que siempre nos ha caracterizado.

Obras por los 100 años del CTLP

El mejor regalo para nuestros socios ha sido el inaugurar obras que tenían el objetivo de mejorar la experiencia de nuestros socios y fortalecer el Club en todas sus dimensiones. Si bien algunas fueron inauguradas a finales del 2024 las mencionamos ahora dentro del grupo integral de lo proyectado:

• **Nuevas canchas de tenis en la Sede de Huajchilla:** Como parte del proyecto de mejora y fortalecimiento

de nuestra Escuela de Tenis, hemos construido cinco nuevas canchas en la Sede de Huajchilla, un entorno ideal para que niños y jóvenes practiquen este deporte en una altitud más favorable. Con esta ampliación, la sede ahora cuenta con un total de 11 canchas, consolidándose como un referente en infraestructura tenística.

• **Canchas de pádel:** La construcción de esta nueva infraestructura respondió a un análisis técnico de demanda y fue planificada en tres fases. La primera contempló la inauguración de las dos canchas iniciales; la segunda, la ampliación con dos canchas adicionales; y la tercera (actualmente en plena ejecución) comprende el desarrollo de una ambiciosa área social para nuestro Complejo Pádel Centenario, así como los bloques de tenis colindantes a la avenida Costanera.

Hoy, este sector del Club de Tenis La Paz se ha revitalizado por completo, consolidándose como una de las zonas más dinámicas y concurridas de nuestra institución. Además, fue sede del primer Torneo Profesional de Pádel realizado en nuestra ciudad.

• **Complejo Fútbol:** Con orgullo inauguramos el Complejo Fútbol Centenario del Club de Tenis La Paz, un proyecto largamente anhelado por nuestra comunidad futbolera. Esta moderna infraestructura beneficia a más de 200 niños de la Escuela Deportiva y a más de 180 socios que participan activamente en torneos internos.

El complejo cuenta con graderías para más de 100 espectadores, un gabinete médico equipado, dos vestidores con estándares de primer nivel, conexión directa al snack del polifuncional y accesos amplios que facilitan la circulación del público, consolidándose como un espacio funcional, moderno y al servicio del deporte.

• **Ampliación del playground:** Ampliamos y renovamos el playground en nuestra Sede La Florida. Construido en madera, en armonía con la infraestructura existente, el espacio fue ampliado con nuevos módulos diseñados para fortalecer la motricidad y estimular el desarrollo de las capacidades psicomotrices de los niños, a través de estaciones de juego dinámicas y seguras.

Asimismo, incorporamos una glorieta destinada a brindar mayor comodidad a los padres de familia durante la espera, consolidando un entorno más funcional y acogedor.

• **Nuevas oficinas de Atención al Socio:** Recuperando un espacio destinado a archivo en nuestro Club House, inauguramos una moderna oficina de Atención al Socio, donde se tiene un contacto directo con los responsables de esta área, así como la gestión del alquiler de salones o servicios y a las nuevas familias interesadas en incorporarse al Club.

• **Nueva pérgola en el Courtside by Fuego:** Para

mejorar la experiencia y comodidad de nuestros socios, construimos una nueva pérgola en el jardín del restaurant Courtside by Fuego, en su construcción recuperamos y reciclamos parte de los paneles de vidrio templado de la cubierta de la piscina.

Nueva cancha para pickleball: Incorporamos un nuevo deporte al CTLP, el pickleball, inaugurando una cancha reglamentaria. Este deporte de alta popularidad en Estados Unidos abre las puertas a nuevas oportunidades de desarrollo deportivo y acceso a becas universidades en el exterior del país.

Salud financiera y gestión administrativa positiva

La solidez económica constituye uno de los ejes esenciales para asegurar el desarrollo sostenido de nuestras actividades y la proyección institucional. Conscientes de que la dinámica natural de nuestra comunidad implica transformaciones en su composición, hemos adoptado medidas orientadas a preservar un flujo de ingresos estable que nos permita continuar brindando servicios de excelencia a nuestros socios.

En esta gestión tuvimos la particularidad que, después de dos décadas, el tipo de cambio tuvo fluctuaciones que llegaron a cotizar el dólar a Bs. 20. Esto se reflejó en

una inflación que alteró la planificación presupuestaria de principio de año.

Pese a esta coyuntura, se realizó un plan estricto de control de gastos y optimización de recursos para que, en esta gestión, el incremento de la cuota mensual de socios no sea proporcional a la inflación, cuidando siempre de no disminuir la calidad de servicios y actividades del Club.

En el 2025, 39 socios accedieron a la categoría de eméritos, situación que implica una disminución de aproximadamente medio millón de bolivianos en ingresos por cuotas ordinarias. Frente a este escenario, impulsamos una campaña promocional dirigida a familiares de nuestros socios, a los visitantes no asociados diplomáticos y personal extranjero de empresas residentes en La Paz. Estas dos últimas categorías nos permiten acceder a mejores ingresos por la cuota diferencial y también generan importantes oportunidades de *networking* en nuestra comunidad.

Desde el inicio de la gestión, generamos una importante estrategia de recuperación de mora, disminuyendo la misma en un 47,23%.

Institucionalidad

En cuanto a la institucionalidad del Club, se continuó

con el proceso de reestructuración estratégica que se inició el 2024, efectuando consultorías de apoyo tanto al desarrollo de mejoras en la gestión deportiva en la Escuela de Tenis, como en las áreas financiera y administrativa, específicamente en los procesos y controles en el área de compra de servicios y productos que realiza el Club. Para poder coadyuvar con la gestión administrativa se ha desarrollado un informe mensual de los avances de los objetivos estratégicos de nuestras gerencias y proyectos.

En la Subgerencia de Servicio al Socio se llevaron adelante cambios orientados a mejorar la gestión de sugerencias, reclamos y opiniones de los socios, mediante el Programa Cuido Mi Club, un sistema *online* que permite el seguimiento y garantiza la respuesta oportuna a sus solicitudes.

El crecimiento de la infraestructura del Club de Tenis La Paz estuvo acompañado de mejoras tecnológicas para fortalecer la seguridad, optimizar procesos y mejorar la experiencia del socio. La detección avanzada de virus y *malware* en día cero garantiza la seguridad contra ciberataques a nivel nacional, incorporando una metodología de generación de datos e información estratégica para la oportuna y correcta toma de decisiones. Un gran paso para mejorar la experiencia y comunicación con nuestros socios, ha sido el lanzamiento de nuestra aplicación, el Club En Tus

Manos, en la que se integran soluciones de información, reserva de espacios y beneficios para nuestros socios.

Para finalizar, es importante destacar que hemos llevado a cabo incorporaciones de personal y reorganizaciones de manera responsable, asegurando una administración eficiente de los recursos para que estos cambios no impactan el gasto destinado a sueldos y salarios. Nuestro compromiso con la sostenibilidad financiera y el bienestar de nuestro equipo nos ha guiado en cada decisión, permitiéndonos fortalecer nuestra estructura sin comprometer la estabilidad económica del Club.

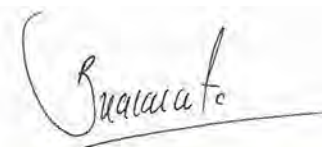
Continuidad con la calidad y mejora de la gestión

El compromiso con la calidad del servicio ha dado frutos, ya que el Club de Tenis La Paz ha certificado una vez más sus procesos en base a la norma ISO9001, garantizando un alto estándar en los servicios prestados a la comunidad societaria.

Esta gestión no solo fue desafiante; fue histórica. Asumimos la responsabilidad de conducir al Club en el año de su centenario, conscientes de que no celebrábamos únicamente 100 años de existencia, sino un siglo de sueños, esfuerzo y pasión compartida. Los eventos conmemorativos lograron reunir

masivamente a nuestra comunidad, despertando emociones profundas y recordándonos que nuestro segundo hogar no es solo un espacio físico, sino un símbolo de identidad y pertenencia. Ver a generaciones enteras celebrar juntas, emocionarse hasta las lágrimas y renovar su compromiso con la institución fue la mayor recompensa.

Hoy, el Club de Tenis La Paz no solo honra su historia: reafirma su liderazgo como el mejor club deportivo de Bolivia, siendo un referente a nivel mundial, y se proyecta con determinación hacia el futuro, con la misma pasión que nos ha acompañado durante un siglo y con la certeza de que lo mejor aún está por venir.



Eduardo Bracamonte Velasco
PRESIDENTE DE DIRECTORIO

100
AÑOS DE

Pasión x Vivir

02

Directorio

Directorio



Eduardo Carlos Bracamonte Velasco
Diego Leopoldo Cisneros Comboni
Martín Fernando Meneses Rivero
Edgar Marcos Guillermo Mercado Delgadillo
Ana Cecilia García Aliaga
Pamela Ormachea Núñez
Mauricio Gastón Nolasco De Ávila

PRESIDENTE
VICEPRESIDENTE
TESORERO
SECRETARIO
CAPITANA GENERAL
VOCAL TITULAR
VOCAL TITULAR



Eduardo Bracamonte Velasco
PRESIDENTE



Diego Cisneros Comboni
VICEPRESIDENTE



Martín Meneses Rivero
TESORERO



Cecilia García
CAPITANA GENERAL



Marcos Mercado Delgadillo
SECRETARIO



Pamela Ormachea Núñez
VOCAL TITULAR



Mauricio Nolasco De Ávila
VOCAL TITULAR

Directorio



Ángel Zannier Claros
PRESIDENTE HONORARIO



Rolando Sandy Valencia
FISCAL GENERAL



Marcelo Barrón Arce
CONSEJERO TITULAR

Plantel Ejecutivo

Freddy Sanjinés Raña
Amalia Prado Ramos
Sergio Irazoque Guillen
Ivan Ariñez Pacheco
Maira Coll Vega
Alexander Brockmann Aranibar
Maria Rene Tellez Ortega
Andres Pacheco Bleichner
Alvaro Inchauste Romero
Orlando Aldunate Mendoza

Gerente General
Gerente Administración y Finanzas
Subgerente de Infraestructura y Mantenimiento
Gerente de Marketing y Comunicación
Gerente Deportivo
Gerente de Escuelas Deportivas
Gerente de Tecnología e Innovación
Subgerente de Servicio al Socio
Líder de Talento Humano
Consultor Proyectos

Capitánes CTLP

CAPITANA GENERAL

Cecilia Garcia

DISCIPLINAS

- **TENIS COMPETITIVO (MAYORES)**
Javier Villanueva
- **TENIS SENIOR**
Oscar Zelaya
- **TENIS VET. JURASSIC**
Marcelo Teran
- **RAMILLETE**
Gabriela Peñaloza
- **SUBCAPITÁN RAMILLETE**
Maria Eugenia Oporto
- **JAIPICHICAS**
Andrea Oporto
- **LINEA BLANCA**
Alejandro Lazo De La Vega
- **LOS MUPPETS**
Lukas Abendroth
- **LAVER CUP**
Bernardo Candia
- **CAPITÁN NATACIÓN MAYORES (MASTERS)**
Mikaela Alzérreka
- **SUBCAPITÁN NATACIÓN MAYORES (MASTERS)**
Diego Cisneros
- **CAPITÁN FÚTBOL MAYORES**
Juan Ugalde
- **SUBCAPITÁN FÚTBOL MAYORES**
David Morales
- **CAPITÁN ESGRIMA**
Jennifer Shepard
- **SUBCAPITÁN ESGRIMA**
Andrés Ybarnegaray
- **CAPITÁN BASQUETBOL**
Daniel Moncada
- **SUBCAPITÁN BASQUETBOL**
Cesar González
- **RAQUETBOL**
Rodrigo De Rada
- **C F T CAPITÁN**
Fernando Alcócer
- **CICLISMO CAPITÁN**
Carminia Molina
- **RUNNING**
Alejandra Guzmán
- **TRIATLON**
Oscar Chávez
- **SNOOKER**
Guillermo Zapata
- **VOLEY / WALLY**
Fernando Sillerico
- **AUTOMODELISMO**
Bryan Bohrt Lara
- **PING PONG**
Christian Abasto
- **PADEL**
Javier Lijeron
- **PICKLEBALL**
Sebastian Aguirre

Capitánes CTLP

- **SUBCAPITANÍA GENERAL**
Juan Inchauste
- **CAPITÁN ESCUELA DE NATACIÓN**
Paula Andrea Soto
- **CAPITÁN ESCUELA DE FÚTBOL**
Marcelo Barrón
- **CAPITÁN ESCUELA DE BASQUETBOL**
Ramiro Guevara

100
AÑOS DE

Pasión x Vivir

03

Informe de Gestión

Infraestructura y Proyectos Estratégicos

Una gestión orientada a transformación y sostenibilidad

Durante el período 2025-2026, el Club de Tenis La Paz consolidó una etapa de transformación institucional enfocada en tres pilares fundamentales:

- Modernización de infraestructura deportiva y social
- Planificación estratégica de mediano y largo plazo
- Gestión técnica responsable con control presupuestario

La presente gestión no solo ejecutó obras, sino que estructuró una visión integral de desarrollo que permitirá proyectar al Club hacia las próximas décadas con bases sólidas, sostenibles y técnicamente planificadas.

Un proyecto emblemático Complejo Wellness: Un nuevo eje de desarrollo institucional

El proyecto más trascendental de la gestión es el Complejo Wellness, concebido como el nuevo núcleo de bienestar, salud y alto rendimiento del Club.

Durante este periodo se consolidó el diseño final multidisciplinario bajo la metodología BIM, integrando arquitectura, estructuras e instalaciones especializadas.



Este complejo incorporará:

- Centro médico integral (medicina, fisioterapia, psicología y nutrición deportiva)
- Área de recuperación y spa (saunas, hidromasaje, vestuarios y spa)
- Nuevos carriles de natación (nueva alberca de tres carriles semiolímpicos)

- Reorganización funcional del sector
- Conexión con el Complejo CFT
- Mejora la circulación universal (elimina desniveles e implementa ascensores)

El Complejo Wellness representa una decisión estratégica de largo alcance, orientada a elevar el estándar institucional y posicionar al Club como referente en infraestructura deportiva y de salud en Bolivia.

Consolidación del Complejo Pádel

El crecimiento del pádel dentro del Club exigió una segunda etapa de intervención que incluyó la construcción del área social ejecutando en este periodo el componente estructural. La gestión afrontó con responsabilidad:

- Efectos de la variabilidad del dólar y del alza de precios de combustibles
- Condiciones geotécnicas no previstas
- Implementación de drenajes especializados
- Reestructuración presupuestaria técnica
- Auditoría externa de costos (peer review)

Estas acciones permitieron garantizar seguridad estructural, control financiero y calidad constructiva.



El Complejo Pádel continúa posicionándose como uno de los espacios de mayor dinamismo deportivo y social del Club.

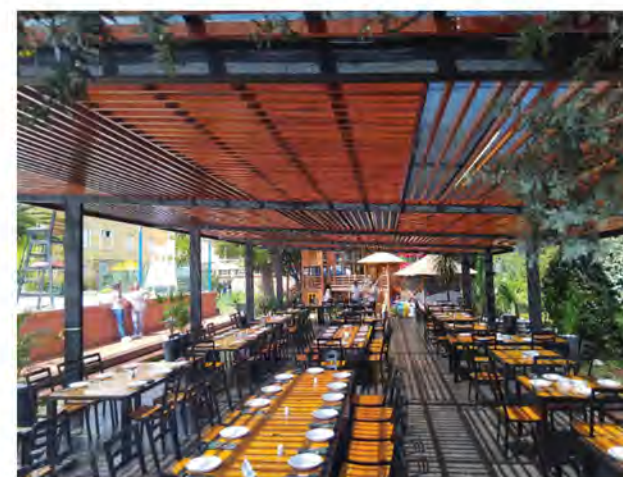
Nuevas disciplinas y diversificación deportiva Canchas de pickleball

La implementación de canchas de pickleball amplía la oferta deportiva, incorporando una disciplina en crecimiento internacional. La obra incluyó:

- Iluminación especializada
- Adecuación eléctrica
- Equipamiento reglamentario
- Mejoramiento del entorno



Este proyecto fortalece la diversidad deportiva y genera nuevas oportunidades de integración intergeneracional.



Área pergolada en jardines del Courtside by Fuego

Durante la gestión se ejecutó la construcción de la pérgola del Courtside, una intervención orientada a fortalecer los espacios sociales y mejorar la experiencia del socio en áreas de permanencia y encuentro.

La obra permitió ampliar y proteger el sector gastronómico, optimizando su capacidad operativa y generando un ambiente más confortable frente a las condiciones climáticas. Esta mejora contribuye al ordenamiento

funcional del área y potencia la integración social posterior a la actividad deportiva.

Si bien se trata de una intervención de escala puntual, su impacto es significativo en la dinámica cotidiana del Club, consolidando espacios que promueven convivencia, permanencia y mayor valor institucional.

Plan Maestro Paisajístico Ordenamiento y embellecimiento sostenible

Esta gestión, se dio inicio al desarrollo del Plan Maestro Paisajístico de la Sede La Florida, instrumento fundamental para ordenar el crecimiento institucional. El plan contempla:

- Clasificación y mejora de accesos y circulaciones
- Reorganización de especies arbustivas
- Integración con proyectos arquitectónicos futuros
- Optimización progresiva del sistema de riego e iluminación exterior



Más que una intervención aislada, el Plan Maestro establece lineamientos permanentes para preservar y embellecer el patrimonio verde del Club.

Baños familiares

Actualmente se encuentran en etapa final de ejecución los nuevos baños familiares del Club de Tenis La Paz, cuya inauguración se realizará próximamente.

Este proyecto responde a una creciente demanda de los socios, incorporando espacios especialmente diseñados para niños y para personas con movilidad reducida o capacidades alternativas de movilidad, bajo criterios de accesibilidad e inclusión.

La intervención resuelve una situación recurrente de incomodidad para padres y madres con hijos menores de ambos sexos, quienes hasta ahora no contaban con ambientes específicos donde pudieran ingresar conjuntamente sin restricciones de género y para personas que requieran acompañamiento.

Con esta infraestructura, el Club fortalece su compromiso con la inclusión, la comodidad familiar y la modernización de sus servicios, alineándose con estándares actuales de accesibilidad y atención integral al socio.

SEDE HUAJCHILLA

Modernización y defensa patrimonial

En la Sede Huajchilla se avanzó en dos frentes estratégicos:

Modernización de riego: Se renovó el sistema automatizado que optimiza el uso del recurso hídrico, mejora el mantenimiento de áreas verdes y reduce costos operativos.

Defensa legal y técnica del predio: Se activaron procesos técnicos y jurídicos para la defensa de la integridad territorial del Club frente a reclamaciones históricas y conflictos de sobreposición, consolidando la protección patrimonial institucional.

Proyectos en desarrollo Visión 2026-2027

La gestión deja estructurada una cartera estratégica de proyectos en desarrollo:

- Costo cero por energía eléctrica de la red de DELAPAZ con plantas fotovoltaicas de última generación
- Bike parking (etapa complementaria)
- Plan Maestro Paisajístico (fase de implementación)
- Canchas cubiertas de tenis (Bloques 6 y 7)
- Iluminación de nuevo bloque de tenis
- Renovación de revestimientos en baños del CFT
- Ampliación de estacionamientos
- Incorporación de calentadores en terraza Snack ACE
- Mejora de recepción administrativa
- Cerco perimetral y vivienda para sereno en terreno aislado del CTLP en Huajchilla

Esta planificación proyecta un Club moderno, energéticamente eficiente y arquitectónicamente ordenado.

Ejecución presupuestaria responsable

La gestión mantuvo un enfoque prudente en la ejecución del POA, priorizando:

- Control técnico especializado
- Auditorías externas cuando fue necesario (peer review)
- Optimización de recursos
- Planificación financiera alineada a proyectos estratégicos

Este modelo permite avanzar con responsabilidad sin comprometer la estabilidad económica institucional.

Conclusión

La gestión 2025-2026 no se limitó a ejecutar obras; consolidó una visión estructurada de desarrollo junto

con el soporte del CAP (Consejo de Asesoramiento y Planificación) y hoy el Club de Tenis La Paz cuenta con:

- Un proyecto emblemático en etapa avanzada de diseño
- Infraestructura deportiva ampliada y diversificada
- Planificación paisajística integral
- Modernización de servicios
- Defensa activa de su patrimonio

Sesientan así las bases para una nueva etapa institucional, caracterizada por planificación técnica, sostenibilidad y visión de largo plazo.

Servicio al Socio

Una gestión que consolidó al Club como referente social y de experiencias

La gestión 2025 marcó un hito en la historia institucional del Club de Tenis La Paz. No solo fue el año del Centenario, sino también una etapa de consolidación de una gestión moderna, profesional y orientada a brindar experiencias de alto valor para nuestros socios.

A lo largo de esta gestión, cada evento, servicio y proceso fueron concebidos con un propósito claro: fortalecer el sentido de pertenencia, elevar la calidad de la experiencia del socio y posicionar al Club como el principal referente social y deportivo del país.

La combinación de planificación estratégica, innovación en formatos de eventos, mejora continua en la organización y un enfoque premium permitió transformar cada actividad en una experiencia memorable, reforzando el vínculo emocional de los socios con su institución.

El año del Centenario no solo fue una conmemoración histórica, sino una oportunidad para proyectar al club hacia el futuro con estándares de excelencia, orden y modernidad.

Eventos sociales Experiencias que fortalecen comunidad, tradición y modernidad

Durante la gestión 2025, se desarrolló una agenda

institucional de eventos sociales que renovó la manera de vivir el Club, integrando tradición con nuevas propuestas de valor.

Se llevaron a cabo celebraciones emblemáticas y tradicionales como los agasajos a madres y padres del Club, las celebraciones del Día del Niño y Navidad, los encuentros de homenaje y confraternización, así como eventos temáticos que promovieron la integración familiar y social. Además se consolidaron nuevas experiencias como la celebración de Alasitas, Halloween y Todos Santos.

El enfoque de experiencia se reflejó en mejoras en la decoración, optimización de recursos operativos y recursos económicos, mayor comodidad para los asistentes y procesos más ordenados y eficientes, siempre priorizando una experiencia acorde a los altos estándares que nuestros socios esperan y merecen.

Este modelo permitió elevar la calidad de los eventos y fortalecer la percepción institucional del Club como un espacio moderno, organizado y orientado al bienestar de sus socios. En este contexto de evolución y excelencia, la gestión 2025 alcanzó uno de sus hitos más importantes con la realización de los eventos conmemorativos por los 100 años de la institución, experiencias emblemáticas que reflejaron el nivel de planificación, calidad y valor emocional que hoy caracterizan al club.

Experiencias de los 100 años: Celebrar el pasado proyectando el futuro

El Centenario del Club fue el eje central de esta gestión, dando lugar a eventos de alto impacto que quedarán marcados como hitos en la memoria institucional.

Festival de los 100 Años (14 de junio)

Se realizó un concierto sinfónico de gran nivel artístico con interpretaciones de Pink Floyd y The Beatles a cargo de Alexis Trepp, congregando a más de 800 asistentes en una noche cargada de emoción y orgullo institucional.

El evento culminó con un espectáculo de fuegos artificiales que simbolizó la grandeza de los 100 años de historia del Club, consolidando una experiencia única que combinó cultura, celebración y sentido de pertenencia.

La Kermesse del Centenario: Una celebración sin precedentes

La tradicional kermesse se transformó en una de las ediciones más significativas de la historia del Club.

Reunió a más de 1.000 personas entre socios e invitados, ofreciendo una experiencia integral que combinó gastronomía ampliada, sorpresas especiales, espectáculos visuales y fuegos artificiales. El evento fue realizado con presentaciones musicales de destacadas bandas como Octavia, Top Secret y Pendeks, consolidándose como

una de las celebraciones más memorables de la historia del Club.

Esta celebración consolidó la kermesse como uno de los principales encuentros sociales del calendario institucional, reforzando la identidad comunitaria del Club.

Homenaje de los 100 Años (6 de diciembre)

Realizado en la terraza del ACE, este evento marcó el cierre oficial de las celebraciones del Centenario.

Se rindió reconocimiento a deportistas eximios de todas las disciplinas, familias fundadoras y directores que construyeron la historia institucional del Club.

Uno de los momentos más significativos fue la creación de la Cápsula del Tiempo, en la que se depositaron medallas históricas, cartas de los socios más pequeños, un mensaje institucional del presidente del Club y objetos representativos de la vida del Club, que serán abiertos dentro de 50 años como legado para futuras generaciones.

Eficiencia operativa y mejora continua en la gestión de servicios

Paralelamente al crecimiento de la agenda social, durante la gestión 2025 se trabajó en la optimización de recursos humanos, logísticos y económicos, en una

planificación más eficiente de eventos, en un mayor orden en el uso de instalaciones y en el fortalecimiento de procesos internos, permitiendo una gestión más ágil y efectiva.

Como parte de este proceso de modernización, se implementó la aplicación móvil institucional que transformó la interacción de los socios con los servicios, facilitando reservas de ambientes, organización de eventos internos, gestión ordenada de instalaciones, notificaciones, pagos de cuotas y un espacio comunitario que fortalece la vida interna del Club.

Esta herramienta digital optimizó los procesos operativos y elevó la experiencia del socio, alineando al club con estándares modernos de gestión y atención.

Resultados de la gestión 2025: Eventos y experiencias en cifras

La gestión 2025 consolidó al Club como generador de experiencias premium y referente social.

Durante esta gestión se organizaron:

- 14 eventos institucionales
- Más de 5.000 participantes en total
 - o Más de 3.000 adultos
 - o Más de 2.000 niños

- Índice de satisfacción superior a 4.7 sobre 5

Estos indicadores reflejan una gestión profesional, orientada al socio y enfocada en la creación de experiencias de alto valor.

Una gestión que deja legado

La gestión 2025 no solo organizó eventos; construyó experiencias, fortaleció comunidad y dejó una huella histórica en la vida institucional del Club.

Fue el año en que se consolidó el liderazgo social del Club, se elevó la experiencia del socio a estándares de excelencia y se celebraron 100 años de historia con visión de futuro.

Cada actividad realizada y cada proceso optimizado reafirman al Club de Tenis La Paz como un espacio donde tradición, modernidad y excelencia conviven para ofrecer lo mejor a sus socios.

Subgerencia de Infraestructura y mantenimiento

En la gestión 2025, la Subgerencia de Infraestructura y Mantenimiento del CTLP ejecutó trabajos correctivos y preventivos rutinarios durante todo el año. Asimismo, brindó apoyo logístico y organizativo a eventos deportivos, sociales y de beneficencia, en nuestras instalaciones. Entre los trabajos más importantes ejecutados se describe a continuación:

SEDE LA FLORIDA

Canchas de tenis

Además del mantenimiento diario a las canchas, que incluye molido de cascote de ladrillo, nivelación con rastrillos de madera y escobas de red, compactación con rodillo, limpieza de líneas y flejes, riego además de otras mejoras, se compraron 24 luminarias que se instalaron en las canchas de los Bloques 1 y 2 habilitando este sector para su uso en horario nocturno.

Mantenimiento mayor piscina cubierta

Durante el mes de noviembre se trabajó en la piscina cubierta, realizando trabajos de reforzamiento de impermeabilización y juntas de dilatación de las piscinas para mayores e infantil, se pintó todo el interior





de las instalaciones. Además, se cambiaron luminarias interiores y se revisó la instalación eléctrica. Se contrató un servicio tercerizado para la reparación, cambio de paneles de policarbonato e impermeabilización de la cubierta, remoción de óxido, aplicación de pintura impermeabilizante a la estructura metálica portante del techo.

Estacionamientos y áreas de circulación

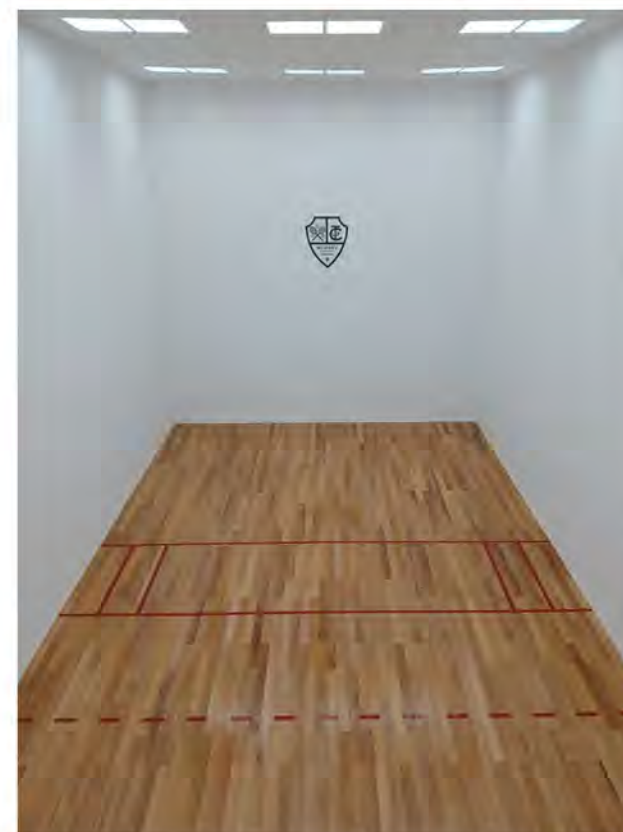
Se renovó el sistema de iluminación del estacionamiento de la avenida Arequipa, para que la circulación en las noches sea más segura. Con las nuevas luminarias led, además de contar con mayor iluminación, el consumo de energía eléctrica es menor, lo que permite un ahorro para el CTLP.

Ráquetbol

Se cambió completamente el piso de las tres canchas de ráquetbol (estructura y contrapiso), para que nuestros jugadores tengan las mejores condiciones de práctica de este deporte. Se ejecutó también el mantenimiento al piso del área social y de juegos. El equipo de mantenimiento del CTLP pintó las tres canchas y se cambiaron las luminarias de las mismas.

Recreación y áreas de juegos

Se hizo el trabajo de mantenimiento y ampliación del playground, con un importante resultado funcional



y estético, para que nuestros niños disfruten de una mejor experiencia.



Sistema de agua potable y baños

Se compraron 9 hidroceles, para optimizar la presión y provisión de agua en saunas, piscinas, así también mejorar el riego de nuestras canchas y áreas verdes. Se reparó la conexión de agua potable en el baño de mujeres del bloque central, mejorando la presión y provisión de agua caliente para las duchas.

Sistema de aire acondicionado

Con servicio tercerizado, se realizó el mantenimiento de todos los aires acondicionados de nuestra infraestructura.

Eventos sociales

El área de mantenimiento apoyó en la organización y logística para el Homenaje de los 100 años, Verde y Blanco y la kermese anual del Club. El 2025, estos eventos tuvieron mayor relevancia que en gestiones pasadas, al conmemorarse el centenario del CTLP.

Eventos deportivos

Los torneos más destacados de tenis que apoyamos fueron el Nacional Infantil 10, el ITF J200 Cóndor de Plata y el ITF World Tennis Tour M15 La Paz. Fuimos parte de la organización y logística de Ponchos Rojos, competencia ciclística reconocida por la Federación Boliviana de Ciclismo, la Media Maraton del Sur, el Campeonato Nacional de Natación Masters Martha Uriostey el Padel 3600 Open.

Contratos

Se suscribieron nuevos contratos para dar continuidad de servicio a los socios y mantener nuestras instalaciones en óptimas condiciones: Mundo Fit Urgel y Electrónica Integral, para el mantenimiento

de equipos del gimnasio; Paisajes Verdes, para el mantenimiento de cancha de fútbol y áreas verdes; y Agrosid, para la desinfección y fumigación

SEDE HUAJCHILLA

Playground

Se ejecutó el mantenimiento del parque infantil, con trabajos de albañilería, pintura, carpintería y se cambió el piso, ambientando el espacio para hacerlo más acogedor.

Área social y parrilleros

Después de mucho tiempo, se renovó la cubierta del refugio Baganvillas y de los 5 parrilleros, un trabajo que le da una mejor imagen a nuestras instalaciones, además de evitar goteras, protegiendo a los socios contra los rayos del sol.

Sistema de agua potable y baños

Se compraron 6 hidroceles, para optimizar la presión y provisión de agua en baños, mejorar el riego de nuestras canchas y áreas verdes. Se contrató el mantenimiento de los calefones, mejorando así el sistema de agua caliente de las duchas.

Contratos

Se suscribió un nuevo contrato con Paisajes Verdes para el mantenimiento de la cancha de fútbol y las áreas verdes; y con Agrosid, para la desinfección y fumigación.



Gerencia Deportiva

La gestión 2025 fue un año de intensa actividad, crecimiento sostenido y consolidación institucional en el ámbito deportivo. A través de sus distintas disciplinas, la Gerencia Deportiva impulsó una agenda amplia y diversa que fortaleció la participación de los socios, promovió la competencia interna y externa, y proyectó al Club como un referente del deporte en la ciudad de La Paz, como también nacional e internacionalmente.

Esta planificación integral abarcó disciplinas como tenis, pádel, natación, triatlón, ciclismo, esgrima, básquet, voleibol, raquetbol, *pickleball*, fútbol, tenis de mesa, wally, *snooker*, raqueta frontón y automodelismo, evidenciando la amplitud y dinamismo de nuestra oferta deportiva.

La gestión 2025 reafirma que el deporte no es solo una actividad dentro del Club, sino el motor que impulsa comunidad, tradición y proyección hacia el futuro.

Datos generales
Total de disciplinas: 16
Total de eventos: 92
Alcance de los eventos:
<ul style="list-style-type: none"> · Interno: 45,7% · Departamental: 27,2% · Nacional: 16,3% · Internacional: 10,9%

Datos generales
Participación total: 5,891 deportistas
Socios: 2.674
No socios: 3.219
Satisfacción general:
<ul style="list-style-type: none"> · Internacional 5/5 · Nacional 4.64/5 · Departamental 3.84/5 · Interno 3.56/5

Resumen estadístico de participantes

Durante la gestión 2025, la Gerencia Deportiva del Club de Tenis La Paz organizó una amplia variedad de eventos deportivos en múltiples disciplinas. A continuación, se presenta un resumen de las actividades:

Categorías	Cantidad de eventos	Disciplinas involucradas	Total de socios	Número de socios	Total de participantes	Satisfacción promedio (1-5)	Cantidad de evaluaciones
Interno	42	Tenis, pádel, pickleball, vóley, wally, esgrima, básquet, natación, triatlón, snooker, fútbol, tenis de mesa	1.586	85	1.671	3,56	23
Nacional	15	Tenis, pádel, ciclismo, natación	560	1.621	2.179	4,64	14
Internacional	10	Tenis, natación, triatlón	179	1.013	1.192	5,00	10
Departamental	25	Tenis, pádel, ráquetbol, básquet, natación, triatlón, fútbol, tenis de mesa	348	500	849	3,84	19

En 2025, la Gerencia Deportiva del Club de Tenis La Paz organizó 92 eventos deportivos, celebrando su centenario y promoviendo la integración comunitaria. Con la participación total de 5.891 atletas, incluyendo 2.674 socios y 3.219 no socios, las actividades abarcaron 16 disciplinas.

El tenis destacó con 29 eventos, atrayendo 2.800 participantes en torneos nacionales e internacionales como la Copa Umbrella (305) y el ITF J200 (110), con altos índices de satisfacción (promedio 5/5 en evaluados). El pádel y el triatlón mostraron crecimiento, con eventos masivos como la Media Maratón del Sur (564) y el

Nacional Pádel 3600 (90). Disciplinas emergentes como *pickleball* y automodelismo tuvieron participación modesta. Por categorías: 42 eventos internos (1.671 participantes, enfoque en socios); 15 nacionales (2.179, 74% no socios); 10 internacionales (1.192, 85% externos); y 25 departamentales (849, equilibrio local). La satisfacción general fue alta en internacionales y nacionales (5 y 4,64/5), moderada en las demás.

Esta gestión fortaleció el deporte inclusivo, solidario y competitivo, proyectando al CTLP a nivel local, nacional e internacionalmente.

Actividades conmemorativas: 100 años de Pasión x Vivir

En el marco de los 100 años de vida institucional, el Club de Tenis La Paz desarrolló una agenda de acontecimientos que marcó un punto de inflexión en su proyección deportiva y formativa.

Visita de Emilio Sánchez Vicario

En mayo de 2025, la presencia de Emilio Sánchez Vicario en el Club de Tenis La Paz constituyó uno de los momentos más emblemáticos del Centenario. Referente internacional del tenis y formador de alto rendimiento, su visita fortaleció la visión estratégica de la institución y aportó valor técnico de primer nivel.

Durante su estadía, desarrolló jornadas metodológicas dirigidas al cuerpo técnico, compartiendo conocimientos especializados, herramientas modernas de entrenamiento y criterios de formación integral. Asimismo, sostuvo sesiones prácticas con distintos grupos de socios, generando espacios de aprendizaje dinámico y enriquecedor.

En un gesto de compromiso con el talento nacional, otorgó becas a jóvenes tenistas bolivianos para continuar su proceso formativo en su academia internacional, ampliando horizontes y proyectando el nombre del club más allá de nuestras fronteras.

ITF World Tennis Tour M15 La Paz-Copa Supercars

En noviembre de 2025, el Club de Tenis La Paz fue escenario

del ITF World Tennis Tour M15 La Paz-Copa Supercars, consolidándose como sede de competencia internacional dentro del calendario oficial del tenis profesional.

El torneo reunió a jugadores de diversas nacionalidades, posicionando a la ciudad de La Paz como un desafío competitivo singular, donde la altitud y el entorno se integran al espectáculo deportivo. La organización del evento demostró solvencia técnica, capacidad logística y visión institucional para albergar competencias de estándar mundial.

Más allá del resultado deportivo, el certamen fortaleció el posicionamiento del club como referente nacional en la promoción del alto rendimiento y como institución preparada para asumir grandes desafíos internacionales en el nuevo siglo de su historia.

La gestión 2025 de la Gerencia Deportiva se caracterizó por una planificación estructurada, una ejecución consistente y una clara orientación a resultados. A través de un calendario diverso que integró disciplinas consolidadas y emergentes, se logró fortalecer la participación de socios, ampliar la apertura a jugadores externos en eventos estratégicos y mantener altos estándares organizativos reflejados en los índices de satisfacción obtenidos.

El compromiso con la excelencia organizativa, la experiencia del socio y la proyección institucional continúan siendo el eje central del trabajo de la Gerencia Deportiva.

Complejo Fitness Total

El Complejo Fitness Total es el espacio deportivo más visitado por los socios del CTLP. A continuación, mencionamos las actividades más importantes de esta gestión:

Reto Fit 2025

El programa Reto Fit inició el 31 de marzo y concluyó el 30 de mayo, realizándose la premiación el 7 de junio. Se contó con la participación de 50 socios.

1er lugar: 1 proteína.
2do lugar: 1 creatina.



Día del Padre

Se celebró a los padres asistentes al CFT, obsequiándoles una proteína en el Power Bar. Se alcanzó a aproximadamente 150 padres.

Día de la Madre

Se homenajeó a las madres asistentes al CFT con un vale para un capuchino o un vaso de proteína, además de un chapstick como obsequio. La actividad alcanzó a aproximadamente 150 madres.

7 de junio. Se contó con la participación de 50 socios.



Presentación de nuevos equipos

El 4 de junio se presentaron dos nuevos equipos para el CFT: una máquina Hip Thrust y una Smith Machine, fortaleciendo y modernizando el equipamiento del área.



Concurso de disfraces en Halloween

El 31 de octubre se realizó el tradicional concurso de disfraces del CFT. El requisito de participación fue asistir y entrenar disfrazado.

1er lugar: 1 creatina + 1 tomatodo

2do lugar: 1 creatina

3er lugar: Vale de consumo en el Power Bar

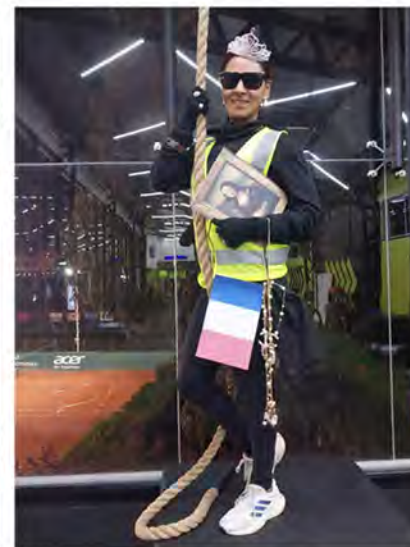
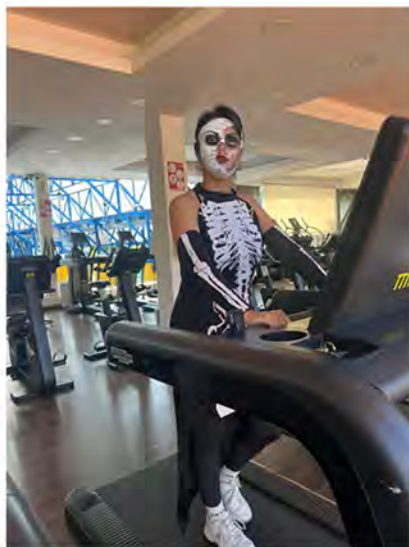
Navidad

Se celebró la Navidad con los socios del CFT, obsequiándoles un vale para un chocolate caliente

y una galleta navideña. La actividad alcanzó a aproximadamente 200 socios.

Impacto y gestión institucional

Las actividades desarrolladas durante la gestión permitieron fortalecer el sentido de comunidad, incrementar la participación de los socios y dinamizar el ambiente del CFT. Asimismo, la incorporación de nuevos equipos contribuyó a mejorar la calidad del servicio y la experiencia de entrenamiento, consolidando al CFT como un espacio orientado al bienestar, la innovación y la fidelización de los socios.



Tecnología e Innovación

Durante la gestión 2025, el Club de Tenis La Paz, a través de la Gerencia de Tecnología e Innovación, consolidó su posicionamiento como referente tecnológico en el sector deportivo y social a nivel nacional, impulsando iniciativas orientadas a mejorar la experiencia del socio, optimizar la gestión institucional y fortalecer la toma de decisiones basada en información.

En esta gestión, la institución fue reconocida por la empresa Celeren como caso de éxito en transformación digital, innovación y ciberseguridad, destacando el liderazgo del CTLP en la modernización del sector.

Asimismo, el Club se convirtió en el primer club deportivo y social del país en implementar una aplicación móvil completamente funcional, autogestionable y escalable, fortaleciendo los canales digitales y optimizando la interacción con los socios. Esta iniciativa marcó un precedente en el sector, consolidando al CTLP como institución pionera y referente en innovación, estableciendo estándares que hoy son observados y replicados por otros clubes.

Paralelamente, se avanzó en la automatización de procesos internos, la implementación de herramientas de análisis y visualización de información, y el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica, generando mejoras concretas en eficiencia operativa, tiempos de respuesta y calidad de servicio.

La gestión 2025 representó no solo avances tecnológicos, sino también un cambio cultural hacia una organización más ágil, moderna y orientada a resultados, sentando bases sólidas para la evolución digital futura del Club.

Sistema de gestión de solicitudes CuidaTuClub

Durante la gestión se implementó el sistema de gestión de solicitudes, felicitaciones y reclamos CuidaTuClub, una plataforma digital que permite a los socios registrar requerimientos de manera rápida y sencilla desde su celular, en tiempo real.



Esta herramienta forma parte del ecosistema de atención integral del CTLP, permitiendo una mejor coordinación entre las áreas operativas responsables de la atención de necesidades de los socios.

Entre los principales beneficios se destacan:

- Mayor rapidez en la atención de solicitudes
- Seguimiento y trazabilidad de requerimientos
- Mejora en la comunicación entre socios y administración
- Identificación de oportunidades de mejora en servicios

El sistema contribuye directamente a elevar la calidad de atención y la satisfacción de los socios, fortaleciendo una gestión institucional más cercana y eficiente.

Aplicación móvil Club de Tenis La Paz

El CTLP se convirtió en la primera institución deportiva y social de Bolivia en implementar una aplicación móvil integral orientada a la gestión de servicios del Club, integrando los sistemas tecnológicos centrales y facilitando el acceso digital a múltiples funcionalidades.

La aplicación, utilizada en más de 75 clubes en Latinoamérica y presente en más de ocho países, fue adaptada a las necesidades del CTLP, incorporando módulos como: Consulta de estados de cuenta y pagos, Solicitudes y reservas, Menús y servicios gastronómicos, Noticias institucionales, Reciprocidades, Objetos perdidos, Avisos clasificados, entre otros.

Esta plataforma representa un avance significativo en la modernización del Club, permitiendo a los socios realizar gestiones desde cualquier lugar y en cualquier momento, mejorando la comodidad, la eficiencia y la experiencia de uso.

Con esta implementación, el CTLP reafirma su liderazgo como institución pionera en innovación tecnológica en el país, marcando tendencias que posteriormente son adoptadas por otras organizaciones del sector.



Creación de un *dashboard* para la toma de decisiones

Durante la gestión 2025 se desarrollaron *dashboards* institucionales, diseñados para apoyar la toma de decisiones estratégicas y operativas basadas en datos en distintas áreas del Club.

Estas herramientas permiten visualizar información en tiempo real relacionada con gestión financiera, indicadores de servicios, operaciones deportivas y administrativas, control de procesos, gestión de recursos, etc.

La disponibilidad de información oportuna y estructurada ha permitido mejorar la planificación, optimizar recursos y fortalecer la transparencia en la gestión institucional, contribuyendo a decisiones más ágiles y fundamentadas en datos.



Mejoramiento de la infraestructura tecnológica

En la gestión 2025 se realizaron importantes mejoras en la infraestructura tecnológica del CTLP, orientadas a fortalecer la seguridad, la conectividad y la calidad de los servicios digitales disponibles para los socios.

Entre las principales acciones destacan:

- Incremento del número de cámaras de seguridad en diferentes áreas del Club, mejorando la protección de socios, dependientes e instalaciones.
- Implementación de cableado estructurado categoría 6 en los espacios recreativos y administrativos, permitiendo mayor velocidad y estabilidad en la conectividad a internet.
- Optimización de redes internas para soportar el crecimiento de servicios digitales y sistemas institucionales.

Estas mejoras permiten contar con una infraestructura tecnológica más robusta, segura y preparada para el crecimiento futuro del Club, garantizando mejores condiciones de conectividad y servicios para los socios.

Marketing y Comunicación

El área de Marketing y Comunicación del Club de Tenis La Paz cumple una función clave en el apoyo y difusión de las diversas actividades del Club.

Durante la gestión 2025 se asumió la responsabilidad de diseñar e implementar la estrategia de desarrollo y posicionamiento por los 100 años del CTLP, a través de un enfoque integral de 360° y un cronograma estructurado que permita celebrar este hito histórico no como un hecho aislado, sino como una conmemoración sostenida a lo largo de todo el año. Esta iniciativa se articula con la estrategia impulsada durante los últimos ocho años, orientada a incrementar la percepción de valor entregado a socios y asistentes a las distintas actividades y eventos del Club, fortaleciendo una comunicación clara y efectiva sobre los beneficios tanto intrínsecos como extrínsecos que genera nuestra propuesta institucional.

Para los 100 años, se diseñó una estrategia de imagen centrada no solo en la historia del Club, sino en su rol como actor principal en el permanente apoyo al deporte en nuestro país y en su visión para los próximos 100 años. Mediante la generación de un logotipo conmemorativo, se llevó a cabo una estrategia de posicionamiento que cumplió con las expectativas al festejar el centenario, transmitiendo dinamismo, historia, fortaleza y nuestra **PASIÓN POR VIVIR.**



En este marco, se propusieron diversas acciones de comunicación y de coordinación de eventos deportivos y sociales, reforzando el importante apoyo al deporte amateur que realiza el CTLP. Estos fomentaron la inclusión de grupos de personas con capacidades especiales, además del cuidado del medio ambiente.

El área también participó activamente en la organización de diversos eventos. Entre los más relevantes se encuentran la planificación integral, la gestión de auspicios y el cumplimiento de los manuales de imagen del WTT M15 Copa Davis; así como la coordinación de eventos externos del CTLP, tales como la Ruta del Lago, Cruce de Islas, POWER TRI, la Media Maratón del Sur y el Tenis 10. Del mismo modo, se acompañó la producción de

los eventos sociales realizados en el marco de los festejos por los 100 años, entre ellos la visita de Emilio Sánchez Vicario, el concierto sinfónico homenaje a Pink Floyd y The Beatles, el Verde y Blanco del Siglo, la Kermesse del Siglo y el Homenaje del Siglo.

Para este último se desarrolló un concepto propio que puso en valor nuestra tradición familiar, los lazos de amistad que nos unen, la pasión con la que asumimos cada desafío y el optimismo con el que proyectamos el futuro del Club.

Al cierre de la gestión se presentó a toda la comunidad el libro fotográfico *100 años de pasión por vivir*, que acompaña esta memoria institucional. La obra fue realizada por Iván Aríñez y Néstor Pillco, funcionarios del CTLP, quienes llevaron adelante una exhaustiva investigación en los archivos del Club, bibliotecas históricas, contenidos digitales en redes sociales y colecciones privadas, con el propósito de reconstruir y preservar la memoria visual de estos cien años de historia.



También es importante resaltar la participación en la organización en la campaña solidaria “Caminando por la vida”, en alianza con el banco FIE. Como parte de la actividad, el Club tuvo la grata experiencia de recibir a niños que superaron el cáncer gracias a la campaña. Ellos pasaron clases de tenis y recibieron recuerdos y regalos del Club.

Todas estas actividades fueron debidamente documentadas y difundidas a través de los distintos canales de comunicación del Club. Se fortaleció la presencia digital, con especial énfasis en Instagram, el canal de YouTube y los grupos de WhatsApp, mediante la implementación de la Comunidad oficial bajo el concepto CTLP News, lo que permitió establecer una comunicación más directa, segmentada e inmediata con los socios.

Asimismo, el lanzamiento de nuevos canales de vinculación, como la red de TikTok y la aplicación móvil “El Club en tus manos”, marca una nueva etapa en la consolidación de una estrategia multicanal orientada a llegar al socio de manera personalizada, oportuna y eficaz, fortaleciendo el sentido de pertenencia y la cercanía institucional.

ahora tienes
el club en tus manos



Actualmente, la página de Facebook tiene un alcance en su totalidad orgánico, de 813.055 personas: un 6.3% mayor al 2024 y 6,96 millones de visualizaciones, lo que representa un crecimiento anual del 321%.

La cuenta Instagram tiene 2.199.2832 seguidores y un alcance de 23.056 personas y registra 443.896 visitas a su perfil, incrementándose un 314.8% en la gestión 2025.

El principal medio de comunicación con nuestros socios es la página privada de Facebook, Grupo de Socios del Club de Tenis La Paz, con 2.482 seguidores, de los cuales 1.981 son activos. En esta plataforma se realizaron 1.556 publicaciones, 1.324 comentarios y 20.776 reacciones.

En los últimos años, el Club ha trabajado en la segmentación de sus canales de comunicación e incentivado la interacción en redes sociales, logrando establecer medios ágiles, confiables e interactivos.

Gracias a la promoción digital de eventos deportivos y sociales se mejoró la visibilidad de nuestras marcas

auspiciadoras y se logró una excelente participación de socios en nuestros eventos sociales y deportivos, lo que garantizó el cumplimiento de los compromisos con las marcas auspiciadoras.

Como resultado, se mejoró el monto de contratos de patrocinio para 2025 y se incluyeron nuevos rubros, alcanzando el 135% de la meta establecida en esta gestión.

Talento Humano

Durante la gestión 2025, el Club de Tenis La Paz fortaleció su enfoque del talento humano, priorizando la construcción de un entorno laboral positivo y orientado al bienestar de sus colaboradores. En este marco, se impulsaron acciones destinadas a mejorar el clima laboral, promover un ambiente de trabajo adecuado y alinear la experiencia del personal con los objetivos estratégicos institucionales. Al cierre del año, el Club contó con un equipo conformado por 133 colaboradores.

Uno de los hitos más destacados de la gestión fue la realización de un diagnóstico integral del clima laboral, cuyo objetivo fue identificar oportunidades de mejora y consolidar un entorno de trabajo positivo. Gracias a este proceso y a la continuidad de las acciones implementadas en años anteriores, el Club obtuvo por segundo año consecutivo la certificación Great Place to Work, reafirmando su posición como el primer club deportivo de Bolivia en alcanzar este reconocimiento.

A partir de los resultados obtenidos en la encuesta de clima laboral, se diseñó un Plan de Acción de mediano plazo que guiará las iniciativas de mejora y fortalecerá las prácticas internas durante las siguientes gestiones.



El área de talento humano dio continuidad al proceso de modernización de la gestión de personal, consolidando la transición de procesos de selección manuales a un modelo digital mediante la plataforma EVALUAR. Esta herramienta nos ha permitido optimizar la búsqueda, atracción, evaluación y contratación de nuevos colaboradores de manera eficiente y transparente, haciendo el proceso más ágil, preciso y alineado con la cultura, los objetivos y las necesidades del Club. Asimismo, la digitalización no solo reduce los tiempos de contratación, sino que también mejora la calidad y la consistencia en las decisiones de selección.

En la gestión 2025 se dio continuidad al fortalecimiento del sistema de evaluación del personal mediante la plataforma para el proceso de Evaluación de Desempeño y Potencial EMPATHY, consolidando y optimizando las prácticas implementadas. Esta herramienta permite una retroalimentación oportuna y el establecimiento de objetivos claros entre líderes y colaboradores. Asimismo, no solo impulsa la mejora del desempeño individual, sino que también fomenta una cultura de aprendizaje, crecimiento, desarrollo profesional y mejora continua, alineada a los objetivos estratégicos del Club.

Entre las acciones complementarias, se dio continuidad a la implementación del Programa de Uniformes para el personal administrativo, de mantenimiento y de servicio al socio, con el objetivo de estandarizar la imagen institucional. Esta iniciativa fortalece la identidad del Club y proyecta una imagen profesional de los colaboradores,

además que contribuye a brindar una experiencia más coherente y alineada para socios y clientes.

Finalmente, para cerrar el año, se realizó el tradicional agasajo de Navidad, conocido como la Jornada Deportiva Navideña, una actividad destinada a reconocer el compromiso y la dedicación del equipo, fortaleciendo la integración y el sentido de pertenencia.



Asimismo, en 2025 se impulsaron diversas acciones orientadas a fortalecer la permanencia del talento, con el propósito de promover estabilidad laboral y continuidad en los equipos de trabajo. Al cierre de la gestión, se registraron los siguientes resultados: **133 empleos directos.**

Reconocemos y valoramos profundamente la trayectoria de nuestros colaboradores, quienes a lo largo del tiempo han demostrado compromiso, dedicación y vocación de servicio hacia el Club. Desde cada una de las posiciones que ocupan, su aporte constante ha sido fundamental para el

crecimiento y fortalecimiento de nuestra institución.

Como parte de la labor del área de Talento Humano, asumimos el compromiso de diseñar e implementar políticas de retención efectivas que promuevan la estabilidad y el bienestar de nuestros colaboradores. Estas acciones se fundamentan en el análisis responsable y detallado de la información demográfica que se presenta a continuación, con el propósito de tomar decisiones más acertadas y alineadas a las necesidades de nuestro equipo:

69% colaboradores del género masculino
31% colaboradores del género femenino

Nuestros colaboradores aportan al Club diversas perspectivas, experiencias y conocimientos, enriquecidos por las distintas etapas de vida en las que se encuentran.

En ese sentido, resulta relevante analizar la distribución por edades al cierre de diciembre de 2025:

Rango etario		Hombres	Mujeres
entre 19 a 28 años	14%	9%	5%
entre 29 a 38 años	29%	23%	6%
entre 39 a 48 años	29%	17%	12%
entre 49 a 58 años	26%	19%	7%
entre 59 a 68 años	2%	1%	1%

El área de Talento Humano del Club reafirma su compromiso con la mejora constante de sus procesos y con la construcción de un entorno laboral saludable y orientado a resultados. Trabajamos para que cada colaborador cuente con las condiciones necesarias para

desempeñarse con motivación y excelencia, siempre enfocados en brindar un servicio de calidad a nuestros socios. A continuación, se presenta información relacionada con el nivel de compromiso de nuestro equipo:

Antigüedad	Hombres	Mujeres
0 a 9 años	41%	19%
10 a 19 años	21%	5%
20 a 39 años	7%	7%

En el marco de la formación y desarrollo de nuestros colaboradores, el Club promueve una gestión integral del talento humano orientada al bienestar, al crecimiento profesional y al fortalecimiento continuo de competencias. Se impulsan entornos laborales inclusivos, seguros y colaborativos, donde se reconoce el aporte individual y se fomenta el aprendizaje permanente. Este enfoque prioriza la igualdad de oportunidades, la comunicación efectiva y un clima organizacional positivo que favorezca el desempeño y la integración del equipo.

Durante la última gestión, el Club fortaleció su modelo de desarrollo a través de la ejecución del plan anual de capacitaciones y la incorporación de herramientas de aprendizaje virtual, incluyendo una plataforma *e-learning* NETZUN con más de 600 cursos en distintas áreas. Estas iniciativas, dirigidas tanto al personal

administrativo como al equipo deportivo, potencian habilidades técnicas, competencias de servicio y capacidades metodológicas, consolidando una cultura organizacional dinámica y preparada para afrontar los desafíos presentes y futuros.

El programa formativo incluyó dos líneas principales de acción:

- Formación integral para todos los colaboradores, enfocada en fortalecer habilidades técnicas, administrativas y de servicio.
- Capacitación especializada para profesores del área deportiva, asegurando su actualización técnica, metodológica y pedagógica en cada disciplina.

Estas iniciativas consolidan un modelo de gestión del talento que prioriza el bienestar, la profesionalización y el crecimiento continuo del equipo humano, generando un entorno de trabajo motivador y alineado con los objetivos institucionales del Club de Tenis La Paz.

Antigüedad	Cantidad de cursos	Cantidad de personas
Capacitaciones técnicas/blandas	86	69
Capacitaciones a profesores deportivos	192	43
Capacitaciones seguridad ocupacional (por norma)	2	130

A continuación, se muestra los cursos más preferidos abiertos en la plataforma NETZUN para nuestros colaboradores:

1. Inteligencia emocional
2. Manejo de objeciones
3. Habilidades de comunicación
4. Negociación y resolución de conflictos
5. Comunicación asertiva
6. Cómo mantener la lealtad de tus clientes
7. Persuasión e influencia
8. Cómo ser más empático
9. Resolver conflictos en entornos digitales
10. Satisfacción del cliente en tiempos líquidos

Sostenibilidad y Responsabilidad Social

El Club de Tenis La Paz consolida año tras año su compromiso con un modelo de gestión responsable que equilibra la creación de valor social, ambiental y económico. Bajo esta visión, impulsamos iniciativas que fortalecen el bienestar de nuestros socios, deportistas, colaboradores y la comunidad, promoviendo relaciones sostenibles y de impacto positivo en nuestro entorno natural.

Entendemos que nuestra esencia trasciende las líneas de la cancha. Somos, ante todo, un club social y deportivo donde la vida comunitaria y la excelencia física convergen en un solo propósito: el bienestar integral de nuestra

gran familia. Nuestra gestión no se limita a administrar espacios; buscamos crear un ecosistema de bienestar compartido y respeto mutuo.

Nuestro entorno social y estratégico

Nuestro entorno social y estratégico refleja las relaciones que dan vida al Club y hacen posible su desarrollo. A través de vínculos contruidos sobre la confianza, la colaboración y la responsabilidad, trabajamos junto a personas, instituciones y aliados para generar valor compartido, fortalecer el deporte y contribuir de manera positiva y sostenible a la sociedad y al entorno.

Directorio	Definir la visión estratégica y asegura una gestión transparente, eficiente y responsable.
Socios y sus familias	Promover una experiencia integral, con servicios de calidad y espacios que fortalecen la vida social y deportiva.
Colaboradores del Club	Promover una experiencia integral, con servicios de calidad y espacios que fortalecen la vida social y deportiva.
Proveedores y aliados estratégicos	Construir relaciones éticas y transparentes, orientadas a la sostenibilidad y la mejora continua.
Comunidad y sociedad	Generamos impacto positivo a través de la inclusión, el deporte y la vida saludable.
Instituciones y autoridades	Fortalecer alianzas que contribuyen al desarrollo del deporte y del país.

Enfoque integral de desarrollo sostenible

El Club de Tenis La Paz entiende la sostenibilidad como un eje estratégico de su gestión y una responsabilidad compartida con su comunidad y entorno. Su accionar se sustenta en cuatro pilares: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, integrados de forma transversal en las dimensiones social, ambiental y de gobernanza. Este enfoque está alineado con la Organización de las Naciones Unidas y su Agenda 2030, adoptada como guía para contribuir, desde el ámbito local y deportivo, a los desafíos globales mediante la formación en valores, la vida comunitaria y una gestión ética y responsable.

En la dimensión social, el Club promueve el respeto a los derechos humanos, el trabajo digno, la inclusión y la igualdad de oportunidades; en la dimensión ambiental, impulsa el uso eficiente de recursos, la gestión responsable del agua y la energía, y la reducción de impactos bajo criterios de sostenibilidad; y en gobernanza, actúa con integridad, transparencia y rendición de cuentas. De manera transversal, fortalece la educación en valores y las alianzas estratégicas, consolidando el deporte como una herramienta de integración, desarrollo humano y construcción colectiva en coherencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Estándares laborales

El Club de Tenis La Paz ratifica su compromiso con la sostenibilidad mediante la promoción de entornos

laborales justos, seguros e inclusivos, donde se respetan los derechos humanos y se valora la diversidad. A través de una gestión responsable del talento, impulsa la igualdad de oportunidades, la equidad de género y condiciones adecuadas de seguridad y salud, fortaleciendo además iniciativas de formación, bienestar y diálogo. Este enfoque se extiende a toda su cadena de valor, consolidando una cultura basada en el respeto, la colaboración y el desarrollo sostenible.

Capacitaciones

Durante la pasada gestión se fortaleció la formación continua mediante un plan de capacitaciones para todo el personal, orientado al desarrollo de competencias clave y a un aprendizaje permanente, lo que permitió construir un entorno laboral más preparado y alineado con la sostenibilidad y la responsabilidad social. Además, se implementó una plataforma virtual que amplió de manera equitativa y flexible el acceso a oportunidades de capacitación, complementando el plan institucional e impulsando una cultura organizacional dinámica y coherente con los ODS relacionados con educación de calidad, trabajo decente e igualdad de oportunidades.

Nuestro compromiso con la seguridad laboral y la mejora continua

Durante la gestión pasada, el Club reafirmó su compromiso con un entorno laboral responsable y de alta calidad, impulsando acciones orientadas al bienestar y la seguridad de todos sus colaboradores. Se promovieron

espacios de trabajo adecuados, condiciones laborales justas e inclusivas, además de oportunidades constantes de formación y desarrollo profesional. Asimismo, se realizaron seguimientos periódicos para garantizar el cumplimiento de estándares internacionales, integrando prácticas alineadas con sistemas como el Programa de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la norma ISO 9001, fortaleciendo así una cultura organizacional basada en la excelencia y la mejora continua.

Excelencia en el servicio al socio: Nuestra razón de ser

El Club de Tenis La Paz entiende la Excelencia en el Servicio al Socio como un pilar fundamental de su gestión. Cada día se trabaja para ofrecer una atención cercana, oportuna y de calidad, asegurando que los socios vivan experiencias positivas y se sientan acompañados en cada interacción. Este enfoque se refuerza mediante procesos más ágiles, personal capacitado y servicios pensados para su bienestar. En alineación con los ODS, el Club procura que cada mejora contribuya a una atención más humana, eficiente y coherente con las expectativas de la comunidad, fortaleciendo así la confianza y el vínculo con sus socios.

Salud física

Gabinete médico:

- Número de socios atendidos: **7.351**
- Tipos de atenciones
 1. Heridas corto punzantes
 2. Lesiones ampollosas
 3. Lesiones excoriativas

Fisioterapia:

- Cantidad de atenciones de fisioterapia: **4.604**
- Cantidad de atenciones de fisioterapia a las Escuelas: **2.840**
- Masajes relajantes: **1.985**
- Masajes descontracturantes y terapéuticos: **2.619**

Psicología deportiva

En 2025, el área de Psicología Deportiva del Club de Tenis La Paz se afirmó como un soporte fundamental en la formación integral de sus deportistas. Durante el año se generaron espacios específicos para fortalecer competencias mentales, integrando evaluación, intervención y acompañamiento en todas las escuelas. Mediante ejercicios prácticos y dinámicas de entrenamiento psicológico, los alumnos desarrollaron habilidades como la concentración, el manejo emocional, la autoconfianza y la capacidad de enfrentar desafíos.

Este trabajo no solo favoreció el rendimiento deportivo, sino que también reforzó valores institucionales como el respeto, la responsabilidad, la igualdad, la disciplina, la solidaridad y la excelencia. Así, se impulsó el crecimiento personal y emocional de niños, jóvenes y entrenadores, dentro de un entorno seguro y coherente con la misión formativa del Club.

Actividades de las escuelas deportivas

- 122** Talleres psicodeportivos
- 223** Tests psicológicos aplicados
- 1292** Participación de alumnos
- 460** Fichas de observación
- 94** Sesiones psicológicas individuales con alumnos
- 5** Casos de bullying atendidos

Apoyo a los equipos del Club:

- Acompañamiento psicológico a equipos en torneos
- Acompañamiento psicológico en entrenamientos por categorías
- Talleres psicodeportivos grupales
- Implementación del Programa de Valores
- Cobertura a tenis, fútbol, natación, básquet y esgrima

Escuelas deportivas

Las escuelas deportivas del Club se orientaron a fomentar la actividad física y consolidar una comunidad activa y comprometida. Más allá de la enseñanza técnica, se propuso crear un entorno motivador y cercano que

fortaleciera el sentido de pertenencia. A través del deporte, se promovió el desarrollo físico de niños y jóvenes, la adopción de hábitos saludables y la formación en valores como el respeto, la responsabilidad, la igualdad, la disciplina, la solidaridad y la excelencia.

Con una mirada puesta en la formación integral, el Club complementó el entrenamiento con el apoyo integral de áreas como psicología deportiva, nutrición y fisioterapia.

Las actividades extradeportivas y los encuentros comunitarios reforzaron la integración y la identidad institucional, siempre con el apoyo de un equipo profesional comprometido en formar no solo atletas competentes, sino también personas íntegras y conscientes de la importancia del deporte en su vida cotidiana.

582 niños y adolescentes son alumnos de las cinco escuelas deportivas del club.

144 alumnos q participa de más de una escuela

49 alumnos que tienen admisión especial

16 alumnos con becas deportivas

Complejo Fitness Total (CFT)

El sostenido aumento de usuarios en el Complejo Fitness Total (CFT) evidenció el creciente interés por el bienestar integral y el fortalecimiento físico de los socios. Gracias

al uso de equipamiento moderno y a la participación en clases grupales desarrolladas en el Club, los socios pudieron mejorar su fuerza y resistencia, favoreciendo un desarrollo muscular y cardiovascular equilibrado. Todo ello contribuyó a consolidar una sólida cultura fitness dentro de la comunidad.

Deportivo

- 17** Disciplinas deportivas
- 97** Cantidad de eventos deportivos realizados
- 4.5/5** Índice de satisfacción en eventos deportivos

Relación con la sociedad: Impactos en la comunidad

Carrera pedestre, La Paz, Media Maratón del Sur, 10a. versión	
Número de participantes	564 atletas participantes
Impacto en la comunidad	Participación de deportistas en sillas de ruedas

Evento ciclistico: Provincia Omasuyos, Ponchos Rojos: La ruta del lago	
Número de participantes	508 ciclistas en competencia
Concientización e Impacto en la comunidad	Cuidado del medio ambiente de hoteles llenos en la provinciaturística durante el evento
Promoción el evento	

Evento de natación: Comunidad de Okola, Dragón del Titicaca, 3a. versión	
Número de participantes	66 atletas en competencia
Concientización e Impacto en la comunidad	Sobre el cuidado del agua y medio ambiente Contratación hospedaje y alimentación
Promoción el evento	Promoción turística durante el evento

Evento de natación: Cruce Isla del Sol e Isla de La Luna, 19a. versión	
Número de participantes	98 atletas en competencia
Concientización e Impacto en la comunidad	Sobre el cuidado del agua y medio ambiente Contratación hospedaje y alimentación
Promoción el evento	Promoción turística durante el evento

Convenios institucionales

Durante la gestión 2025, el Club de Tenis La Paz fortaleció su compromiso con la comunidad mediante la firma de importantes convenios interinstitucionales orientados al apoyo social, educativo y ambiental. A través de alianzas estratégicas con UNICEF, la Universidad Privada Boliviana (UPB), la Asociación de Voluntarios Contra el Cáncer Infantil (AVCCI) y Empacar S.A., el Club reafirmó su responsabilidad con la promoción de los derechos de la niñez, el impulso a la educación y la colaboración en acciones de sostenibilidad ambiental. Estos convenios no solo consolidan el rol social del CTLP, sino que también reflejan su visión de contribuir activamente al bienestar y desarrollo integral de la comunidad, integrando el deporte con valores de solidaridad, conciencia social y compromiso institucional.

Actividades comunitarias

Durante 2025, el Club de Tenis La Paz reafirmó su vocación solidaria mediante campañas y donaciones junto al padre Alejandro Muñoz, la parroquia Virgen de las Nieves

y la Fundación HOPE Worldwide Bolivia, además de coauspiciar la Feria Navideña organizada por la Asociación de Integración Diplomática en Bolivia-AIDB para apoyar a diversas instituciones.

Como parte de este compromiso con la comunidad, el Club reacondicionó equipos de computación para donarlos a comunidades del lago, fortaleciendo la enseñanza de matemáticas en dos escuelas. Apoyamos al Hospital Arco Iris el Día del Niño, acompañó la actividad navideña de AVCCI, coauspició el evento El Sabor de Ayudar y participó junto al Banco FIE en Caminando Por La Vida. Estas acciones reflejan un compromiso constante con la solidaridad y la transformación social a través del deporte.

Programa de valores

El Programa de Valores del Club de Tenis La Paz se consolidó en 2025 como un pilar clave en la formación integral de los deportistas. A través de acciones planificadas y actividades prácticas en todas las Escuelas Deportivas, se promovió la práctica constante de principios como

el respeto, la responsabilidad, la igualdad, la disciplina, la solidaridad y la excelencia. Este trabajo fortaleció la convivencia, el comportamiento deportivo y el sentido de pertenencia, reforzando la identidad y cultura formativa del club.

Además, se realizaron talleres y dinámicas grupales para mejorar la empatía, la tolerancia y la cohesión, junto con capacitaciones dirigidas a entrenadores para asegurar una aplicación coherente del programa. El reconocimiento Protagonista del Mes destacó a quienes ejemplificaron los valores promovidos, mediante actos institucionales, publicaciones y espacios visibles dentro del club, incentivando así el compromiso y la vivencia activa de estos principios.

- 550** niños y jóvenes participantes del programa
- 36** profesores capacitados
- 148** colaboradores comprometidos
- 6** valores implementados
- 3** talleres de prevención contra el *bullying* dirigidos a entrenadores
- 2** talleres de prevención contra el *bullying* dirigidos a alumnos de las escuelas

Medio ambiente

La instalación de paneles solares, realizada en gestiones pasadas, permite al Club generar electricidad mediante una fuente limpia y sostenible. Esta decisión estratégica continúa aportando a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, disminuyendo la dependencia de combustibles fósiles y promoviendo un consumo energético más responsable.

De igual manera, la modernización previa de la iluminación de las canchas de tenis a tecnología LED genera importantes beneficios como un ahorro energético de hasta el 60%, menor mantenimiento y mayor durabilidad, consolidando el compromiso institucional con la eficiencia y la sostenibilidad.

100
AÑOS DE

Pasión x Vivir

04

**Carta de la
Capitana General**

Carta de la Capitana General

Estimados socios,

La gestión 2025 quedará inscrita en la historia del Club de Tenis La Paz como el año en que celebramos el Centenario de nuestra vida institucional: cien años de tradición, deporte y comunidad. Este hito no solo tuvo un carácter conmemorativo, sino que se convirtió en una plataforma estratégica para elevar nuestros estándares y seguir proyectando al Club hacia el futuro con una visión institucional sólida y líder, que integra historia, innovación y excelencia deportiva.

En este contexto histórico, la gestión deportiva se estructuró sobre dos pilares estratégicos: eventos deportivos de alto impacto y alcance internacional, y Escuelas Deportivas que se consolidan en el presente y se proyectan al futuro.

Eventos deportivos, centenario de alto impacto y alcance internacional

El centenario permitió estructurar una agenda deportiva sin precedentes: un calendario con cerca de 100 eventos a lo largo del año, que integró diversas disciplinas deportivas y consolidó al Club como uno de los principales referentes del deporte a nivel nacional.

En mayo de 2025, se recibió al tenista español Emilio Sánchez Vicario como invitado especial en el marco de las celebraciones. Su visita constituyó un hito trascendental

para la institución: impartió talleres metodológicos dirigidos a los profesores, desarrolló clínicas en cancha con distintos grupos de socios, sostuvo reuniones formativas con padres de familia sobre el desarrollo del alto rendimiento juvenil y otorgó becas a jóvenes talentos bolivianos para continuar la preparación en su academia. Más allá del componente técnico, su presencia dejó una huella inspiradora en la comunidad del Club.

Dentro de las actividades vinculadas al tenis destacaron las jornadas de activación para socios, a través del UTR (Universal Tennis Rating), el cual permite contar con un ranking individual global, planificar estratégicamente la participación en torneos y medir el progreso competitivo con criterios objetivos y comparables, desarrollados a través de modalidades singles y dobles. Asimismo, sobresalieron el Torneo Centenario, el Torneo 100 Años CTLP, el Torneo Mujeres de Oro, el Torneo Nacional Senior y Supersenior de Tenis y el Torneo Nacional Tenis10, siendo estos últimos dos los que batieron récord de participación a nivel nacional, con aproximadamente 250 y 350 inscritos respectivamente.

Asimismo, se mantuvieron diversas competencias tradicionales del calendario que marcan como referente deportivo al Club, entre ellas sobresalen el Cóndor de Plata, Ponchos Rojos, Cruce de Islas y Media Maratón del Sur, eventos que forman parte de la identidad institucional y continúan convocando un número importante de participantes.

El Torneo Verde-Blanco, por su parte, integró actualmente las 17 disciplinas deportivas incorporando al *pickleball* como una nueva alternativa para los socios. Paralelamente, se impulsó la organización de otros torneos internos como el Nitro-Tri, Torneo de Fútbol Copa Alianza, Torneo Futsal Interclubes, la obtención del Campeonato en el Torneo Interclubes de Fútbol 11, así como la conformación oficial del primer equipo de Running, fortaleciendo así la oferta deportiva para los socios.

En el ámbito competitivo internacional, el Club organizó en noviembre el ITF World Tennis Tour M15 La Paz, evento que reunió a jugadores de distintos países y permitió posicionar a la ciudad de La Paz como un escenario deportivo único, donde la altitud y el entorno se convierten en parte del desafío competitivo. La realización de este torneo implicó una coordinación logística y organizativa compleja, que evidenció la capacidad institucional del Club para albergar eventos deportivos de alcance internacional.

Durante la gestión también se impulsaron mejoras en el Centro de Fitness y Training (CFT), incorporando nuevo equipamiento orientado a optimizar la calidad de los entrenamientos y ampliar los servicios ofrecidos, consolidando al CFT como un espacio orientado al bienestar, la innovación y la fidelización de los socios. Dentro de este marco se implementaron nuevos talleres, entre los cuales se innovó con el Programa de Entrenamiento Neuro-Fitness.

Finalmente, en el cierre de las actividades del centenario, se realizó el Primer Torneo Nacional de Pádel 3600 del Club de Tenis La Paz, que contó con una sobresaliente participación de socios y jugadores a nivel nacional. Este evento confirma el crecimiento sostenido de esta disciplina dentro de la comunidad deportiva y respalda la decisión institucional de invertir en la infraestructura necesaria para su desarrollo.

Se destaca la excelente convocatoria y asistencia a estos y otros eventos, los cuales no solo reafirman nuestra identidad institucional en los ámbitos nacional e internacional, sino también impulsan un crecimiento sostenido en todas aquellas áreas donde se busca marcar la diferencia, fortaleciendo la iniciativa, impulso y liderazgo de los Capitanes de cada disciplina, la gestión de auspicios para apoyar los diferentes eventos deportivos, así como la destacada logística, calidad y compromiso organizativo del personal del Club de Tenis La Paz.

Escuelas Deportivas: Consolidando el presente, proyectando el futuro

El año del centenario no solo exigió organizativa, sino desafíos por demostrar que el verdadero legado del Club está en su formación y las Escuelas Deportivas representan una base estructural: forman, compiten, representan y proyectan.

Durante la gestión 2025, las cinco escuelas –Tenis,

Fútbol, Natación, Esgrima y Básquet- se estructuraron bajo criterios comunes de formación que incluyen metodología técnica definida, progresión formativa por categorías, evaluación competitiva, acompañamiento técnico especializado y participación en torneos oficiales.

Cabe informar que, si bien el pádel aún no se ha constituido formalmente como escuela, se han incorporado talleres para socios, organizados en niveles inicial, intermedio y avanzado, con el propósito de fomentar el aprendizaje y la práctica progresiva de esta disciplina.

Escuela de Tenis, formación integral del deportista y liderazgo nacional sostenido

Durante la gestión 2025 la Escuela de Tenis continuó promoviendo un modelo formación integral del deportista, orientado no solo al rendimiento competitivo, sino también a su desarrollo físico, mental y formativo.

Este proceso incluyó el acompañamiento de especialistas en cada área como en preparación física, fortaleza mental, así como la adopción de hábitos de nutrición saludable, así como la promoción de valores vinculados al fairplay y trabajo disciplinado.

En términos competitivos, se registró la permanencia de aproximadamente dieciocho jugadores dentro de los primeros diez puestos a nivel de ranking nacional en cada una de sus categorías (Verde/12/14/16/18).

La Escuela de Tenis consolidó su posicionamiento entre los clubes más eficientes del país, de acuerdo con el sistema nacional de acumulación de puntos federativos oficiales. Los indicadores que respaldan el posicionamiento nacional de la Escuela de Tenis se construyen a partir de los resultados oficiales obtenidos en torneos federados, donde cada jugador acumula puntos según la categoría y nivel competitivo. Estos son ponderados bajo un sistema comparativo que permite medir la producción total del Club y, a su vez, calcular un coeficiente de eficiencia en función del número de jugadores activos. Este análisis técnico posibilita establecer un ranking nacional objetivo entre clubes, basado en rendimiento real y no en apreciaciones subjetivas.

El análisis consolidado del 2025 muestra una permanencia dentro del top 3 nacional en eficiencia competitiva, siendo que el coeficiente aproximado de rendimiento por jugador se mantuvo entre los más altos del país. Esto no refleja únicamente volumen de jugadores, sino productividad competitiva real. La estructura deportiva del Club continúa generando puntos federativos, presencia nacional y continuidad en resultados, consolidando su posicionamiento dentro del ámbito competitivo nacional.

No se trata únicamente de volumen de jugadores; se trata de rendimiento proporcional. El coeficiente puntos/jugador permite medir la productividad competitiva real de la Escuela. Este indicador evidencia que la estructura deportiva del Club no solo incorpora y acompaña jugadores, sino que genera resultados sostenidos. Además,

es importante mencionar que la Escuela mantuvo un promedio superior a 260 jugadores activos, con una producción histórica acumulada que supera los 70.000 puntos en temporadas anteriores y una participación constante en torneos nacionales e internacionales, consolidando volumen competitivo y continua presencia en el circuito federado.

Escuela de Fútbol, fuerza, esencia y espíritu de equipo

En la Escuela de Fútbol Pumas, el verdadero éxito no se construye únicamente a partir del talento individual, sino desde la fuerza del equipo, su valor más importante. Al ser un deporte colectivo, cada jugador cumple un rol esencial dentro del grupo. Se forman deportistas comprometidos, solidarios y responsables, que aprenden a confiar en sus compañeros, respetar decisiones y comprender que cada logro es el resultado del esfuerzo conjunto, promoviendo la comunicación, cooperación y apoyo mutuo, tanto dentro como fuera de cancha logrando de esta manera resultados estructuralmente sólidos.

En la gestión 2025 la Escuela de Fútbol el equipo Pumas CTLP, en sus distintas categorías, obtuvo los siguientes logros: Campeonato AFLP Sub-17 (tricampeón), Campeonato Asofíbol Clausura Sub-5, Campeonato Asofíbol Clausura Sub-9 y tercer lugar en Asofíbol Clausura Sub-6. El tricampeonato en la categoría Sub-17 representa no únicamente la obtención de un título, sino que evidencia los tres pilares fundamentales de esta escuela: trabajo en equipo, formación integral, esfuerzo

y superación, lo cual consolida el trabajo formativo del equipo.

Escuela de Esgrima, toque a toque avanzando hacia grandes metas con excelencia internacional

Los deportistas de la Escuela de Esgrima trabajan de manera conjunta, proyectándose hacia objetivos cada vez más altos. La disciplina, el apoyo mutuo y la unidad son pilares fundamentales que les permiten alcanzar importantes reconocimientos internacionales.

Durante la gestión sobresalen la medalla de Oro lograda en los Juegos Panamericanos Junior Asunción-Paraguay, así como las medallas de Plata en el Sudamericano de Esgrima y Bronce en los Juegos Panamericanos de Lima-Perú; resultados con enorme relevancia para el deporte nacional y para la historia del Club.

Este destacado rendimiento posiciona al Club de Tenis La Paz en el mapa continental de la disciplina y confirma que esta escuela trabaja con una proyección hacia selecciones nacionales y a representaciones deportivas de alto nivel competitivo internacional.

Escuela de Natación, brazada que construye un legado y nadadores forjando historia

Durante la gestión 2025, el equipo de la Escuela de Natación participó en aproximadamente 15 eventos oficiales, incluyendo Campeonatos Nacionales FEBODA,

Campeonatos Departamentales ADENALP, Circuitos Interclubes de Aguas Abiertas, Categoría Absoluta Nacional. En el marco de su participación tuvieron logros relevantes como el Subcampeonato Interclubes en Aguas Abiertas, presencia en categoría Absoluta (alto rendimiento), medallas de Oro, Plata y Bronce en eventos a nivel nacional. Asimismo, destaca el Campeonato de la Liga B, el cual implica un ascenso a la Liga A, posicionando al Club de Tenis La Paz, entre los 12 mejores clubes de la Natación Boliviana.

En la Escuela de Natación sobresalen la perseverancia, la unión y la construcción de equipo acompañadas de valores como el respeto, excelencia y solidaridad. Este proceso se fortalece gracias al apoyo constante, no solo de los líderes deportivos representados por los entrenadores, sino también del entorno familiar. Como Escuela, se busca que cada vez más deportistas participen y representen al Club, con el objetivo permanente de alcanzar la excelencia a nivel departamental, nacional e internacional en cada desafío.

Escuela de Básquet: Compromiso, evolución y crecimiento constante

En el año 2015 la Escuela de Básquet participaba en tres categorías. Tras 11 años de actividad continua e ininterrumpida, se ha alcanzado un crecimiento sostenido, reflejado en la obtención de más de medio centenar de trofeos a nivel local y nacional, destacando su presencia en 2 ligas sudamericanas.

Durante la presente gestión, la Escuela de Básquet obtuvo importantes resultados: Tercer Lugar AMBLP U19 Varones, Subcampeonato AMBLP Damas (ascenso de categoría), participación LIBOFEM Mayores, y competencia en categorías Maxi, Senior y Oro.

Asimismo, el Club de Tenis La Paz ha logrado el tercer lugar en el Reconocimiento a los Clubes Campeones de la AMBLP en la gestión 2025, con un total de siete títulos obtenidos. El ascenso de categoría en damas constituye un logro institucional significativo, reflejando el crecimiento técnico y consolidación estructural del equipo, que además mantuvo un invicto de 8 años previos a nivel departamental en la categoría Honor Damas.

Proyectando institucionalmente: Líneas de desarrollo

En este contexto histórico, la gestión 2025 deja una importante huella: eventos deportivos de alto impacto y alcance internacional, y Escuelas Deportivas que se consolidan en el presente y se proyectan continuamente.

Se debe sostener un modelo deportivo que combine el desarrollo formativo, los altos niveles de competencia, sostenibilidad financiera e integración de la comunidad deportiva.

Celebrar 100 años honra, pero también compromete a construir los próximos años con visión estratégica, responsabilidad institucional y excelencia permanente.

A partir de los resultados obtenidos durante la gestión del centenario, se identifican diversas líneas de trabajo orientadas a fortalecer el modelo deportivo del Club:

- Consolidación del sistema UTR como herramienta de evaluación competitiva.
- Incorporación progresiva de tecnología aplicada al rendimiento deportivo.
- Implementación de un programa permanente de capacitación para entrenadores.
- Fortalecimiento del proceso formativo en edades tempranas.
- Consolidación de la estructura de liderazgo técnico a través de entrenadores especializados.
- Continuidad en la organización de eventos deportivos de alcance nacional e internacional.
- Mejora progresiva de la infraestructura deportiva del Club.
- Fortalecimiento de la estrategia comunicacional institucional.
- Talento humano como eje del desarrollo deportivo.
- Desarrollo continuo de la sede Huajchilla como

espacio para la preparación y el entrenamiento deportivo.

El Club de Tenis La Paz es una institución que nunca se detiene. Dinámico, activo y en constante evolución, se consolida como un verdadero referente deportivo con estándares internacionales. Más que un espacio para la práctica del deporte, es un lugar donde se construye vida, disciplina, pasión y esfuerzo, experiencias que marcan a sus socios.

Es, sobre todo, una comunidad comprometida con su desarrollo y con la mejora permanente de su entorno, guiada por un sólido modelo de gestión institucional y una visión de formación integral que continúa marcando la diferencia del deporte en La Paz, en Bolivia y el mundo.

Agradezco al Directorio, Socios, a las Gerencias, a los Capitanes, Head Pros, entrenadores, profesores, padres de familia, al personal administrativo y deportivo del Club de Tenis La Paz, pero de manera muy especial a los deportistas, quienes con su esfuerzo, compromiso y ejemplo inspiran y ponen el nombre del Club de Tenis La Paz en el más alto de los podios.

Con aprecio,

Cecilia García Aliaga
CAPITANA GENERAL

HOMENAJE A DIEGO MUÑOZ NAVIA



Entre los momentos más significativos de este año para nuestro Club destaca el camino recorrido por Diego Muñoz Navia, joven deportista formado en nuestras canchas que hoy inicia una nueva etapa tras haber obtenido una beca deportiva para continuar sus estudios y su carrera tenística en Tennessee Tech University, Estados Unidos.

Desde muy temprana edad, Diego se distinguió por su talento, disciplina y profundo amor por el tenis. Durante su etapa formativa alcanzó importantes logros, entre ellos títulos nacionales y destacadas participaciones en diversos circuitos COSAT, consolidándose como una de las promesas más sobresalientes del tenis junior sudamericano y representando siempre con orgullo a nuestro país y a nuestro Club.

Sin embargo, más allá de sus éxitos deportivos, quienes hemos tenido el privilegio de verlo crecer sabemos que su mayor fortaleza ha sido su carácter. A pesar de atravesar momentos profundamente difíciles, Diego supo seguir adelante con admirable entereza, manteniendo siempre la sencillez, el respeto y la humildad que lo han convertido en un referente y en una persona muy querida por toda nuestra comunidad.

Hoy celebramos no solo al talentoso tenista que inicia su camino en el competitivo tenis universitario de los Estados Unidos, sino también al joven íntegro que encarna plenamente los valores del deporte.

Nuestro Club le agradece los inolvidables momentos que nos ha regalado en estas canchas y le desea el mayor de los éxitos en esta nueva etapa. Estamos seguros de que llevará siempre consigo el orgullo y el afecto que el CTLP será por siempre su casa.

100 AÑOS DE PASIÓN POR VIVIR

Eventos Sociales

■ Almuerzo Emeritos 100 años



■ Almuerzo 16 de julio 100 años



■ Cocktail Categoría de Primera de Honor Jurassic



■ Homenaje del SIGLO CTLP



■ Concierto Sinfónico 100 años



■ Kermesse del Siglo CTLP



■ Reconocimiento Camara de Diputados



■ Reconocimiento GMLP 16 de julio



100 AÑOS DE PASIÓN POR VIVIR

Eventos Deportivos

■ Tenis 10 Copa Tutto



■ Aguas Abiertas Sol y Luna



Ruta del Lago Ponchos Rojos



■ Copa Ad Bommesco de padel



■ Media Maratón del Sur



■ Torneo de Tenis 100 años





■ Triatlón Indoor Nitro Tri



■ Verde y Blanco del Siglo CTLP



■ Visita Emilio Sanchez Vicario



■ Dragon del Titicaca Aguas Abiertas



■ Torneo Internacional de Tenis WTT J30



100 AÑOS DE PASIÓN POR VIVIR

Obras 100 años

■ Inauguración Pergola



■ Ampliación Play Ground niños



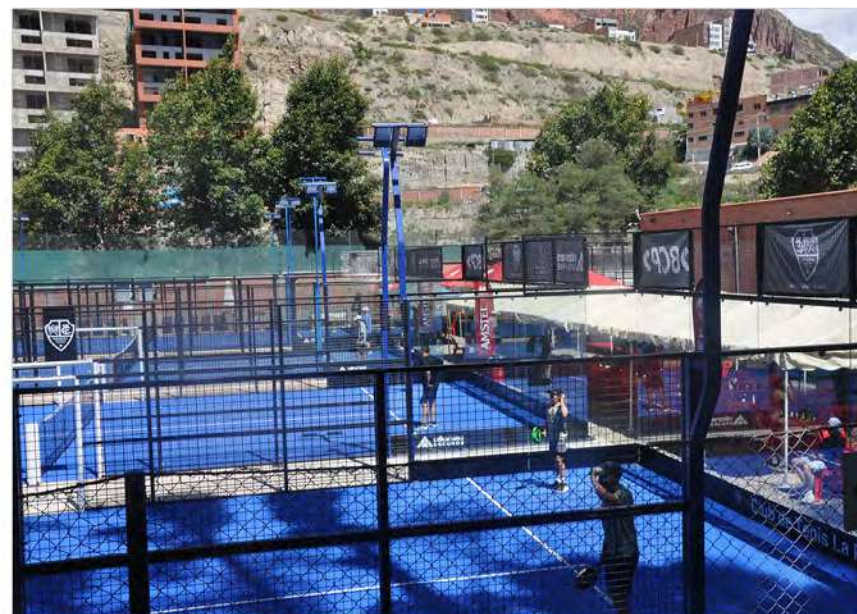
■ Nueva cancha Pickleball



■ Inauguración Gradería Fútbol



■ Inauguración Padel



■ Nuevas canchas de Tenis Huajchilla



100
AÑOS DE

Pasión x Vivir

05

**Informe de Tesorería y
Estadísticas del Club**

05

100 AÑOS DE PASIÓN POR VIVIR

Informe de Tesorería y Estadísticas del Club

Estimados socios:

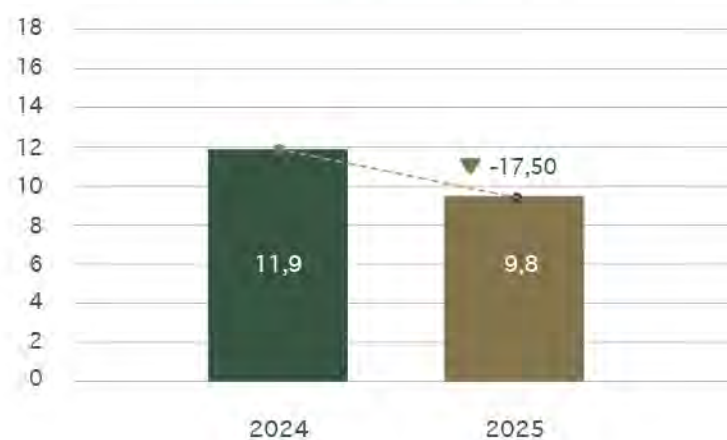
En mi calidad de Tesorero del Club, tengo el agrado de dirigirme a ustedes para presentar el Informe de Tesorería correspondiente a la gestión 2025.

Durante la presente gestión se trabajó de manera coordinada para fortalecer la situación financiera del Club, incrementando los ingresos corrientes y no corrientes, optimizando el control de los egresos y manteniendo un adecuado manejo de las disponibilidades. En relación con los ingresos no corrientes, si bien estos registraron una disminución respecto a la gestión anterior, se continuó impulsando estrategias orientadas a la captación de nuevos socios y la promoción de transferencias familiares,

con el objetivo de fortalecer esta fuente de recursos en el mediano y largo plazo. Como resultado de estas acciones, se logró mantener el Índice de Eficiencia Efectiva por debajo de uno, lo cual refleja que los ingresos operativos del Club fueron suficientes para cubrir los gastos operativos, evidenciando una gestión financiera equilibrada y responsable.

Uno de los aspectos más destacados de la gestión fue la mejora en la recuperación de cartera. Las cuentas por cobrar en todos sus conceptos disminuyeron en 17,50% respecto a la gestión 2024. En particular, la deuda por cuotas ordinarias se redujo en 21,74%, registrándose al cierre de la gestión un saldo por cobrar de Bs 9.844.219, frente a Bs 11.931.918 en la gestión anterior.

Total cuentas por cobrar
Expresado en millones de Bolivianos



Este resultado refleja el esfuerzo conjunto por fortalecer una cultura de pago responsable entre los socios y mejorar los mecanismos de cobranza implementados por la administración.

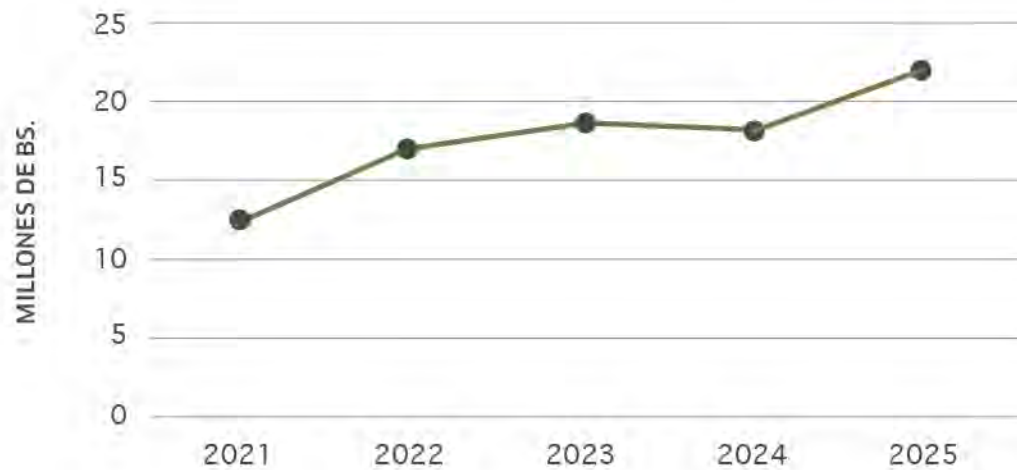
Gracias a las gestiones realizadas durante el año, el Club alcanzó una disponibilidad de Bs 21.666.368, equivalente a \$us 3.112.984, recursos que permitieron atender adecuadamente las necesidades operativas, el mantenimiento de la infraestructura y la reposición de activos necesarios para el funcionamiento de nuestras instalaciones.

Actualmente, las disponibilidades del Club se encuentran distribuidas de la siguiente manera: 29,52% en bancos del

sistema financiero nacional y 70,48% en cuentas en el exterior, principalmente en UBS (Unión de Bancos Suizos) y Anchor Bank. Considerando el contexto económico del país, mantener una parte significativa de los recursos en el exterior constituye una medida estratégica orientada a preservar el patrimonio institucional y garantizar la seguridad y disponibilidad de los fondos.

Esta diversificación permite además minimizar riesgos financieros y mantener estabilidad ante eventuales contingencias económicas.

Evolución de las disponibilidades, 2021-2025
(expresada en millones de bolivianos)



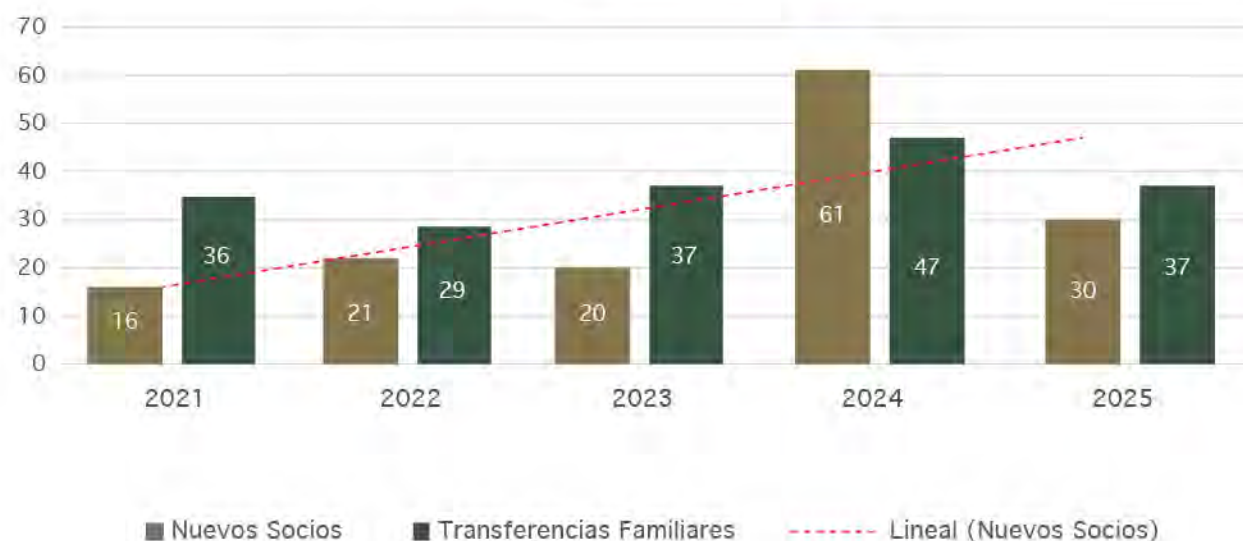
Durante la gestión, las inversiones financieras del Club generaron ingresos por intereses por Bs 768.005, equivalente a \$us 110.345, distribuidos de la siguiente manera:

- Bancos del sistema financiero nacional: Bs 199.863
- Bancos del exterior: Bs 568.142

Estos ingresos contribuyen al fortalecimiento de los recursos institucionales y reflejan una adecuada administración de las disponibilidades.

En cuanto a los ingresos no corrientes, provenientes principalmente de cuotas de admisión y transferencias familiares, estos alcanzaron Bs 4.560.653, cifra inferior en 16,9% respecto a la gestión 2024. No obstante, durante la gestión se realizaron campañas de captación que permitieron la incorporación de 30 nuevos socios y la concreción de 37 transferencias familiares.

Socios Nuevos y Transferencias Familiares



Este esfuerzo resulta especialmente relevante considerando la evolución de la composición de nuestra base societaria, donde actualmente se registran 441 socios eméritos y 877 socios ausentes, quienes por su condición no aportan el total de las cuotas ordinarias.

En este contexto, la incorporación de nuevos socios continúa siendo una estrategia fundamental para preservar la estabilidad financiera del Club.

Durante la gestión 2025 se ejecutaron inversiones

por Bs 3.479.438, destinadas principalmente al mantenimiento de infraestructura, reposición de activos y mejoras en los servicios brindados a nuestros socios.

En relación con los gastos operativos, los rubros con mayor incidencia correspondieron a sueldos y salarios, mantenimiento, servicio al socio, actividades deportivas y eventos sociales. Cabe destacar que durante esta gestión se registraron gastos extraordinarios asociados a la celebración del Centenario del Club, evento de gran relevancia institucional que permitió conmemorar los cien años de historia de nuestra institución.

Es importante destacar que el Club mantiene niveles sólidos de liquidez y disponibilidad, lo que permite afrontar las obligaciones operativas y, al mismo tiempo, proyectar futuras inversiones destinadas al mantenimiento, modernización y mejora de la infraestructura y los servicios ofrecidos a nuestros socios.

Asimismo, corresponde señalar que los Estados Financieros de la gestión 2025 fueron examinados por la firma de auditoría externa independiente Ruizmier Pelaez S.R.L, la cual emitió un Dictamen Limpio, es decir sin salvedades, concluyendo que los mismos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera del Club, de conformidad con las normas contables aplicables.

Con miras a fortalecer la sostenibilidad financiera del

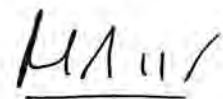
Club, resulta fundamental continuar trabajando en la mejora de la eficiencia operativa, la optimización de los procesos de adquisición, la racionalización de costos y el fortalecimiento permanente de los mecanismos internos de control financiero y administrativo.

En términos generales, la gestión financiera del Club durante el año 2025 se caracterizó por una administración prudente y responsable de los recursos, consolidando una base sólida que nos permite proyectar con confianza los desafíos y proyectos futuros.

Finalmente, deseo expresar mi sincero agradecimiento por la confianza depositada en mi persona, así como por el apoyo de la Comisión Financiera, mis colegas del Directorio y el equipo administrativo de la Gerencia de Administración y Finanzas, cuyo trabajo y compromiso contribuyeron al adecuado manejo de los recursos del Club durante la presente gestión.

Estoy convencido de que, trabajando conjuntamente y manteniendo una estrategia de mejora continua, seguiremos fortaleciendo el patrimonio y la sostenibilidad de nuestra institución por 100 años más.

Atentamente,



Martín Meneses Rivero

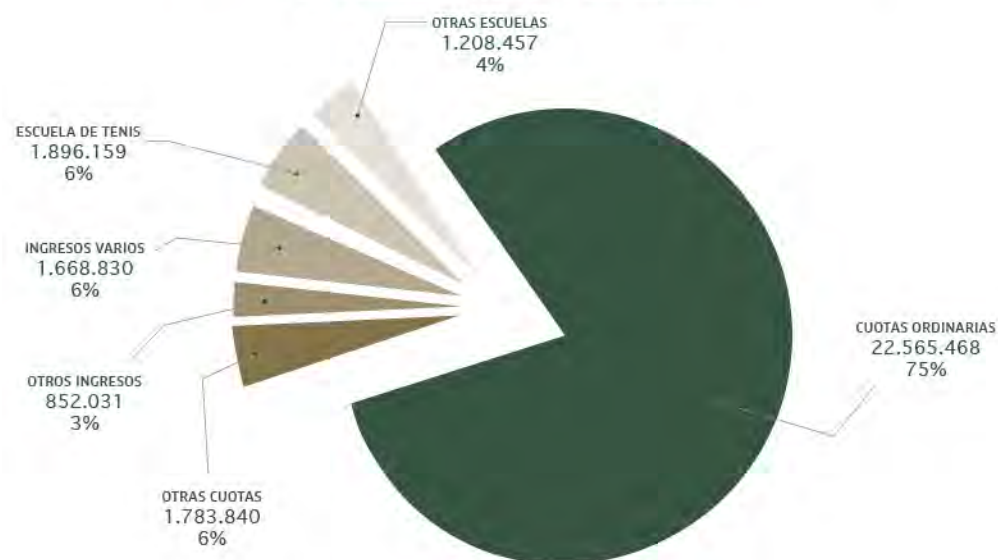
TESORERO

INGRESOS

Durante la gestión 2025, los Ingresos Operativos alcanzaron la suma de 29.974.787 bolivianos, un monto superior en 9,96% respecto a la gestión 2024.

La distribución de los Ingresos Operativos de la gestión se presenta en el siguiente gráfico:

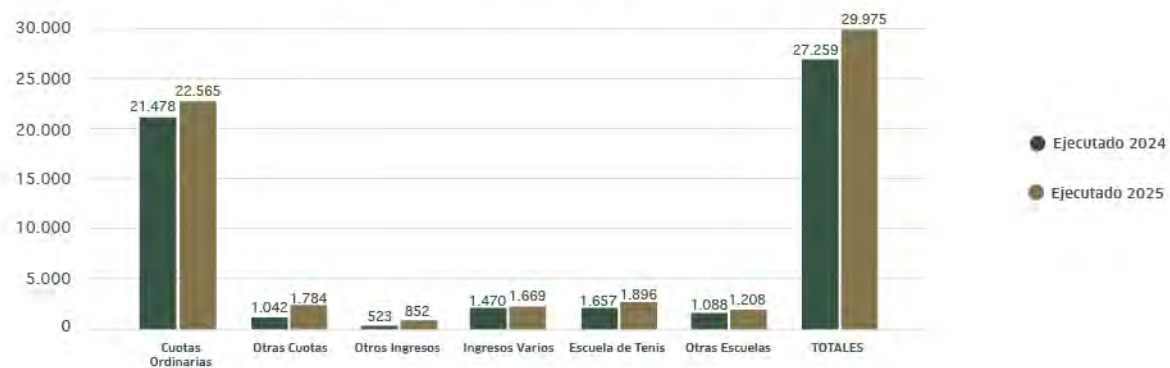
Gráfico 1: Distribución de Ingresos Operativos Gestión 2025
Expresado en miles de bolivianos



El gráfico muestra que la mayor parte de los ingresos del Club se genera a partir de las cuotas ordinarias, razón

por la cual resulta fundamental mantener una gestión efectiva de cobranzas y control de la mora.

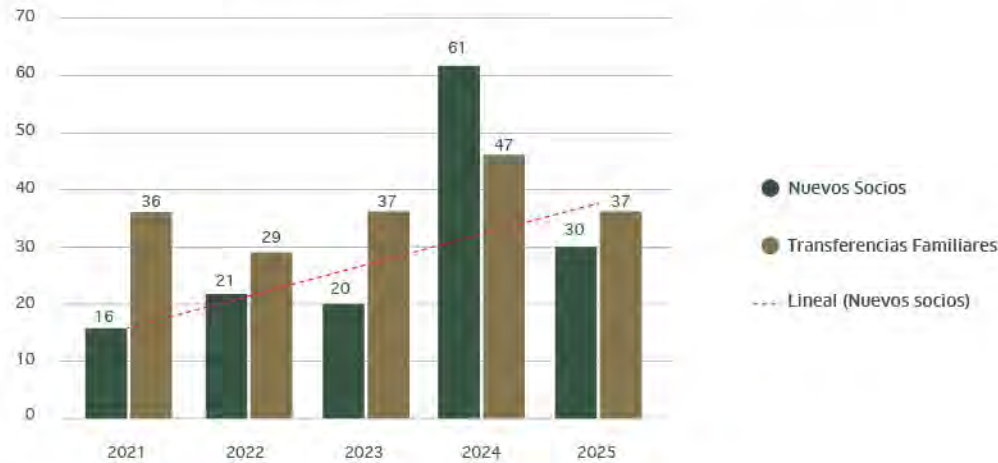
Gráfico 2: Ingresos Operativos Ejecutados 2025 vs. Ejecutados Gestión 2024
Expresado en miles de bolivianos



Los ingresos no corrientes, provenientes principalmente de cuotas de admisión y transferencias familiares, disminuyeron de Bs 5.489.809 a Bs 4.560.653, lo que representa una reducción del 16.9% respecto a la gestión anterior. Esta variación se explica principalmente por una

menor incorporación de nuevos socios durante la gestión. Es importante señalar que estos ingresos constituyen una fuente importante de financiamiento para las inversiones del Club.

Gráfico 3: Socios nuevos y transferencias familiares, 2021-2025

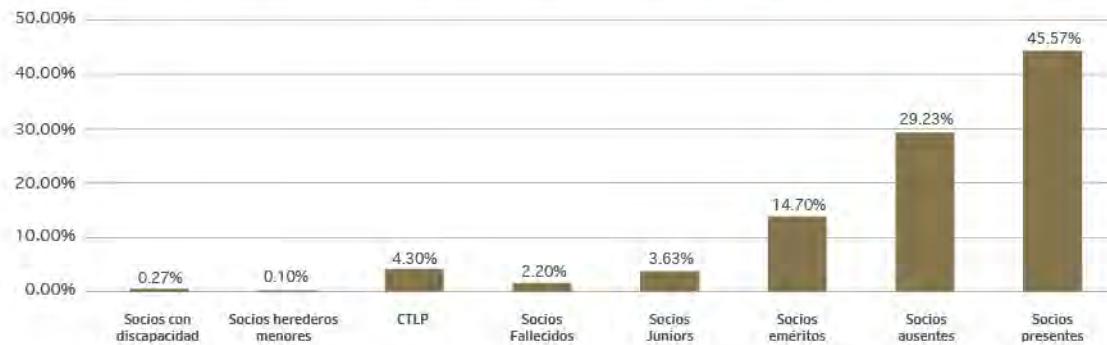


Distribución de los certificados de participación por categoría de socios

En la siguiente tabla se presenta la distribución porcentual de los Certificados de Participación por categoría de socios. Se observa que el 74,80% corresponde a socios que aportan a los ingresos del Club durante la gestión 2025.

El resto está distribuido en socios eméritos con 14,70%, socios junior con 3,63%, socios fallecidos con 2,20%, socios herederos menores 0,10%, socios con discapacidad 0,27% y certificados en posesión del Club con 4,30%.

Gráfico 4: Distribución de certificados de por categoría de socios, 2025



Movimiento y distribución histórica de los certificados de participación por categoría

La siguiente tabla muestra la distribución histórica de los certificados de participación por categoría durante las últimas 5 gestiones.

Se puede señalar dos aspectos relevantes:

- Se observa una tendencia creciente en el número de

Socios Aportantes (Presentes y Ausentes) en comparación con la gestión 2024.

- También se evidencia una tendencia creciente en el número de socios eméritos, lo cual tiene un impacto directo en los ingresos corrientes del Club.

Tabla 1: Distribución histórica de certificados por categoría, 2021-2025

Periodo	Presentes	Ausentes	Mat. Pres.	Mat. Aus.	Herederos	Herederos s/pago	Discapacit.	Eméritos Pres.	Eméritos Aus.	Fallecidos	Junior	CTLP	Total Gral.
Dic.21	1,285	864	102	53	2	1	4	313	126	53	148	49	3,000
Dic.22	1,275	856	99	56	1	1	4	328	130	57	138	55	3,000
Dic.23	1,230	848	103	57	1	1	5	325	126	68	137	99	3,000
Dic.24	1,259	834	108	52	1		6	342	110	65	118	105	3,000
Dic.25	1,260	829	107	48	3	0	8	338	103	66	109	129	3,000

Incremento de socios eméritos que mantienen su certificado de participación y admisión de nuevos socios

El incremento en el número de socios que pasan de la categoría de Socio Activo (Presente o Ausente) a Emérito genera una brecha anual que se ha venido acumulando en los últimos años, afectando directamente los ingresos corrientes del Club.

Durante la gestión 2025, 45 socios pasaron a la categoría de eméritos, de los cuales 24 realizaron la transferencia de su Certificado de Participación. Los restantes mantienen

el certificado en su poder, lo que implica cuotas ordinarias que el Club dejará de percibir mientras no se realice la transferencia correspondiente.

Asimismo, durante la gestión 2025 se aceptaron 30 socios nuevos, cifra 50,82 % menor respecto a la gestión 2024, lo cual tiene un efecto directo sobre los ingresos corrientes del Club.

Tabla 2: Socios eméritos y socios nuevos

Año	Socios eméritos	Socios eméritos que transfirieron	Socios eméritos con certificados de participación	Socios Nuevos
2021	43	19	24	16
2022	43	19	24	21
2023	32	16	16	20
2024	38	7	31	61
2025	45	24	21	30

En este contexto, resulta importante continuar promoviendo la transferencia de certificados por parte de

los socios eméritos y fortalecer las estrategias de captación de nuevos socios.

Distribución de cartera vigente y cartera en mora, 2021-2025

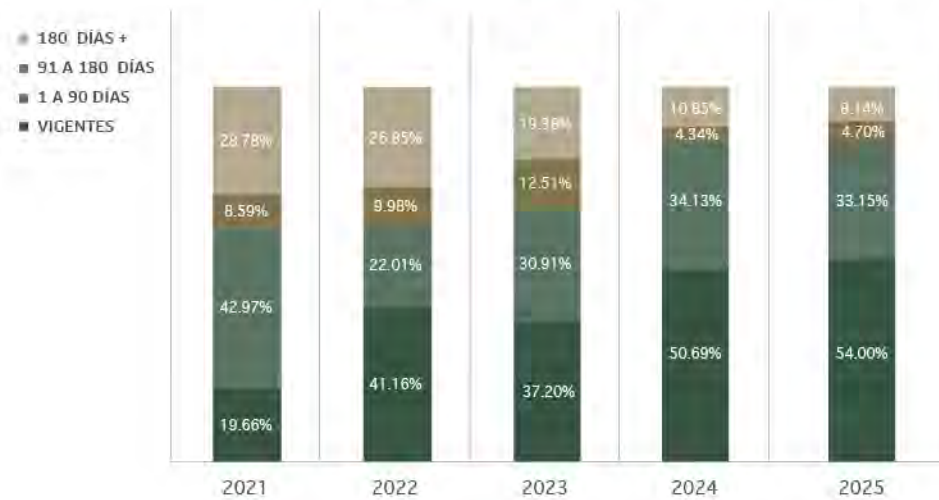
El siguiente gráfico muestra que aproximadamente el 54% de los socios mantiene sus cuotas al día, mientras que el resto presenta algún nivel de atraso en sus pagos.

Esta situación resulta relevante, ya que impacta directamente en la gestión de tesorería y puede

comprometer la liquidez del Club en el mediano plazo.

En aplicación del Estatuto, durante la gestión 2025, el Club revirtió 29 Certificados de Participación correspondientes a socios que incumplieron los plazos establecidos para la regularización de sus obligaciones.

Gráfico 5: Evolución de la mora de cuotas ordinarias, 2021-2025



La siguiente tabla complementa el análisis anterior y muestra la cantidad de socios en mora durante la gestión 2025.

Tabla 3: Número de socios por días mora, gestión 2025

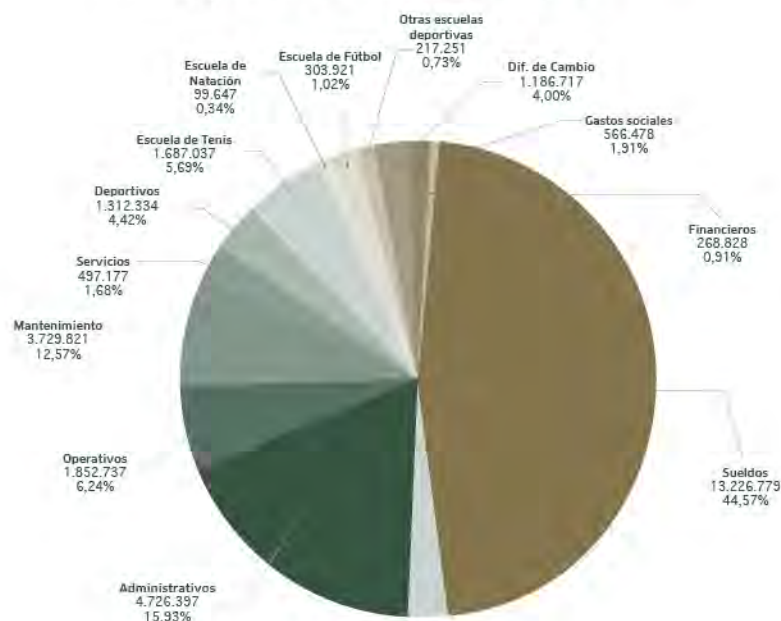
Días de Mora	Número de Socios
de 1 a 90 días	741
de 91 a 180 días	105
Mayor a 180 días	182

EGRESOS

Durante el año 2025, los gastos operativos alcanzaron la suma de Bs 29.675.124, monto superior en 9,97% respecto a la gestión 2024. Este incremento se explica principalmente por el castigo de la deuda de los 29

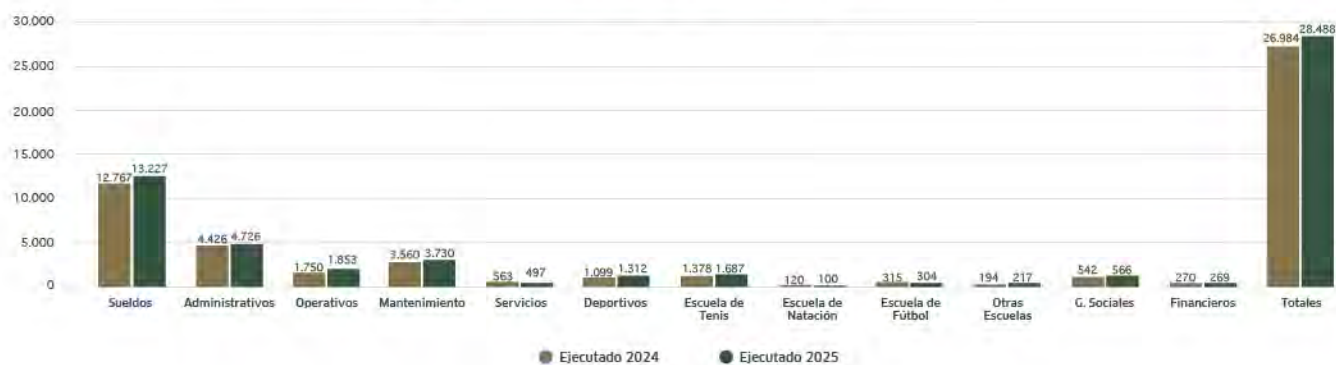
socios cuyos certificados fueron revertidos, así como a las renunciaciones a Certificados de Participación de 6 socios y el registro de diferencia de cambio de Bs 1.186.717. La composición de los egresos operativos es la siguiente:

Gráfico 6: Distribución de Egresos Operativos, 2025
Expresada en miles de bolivianos



El gráfico siguiente muestra la ejecución de egresos operativos por área en comparación con la gestión anterior:

Gráfico 7: Egresos ejecutados en 2025 vs. ejecutados en 2024
Expresado en miles de bolivianos



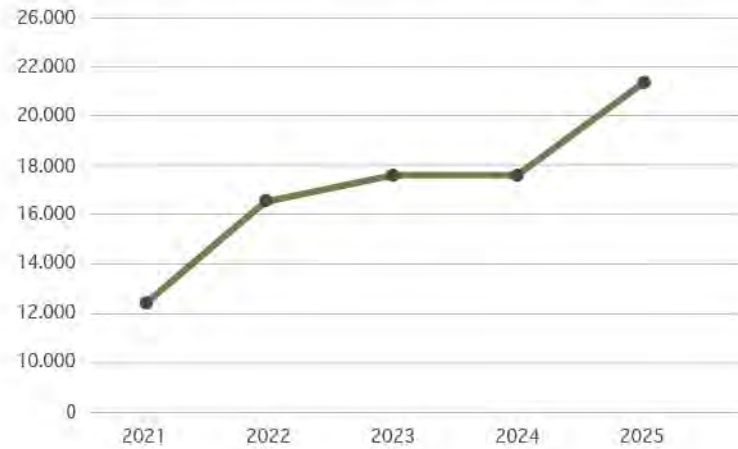
Disponibilidades

Al cierre de la gestión 2025, las disponibilidades de efectivo alcanzaron la suma de Bs 21.666.368, monto superior en 23,96% respecto a la gestión 2024.

El 29,52% de estos fondos se mantienen en bancos

del Sistema Financiero Nacional y el 70,48% en Depósitos a Plazo Fijo y cuentas en el exterior del país, principalmente en la UBS Unión de Bancos Suizos.

Gráfico 8: Evolución de las disponibilidades, 2021 - 2025
Expresado en miles de Bolivianos



Durante la gestión, los intereses generados por las cuentas bancarias alcanzaron un total de Bs 768.005, distribuidos de la siguiente manera:

- Bancos del sistema financiero nacional: Bs 199.863
- Bancos del exterior: Bs 568.142

Inversiones

De acuerdo con el Plan de Inversiones, durante la gestión 2025 se ejecutaron Bs 3.479.438 destinados principalmente a mejoras de infraestructura y reposición de activos.

Estas inversiones permiten mantener en condiciones óptimas las instalaciones del Club y mejorar continuamente la experiencia de nuestros socios.

Gráfico 9: Distribución de la inversión por sede, 2025

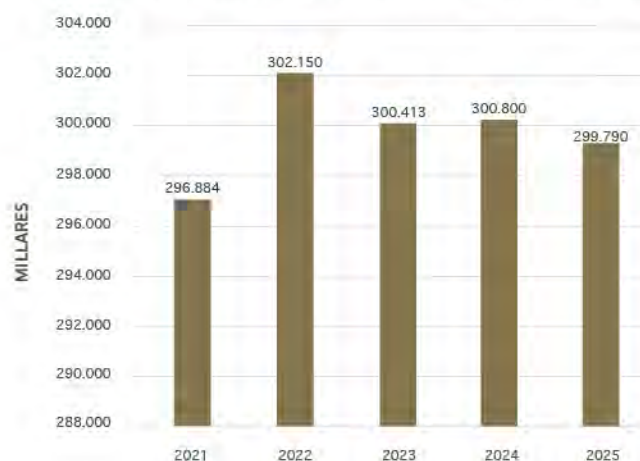


Patrimonio

El patrimonio del Club cerró la gestión 2025 con Bs 299.790.122, monto inferior en 0,34% respecto a la gestión 2024.

La disminución registrada se explica principalmente por el resultado deficitario de la gestión.

Gráfico 9: Distribución de la inversión por sede, 2025

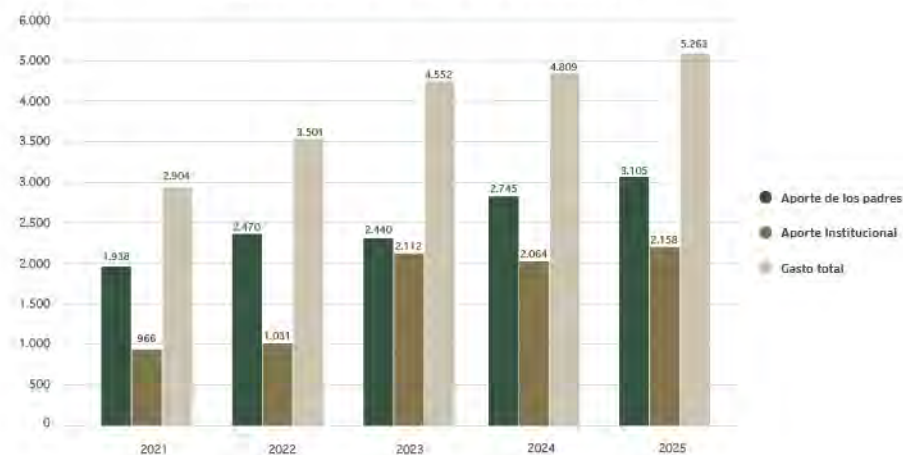


Escuelas deportivas

Durante la gestión 2025, el Club destinó Bs 2.158.471 al funcionamiento de las escuelas deportivas, orientadas a la formación y desarrollo deportivo de los socios dependientes.

El siguiente gráfico muestra la evolución de ingresos y gastos de estas actividades durante el quinquenio 2021-2025, así como el aporte institucional del Club.

Gráfico 11: Ingresos y gastos de las Escuelas Deportivas (quinquenio 2021-2025)
Expresados en miles de bolivianos



Estadísticas Financieras, 2021-2025

Expresado en bolivianos (*)

ÍTEM	CONCEPTO	2021	+ (-) %	2022	+ (-) %	2023	+ (-) %	2024	+ (-) %	2025
1	Cuota mensual	Bs 1136		Bs 1176		Bs 1216		Bs 1260		Bs 1330
2	Ingresos									
2.1	Cuotas Ordinarias	21.057.288	2%	21.389.919	-2%	20.964.921	2%	21.478.377	5%	22.565.468
2.2	Otras cuotas	515.960	56%	807.094	3%	830.169	25%	1.041.814	71%	1.783.840
2.3	Otros Ingresos	57.687	154%	146.617	338%	642.255	-19%	523.269	63%	852.031
2.4	Ingresos Varios	707.513	56%	1.100.216	13%	1.248.284	18%	1.470.013	14%	1.668.830
2.5	Escuelas Deportivas	1.937.740	27%	2.470.391	-1%	2.439.862	13%	2.745.171	13%	3.104.617
	Total de ingresos	24.276.188	6,75%	25.914.237	0,82%	26.125.490	4,34%	27.258.645	9,96%	29.974.787
3	Egresos									
3.1	Sueldos y Cargas Sociales	7.989.072	9%	8.717.929	4%	9.092.937	2%	9.237.371	3%	9.508.880
3.2	Gastos Administración	2.540.642	25%	3.163.972	66%	5.266.515	-16%	4.426.177	7%	4.726.397
3.3	Gastos Operativos	5.113.495	-2%	4.997.628	-6%	4.698.650	25%	5.872.067	4%	6.079.735
3.4	Gastos Deportivos	1.464.275	6%	1.549.031	-5%	1.463.987	26%	1.826.534	14%	2.075.002
3.5	Escuelas Deportivas	2.903.830	21%	3.501.105	30%	4.551.749	6%	4.809.409	9%	5.263.088
3.6	Gasto Social	180.391	90%	341.842	7%	364.595	49%	542.247	4%	566.478
3.7	Gasto Financiero	201.903	15%	231.991	77%	410.726	-37%	260.753	3%	268.828
3.8	Diferencia de cambio	-2.225	24%	-2.759	-322%	6.119	53%	9.379	12552%	1.186.717
	Total de egresos	20.391.383	10,34%	22.500.741	14,91%	25.855.277	4,37%	26.983.937	9,97%	29.675.124
4	Resultado operativo	3.884.805	-12%	3.413.496	-92%	270.215	2%	274.708	9%	299.663
5	Ingresos no corrientes	2.749.535	16%	3.193.852	-6%	3.004.207	83%	5.489.810	-17%	4.560.655
6	Egresos no corrientes	630.591	3%	651.727	-37%	409.132	-29%	288.719	170%	779.322
7	Ing. menos Egr. NO Ctes.	2.118.944	20%	2.542.125	2%	2.595.075	100%	5.201.090	-27%	3.781.331
8	Ajustes contables									
8.1	Ajuste por Inflación y Tenencia de Bienes	143.708	172%	390.530	-134%	-134.087	-99%	-1.147	-100%	0
8.2	Depreciación Activo Fijo	4.588.828	7%	4.908.295	3%	5.032.981	7%	5.392.379	4%	5.604.263
	Total de ajustes	4.732.536	12%	5.298.825	-8%	4.898.894	10%	5.391.431	4%	5.604.263
9	Superávit (déficit)	1.271.213	-48%	656.796	-410%	(2.033.606)	-104%	84.367	-1906%	(1.523.269)
12	Disponibilidad	12.812.443	31%	16.758.143	6%	17.684.474	-1%	17.478.003	24%	21.666.368
12.1	Cuenta por cobrar	15.385.631	3%	15.880.302	-20%	12.739.143	-6%	11.931.918	-17%	9.844.219
13	Activo total	301.083.253	2%	307.570.965	-1%	305.024.533	0%	305.603.134	0%	305.073.976
14	Cuentas de orden	31.164	1570%	520.548	107%	1.077.179	15%	1.242.995	26%	1.564.154
15	Pasivo total	4.198.817	29%	5.420.489	-15%	4.612.019	4%	4.805.336	10%	5.283.854
16	Cuentas de orden	31.164	1570%	520.548	107%	1.077.179	15%	1.242.995	26%	1.564.154
17	Patrimonio neto	296.884.436	2%	302.150.476	-1%	300.412.514	0,13%	300.799.798	-0,34%	299.790.122
18	Inversiones	3.241.114	8%	3.495.226	0%	3.495.226	112,35%	7.422.027	-53,12%	3.479.438
19	Gastos de funcionamiento de la Sede huajchilla	1.345.836	0%	1.341.459	-13%	1.165.823	35%	1.568.682	4%	1.623.654,72
20	Escuelas deportivas									
20.1	Ingresos Propios	1.937.740	27%	2.470.391	-1%	2.439.862	13%	2.745.171	13%	3.104.617
20.2	Gastos Totales	2.903.830	21%	3.501.105	30%	4.551.749	6%	4.809.409	9%	5.263.088
20.3	Gasto Institucional	966.090	7%	1.030.715	105%	2.111.887	-2%	2.064.238	5%	2.158.471

Otras estadísticas Financieras, 2021-2025

Expresado en bolivianos (*)

ÍTEM	CONCEPTO	2021 N.º	+ (-) %	2022 N.º	+ (-) %	2023 N.º	+ (-) %	2024 N.º	+ (-) %	2025 N.º
1	Escuela de tenis									
1.1	Número de Profesores	19	21%	23	4%	24	4%	25	0%	25
1.2	Número de Alumnos (prom.)	291	9%	316	-11%	282	-1%	278	12%	311
1.3	Relación Profesor/Alumno	15		14		12		11		12
2	Socios									
2.1	Activos presentes	1.387	-1%	1.374	-3%	1.333	3%	1.367	0%	1.367
2.2	Herederos menores de edad	2	-50%	1	100%	2	-50%	1	200%	3
2.3	Activos ausentes	917	-1%	912	-1%	905	-2%	886	-1%	877
2.4	Eméritos presentes	313	5%	328	-1%	325	5%	342	-1%	338
2.5	Eméritos ausentes	126	3%	130	-3%	126	-13%	110	-6%	103
2.6	Socios con baja temporal	58		62		73		71		74
	Subtotal	2.803	0%	2.807	-2%	2.764	0%	2.777	-1%	2.762
2.7	Certificados de participación junior	148	-7%	138	-1%	137	-14%	118	-8%	109
	Total	2.951	0%	2.945	-1%	2.901	0%	2.895	-1%	2.871
3	Reversiones y renunciaciones	49	12%	55	80%	99	6%	105	23%	129
4	Socios con cuotas adelantadas	434	6%	460	9%	501	1%	505	19%	601
5	Socios nuevos	16	31%	21	-5%	20	205%	61	-51%	30
6	Empleados dependientes (*)	142	3%	146	0%	146	9%	159	0%	159

(*) Se utilizan valores históricos

Inversiones, 2025

Expresado en bolivianos (*)

ÁREA	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN E INSTALACIONES	EQUIPAMIENTO Y MAQUINARIA	MUEBLES, ENSERES Y EQUIPO DE COMPUTACIÓN	TOTALES
COMPLEJO FITNESS Y PISCINAS	0	426,952	128,330	555,283
Una lustradora semi industrial		9,950		9,950
Tv monitor			2,024	2,024
Dispenser de agua fria y caliente			7,305	7,305
Taburete hidraulico			7,440	7,440
Sala de maquinas (aguastato, filtro de agua,bomba upa 120 270w)		6,800		6,800
Generador de vapor eléctrico de 3HP de potencia		43,110		43,110
Bomba eléctrica de eje vertical (Sala de Maquinas)		138,050		138,050
Bomba recircular Piscina Cubierta		19,720		19,720
Calefaccion gimnasio y gabinete medico			1,582	1,582
Equipos de gimnasio (Accesorios)		209,323	64,803	274,126
Accesorios para sauna			45,176	45,176
CANCHA DE FUTBOL/PISCINA CUBIERTA	512,667	0	13,396	526,063
Canchas de pickleball	161,433			161,433
Graderias, Vestidores y otros Cancha de Futbol)	351,234		13,396	364,630
CLUB HOUSE Y DEMAS AREAS	351,849	104,696	204,070	660,615
Maquina de hielo		42,000		42,000
Estufas Electricas			9,744	9,744
Una aspiradora semi industrial (1 pieza para snooker)			8,440	8,440
Un tens portatil digital para Gabinete de fisioterapia		49,496		49,496
Remodelación Snack Piscina (Pergola)	351,849			351,849
Procion de camaras y grabador de seguridad			147,329	147,329
Equipos de mantenimiento			2,404	2,404
Televisor pantalla plana (Xaomi)		13,200		13,200
Accesorios para snooker			36,153	36,153
AREAS CIRCUNDANTES	332,459	47,058	149,080	528,597
Hidrocelles 85 gal (2 tanques hidroneumaticos para huajchilla)	127,145			127,145
Tanque de agua para cancha de futbol La Florida	42,263			42,263
Extintor 10 Kg			1,350	1,350
Construcción Punto de atención			13,671	13,671
Parque infantil para play groud de la La Florida	163,051	28,320	120,487	311,858
Snack Polifuncional(Cocina, cafetera)		18,738	13,572	32,310
PROYECTOS/CONSTRUC./ INFRAEST.BASICA	624,429	30,261	15,801	670,490
Paisajismo (Sector ploifuncional)	10,119			10,119
Canchas de Padel y Area Social	355,134	30,261	15,801	401,195
Gerente de Proyectos	259,177			259,177
TECNOLOGÍA E INNOVACION	0	0	190,655	190,655
Equipos de fortiswitch, hardware fortigate, licencias , equipos de computación y otros			190,655	190,655
HUAJCHILLA	203,515	108,421	35,800	347,736
Escalera tijera metalica de 2m (2 piezas para mantenimiento)		41,042		41,042
Snack Buganvillas (freidora, cocina,microondas)		20,550		20,550
Bomba de agua		13,500		13,500
Bomba sumergible para pozo de agua 8' Huajchilla 5.5HP		24,629		24,629
Diseño piscina recreativa	203,515			203,515
Consola, Parlantes, Microfonos y cables		8,700	35,800	44,500
TOTAL INVERSIONES CORRIENTES	2,024,918	717,389	737,131	3,479,438

100
AÑOS DE

Pasión x Vivir

06

**Informe del
Auditor Independiente**

Informe del Auditor Independiente



Ruizmier Pelaez S.R.L.

Capitán Rívetto 2121
Tel. +591 2 2442626
Cel. +591 76982411
aud@ruizmier.com
La Paz, Bolivia

Edif. Spazio Uno
Piso 2, Of. 204
Av. Beni, C. Guacemó
Cel. +591 89722733
Santa Cruz, Bolivia

Informe de los Auditores Independientes

A los señores
Presidente y Directores del
Club de Tenis La Paz

Opinión

Hemos auditado los estados financieros del Club de Tenis La Paz (el "Club"), que comprenden el estado de situación patrimonial al 31 de diciembre de 2025, el estado de actividades, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo, correspondientes al ejercicio terminado en esa fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera del Club al 31 de diciembre de 2025, así como sus resultados y sus flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en esa fecha, de conformidad con Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de nuestro informe*. Somos Independientes del Club de conformidad con el Código Internacional de Ética para Contadores Profesionales del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en Bolivia y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Otra cuestión

Los estados financieros del Club de Tenis La Paz correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024, fueron auditados por otro auditor que, expresó una opinión no modificada sobre dichos estados financieros el 11 de marzo de 2025.

Responsabilidades de la Administración del Club y de los responsables del gobierno del Club en relación con los estados financieros

La Administración del Club es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de conformidad con Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia, y del control interno que la Administración del Club considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material, ya sea por fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración del Club es responsable de evaluar la capacidad del Club para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, excepto que el Gobierno del Club tenga la intención de liquidar el Club o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables del gobierno del Club son responsables de la supervisión del proceso de información financiera del Club.

MEMORANDUM DE ENTENDEDO ENTRE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES Y LA ADMINISTRACIÓN DEL CLUB DE TENIS LA PAZ
Este informe fue elaborado en cumplimiento de las responsabilidades de los auditores independientes de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia y el Código Internacional de Ética para Contadores Profesionales del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores. El informe no constituye una garantía de la exactitud de los estados financieros del Club de Tenis La Paz. El informe no constituye una garantía de la exactitud de los estados financieros del Club de Tenis La Paz. El informe no constituye una garantía de la exactitud de los estados financieros del Club de Tenis La Paz.

MEMORANDUM OF UNDERSTANDING BETWEEN INDEPENDENT AUDITORS AND THE CLUB DE TENIS LA PAZ
This report was prepared in compliance with the responsibilities of independent auditors in accordance with the Generally Accepted Auditing Standards in Bolivia and the International Code of Ethics for Accountants. The report does not constitute a guarantee of the accuracy of the Club de Tenis La Paz financial statements. The report does not constitute a guarantee of the accuracy of the Club de Tenis La Paz financial statements. The report does not constitute a guarantee of the accuracy of the Club de Tenis La Paz financial statements.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, ya sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia siempre detectará una incorrección material cuando exista. Las incorrecciones pueden surgir debido a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, ya sea debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a esos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es mayor que el resultante de error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, manifestaciones intencionalmente erróneas o la elusión del control interno.
- Obtenemos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno del Club.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración del Club.
- Concluimos sobre la adecuada utilización, por parte de la Administración del Club, del principio contable de empresa en funcionamiento y, con base en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Club para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones son inadecuadas, modificar nuestra opinión. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuros pueden ser causa que el Club deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluidas en la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de un modo que logre una presentación razonable.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno del Club en relación con, entre otros asuntos, el alcance y la oportunidad de los procedimientos de auditoría planeados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa en el sistema de control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

Ruizmier Pelaez S.R.L.


 Lic. Aud. René Vargas S. (Socio)
 Reg. N° CAUB-0062

La Paz, 11 de marzo de 2026

	Notas	2025 Bs	2024 Bs (Reclasificado)
ACTIVO			
ACTIVO CORRIENTE			
Disponibilidades	2.4.b y 4	3,819,382	4,894,331
Inversiones temporarias	2.4.e y 5	17,846,986	12,583,672
Cuentas por cobrar (neto)	2.4.c y 6	9,661,997	11,749,696
Otras cuentas por cobrar	7	521,154	341,277
Inventarios	2.4.d	1,228,734	1,397,140
Total activo corriente		33,078,253	30,966,116
ACTIVO NO CORRIENTE			
Inversiones permanentes	2.4.e	242,998	242,998
Activo diferido		469,677	-
Activo fijo (neto)	2.4.f y 8	271,283,048	274,395,551
Total activo no corriente		271,995,723	274,638,549
TOTAL ACTIVO		305,073,976	305,604,665
CUENTAS DE ORDEN			
Cuentas de orden deudoras	14	1,564,154	1,242,995
PASIVO Y PATRIMONIO			
PASIVO CORRIENTE			
Cuentas por pagar proveedores	9	437,179	156,054
Deudas sociales y fiscales	10	1,674,008	1,749,800
Cuotas diferidas	2.4.g y 11	367,584	505,988
Total pasivo corriente		2,478,771	2,411,842
PASIVO NO CORRIENTE			
Previsión para indemnizaciones	2.4.h	2,805,083	2,391,495
Total pasivo no corriente		2,805,083	2,391,495
TOTAL PASIVO		5,283,854	4,803,337
PATRIMONIO NETO			
Cuotas de participación	2.4.i y 12	24,705,892	24,193,829
Ajuste de capital	2.4.i	17,992,800	17,992,800
Reserva para futuras capitalizaciones	2.4.i y 13	4,661,200	4,661,200
Ajuste global del patrimonio	2.4.i y 13	83,725,789	83,725,789
Reserva para revalúo técnico	2.4.i y 13	53,361,662	53,361,662
Ajuste de reservas patrimoniales	2.4.i	123,308,384	123,308,384
Resultados acumulados	2.4.i y 2.4.j	(7,965,605)	(6,442,336)
TOTAL PATRIMONIO		299,790,122	300,801,328
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		305,073,976	305,604,665
CUENTAS DE ORDEN			
Cuentas de orden acreedoras	14	1,564,154	1,242,995

Las notas 1 al 20 que se acompañan, son parte integrante de los estados financieros

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO

Reg. C.A.U.B N° 5154
Reg. C.A.U.L.P N° 2338

Eduardo Bracamonte Velasco
PRESIDENTE DE DIRECTORIO

Estado de Situación Patrimonial Al 31 de Diciembre de 2025 Y 2024

Expresado en bolivianos (*)

Estado de Actividades Por los ejercicios terminados El 31 de diciembre de 2025 y 2024

Expresado en bolivianos (*)

	Nota	2025 Bs	2024 Bs
INGRESOS:			
Ingresos por cuotas	2.4.k y 15	28,909,961	28,010,001
Otros ingresos		5,625,478	4,738,453
Total ingresos		34,535,439	32,748,454
GASTOS:			
	2.4.1		
Sueldos y cargas sociales	16	(12,271,562)	(11,709,391)
Indemnización y desahucios		(957,425)	(1,058,048)
Gastos de administración		(5,349,160)	(4,714,896)
Gastos operativos	17	(6,079,735)	(5,872,067)
Gastos deportivos		(1,312,334)	(1,098,604)
Escuelas deportivas		(2,305,647)	(2,007,271)
Gastos sociales		(566,478)	(542,247)
Gastos financieros		(268,828)	(260,753)
Diferencia de cambio y mantenimiento de valor		(1,186,717)	(8,232)
Total gastos		(30,297,886)	(27,271,509)
Resultado operativo antes de depreciación y ajuste por inflación		4,237,553	5,476,945
Depreciación de bienes de uso	2.4.f y 8	(5,604,263)	(5,392,578)
Amortización activos intangibles	2h	(156,559)	-
Ajuste por inflación y tenencia de bienes		-	-
RESULTADO DEL PERÍODO	2.4.j	(1,523,269)	84,367

Las notas 1 al 20 que se acompañan, son parte integrante de los estados financieros

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO

Reg. C.A.U.B.N° 5154
Reg. C.A.U.L.P N° 2338

Eduardo Bracamonte Velasco
PRESIDENTE DE DIRECTORIO

Estado de Evolución del Patrimonio Neto Por los Ejercicios Terminados Al 31 de Diciembre de 2025 Y 2024

Expresado en bolivianos (*)

	Cuotas de Participación									Total
	Capital social	Títulos de dependientes por capitalizar	Total cuota de participación	Ajuste de capital	Reserva para futuras capitalizaciones	Ajuste global del patrimonio	Reserva por revaloración técnica	Ajuste de reservas patrimoniales	Resultados acumulados	
	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	
									(Reclasificado)	
Saldos al 1 de enero de 2024	22,264,121	1,624,720	23,888,840	17,992,800	4,661,200	83,725,789	53,361,662	123,308,384	(6,524,632)	300,414,043
Capitalización por movimiento de socios	-	304,989	304,989	-	-	-	-	-	-	304,989
Patrimonialización de títulos dependientes	621,855	(621,855)	-	-	-	-	-	-	-	-
Ajuste de gestiones anteriores	-	-	-	-	-	-	-	-	(2,071)	(2,071)
Resultado del ejercicio	-	-	-	-	-	-	-	-	84,367	84,367
Saldos al 1° de enero de 2025	22,885,975	1,307,854	24,193,829	17,992,800	4,661,200	83,725,789	53,361,662	123,308,384	(6,442,336)	300,801,328
Capitalización por movimiento de socios	-	512,063	512,063	-	-	-	-	-	-	512,063
Patrimonialización de títulos dependientes	429,879	(429,879)	-	-	-	-	-	-	-	-
Ajuste de gestiones anteriores	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultado del ejercicio	-	-	-	-	-	-	-	-	(1,523,269)	(1,523,269)
Saldos al 31 de diciembre de 2025	23,315,854	1,390,038	24,705,892	17,992,800	4,661,200	83,725,789	53,361,662	123,308,384	(7,965,605)	299,790,122

Las notas 1 al 20 que se acompañan, son parte integrante de los estados financieros

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO

Reg. CAUB N° 5154
Reg. CAULP N° 2338

Eduardo Bracamonte Velasco
PRESIDENTE DE DIRECTORIO

Estado de Flujo de Efectivo Por los ejercicios terminados El 31 de diciembre de 2025 y 2024

Expresado en bolivianos (*)

	Notas	2025 Bs	2024 Bs (Reclasificado)
FLUJO DE EFECTIVO PARA ACTIVIDADES OPERATIVAS			
Resultado del ejercicio		(1,523,269)	(84,367)
Ajustes para reconciliar la utilidad neta a los fondos previstos por las operaciones			
Amortización de activo diferido		313,118	-
Depreciación de activo fijo		5,604,263	5,392,578
Baja de activos fijos		143,283	-
Baja de la depreciación acumulada de activos fijos		(143,257)	-
Provisión para indemnización		893,247	852,811
Ajuste por inflación y tenencia de bienes		-	(544)
Productos devengados de inversiones		(83,402)	(55,672)
		5,203,983	6,273,540
Movimientos de fondos			
Disminución (incremento) en activos:			
Disminución en cuentas por cobrar		2,087,699	497,225
(Aumento) disminución en otras cuentas por cobrar		(179,877)	194,446
(Disminución) aumento en inventarios		168,406	(451,411)
Activo diferido		-	-
Incremento (disminución) en pasivos y patrimonio:			
(Aumento) disminución en cuentas por pagar proveedores		281,125	(320,495)
Deudas sociales y fideicomisos		(75,792)	(32,688)
Cuotas diferidas		(138,404)	249,520
Pago de indemnizaciones		(479,659)	(557,831)
Total fondos provenientes de operaciones		6,867,481	5,852,306
FONDOS APLICADOS A ACTIVIDADES DE INVERSIÓN			
Activación de activo diferido		(782,796)	-
Adquisición de activos fijos		(2,491,786)	(4,746,396)
Inversiones obras en construcción		-	(1,673,041)
Inversiones temporarias		(5,179,911)	(3,970,608)
Total fondos aplicados a actividades de inversión		(8,454,493)	(10,390,045)
FONDOS APLICADOS A ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO			
Aportes de dependientes		512,063	304,988
Total fondos aplicados a actividades de inversión		512,063	304,988
Disminución de fondos durante el ejercicio		(1,074,949)	(4,232,751)
Disponibilidades al inicio del ejercicio		4,894,331	9,127,082
Disponibilidades al final del periodo	4	3,819,382	4,894,331

Las notas 1 al 20 que se acompañan, son parte integrante de los estados financieros

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO

Reg. C.A.U.B N° 5154
Reg. C.A.U.L.P N° 2338

Eduardo Bracamonte Velasco
PRESIDENTE DE DIRECTORIO

100 AÑOS DE PASIÓN POR VIVIR

Notas a los Estados Financieros Al 31 De Diciembre De 2025 Y 2024

Expresado En Bolivianos (*)

1. Constitución y objeto del Club

El Club de Tenis La Paz es una persona jurídica de derecho privado, de carácter deportivo, social y cultural, entidad privada sin fines de lucro y que no desarrolla actividades políticas ni religiosas y que responde a las regulaciones contenidas en los Artículos N° 58 y 60 del Código Civil.

Fue fundado el 22 de junio de 1925, con personalidad jurídica debidamente reconocida mediante Resolución Suprema N° 208896 del 26 de marzo de 1991.

Mediante Resolución Prefectural RAP. N° 041 del 19 de febrero de 2003, se aprobó la modificación de los Estatutos del Club de Tenis La Paz.

El Club tiene por objetivo fomentar tanto la práctica de los deportes en general y del tenis en particular, como la realización de actividades sociales y culturales de beneficio para sus socios. Tiene por domicilio la ciudad de La Paz y está organizado por tiempo indefinido.

De acuerdo con lo establecido por el Artículo N° 151 de los Estatutos del Club, en caso de liquidación, luego de pagadas todas las obligaciones y cargos, la Comisión Liquidadora hará entrega del remanente del patrimonio, si lo hubiere, en calidad de donación y a título gratuito, a una o más instituciones que no persigan fines de lucro y que cumplan fines similares a los del Club o donará el remanente del patrimonio del Club a instituciones públicas conforme a ley.

2. Base de preparación de los estados financieros

Los estados financieros del Club de Tenis La Paz son preparados a valores históricos de acuerdo con Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia, emitidas por el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad (CTNAC) del Colegio de Auditores o Contadores Públicos de Bolivia (CAUB), las cuales son de aceptación general, y han sido aplicados de forma consistente con relación al año anterior.

2.1. Uso de estimaciones

La preparación de los estados financieros, de acuerdo con Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia requiere que la Administración realice algunas estimaciones que afectan los montos de activos, pasivos a la fecha de los estados financieros, así como los montos de ingresos y gastos del ejercicio. Los resultados finales podrían diferir de los montos de esas estimaciones.

2.2. Consideraciones de los efectos de la inflación

En 8 de diciembre de 2020, el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad (CTNAC) del Colegio de Auditores o Contadores Públicos de Bolivia (CAUB), emitió la Resolución CTNAC N° 03/2020 "Suspensión del ajuste por inflación", la cual establece "suspender el

ajuste integral por inflación de estados financieros, de acuerdo con lo establecido en la Norma de Contabilidad N° 3 (NC 3) Estados Financieros a Moneda Constante' (Revisada y Modificada) a partir del 11 de diciembre de 2020". Para reiniciar la reexpresión monetaria, el CTNAC necesariamente deberá pronunciarse, de acuerdo con lo establecido en esta Norma.

Por lo tanto, el Club de Tenis La Paz al 31 de diciembre de 2025 no realizó ningún ajuste integral a los estados financieros, tal como establece la Resolución N° CTNAC 03/2020.

2.3 Ejercicio

El cómputo de las actividades se efectúa en forma anual entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de cada año.

2.4 Principios contables y criterios de valuación

2.4.a. Valuación de activos y pasivos en moneda extranjera

La contabilidad se lleva en bolivianos y las operaciones realizadas en otras monedas son convertidas y registradas en bolivianos, al tipo de cambio vigente a la fecha de operación.

Los activos y pasivos en moneda extranjera son convertidos a bolivianos a los tipos de cambio vigentes a la fecha de cierre de cada año. El tipo de cambio al 31 de

diciembre de 2025 y 2024 fue de Bs6.96. Las diferencias de cambio resultantes de este procedimiento se registran en el estado de actividades en la cuenta "Diferencias de cambio y mantenimiento de valor".

2.4.b. Disponibilidades

Las disponibilidades en moneda nacional se valúan a su valor nominal, y las nominadas en dólares estadounidenses se ajustaron en función a la variación del tipo de cambio a la fecha de cierre de cada ejercicio.

2.4.c. Cuentas por cobrar

Las cuentas por cobrar corresponden principalmente a importes adeudados por los socios del Club por concepto de cuotas ordinarias y otros cargos generados conforme a lo establecido en el Estatuto y reglamentos internos de la institución.

Estos importes se registran periódicamente y su recuperación se realiza de acuerdo con las disposiciones estatutarias y las políticas internas de cobranza del Club.

2.4.d. Inventario

Las existencias de los bienes registrados en este rubro están valuadas al costo de adquisición, y no muestran valores actualizado en cumplimiento y concordancia con la Resolución N° CTNAC 03/2020 de fecha 8 de diciembre de 2020.

2.4.e. Inversiones temporarias y permanentes

Las inversiones temporarias están compuestas por Depósitos a Plazo Fijo (DPF) y participaciones en Sociedades Administradoras de Fondos de Inversión (SAFI).

Los Depósitos a Plazo Fijo (DPF) y las inversiones en SAFI corresponden a colocaciones financieras de corto plazo, registradas a su valor nominal más los rendimientos devengados al cierre del ejercicio. Estas inversiones son altamente liquidas y de disponibilidad en el corto plazo.

Las inversiones permanentes se componen de certificados de aportaciones telefónicas, se valúan a su costo de adquisición, en cumplimiento y concordancia con la Resolución N° CTNAC 03/2020 de fecha 8 de diciembre de 2020.

2.4.f Activo fijo

Los terrenos, edificios y construcciones existentes al 31 de diciembre de 1995 están valuados a valores resultantes de un revaluó técnico practicado por un perito independiente a esa fecha, y los equipos de computación, maquinaria y equipo, muebles y enseres, equipo deportivo y herramientas existentes al 31 de agosto de 2004 están valuados a los valores resultantes de un revaluó técnico practicado por un perito independiente; dichos valores de los revalúos

técnicos, menos las depreciaciones acumuladas al cierre del año. Los demás activos fijos están valuados a su costo de adquisición.

La depreciación de los bienes revalorizados es calculada bajo el método de vida útil asignada y la depreciación de los bienes incorporados con posterioridad a la fecha de los revalúos es calculada por el método de línea recta, aplicando tasas anuales suficientes para extinguir los valores al final de la vida útil estimada. El valor de los activos fijos, considerados en su conjunto, no supera su valor de mercado.

Las principales tasas anuales de depreciación utilizadas por la entidad son las siguientes:

Concepto	Tasa anual
Edificios y construcciones	2,5%
Maquinaria y equipo	10%
Equipos de computación	25%
Muebles y enseres	10%
Equipo deportivo	20%
Herramientas	20%
Vehículos	20%

Los valores de los bienes mencionados al 31 de diciembre de 2025 y 2024, no son actualizados en cumplimiento y concordancia con la Resolución N° CTNAC 03/2020 de fecha 8 de diciembre de 2020.

Los mantenimientos, reparaciones, renovaciones y mejoras que no extiende la vida útil de los bienes son cargados a los resultados del año en que se incurren.

2.4.g Cuotas diferidas

Corresponden a cuotas ordinarias cobradas anticipadamente, que se registran en el pasivo y son transferidas al resultado del año en función de su devengamiento.

2.4.h Previsión para beneficios sociales

La previsión para beneficios sociales se constituye para todo el personal, por el total del pasivo devengado al cierre de cada ejercicio. Según el Decreto Supremo N° 110 de fecha 1 de mayo de 2009, transcurridos 90 días de trabajo continuo en su empleo, el personal ya es acreedor a la indemnización, equivalente a un mes de sueldo por año de servicio o en forma proporcional a los meses trabajados cuando no se ha alcanzado el año, incluso en los casos de retiro voluntario.

2.4.i Patrimonio neto

El patrimonio existente al inicio del ejercicio y sus

movimientos se mantienen a valores históricos, no son actualizados en cumplimiento y concordancia con la Resolución N° CTNAC 03/2020 de fecha 8 de diciembre de 2020.

2.4.j Resultado del ejercicio

El Club determina el resultado de cada ejercicio según los ingresos percibidos con relación a los gastos realizados.

2.4.k Ingresos por cuotas

Los ingresos por cuotas ordinarias de los socios son reconocidos contablemente bajo el principio del devengado, es decir, se registran como ingreso en el período mensual al cual corresponden, independientemente de su cobro efectivo, de conformidad con las Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia.

El devengamiento de las cuotas ordinarias se realiza hasta un período máximo de seis (6) meses, de acuerdo con las políticas internas del Club.

Las cuotas ordinarias cobradas por adelantado se registran inicialmente en el pasivo como ingresos diferidos, y posteriormente son reconocidas como ingresos en el Estado de Actividades en función de su devengamiento mensual, a medida que se prestan los servicios correspondientes.

2.4.1 Gastos

Los gastos del Club son reconocidos contablemente bajo el principio del devengado, registrándose en el ejercicio en el cual se incurren, independientemente de la fecha de su pago, de conformidad con las Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia. El reconocimiento de los gastos se efectúa cuando los bienes son recibidos o los servicios son efectivamente prestados, siempre que exista una obligación cierta de pago y se cuente con la documentación de respaldo suficiente y competente.

3. Cambios en las políticas contables

En el ejercicio comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2025 no se realizaron cambios en las políticas contables.

En la gestión 2025, en el Estado de Situación Patrimonial, se incluyeron Bs1.530 correspondientes a fondos a rendir en la cuenta otras cuentas por cobrar. Para fines de comparación se modifica la exposición de saldos anteriormente mencionados en el Estado de Situación Patrimonial de la gestión 2024, según lo siguiente:

	2024	2024
	Bs	Bs
Activo corriente:		(Reclasificado)
Otras cuentas por cobrar	339.747	341.277
Patrimonio neto:		
Resultados acumulados	(6.443.866)	(6.442.336)

Así mismo en la gestión 2025, en el Estado de Flujos de Efectivo, los productos devengados de la cuenta de "Inversiones temporarias" y las "Cuentas por cobrar" se presentan en el grupo "Flujo de efectivo para

actividades operativas". Para fines de comparación se modifica la exposición de saldos anteriormente mencionados en el Estado de Flujos de Efectivo de la gestión 2024.

	2024	2024
	Bs	Bs
Flujo de efectivo para actividades operativas:		(Reclasificado)
Ajuste por inflación y tenencia de bienes	(2.074)	(544)
Productos devengados de inversiones	-	(55.672)
(Aumento) disminución en otras cuentas por cobrar	195.976	194.446
Fondos aplicados a actividades de inversión:		
Inversiones temporarias	(4.026.280)	(3.970.608)

4. Disponibilidades

La composición del rubro es la siguiente:

	2025	2024
	Bs	Bs
Cajas	73.553	92.337
Cuentas corrientes	2.346.274	4.302.913
Cajas de ahorro	1.399.555	499.081
Total	3.819.382	4.894.331

5. Inversiones temporarias

La composición del rubro es la siguiente:

	2025	2024
	Bs	Bs
Depósito a Plazo Fijo ME – UBS (*)	13.042.884	12.583.672
Depósito a Plazo Fijo ME Anchor Bank (**)	2.129.798	-
Fortaleza SAFI ME	2.674.304	-
Total	17.846.986	12.583.672

(*) Constitución de depósito a Plazo Fijo en el UBS Unión de Bancos Suizos Cta. N° FL9150-30 a una tasa de interés del 3,53% anual renovable trimestralmente.

(**) Constitución de depósito a Plazo Fijo en el Anchor Bank a una tasa de interés promedio del 3,56% y con plazo a seis y doce meses.

6. Cuentas por cobrar

La composición del rubro es la siguiente:

	2025	2024
	Bs	Bs
Cuotas ordinarias	5.705.538	7.290.620
Otras cuotas (*)	3.543.398	3.971.415
Pensión escuelas deportivas	595.283	669.883
Total	9.844.219	11.931.918
Menos:		
Previsión para deudores incobrables	(182.222)	(182.222)
Total	9.661.997	11.749.696

(*) La composición de otras cuotas es la siguiente:

	2025	2024
	Bs	Bs
Cuota participación especial	98.554	75.094
Cuota transferencia familiar	160.493	215.932
Cuota socio corporativo	23.803	42.602
Cuota reciprocidad - transeúnte	45.877	21.824
Cuota de admisión	3.067.206	3.546.199
Otras cuotas	147.465	69.764
Total	3.543.398	3.971.415

7. Otras cuentas por cobrar

La composición del rubro es la siguiente:

	2025	2024
	Bs	Bs
Crédito fiscal transitorio IVA	69.521	76.969
Otros deudores	361.387	211.272
Facturas por cobrar	90.246	53.036
Total	521.154	341.277

8. Activo fijo

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2025 es la siguiente:

	Costo y/o valor revalorizado	Depreciación acumulada	Valor neto
Terrenos	212.327.241	-	212.327.241
Edificios	116.073.135	(67.858.317)	48.214.818
Maquinaria	7.544.083	(4.870.404)	2.673.679
Muebles y enseres	10.331.841	(8.139.263)	2.192.578
Vehículos	1.031.690	(802.997)	228.693
Equipo deportivo	8.475.352	(7.470.370)	1.004.982
Herramientas	366.209	(260.572)	105.637
Instalaciones	8.780.115	(7.824.211)	955.904
Equipo de computación	2.715.394	(2.170.279)	545.115
Tinglados y cobertizos de madera	127.770	(127.765)	5
Equipos e instalaciones	1.986.520	(711.034)	1.275.486
Total	369.759.350	(100.235.212)	269.524.138
Obras en construcción (*)	1.758.910	-	1.758.910
Total	371.518.260	(100.235.212)	271.283.048

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2024 es la siguiente:

	Costo y/o valor revalorizado	Depreciación acumulada	Valor neto
Terrenos	212.327.241	-	212.327.241
Edificios	112.366.076	(65.007.546)	47.358.530
Maquinaria	7.176.019	(4.180.122)	2.995.897
Muebles y enseres	10.246.957	(7.827.947)	2.419.010
Vehículos	1.031.690	(710.410)	321.280
Equipo deportivo	8.157.783	(6.795.375)	1.362.408
Herramientas	232.540	(226.442)	6.098
Instalaciones	8.735.325	(7.508.030)	1.227.295
Equipo de computación	2.423.677	(1.946.987)	476.690
Tinglados y cobertizos de madera	127.770	(127.765)	5
Equipos e instalaciones	1.986.520	(462.719)	1.523.801
Total	364.811.598	(94.793.343)	270.018.255
Obras en construcción (*)	4.377.296	-	4.377.296
Total	369.188.894	(94.793.343)	274.395.551

La depreciación al 31 de diciembre de 2025 alcanza a Bs 5.604.263, mientras que al 31 de diciembre de 2024 asciende a Bs 5.392.578.

(*) En la cuenta Obras en construcción se registran los desembolsos efectuados por obras e inversiones que se encuentran en etapa de ejecución, las cuales no han sido aún concluidas ni se encuentran en condiciones de uso.

Dichos importes corresponden principalmente a la construcción del Área Social – canchas de pádel en la Sede La Florida, la implementación del sistema de riego en la Sede Huajchilla, así como a estudios técnicos y proyectos para futuras obras de infraestructura.

9. Cuentas por pagar proveedores

La composición del rubro es la siguiente:

	2025	2024
	Bs	Bs
Recuperación de seguros	4.313	-
Varios C.T.	13.762	12.507
Cuentas por pagar (*)	419.104	143.547
Total	437.179	156.054

(*) Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 el saldo comprende principalmente obligaciones pendientes por eventos deportivos, servicios contratados y retenciones del 7% efectuadas conforme a contratos de prestación de servicios, así como otros compromisos generados en el curso normal de las operaciones del Club.

10. Deudas sociales y fiscales

La composición del rubro es la siguiente:

	2025	2024
	Bs	Bs
Deudas sociales	223.237	222.087
Deudas fiscales	1.450.771	1.527.713
Total	1.674.008	1.749.800

Este rubro comprende las provisiones por aportes sociales e impuestos devengados al cierre del ejercicio, cuyo pago

se efectúa en el mes de enero de la gestión siguiente, conforme a la normativa laboral y tributaria vigente.

11. Cuotas diferidas

La composición del rubro es la siguiente:

	2025	2024
	Bs	Bs
Ingresos diferidos cuotas ordinarias	367.584	505.988
Total	367.584	505.988

12. Cuotas de participación

12.1. Capital social

El capital social del Club al 31 de diciembre de 2025, alcanza a Bs23.315.854 representado por 2.696 certificados de participación de socios activos; en tanto al 31 de diciembre de 2024, el capital social ascendía a Bs22.885.975 representado por 2.711 certificados de participación de socios activos.

La pérdida de la calidad de socio o dependiente significa la extinción total de los derechos participativos y del correspondiente certificado de participación. Esta pérdida no dará lugar a devolución o reembolso alguno ni al pago del régimen de ayuda post-mortem. En todos estos casos, cualquier valor económico que los derechos participativos pudieran generar se consolida con carácter definitivo en el patrimonio del Club, sin derecho a reclamación alguna.

12.2. Título de dependientes por capitalizar

De acuerdo con lo dispuesto en el Artículo N° 115 del Estatuto aprobado en la Asamblea General Extraordinaria del 23 de febrero de 2002, el Club puede extender o vender Certificados de Participación a favor de los hijos de los socios menores de 24 años, con un valor mínimo equivalente al 40% de los certificados de participación. El Directorio determina el valor de venta de estos certificados de participación. Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 los títulos de dependientes por capitalizar alcanzan a Bs1.390.038 y Bs1.307.854, respectivamente.

La compra directa de Certificados de Participación al Club por hijos de socios mayores de 24 años se realiza al valor de los certificados de participación; sin embargo, en este caso, estas personas quedan liberadas del pago de la cuota de admisión.

12.3. Ajuste de capital

La cuenta Ajuste de Capital corresponde a la actualización monetaria del capital institucional registrada hasta la gestión 2020, en aplicación de las normas contables vigentes en Bolivia que requerían reconocer los efectos de la inflación en las cuentas patrimoniales.

A partir de la emisión de la Resolución CTNAC 03/2020 del Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad (CTNAC), se dispuso la suspensión del ajuste integral por inflación, por lo que las cuentas patrimoniales no han sido actualizadas.

En consecuencia, el saldo expuesto al 31 de diciembre de 2025 y 2024 corresponde al efecto acumulado de las actualizaciones registradas hasta el 31 de diciembre de 2020.

13. Reservas

13.1. Reserva para futuras capitalizaciones

De acuerdo con los estatutos del Club, los socios pueden efectuar aportes extraordinarios con destino a esta reserva para cubrir gastos e inversiones excepcionales. Durante las gestiones 2025 y 2024 no se registraron nuevos aportes extraordinarios por parte de los socios.

13.2. Ajuste global del patrimonio

Corresponde a la reexpresión hasta el 31 de diciembre de 2006, en moneda constante de las cuotas de participación y reservas. Esta reserva puede ser capitalizada o utilizarse para absorber pérdidas.

13.3. Reserva por revalúo técnico

Corresponde a la contrapartida de mayor valor asignado a los activos fijos por revalorizaciones técnicas.

14. Cuentas de orden

La composición del rubro es la siguiente:

	2025	2024
	Bs	Bs
Cuota títulos de dependientes (*)	1.563.388	1.242.230
Cuota extraordinaria	766	766
Total	1.564.154	1.242.996

(*) La cuenta registra el aporte pendiente de pago por la compra de los certificados de participación de socios.

15. Ingresos por cuotas

La composición del rubro es la siguiente:

	2025	2024
	Bs	Bs
Cuotas ordinarias activo presente	17.132.344	15.989.482
Cuotas ordinarias activo ausente	5.419.239	5.482.318
Cuotas ordinarias heredero menor	13.885	6.577
Cuota participación especial	1.062.631	525.828
Cuota transferencia familiar	3.062	27.706
Cuota socio corporativo	469.599	321.071
Cuota reciprocidad	251.610	194.915
Cuota de admisión	4.557.591	5.462.104
Total	28.909.961	28.010.001

16. Sueldos y cargas sociales

La composición del rubro es la siguiente:

	2025	2024
	Bs	Bs
Sueldos generales	8.824.288	8.468.540
Sueldos instructores de aparatos	707.980	680.411
Sueldos profesores de tenis/natación/futbol/esgrima	2.739.294	2.560.440
Total	12.271.562	11.709.391

17. Gastos operativos

La composición del rubro es la siguiente:

	2025	2024
	Bs	Bs
Gastos operativos (Servicios Básicos)	1.852.737	1.749.923
Gastos de mantenimientoGastos de Tecnología e Innovación	3.125.695	3.153.186
Gastos de servicio socios	604.126	406.348
	497.177	562.610
Total	6.079.735	5.872.067

18. Impuesto sobre las Utilidades de las Empresas (IUE)

De acuerdo con disposiciones legales en vigencia, el Club goza de la exención del pago del Impuesto sobre las Utilidades de las Empresas (IUE), por tratarse de una entidad deportiva sin fines de lucro; aspecto que ha sido ratificado por la Resolución Administrativa N° 368 del 4 de agosto de 1997, emitida por la Dirección General de Impuestos Internos.

19. Contingencias

El Club al 31 de diciembre de 2025 no mantiene ningún

proceso legal con terceras personas, de acuerdo con lo informado por el asesor legal.

20. Hechos posteriores

Con posterioridad al 31 de diciembre de 2025 y hasta la fecha de emisión del presente informe, no se han producido hechos o circunstancias que afecten en forma significativa los estados financieros del Club de Tenis La Paz.

Lic. MSc. Amalia Prado R.

GERENTE ADM. FINANCIERO

Reg. CA.U.B N° 5154
Reg. CA.U.L.P N° 2338

Eduardo Bracamonte Velasco

PRESIDENTE DE DIRECTORIO

100
AÑOS DE

Pasión x Vivir

07

**Informe de la
Fiscalía General**

Informe de la Fiscalía General

“En el mundo empresarial, el riesgo forma parte del camino hacia el lucro y quien decide asumirlo debe aceptar la posibilidad de asumir pérdidas. En cambio, en las asociaciones civiles, como nuestro amado Club de Tenis La Paz, las decisiones deben estar guiadas por la prudencia, pues lo que se administra no es un capital de riesgo, sino el patrimonio colectivo construido por generaciones, por lo que el Club que nuestros padres nos legaron es hoy el patrimonio que nos corresponde preservar y fortalecer, para entregarlo mañana a nuestros hijos”

I. Introducción

En cumplimiento de las funciones estatutarias encomendadas, se presenta el siguiente Informe de Fiscalización correspondiente a la gestión 2025 destinado a dejar constancia de las actividades de control institucional desarrolladas durante el periodo.

Bajo ese principio de prudencia institucional se ha desarrollado la función de fiscalización prevista en los Estatutos del Club de Tenis La Paz, función que no constituye una labor de investigación, persecución o sanción, sino esencialmente una función de **vigilancia, fiscalización** y control, destinada a velar por el fiel y permanente cumplimiento de los Estatutos y demás normas que rigen la vida institucional del Club, convirtiéndose el Fiscal General en los ojos de los socios que debe velar por la correcta dirección y administración del Club.

II. Avances institucionales de la gestión

Corresponde inicialmente, destacar que, durante la gestión que se informa, el Directorio ha presentado importantes avances institucionales que contribuyen al fortalecimiento y proyección del Club de Tenis La Paz. Entre ellos puede mencionarse la consolidación del Club entre las instituciones deportivas más prestigiosas de la región sudamericana, situación que viene acompañada de la ampliación y modernización de su infraestructura deportiva mediante la construcción de nuevas canchas de pádel y su nueva área social (en construcción), así como una cancha de *pickleball*. Estas nuevas disciplinas han ampliado las alternativas deportivas del Club, permitiendo que socios y dependientes encuentren nuevas opciones de actividad física y recreación, convirtiéndose además en espacios de encuentro y unión familiar dentro de la vida social de nuestra institución. De igual manera y entre otros, la consolidación y la modernización de un gimnasio de alto nivel, reconocido como uno de los más completos

del país, constituye un aporte significativo al desarrollo de las actividades deportivas y de bienestar que ofrece el Club.

Asimismo, corresponde informar que durante el año las sesiones de Directorio se han llevado a cabo en el marco del profesionalismo, respeto y cordialidad que se merece este alto nivel de dirección. Quiero agradecer a todo el Directorio por el enorme esfuerzo y dedicación que ha tenido este cuerpo colegiado en brindarle todo su tiempo y esfuerzo al logro de objetivos. Especialmente debo agradecer al Presidente Honorario, el Ing. Ángel Zannier, y al Consejero, el Lic. Marcelo Barrón, quienes con su enorme experiencia y sapiencia han ayudado las más de las veces a la toma de buenas decisiones al interior del Directorio.

Sin embargo y precisamente en atención al deber de fiscalización que corresponde al Fiscal General conforme a los Estatutos del Club, durante la gestión también se han presentado determinadas situaciones administrativas que han requerido revisión y seguimiento institucional.

En cumplimiento de esta función de **vigilancia, fiscalización y control**, se procedió a analizar diversos antecedentes administrativos con el objeto de verificar su adecuación a los Estatutos, reglamentos internos y demás normas que rigen la vida institucional del Club.

Como resultado de dicho proceso de fiscalización,

corresponde informar a la Asamblea sobre los siguientes temas que, por su naturaleza administrativa e institucional, ameritaron revisión y consideración.

III. Fortalecimiento de los mecanismos de control institucional

Creación de Auditoría Interna / Controller

De acuerdo al mandato de la Asamblea Ordinaria de la gestión 2024, se ha hecho realidad la creación de una unidad a ser llamada Auditoría Interna / *Controller*. Se ha previsto que, una vez concluido el periodo de interinato en la Gerencia General y designado el nuevo Gerente General del Club, las funciones iniciales del área de Auditoría Interna o *Controller* serán asumida por la Lic. Amalia Prado, quien ejercerá dichas funciones reportando directamente al Directorio, conforme a lo dispuesto en la Resolución N° 02-02/2026.

Esta función tendrá como objetivo fortalecer los mecanismos de control interno, el seguimiento de procesos administrativos y la verificación permanente del cumplimiento de las políticas y procedimientos institucionales.

En el ejercicio de estas funciones, y conforme a las atribuciones estatutarias de fiscalización, la Fiscalía General del Club mantendrá acceso permanente e irrestricto a la documentación institucional necesaria.

para el cumplimiento de sus funciones, asegurando así la adecuada coordinación entre los mecanismos de control interno y las instancias de fiscalización institucional.

Implementación del *peer review* en las obras del Club-Proyecto Complejo Pádel

En la anterior Asamblea General de Socios se estableció como una buena práctica institucional que toda obra de infraestructura relevante ejecutada en el Club, ya por administración directa o mediante contratistas externos, sea sometida a un proceso de revisión técnica independiente o *peer review*. Esta medida fue adoptada con el propósito de fortalecer los mecanismos de control técnico y económico en los proyectos del Club, garantizando que las inversiones realizadas respondan a criterios de seguridad, eficiencia y transparencia.

En cumplimiento de dicha determinación, y con relación al proyecto del Área Social del Complejo de Pádel, el Club dispuso la realización de un *peer review* técnico independiente, para lo cual se contrató al Ing. Christian Eduardo Rojas, quien realizó la revisión de los planos estructurales, los cómputos métricos y los análisis de precios unitarios del proyecto.

Como resultado de esta revisión, el informe técnico confirmó que el proyecto cuenta con bases técnicas adecuadas para su ejecución, aunque formuló diversas recomendaciones orientadas principalmente a mejorar

la estructura del presupuesto de obra y los análisis de precios unitarios. Entre otros aspectos, se identificó la necesidad de ajustar algunos parámetros de costos, revisar la estructura de determinados precios de mano de obra y actualizar ciertas cotizaciones de materiales, con el fin de lograr una estimación más precisa del costo real del proyecto.

En términos institucionales, la realización de este *peer review* obligatorio constituye un avance importante en los mecanismos de control técnico del Club, ya que permite que las obras sean revisadas por especialistas independientes antes o durante su ejecución, reduciendo el riesgo de errores en el presupuesto, mejorando la calidad de la planificación y fortaleciendo la transparencia en el uso de los recursos del Club.

En ese sentido, aun tratándose del primer caso en el que se aplica formalmente este mecanismo, la experiencia demuestra que el *peer review* es una herramienta útil para mejorar la calidad técnica y económica de los proyectos. En efecto, el verdadero valor de un *peer review* no radica únicamente en detectar posibles desviaciones de precios unitarios u observaciones técnicas, sino en prevenirlas oportunamente antes de que puedan traducirse en errores de ejecución o en costos innecesarios para la institución, contribuyendo así a una gestión más responsable del patrimonio del Club.

V. Fiscalización a la administración

Caso Gerente de Mantenimiento

Durante la gestión se presentó una situación administrativa vinculada al entonces Gerente de Mantenimiento del Club, la cual motivó la intervención de la Fiscalía General a solicitud de la Gerencia General a efectos de revisar determinados antecedentes relacionados con su actuación funcional y su relación con uno de los proveedores del Club.

Cabe señalar que el referido funcionario había sido reconocido dentro de la institución por su capacidad de ejecución y eficiencia en la realización de trabajos de mantenimiento, aspecto que fue valorado positivamente durante su gestión. No obstante, los hechos que posteriormente fueron conocidos y analizados se refieren a conductas de naturaleza administrativa y ética que debían ser revisadas en el marco de las responsabilidades institucionales del Club.

El hecho se originó a partir de la verificación realizada por una entidad financiera respecto de un certificado de ingresos presentado por el mencionado funcionario, documento en el cual se consignaban supuestos depósitos periódicos provenientes de un proveedor del Club. La revisión posterior permitió establecer que dicho documento no había sido emitido por el Club y que contenía información que no correspondía a registros institucionales.

En el marco de las reuniones institucionales sostenidas para esclarecer los hechos, el funcionario involucrado reconoció la irregularidad del documento presentado, pudiéndose además verificar la existencia de transferencias económicas efectuadas por el proveedor a la cuenta personal del Gerente de Mantenimiento, las cuales no contaban con respaldo contractual ni conocimiento institucional.

Ante la gravedad de los antecedentes, y en resguardo de los principios de transparencia y probidad institucional, se procedió a la inmediata desvinculación del funcionario por pérdida de confianza, así como a la retención de los montos observados dentro del proceso de finiquito laboral, previo informe del Bufet de Abogados Carrasco & Asociados que atiende los temas laborales.

Asimismo, el Directorio dispuso la realización de una Auditoría Forense, con el objeto de revisar los antecedentes contractuales y administrativos vinculados al proveedor involucrado, a fin de verificar la eventual existencia de otras irregularidades y adoptar las medidas institucionales que correspondan.

Caso Jefe de Admisiones y Registro

Durante la gestión se presentó una situación administrativa vinculada al área de Administración del Socio, relacionada con el manejo de un pago correspondiente a una cuota de admisión efectuado por una socia del Club.

De acuerdo con los antecedentes revisados por la Fiscalía, en julio de 2025 una socia realizó un pago por 29.765 bolivianos, destinado a cubrir una cuota de admisión. Sin embargo, posteriormente se verificó que dicho monto no fue depositado en las cuentas institucionales del Club, sino que había sido transferido a la cuenta personal de la funcionaria Jefe del Área de Admisiones.

La situación fue detectada recién en febrero de 2026 durante una gestión de cobranza realizada por el área administrativa, momento en el cual se evidenció que el pago había sido efectuado, pero no se encontraba registrado en los sistemas contables del Club. Posteriormente, y una vez iniciadas las verificaciones internas, el monto fue regularizado mediante depósito en la cuenta institucional del Club.

No obstante dicha regularización posterior, la Fiscalía considera que la recepción de recursos institucionales en una cuenta personal y su permanencia fuera de los registros del Club durante varios meses constituye una irregularidad administrativa grave, incompatible con los principios de transparencia y control que deben regir la administración de los recursos institucionales.

En consecuencia, el caso fue puesto en conocimiento del Directorio, recomendándose la desvinculación laboral de la funcionaria por pérdida y abuso de confianza, así como el fortalecimiento de los mecanismos de control en los procesos de recepción y registro de pagos institucionales.

VI. Fiscalización al directorio

Operación de adquisición y transferencia internacional de divisas. Gestión 2025

En atención al interés manifestado por numerosos socios respecto a la operación de adquisición de divisas realizada durante la gestión 2025, y en cumplimiento de las atribuciones de fiscalización establecidas en los Estatutos del Club de Tenis La Paz, la Fiscalía del Club llevó adelante un proceso de revisión administrativa destinado a *analizar el procedimiento institucional seguido para la ejecución de dicha operación*.

Como resultado de este proceso se elaboró un Informe Preliminar y luego de la presentación de los descargos se elaboró el Informe Final de Fiscalización sobre la operación de adquisición y transferencia internacional de divisas, documento que contiene el análisis de los antecedentes documentales revisados, las valoraciones efectuadas por la Fiscalía y las conclusiones derivadas del proceso de fiscalización.

Corresponde señalar que, de acuerdo con la documentación bancaria verificada durante la investigación, los 120.000 dólares adquiridos por el Club fueron efectivamente depositados en la cuenta institucional del Club de Tenis La Paz en Anchor Bank, Estados Unidos, encontrándose dichos recursos bajo total control institucional.

Asimismo, es importante precisar que, conforme a los Estatutos del Club, la Fiscalía no tiene atribuciones para determinar responsabilidades disciplinarias ni para imponer sanciones, correspondiendo dicha función exclusivamente al Tribunal de Honor de la institución.

En ese sentido, el Informe Final de Fiscalización fue remitido íntegramente al Tribunal de Honor, órgano competente para evaluar los antecedentes del caso y *determinar si el procedimiento institucional seguido se ajustó o no a la normativa interna y a los principios de prudencia administrativa que deben regir la gestión institucional del Club.*

En aplicación del principio de transparencia institucional y considerando el legítimo interés de los socios en conocer los antecedentes de este proceso de fiscalización, se incorpora a la presente Memoria el Informe Final de Fiscalización en su integridad, con el objeto de que la Asamblea General de Socios pueda conocer el contenido completo de la investigación realizada por la Fiscalía.

1. Antecedentes del proceso de fiscalización

En ejercicio de las atribuciones estatutarias de fiscalización orientadas al resguardo del patrimonio institucional, la transparencia administrativa y la observancia de la normativa interna del Club de Tenis La Paz, esta Fiscalía inició la revisión del procedimiento seguido para la ejecución de la operación de adquisición

de divisas realizada durante el mes de junio de 2025.

Como resultado de dicha revisión, en fecha 26 de febrero de 2026, fue emitido el **Informe Preliminar de Fiscalización**, documento que examinó los antecedentes documentales de la operación mediante la cual el Club adquirió un total de **120.000** (ciento veinte mil 00/100) dólares americanos, cuyos fondos fueron posteriormente depositados en la cuenta institucional del Club de Tenis La Paz en **Anchor Bank, Estados Unidos.**

En dicho informe preliminar se identificaron diversos elementos documentales que evidenciaban debilidades procedimentales en la ejecución de la operación, particularmente en relación con la formalización contractual, la verificación de representación legal de los intervinientes y el procedimiento institucional seguido para la selección del canal operativo utilizado.

En cumplimiento del principio de debido proceso y derecho a la defensa, el referido informe preliminar fue puesto en conocimiento de las personas involucradas en el procedimiento, otorgándose el plazo correspondiente para la presentación de descargos y documentación de respaldo.

Los descargos presentados por el Presidente del Directorio, el Ex Gerente General (solo para fines de información por su calidad de no socio) y el Tesorero del Club fueron incorporados al expediente y constituyen parte integrante del análisis efectuado en el presente Informe Final.

2. Alcance del informe final presentado al Tribunal de Honor

El presente informe tiene por objeto valorar los descargos presentados en relación con los hechos documentales establecidos en el Informe Preliminar y poner en conocimiento del Tribunal de Honor los antecedentes completos del procedimiento seguido.

Corresponde dejar expresamente establecido que el objeto del presente proceso de fiscalización no es cuestionar la conveniencia económica de la decisión de adquirir divisas ni la existencia material de los fondos transferidos.

De la documentación bancaria revisada se ha verificado que los 120.000 dólares adquiridos fueron efectivamente depositados en la cuenta institucional del Club, encontrándose bajo control institucional y sin evidencia de restricción alguna que limite su disponibilidad.

En consecuencia, el análisis de la Fiscalía se circunscribe exclusivamente al procedimiento institucional seguido para ejecutar la operación, particularmente en lo referido a:

- la forma en que se seleccionó el canal operativo utilizado,
- la formalización contractual de la operación,
- la verificación de la representación legal del intermediario,

- y el cumplimiento de las recomendaciones técnicas internas emitidas por la administración financiera.

La Fiscalía deja constancia expresa de que no le corresponde determinar responsabilidades disciplinarias, atribución que conforme a los Estatutos del Club corresponde exclusivamente al Tribunal de Honor.

Es cuanto tengo a bien informar.



Rolando Sandy Valencia
FISCAL GENERAL

*“Los pueblos que olvidan su historia
están condenados a repetirla.”
George Santayana*

ANEXO AL INFORME FINAL DE FISCALIZACIÓN

INFORME FINAL DE FISCALIZACIÓN SOBRE LA OPERACIÓN DE ADQUISICIÓN Y TRANSFERENCIA INTERNACIONAL DE DIVISAS GESTIÓN 2025

Entidad: Club de Tenis La Paz
Fiscal del Club: Jorge Rolando Omar Sandy Valencia
Fecha: 13 de marzo de 2026
Remitido al: Tribunal de Honor del Club de Tenis La Paz

i) El contexto del país durante el tiempo en el que se ejecuto la operación

Corresponde dejar constancia de que la decisión institucional de adquirir divisas durante la gestión 2025 no puede ser analizada aisladamente del contexto económico y operativo que atravesaba Bolivia durante los meses previos a la operación, particularmente entre febrero y junio de 2025. En dicho periodo, el país experimentó una aguda escasez de dólares estadounidenses, una creciente presión sobre las reservas internacionales, dificultades para la importación de combustibles y episodios reiterados de filas prolongadas en estaciones de servicio, todo lo cual generó un entorno de marcada incertidumbre económica y financiera.

Diversos reportes periodísticos de alcance internacional y nacional reflejaron que Bolivia atravesaba en ese momento una de las etapas más delicadas de su coyuntura económica reciente. Reuters informó que la caída de la producción de gas y la disminución del ingreso de divisas habían provocado escasez de combustible, largas colas en surtidores y crecientes tensiones sociales; asimismo, reportó que las reservas de dólares se encontraban prácticamente agotadas y que la moneda boliviana había sufrido una fuerte pérdida de valor en el mercado paralelo. Por su parte, medios bolivianos reportaron en marzo y junio de 2025 que el país se encontraba en medio de una crisis de combustibles, asociada a la falta de disponibilidad de dólares para sostener las importaciones, situación que afectaba tanto a la provisión de gasolina y diésel como a la actividad económica en general.

En ese marco, la decisión del Club de Tenis La Paz de proteger parte de sus disponibilidades financieras mediante la adquisición urgente de moneda extranjera aparece, desde el punto de vista económico y patrimonial, como una medida adoptada en un contexto de inestabilidad cambiaria, desabastecimiento intermitente de combustibles y deterioro de las condiciones macroeconómicas del país. La Fiscalía deja expresa constancia de que este contexto explica razonablemente la motivación institucional de preservar valor y liquidez internacional, particularmente frente al riesgo de mayor depreciación del boliviano, dificultades de acceso a dólares en el sistema formal y creciente incertidumbre sobre los costos de bienes y servicios vinculados al mantenimiento y operación institucional.

En consecuencia, esta Fiscalía no cuestiona la conveniencia económica de la decisión de adquirir divisas en sí misma, sino únicamente el procedimiento institucional seguido para ejecutarla. Dicho de otro modo, el contexto de país permite comprender y justificar la necesidad de adoptar una medida de cobertura patrimonial; sin embargo, esa justificación de fondo no elimina la obligación de observar estándares adecuados de formalización contractual, verificación de representación legal, trazabilidad financiera y prudencia administrativa en la ejecución concreta de la operación.

ii) Antecedentes institucionales de la operación

En reunión de Directorio de fecha **26 de mayo de 2025**, en ausencia con licencia del Fiscal General Rolando Sandy Valencia y de los Directores Pamela Ormachea Núñez y Mauricio Nolasco De Avila conforme consta en el Acta correspondiente, el Directorio aprobó la **Resolución N° 01-14/2025**, mediante la cual se autorizó la adquisición de divisas y el manejo de disponibilidades financieras institucionales en moneda extranjera **(anexo 1)**.

La referida resolución tuvo un carácter general, autorizando la posibilidad de recurrir a casas de cambio locales o terceros para la adquisición de divisas, sin identificar proveedores específicos ni definir el mecanismo concreto mediante el cual debía ejecutarse la operación.

En consecuencia, la resolución adoptada por el Directorio constituyó una autorización general para la adquisición de divisas, correspondiendo a la administración y a la conducción institucional posterior la estructuración del procedimiento concreto mediante el cual dicha operación sería ejecutada.

En el marco de dicha autorización general, la administración del Club inició la evaluación de alternativas para realizar la operación, proceso dentro del cual la Gerencia Administrativa Financiera emitió una recomendación técnica señalando que la adquisición y transferencia de divisas debía realizarse **exclusivamente a través de entidades bancarias formales**, evitando la utilización de intermediarios no pertenecientes al sistema financiero formal (anexo 3)

Se presentaron las alternativas de dos bancos autorizados como ser Banco Sol y BCP, sin embargo y adicionalmente se produjo la incorporación del señor **René Cervantes Méndez** como posible canal operativo de la operación.

De la documentación revisada se establece que la inclusión del referido tercero dentro de las alternativas consideradas se produjo a partir de una solicitud formulada desde la Presidencia, a fin de que dicho proveedor sea considerado dentro del análisis de opciones disponibles para ejecutar la operación (anexo 2) donde en el informe de Gerencia General de 16 de enero de 2026, indica textualmente: *"...la tercera, que era una propuesta realizada a través de un tercero no bancario para lo cual Presidencia facilitó a Gerencia General el contacto de un proveedor René Cervantes y se solicitó se incluya en el análisis" [sic].*

Esta circunstancia constituye un elemento relevante dentro del procedimiento institucional seguido, toda vez que la participación del referido proveedor **no se originó en una evaluación técnica previa de la administración**, sino que fue introducida en el proceso administrativo planteado.

Posteriormente, el señor René Cervantes Méndez presentó una cotización que contemplaba una comisión inicial del **2,5% por la ejecución de la operación**, comisión que posteriormente fue ajustada al 1% antes de concretarse la transacción.

Si bien la reducción de la comisión puede interpretarse como una mejora económica de la oferta presentada, no se ha identificado en el expediente la existencia de un procedimiento formal documentado de comparación de propuestas de proveedores similares, negociación institucional o adjudicación que permita determinar con claridad los criterios utilizados para la selección final del canal operativo.

Finalmente, el referido tercero (René Cervantes Méndez) resultó ser el canal utilizado para ejecutar la operación de transferencia internacional de divisas.

iii) Ejecución de la Operación

Conforme a la documentación bancaria incorporada al expediente, el Club de Tenis La Paz procedió a la adquisición de un total de **120.000 dólares**, efectuando pagos en moneda nacional por un monto aproximado de **2.030.000 bolivianos** (anexo 7A y 7B).

Las transferencias en dólares hacia la cuenta institucional del Club de Tenis La Paz en Anchor Bank fueron ejecutadas desde una cuenta del Bank of America perteneciente a la empresa CERVI LOGISTICS CORP LLC, sin embargo, los pagos en moneda nacional efectuados por el Club fueron realizados a la cuenta personal del señor René Cervantes Méndez.

Esta circunstancia evidencia una disociación entre el sujeto que recibió los fondos en moneda nacional y la entidad que ejecutó la transferencia en moneda extranjera, situación que debió haber sido formalmente estructurada y respaldada contractualmente para asegurar la claridad jurídica de la operación y la adecuada trazabilidad financiera de la transacción.

En síntesis, conforme al descargo presentado por el ex Gerente General, la operación habría sido acordada con el señor René Cervantes Méndez y se habría ejecutado en dos etapas.

En una primera instancia, el señor Cervantes —a través de la empresa CERVI LOGISTICS CORP LLC, circunstancia que hasta ese momento no había sido formalmente identificada por la institución— procedió a transferir a la cuenta del Club de Tenis La Paz en Anchor Bank la suma de US\$ 70.000 en fecha 17 de junio de 2025. Una vez verificada la acreditación de dichos fondos en la cuenta institucional, el Club realizó el pago correspondiente por la compra de divisas mediante dos transferencias efectuadas a la cuenta personal del señor Cervantes: Bs 1.000.000 el 18 de junio de 2025 y Bs 184.225 el 19 de junio de 2025.

En una segunda instancia, siguiendo el mismo esquema operativo, el Club recibió previamente una nueva transferencia de US\$ 50.000 y, una vez confirmada la acreditación de los fondos en la cuenta institucional, procedió a realizar el pago correspondiente en moneda nacional mediante una transferencia de Bs 845.875, igualmente a la cuenta personal del señor René Cervantes Méndez (Caja de Ahorro N° 4500258360), como contraprestación por la adquisición de divisas.

No obstante, de la revisión de la documentación bancaria se estableció que los depósitos en dólares hacia la cuenta institucional del Club de Tenis La Paz en Anchor Bank, Estados Unidos, fueron ejecutados desde una cuenta del Bank of America perteneciente a la empresa CERVI LOGISTICS CORP LLC, configurándose

de esta manera una disociación entre el sujeto que recibió los pagos en moneda nacional y la entidad que ejecutó materialmente la transferencia de los fondos en moneda extranjera.

Asimismo, se verificaron dos antecedentes documentales relevantes. En primer lugar, la información obtenida del registro oficial Division of Corporations – State of Florida, entidad encargada del registro corporativo de empresas en dicho Estado, certifica que el representante legal registrado de CERVI LOGISTICS CORP LLC es el señor Ismael Fernández, y no así el señor René Cervantes Méndez (Anexo 6). En segundo lugar, el propio señor Cervantes manifestó expresamente, mediante mensaje de WhatsApp remitido a la institución, que “...legalmente no soy socio ni dueño...” [sic] de la referida empresa (Anexo 10), circunstancia que evidencia que al momento de la ejecución de la operación no se encontraba acreditada documentalmente su representación legal respecto de CERVI LOGISTICS CORP LLC, ni su facultad para actuar en nombre de dicha empresa, y menos aún para recibir pagos en su representación.

Desde una perspectiva jurídica, la estructura utilizada en la operación genera riesgos que debieron ser evaluados previamente. En efecto, el Club de Tenis La Paz, en su condición de persona jurídica, recibió los fondos en dólares desde una cuenta perteneciente a la empresa CERVI LOGISTICS CORP LLC, entidad con personería

jurídica propia. Sin embargo, los pagos efectuados por el Club en moneda nacional no se realizaron a dicha empresa ni a su representante, sino a la cuenta personal del señor René Cervantes Méndez, quien constituye un sujeto jurídico distinto y respecto de quien no se acreditó documentalmente su representación legal de la empresa que ejecutó la transferencia.

La adecuada identificación de la contraparte contractual y la verificación de la representación legal del intermediario constituyen, por tanto, diligencias básicas que debieron ser observadas previamente a la ejecución de la operación, a fin de evitar contingencias jurídicas de esta naturaleza.

iv) Formalización contractual

Según informe de la Gerencia Administrativa Financiera No 003/2006 (anexo 5) copiado in extenso [sic], “... en fecha 29 de octubre de 2025, y luego en fechas 3, 5 y 12 de noviembre de 2025, es decir cinco (5) meses de forma posterior, el Anchor Bank solicitó al club aclaraciones y documentación de respaldo respecto a las transferencias mencionadas.

En respuestas a esas solicitudes y conforme la información disponible a esa fecha, se informó que las transferencias (pagos por la compra) por US\$ 70.000 y US\$ 50.000 fueron realizadas por el Sr.

René Cervantes Méndez por instrucción de Gerencia General con fondos propios del club provenientes del cobro de cuotas ordinarias y admisiones debidamente registrados en la contabilidad institucional [párrafo que debe entenderse como los pagos por la compra de 70.000 y 50.000 dólares que fueron realizados por el Sr. René Cervantes fueron cancelados con fondos propios del Club].

El 5 de noviembre de 2025 personal del Anchor Bank pidió una aclaración de quien era René Cervantes Méndez y cual su relación con el club y quien era CERVI LOGISTICS CORP LLC.

Para atender este requerimiento, en fecha 13 de noviembre de 2025, se remitió a Gerencia General una nota para su firma dirigida a Rene Cervantes para solicitarle formalmente nos envíe documentación de las transferencias realizadas; relación contractual con la empresa que ejecutó la transferencia; nombre y dirección de dicha empresa con la autorización correspondiente. La documentación de parte del Sr Cervantes recién fue emitida por whatsapp el 10 de diciembre de 2025, tomando conocimiento adicional de la relación existente entre el Sr Cervantes y la empresa CERVI LOGISTIC CORP.

Del contrato adjunto (anexo 5) se puede verificar que el Sr René Cervantes Mendez es la persona que firma

por cuenta de CERVI LOGISTIC, sin embargo, según los antecedentes de registros comerciales y declaración propia René Cervantes no es representante, ni dueño ni empleado.

Posteriormente, en fecha 11 de diciembre de 2025, es decir aproximadamente seis meses después de ejecutada la operación, y conforme se señala en el informe citado, se llevó a cabo una reunión entre Presidencia, Tesorería y Gerencia General, en la cual la Gerencia Administrativa Financiera recibió la instrucción de elaborar un documento contractual (anexo 5) entre el Club de Tenis La Paz y la empresa CERVI LOGISTICS CORP LLC, con el objeto de respaldar formalmente la operación realizada, como medida de regularización posterior destinada a cumplir con las exigencias de documentación requeridas por Anchor Bank.

Del contrato adjunto (anexo 5) se verifica que el documento fue suscrito por el señor René Cervantes Méndez en representación de CERVI LOGISTICS CORP LLC. Sin embargo, conforme a los antecedentes obtenidos de los registros comerciales correspondientes y a la propia declaración del señor Cervantes, éste no figura como representante legal, propietario ni socio de dicha empresa, circunstancia que evidencia que al momento de la suscripción del contrato no se encontraba acreditada documentalmente su facultad para obligar jurídicamente a la referida empresa.

En cualquier caso, la adecuada formalización de la operación exigía verificar previamente la representación legal de la persona que suscribe un contrato en nombre de una empresa, diligencia que constituye una verificación básica en cualquier proceso de contratación institucional y que debió haberse realizado antes de la ejecución de la operación.

Desde una perspectiva jurídica, esta estructura genera riesgos que debieron ser evaluados previamente, en la medida en que la contraparte contractual de la operación no queda claramente definida. En un escenario hipotético extremo, al margen de que puedan surgir interrogantes en el Dpto. de Compliance del Anchor Bank, esta situación podría dar lugar inclusive a controversias sobre la legitimidad del pago efectuado, circunstancia que en el derecho civil se vincula con la figura del pago indebido previstas en el artículo 963 del Código Civil, conforme al cual *"quien recibe lo que no se le debía queda obligado a restituir lo que se le ha pagado"*.

v) Valoración de los descargos

Los descargos presentados coinciden en señalar que la operación se realizó en un contexto de alta volatilidad cambiaria, con el objetivo de preservar el valor patrimonial de los recursos institucionales del Club.

Asimismo se señala que la ejecución de la operación se realizó dentro del marco de la Resolución N° 01-14/2025 adoptada por el Directorio.

Sin embargo, del análisis conjunto de los descargos y de los antecedentes documentales del expediente se mantienen como hechos relevantes las circunstancias descritas en el Informe Preliminar, particularmente en relación con:

- El apartamiento de la recomendación técnica emitida por la Gerencia Administrativa Financiera.
- La incorporación posterior de un tercero específico dentro del procedimiento de ejecución de la operación.
- la ausencia de contrato formal previo, regularizado luego de cinco (5) meses.
- la falta de verificación de representación legal del intermediario.

Los descargos presentados aportan elementos de contexto sobre las circunstancias económicas en que se adoptó la decisión de adquirir divisas, pero no desvirtúan los hechos documentales constatados en el expediente.

Esta circunstancia evidencia que la formalización contractual fue realizada con posterioridad a la ejecución de la operación y sin la verificación previa de la representación legal del firmante, lo cual constituye una debilidad procedimental relevante en el proceso de estructuración de la transacción.

vi) Conclusiones

Del análisis integral del expediente se concluye que la operación de adquisición de divisas permitió el ingreso efectivo de los fondos en dólares a la cuenta institucional del Club de Tenis La Paz.

No obstante, el procedimiento institucional seguido para ejecutar la operación presentó debilidades relevantes en materia de formalización contractual, verificación de representación legal y estructuración del proceso administrativo mediante el cual se seleccionó el canal operativo utilizado.

Particularmente, la incorporación de un proveedor específico dentro del proceso de evaluación, la modificación de la oferta económica presentada, la ausencia de contrato previo, la falta de verificación de representación legal y la disociación entre el receptor del pago y la entidad que ejecutó la transferencia constituyen elementos que deberán ser valorados

desde la perspectiva de los principios de diligencia administrativa y resguardo del patrimonio institucional.

En consecuencia, corresponde que los antecedentes descritos sean evaluados por el Tribunal de Honor, órgano competente para determinar si el procedimiento seguido se ajustó a la normativa interna y a los estándares de prudencia administrativa que deben regir la gestión institucional del Club.

vii) Remisión

En cumplimiento de las atribuciones de fiscalización establecidas en los Estatutos del Club de Tenis La Paz, esta Fiscalía remite el presente **Informe Final, junto con el Informe Preliminar y los descargos presentados**, al Tribunal de Honor para su conocimiento y evaluación conforme a la normativa interna de la institución.

Es cuanto tengo a bien Informar

Rolando Sandy Valencia
FISCAL GENERAL



Club de Tenis La Paz

Pasión x Vivir

COORDINACIÓN GENERAL

Iván Ariñez

EDICIÓN

Kurmi Soto Velasco

**DISEÑO Y
DIAGRAMACIÓN**

BRAND POPULI

FOTOGRAFÍA

CTLP

www.ctlp.bo

