

20
21 **ME**
MO
RIA



El año 2019 inició el sueño de crear la mascota corporativa para el CTLP a partir de la filosofía institucional. Un gran desafío iniciaba tras el inicio del desarrollo de un nuevo recurso para idear nuevas maneras de acercarse a los socios. El personaje debía ser un elemento de integración, emoción positiva y humanizar nuestros valores para fortalecer los lazos entre socios, promoviendo la salud de sus familias a través de actividades deportivas, sociales y culturales.



Así, iniciaban los primeros trazos y varios bocetos para encontrar a nuestro personaje:



20
21
MEMORIA



Índice

1. Carta del Presidente	07
2. Informe anual	13
2.1. Informe del Avance del Plan de Desarrollo Institucional del Club de Tenis La Paz (CTLP)	15
2.2. Gestión de Conservación de las Sedes	22
2.3. Gestión en Servicio al Socio	45
2.4. Gestión de los Eventos Sociales	49
2.5. Gestión de Sistemas	53
2.6. Gestión de Talento Humano	55
2.7. Gestión de Marketing y Comunicación	57
2.8. Gestión Deportiva	61
3. Directorio	83
4. Informe de Tesorería y Estadísticas	87
5. Informe del Auditor Independiente	105
6. Informe del Fiscal	125
7. Anexo: Resultados deportivos	133

01 **Carta del
Presidente**



01 Carta del Presidente

Estimados socios y amigos, me dirijo a ustedes una vez más, para presentar la Memoria Institucional de la gestión 2021, luego de tres años en la presidencia del Directorio de nuestro querido Club, con la satisfacción de haber alcanzado junto con los directores que me acompañaron durante este tiempo y la planta ejecutiva, importantes logros en beneficio de nuestra comunidad, a pesar de las enormes dificultades provocadas por factores externos políticos y sanitarios. Durante la gestión 2021 y por segundo año consecutivo, se realizaron todos los esfuerzos para implementar medidas y protocolos de bioseguridad certificados bajo normas internacionales precautelando la salud de nuestros socios y de sus familias, no sólo con equipamiento, materiales, dotación de pruebas de antígeno para detección y prevención, sino también realizando todos los esfuerzos para instalar el único punto de vacunación masiva en un club deportivo privado, en el que se administraron más de 3.000 vacunas a socios y no socios, cumpliendo de esta manera una importante labor de Responsabilidad Social.

Durante el 2021 se instaló nuestra propia planta de generación de energía fotovoltaica, la más grande instalada en la ciudad de La Paz, como una medida importante para lograr la eficiencia energética, a través de una reducción en costos que permiten que el sistema sea autofinanciado en su totalidad y el uso de energías renovables amigables con el medio ambiente. Actualmente este nuevo sistema nos permite alcanzar hasta un 70% de consumo de energía de fuente renovable, proyectando al club como una institución moderna y comprometida con el desarrollo sustentable.

El 2021 fue una gestión desafiante, puesto que los efectos de la desaceleración económica provocada por la pandemia y la incertidumbre respecto a su evolución

nos llevaron a implementar importantes medidas como la terciarización de servicios y ajustes en la estructura del personal, que nos permitieron afrontar económicamente esta gestión de manera favorable.

Dadas las condiciones económicas aun complejas, fue necesario reforzar nuestro departamento de cobranzas, enfocando sus labores de manera proactiva, para brindar soluciones y opciones de pago personalizadas para cada socio del Club. Se contactó individualmente con cada socio brindándole alternativas de pago acorde a sus posibilidades.

El sistema en línea se consolidó como la herramienta de reservas más utilizado en el Club, incrementándose el número de interacciones también en servicios no deportivos, como el alquiler de parrilleros y camping.

Potenciamos nuestros canales de comunicación digital con los socios, desarrollando piezas audiovisuales de alta calidad técnica y narrativa, las mismas que ayudaron a transmitir de manera efectiva mensajes a los socios en tiempos de pandemia.

La gestión eficiente de nuestros recursos permitió terminar la gestión con un superávit mayor a un millón de bolivianos, lo cual constituye un importante logro que nos diferencia de otras instituciones similares que lamentablemente atraviesan dificultades económicas preocupantes, y nos permite mirar el futuro con optimismo, y con la confianza de que nuestro club se encuentra preparado para enfrentar cualquier dificultad sin afectar su sostenibilidad.

La percepción de valor y satisfacción de los servicios provistos por el Club de parte de nuestros socios es un desafío permanente, motivo por el cual en esta gestión se continuaron realizando mediciones que nos permiten implementar mejoras y ajustes continuamente. Los resultados de estas mediciones evidenciaron una mejora en la percepción de calidad de los servicios. Por otra parte, se realizó una segunda auditoría de seguimiento a cargo de la TUV, cuyo informe refleja la inexistencia de "no conformidades".

Por otra parte, y de acuerdo con lo planificado se inició la implementación de las normas 10000 de Servicio y Calidad de la ISO, con el fin de mejorar la atención de quejas y sugerencias con la finalidad de prestar siempre un mejor servicio al socio.

Durante la gestión 2021 se organizaron 44 eventos deportivos dentro y fuera de nuestras instalaciones en los que participaron 2.578 deportistas, consolidando al club como una institución activa e inclusiva en el ámbito deportivo nacional. La cantidad de alumnos asistentes a las distintas escuelas deportivas tuvo una recuperación importante, alcanzando la cantidad de 535 alumnos en las diferentes escuelas, que obtuvieron resultados sobresalientes a nivel local, nacional e internacional.

Con el apoyo y participación activa e invaluable del Comité de Asesoramiento y Planificación (CAP) restituido en nuestra gestión, y la participación de la gerencia de proyectos, se ejecutaron varios proyectos de infraestructura y de diseño siendo uno de los

más importantes el diagnóstico y zonificación de las sedes de La Florida y de Huajchilla, trabajo que consideró la afluencia, las necesidades de infraestructura, equipamiento y la proyección futura de las distintas áreas del Club. El resultado de este trabajo permitió identificar las fortalezas, debilidades, requerimientos y propuestas de mejora de la infraestructura del Club.

Se iniciaron los trabajos para la ampliación de la tercera planta del Complejo Fitness Total (CFT) y se construyó un nuevo espacio de equipamiento de la piscina descubierta, lo que permitió reubicar los equipos, permitir una ampliación importante del área de peso libre y mejoras en los sistemas de ventilación. Se realizó la ampliación del área de ciclismo indoor (Spinning) acorde a los requerimientos de la disciplina y de quienes practican habitualmente esta disciplina. Los equipos para la actividad de Pilates fueron acondicionados y la sala fue ampliada para contar con un espacio adecuado a las necesidades de esta actividad deportiva.

Actualmente se encuentra en plena ejecución la construcción de un nuevo Punto de Atención al Socio en un sector estratégico del club que se encontraba subutilizado y del Refugio del Bloque 1 de las Canchas de Tenis el cual una vez inaugurado en los siguientes días, se constituirá en un espacio privilegiado para presenciar los partidos desarrollados en las canchas de tenis y desarrollar distintas actividades sociales y de confraternización. Se realizó una remodelación profunda del Salón Central del club, mediante el cambio y reacondicionamiento de mobiliario y del piso de madera, refacción del solarío, implementación de sonido, bar con equipos modernos de cafetería, y elementos de decoración a cargo de una reconocida diseñadora de interiores. La remodelación realizada entre otros beneficios nos ha permitido generar las condiciones para llevar adelante un proceso de selección de un sub concesionario con reconocimiento local para la atención de desayunos, cafetería y eventos, el cual iniciara actividades en el corto plazo con el objetivo de incrementar el aprovechamiento del principal salón del club.

Se contrató una empresa especializada en sonido para la implementación de un sistema para evitar la reverberación en el Polifuncional del club, que permitirá eliminar el eco que impide la celebración de una mayor cantidad de eventos sociales, culturales y de diversa índole en este espacio.

Se iniciaron las obras para dotar de un nuevo ingreso a la Sede de Huajchilla, con el objetivo de brindar una mejor imagen, comodidad y seguridad en el control de ingreso, las cuales serán concluidas también en los próximos días.

Se trabajó en otros proyectos a diseño final, como la intervención del área de fútbol con la construcción de graderías, vestuarios, terrazas, gabinete médico y la implementación de un Sports Bar, proyecto que será de gran impacto por la cantidad de socios vinculados con esta disciplina, la remodelación del casillero de damas en el área del CFT, y el bloque de Servicios y Mantenimiento.

Se dieron los primeros pasos en el concepto de proyectos como ser el mejoramiento del ingreso peatonal y vehicular de la sede La Florida, proyecto de baños y cambiadores para niños incluyendo una sala de lactancia y un proyecto para salas de entrenamiento para esgrima; los mencionados proyectos serán incorporados en la agenda del CAP para su desarrollo durante la gestión 2022.

A través de una importante encuesta de socios efectuada en la gestión que concluye, se ha podido establecer una priorización de los proyectos que deben ser planteados a corto y mediano plazo en la Sede de Huajchilla; los proyectos que cuentan con el apoyo mayoritario de los socios son: piscina recreativa, cabañas familiares, cabañas grupales, y ampliación del restaurante Las Buganvillas.

A la fecha, se ha revisado la zonificación de Huajchilla para determinar la mejor ubicación de cada uno de estos proyectos y contando con la aprobación de Directorio, se ha iniciado los estudios correspondientes. Es labor del CAP establecer los términos de referencia con el objeto de contratar la consultoría de pre-inversión durante la gestión 2022.

No me queda más que agradecerles a todos ustedes por haberme dado el privilegio de presidir el Directorio del Club de Tenis La Paz durante este tiempo, estoy convencido que los aciertos y logros sobrepasaron enormemente los errores que pudieron haberse cometido durante nuestra gestión, y como resultado dejamos un club en mejores condiciones en muchos aspectos que son desarrollados en esta Memoria, al igual que lo hicieron todos los directores que nos antecedieron, gracias a quienes contamos hoy con una institución que nos llena de orgullo.



Dr. Diego Böhr Arana
PRESIDENTE



02

Informe Anual

2.1

INFORME DEL AVANCE DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DEL CLUB DE TENIS LA PAZ (CTLP)

Llegamos al término del segundo año en el cual el desarrollo de las actividades del Club de Tenis La Paz (CTLP) está alineado al Plan de Desarrollo Institucional, el mismo que nos llevará a encarar el Centenario de nuestra querida institución con un Club moderno, equipado, con excelencia en el servicio al socio y económicamente estable.

El 2021 transcurrimos también nuestro segundo año de emergencia sanitaria, en el que nos esforzamos en tener un retorno seguro a nuestras labores, especialmente enfocadas a la normalización de las actividades deportivas, el crecimiento sostenido de alumnos en nuestras escuelas deportivas y la realización de torneos internos, departamentales, nacionales e internacionales, sumando estrictas medidas de bioseguridad a la excelencia en la organización de los mismos. Asimismo, se realizaron miles de pruebas de antígeno nasal de manera preventiva, especialmente en los grupos más vulnerables del COVID-19, consiguiendo de manera positiva evitar cualquier brote de la enfermedad en nuestras instalaciones. Nuestro Club en la gestión del 2021 se sumó a la campaña de vacunación contra el COVID-19, con el objetivo de contribuir a frenar la pandemia que azota a todo el planeta, poniendo a disposición de la población paceña nuestras instalaciones, personal ejecutivo, de servicio, médico y de seguridad. Estas jornadas se desarrollaron con la excelencia que nos caracteriza, poniendo énfasis en la atención a personas de la tercera edad, con discapacidad y menores de edad. De esta forma, superamos las 3 mil personas vacunadas entre socios y no socios, en

15 jornadas que seguramente quedarán en la historia del Club como uno de los eventos de Responsabilidad Social con nuestra comunidad más importantes hasta la fecha.



De igual manera, el mundo enfrenta desafíos muy importantes para la gestión eficiente de sus recursos naturales y la disminución de la huella de carbono. En esta línea se realizaron importantes avances en la generación de energía renovable para el Club, instalando paneles de energía solar en nuestra Sede La Florida.

Liderazgo y Gobierno Corporativo

Durante la gestión 2021, acatando las medidas de bioseguridad, mantuvimos las reuniones de directorio de manera virtual, superando un centenar de horas de trabajo en las 19 reuniones realizadas.



Para garantizar el correcto desarrollo de las actividades del Club de Tenis La Paz (CTLP), se realizó un permanente seguimiento al cumplimiento de nuestras normativas certificadas por la ISO 9001:2015, auditadas anualmente por la TÜV RHEINLAND. Adicionalmente, se controló el cumplimiento de los protocolos y las medidas de bioseguridad que se implementaron en Club, los cuales fueron certificados por la empresa internacional de auditoría externa INTEDYA, misma que les otorgó una calificación de excelencia.

La medición de resultados del Club, especialmente los relacionados a la satisfacción de los servicios brindados a los socios, el desempeño del personal y el clima laboral se vienen realizando con regularidad mediante métodos certificados internacionalmente como el SERVQUAL, DINESERV y el OCQ. Todas las consultas o mediciones se realizan a través de una herramienta digital que impide la modificación o alteración de los resultados recabados. Esta herramienta fue utilizada para realizar, por primera vez en el CTLP, una serie de consultas abiertas a los socios del Club a fin de obtener la opinión de temas de interés común, para la toma de decisiones en las reuniones de Directorio.

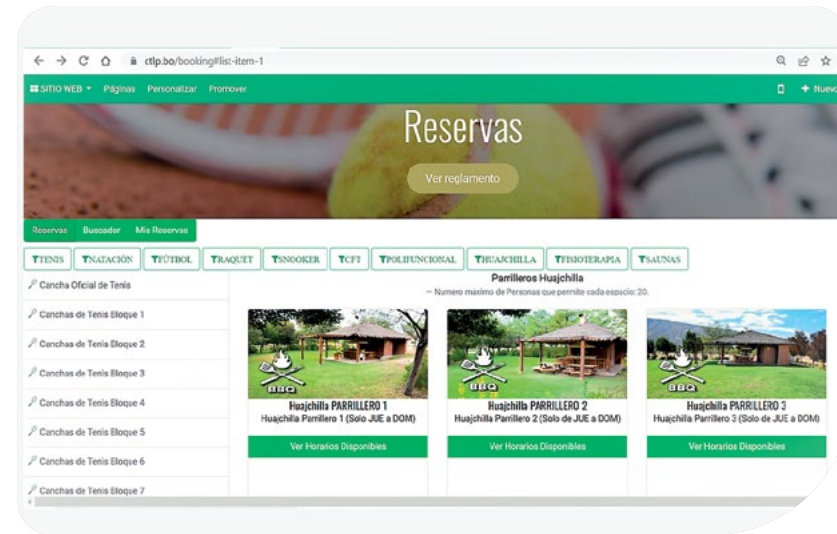
Las herramientas digitales de gestión de actividades y comunicación del Club, paulatinamente van alcanzando la madurez y el objetivo planificado. Una vez concluido el proyecto de cambio del sistema de gestión y administración del Club, las mismas reflejarán una marcada mejora y comodidad en los servicios virtuales para nuestros socios.

Gestión eficiente de los recursos

El 2021 fue una gestión desafiante, pues los efectos de la desaceleración económica post pandemia y la incertidumbre de la evolución de la misma, causaron un estancamiento comercial global.

Los procesos de tercerización de servicios y el ajuste de estructura del personal realizados en el 2020, nos permitieron afrontar económicamente esta gestión de manera positiva. Dadas las difíciles condiciones económicas en esta gestión, fue necesario reforzar nuestro departamento de cobranzas, intentando dar soluciones y opciones de pago personalizadas para cada socio del Club. Se contactó individualmente a cada socio, brindándole alternativas de pago acorde a las posibilidades.

El sistema on-line se consolidó como el canal de reservas más utilizado en el Club, incrementándose el número de interacciones en servicios no deportivos, como el alquiler de parrilleros y camping.



Potenciamos nuestros canales de comunicación digital de los socios, desarrollando piezas audiovisuales de alta calidad técnica y narrativa, las mismas que ayudaron a transmitir de manera efectiva el mensaje a los socios en tiempos de pandemia.

Cultura de Excelencia en el Servicio

La satisfacción del valor percibido de los servicios del Club por nuestros socios es un desafío permanente. En esta gestión se continuó con las mediciones progresivas certificadas a nivel internacional, como ser SERVQUAL y DINESERV. De esta manera la opinión del socio es sistematizada y los resultados son la base para el desarrollo del POA respecto a la gestión de acciones para mejorar nuestro servicio al socio.

El siguiente paso para lograr la certificación de la Norma ISO 10000 que gestiona la mejora continua en la satisfacción del socio. Este proceso incluye un mapeo de los puntos determinantes de experiencia del socio, mismos que permiten actuar de manera directa en la excelencia de atención.

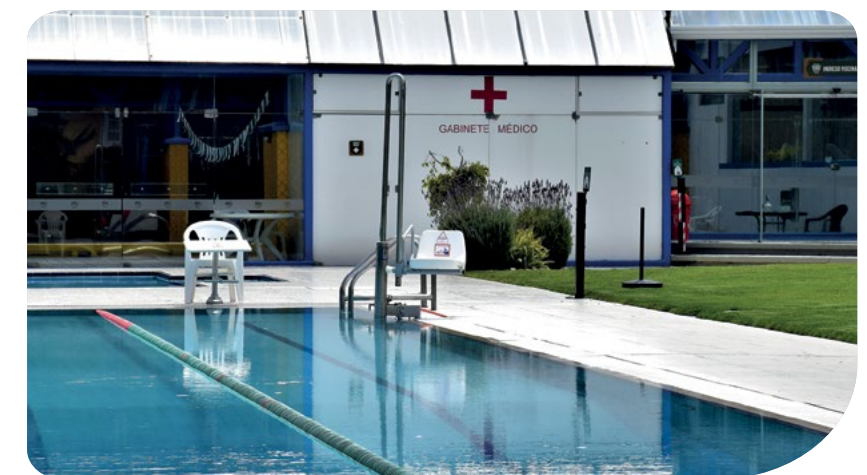
Para tal efecto, se han destinado recursos humanos especializados como primera línea de contacto en la atención de requerimientos y atención de los socios, permitiendo realizar

consultas y reclamos de manera presencial en el Punto de Atención al Socio o mediante una línea WhatsApp exclusiva.



Es importante también remarcar el continuo monitoreo de los servicios que brindan los concesionarios tercerizados en alimentos, servicios y deportivos. Esto con el fin de garantizar el servicio de calidad en estas instalaciones.

Por su parte, se ha desarrollado un plan de accesibilidad horizontal y vertical para que nuestros socios de edad avanzada, mujeres en gestación y personas con capacidades especiales o movilidad restringida, puedan visitar y desplazarse por nuestras instalaciones de manera cómoda y segura. Asimismo, se ha puesto en marcha el ascensor de acceso al Comedor Central, una plataforma de acceso hidráulico a la piscina descubierta y la instalación de puertas de apertura automática en la mayoría de accesos a las instalaciones del Club.



Paralelamente, una importante cantidad de recursos económicos y humanos se destinaron al cumplimiento estricto de los protocolos de bioseguridad, los mismos que son monitoreados por personal denominado OFICIAL COVID.

Un avance muy significativo en esta gestión, que demandó una importante asignación de recursos humanos y tiempo de desarrollo, fue la implementación del nuevo sistema de gestión administrativa y contable del Club. Este renovado sistema contará con un código abierto para el desarrollo de nuevas aplicaciones personalizadas, así como el acceso sistematizado al Gerenciamiento de la gestión de nuestros Socios (CRM) y un módulo de Inteligencia de Negocios, incluido aplicaciones para celular. Todo esto con el fin de mejorar la toma de decisiones en el Club a corto, mediano y largo plazo, y que el socio tenga a disposición el Club en cualquier lugar y a cualquier hora.

Gestión efectiva de las operaciones

Los trabajos de mantenimiento realizados durante la pandemia iniciada el 2020, permitieron que la disponibilidad de nuestros servicios se vea muy pocas veces interrumpidos durante esta gestión.

El 2021 se realizó un riguroso mantenimiento de grifería, tuberías, iluminación e instalaciones de los vestuarios del CFT. Asimismo, dando continuidad al proceso de modernización del Club, se realizó la refacción completa del casillero central varones, cambiando la totalidad el mobiliario, pisos, techos, mesones y bancas, además del reacondicionamiento de los casilleros.



Por su parte, con el objetivo de precautelar la seguridad de los socios, se continuo con la poda de algunos árboles de la Sede La Florida.

En cuanto a la bioseguridad, se implementaron pruebas preventivas de detección del COVID-19, cumpliendo un cronograma estricto de control a los alumnos de las escuelas deportivas, así como al personal con sospechas de contagio y a los contactos laborales estrechos. Se alternaron los equipos de alto contacto con el socio, para que de esta manera disminuyera la posibilidad de contagio entre personal de similar responsabilidad en el Club.



Se realizaron gestiones para que el 100% del personal del Club se encuentre vacunado contra el COVID-19 con esquema completo. Esta acción se tradujo en una disminución en los casos graves de COVID y permitió no lamentar el fallecimiento de empleados del Club. Se consolidaron las actividades al aire libre como Zumba, Yoga, Body Combat, Strong y Top Ride, disciplinas que abarrotaron nuestros jardines y espacios al aire libre de actividad deportiva, música y movimiento.

Respecto a nuestro tradicional almuerzo de Bienvenida a los Socios Eméritos, éste fue realizado por segundo año de manera virtual, permitiendo que los mismos puedan recibir sus plaquetas de reconocimiento, pines, regalos conmemorativos y disfrutar de la gastronomía del Comedor Central que envió un menú gourmet mediante delivery a los domicilios de los socios eméritos. Adicionalmente, éstos pudieron disfrutar de un Show de entretenimiento al finalizar el mismo.



Finalmente, pese a las restricciones propias de la pandemia, el 2021 pudimos cumplir con la organización de 3 torneos internacionales de tenis: el World Tennis Tour J5, el torneo COSAT y tuvimos la gran satisfacción de haber organizado el Torneo Billie Jean King Americas Group II, recibiendo felicitaciones y una excelente calificación por el Árbitro Internacional y un agradecimiento especial de las jugadoras del equipo Bolivia, que contó con la presencia de una jugadora socia del Club.

2.2 GESTIÓN DE CONSERVACIÓN DE LAS SEDES

CONSEJO DE ASESORAMIENTO Y PLANIFICACIÓN - CAP
Conformado por :

Arq. Jennifer Shepard
Arq. José Aranguren
Ing. Oscar Chávez
Ing. Juan Pablo Escobari
Dr. Diego Böhr

Durante la gestión 2021 y a pesar de las dificultades impuestas por la pandemia del COVID-19, el CAP ha mantenido sus actividades de manera regular junto al área de Proyectos del Club para poder cumplir con los objetivos propuestos y para atender las tareas solicitadas por Directorio, conforme se expone de manera sucinta en el presente informe.

1. Diagnóstico y Zonificación

El Diagnóstico Integral del CTLP, Sede La Florida, es una herramienta implementada por el CAP en la gestión 2020, la cual se aplica sobre una zonificación bien definida para ordenar el análisis y realizar el estudio de las diferentes problemáticas. Se analiza en términos de infraestructura, función y espacio las debilidades y fortalezas, se actualiza constantemente los requerimientos de los usuarios y se plantean las posibles soluciones para que se tomen en cuenta durante el desarrollo de proyectos bajo una mirada integral.



Por ejemplo, en base al diagnóstico del SECTOR B (Complejo Piscina y el Complejo CFT), se han elaborado proyectos que atienden los requerimientos de las siguientes disciplinas: peso libre, peso integrado, cardio, musculación grupal, Zumba o Strong by zumba, Body Combat, Pilates, ciclismo indoor y apoyo a escuelas deportivas.

En concreto y como se verá más adelante, se ha proyectado una sala múltiple en la tercera planta de la ampliación del gimnasio, se han elaborado los proyectos de ampliación de la sala de ciclismo indoor, de la sala de peso libre y de la sala de Pilates, logrando un impacto favorable sobre más de 350 usuarios.

2. Obras ejecutadas o en ejecución

2.1 Tercera planta de la Ampliación Gimnasio

El CAP ha realizado el seguimiento oportuno al Consultor contratado para el desarrollo del proyecto bajo la premisa de obtener una sala libre de obstáculos (sin columnas intermedias) y correctamente integrada a la planta alta de la edificación antigua del gimnasio; un espacio funcional para la ocupación de cualquier actividad y cuidando desde luego las condiciones de ventilación natural, ventilación forzada, iluminación, capacidad de oxígeno (altura libre piso-cubierta), así como una serie

de detalles constructivos que fueron solicitados e integrados al proyecto con la finalidad de mejorar la calidad del espacio.



De la manera indicada se ha llegado a obtener un proyecto con área útil de 220 m² y cuya función fue analizada tomando en cuenta las estadísticas de asistencia de usuarios de diferentes disciplinas en sus diferentes horarios, así como sus necesidades, concluyendo que la función debe ser dada con la finalidad de beneficiar el mayor número de usuarios; en consecuencia, se define la función de la tercera planta de la ampliación del gimnasio como sala múltiple. No se prevé la disposición de equipos fijos, sino simplemente de materiales de entrenamiento que se almacenarán en Racks adecuados.

La selección y contratación de la empresa constructora será objeto de la CONVOCATORIA PRO01/2022, previendo el inicio de obra a principios de la gestión 2022.

2.2 Nueva sala de máquinas del Complejo Piscina y ampliación de la sala de peso libre

El Departamento de Mantenimiento del Club programó para el último trimestre del año el cambio de los equipos en la sala de máquinas del Complejo Piscina. Aprovechando esta situación, el CAP inició el proyecto de una nueva sala de máquinas para liberar este importante espacio de 40m² e integrarlo a la sala de peso libre en la planta baja del gimnasio.

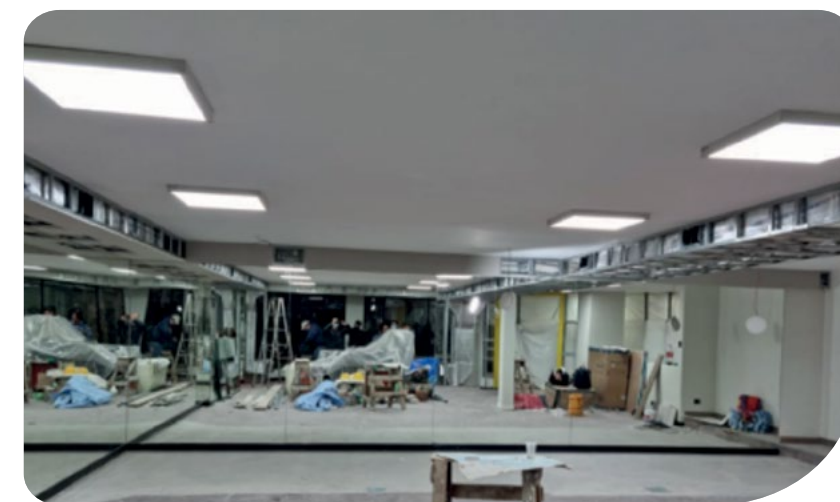
El Directorio impulsó este proyecto y el 28 de octubre de 2021 se iniciaron las obras a través de la empresa seleccionada conforme a los procedimientos del Club. Los trabajos se desarrollaron adecuadamente, cuidando todos los detalles con el objetivo de lograr espacios funcionales y de calidad. La sala de máquinas fue entregada con los equipos operativos, resolviendo de esta manera una de las debilidades establecidas durante el diagnóstico de la sede La Florida desarrollado

por el CAP, constituyéndose desde entonces en el instrumento que orienta las inversiones en el Club con el propósito de atender los requerimientos, las debilidades y potenciar las fortalezas presentes en las instalaciones del Club. Una vez liberado el espacio de la antigua sala de máquinas, se iniciaron los trabajos para transformar ese espacio en uno de óptima calidad que formará parte de la sala de peso libre con el propósito de reordenar los equipos y contar con mayor superficie para el ejercicio de esta disciplina.



2.3 Ampliación sala ciclismo indoor

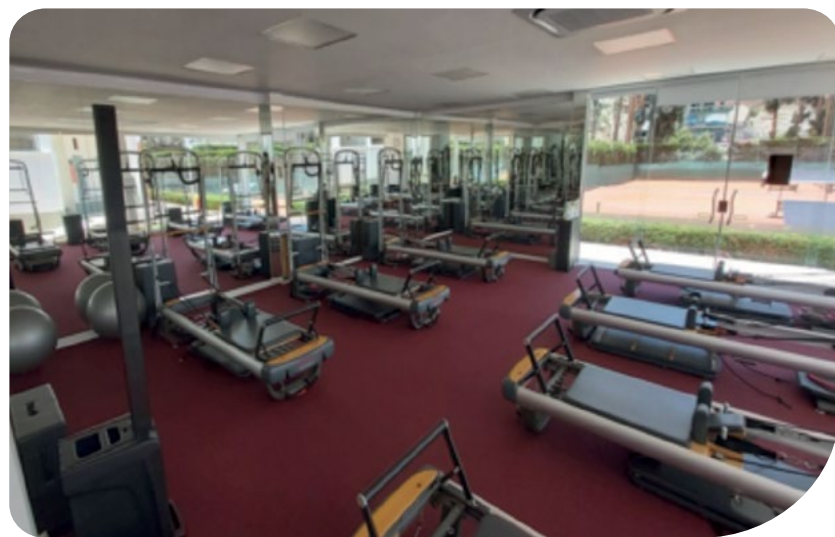
Analizadas las posibilidades de re-funcionalización de espacios, se determinó que la opción de mantener la disciplina en el ambiente actual, efectuando una ampliación previa de bajo costo y que permite incrementar el área de 66m² a 82m², resulta ser la solución más conveniente y de largo plazo. El proyecto contó con el apoyo de Directorio, instancia que impulsó la ejecución de estos trabajos.



Todos los requerimientos de la disciplina fueron relevados a través de reuniones sostenidas con capitania, usuarios e instructores y fueron incorporados en el proyecto de ampliación en actual ejecución.

2.4 Ampliación sala Pilates

Otro trabajo encomendado al CAP por Directorio fue definir un espacio adecuado para la práctica de la disciplina Pilates, las posibilidades fueron analizadas en forma conjunta con los usuarios e instructores, concluyendo finalmente que el espacio actual resulta ser el más adecuado considerando previamente el traslado de la sala de encordado de raquetas para ampliar la sala de Pilates y reordenar los equipos o Camas Reformer en una posición que permita el uso de todas sus funciones.



La intervención fue sencilla y de bajo costo logrando mejorar sustancialmente el espacio para la práctica de Pilates conforme a los requerimientos de los practicantes de esta disciplina.

2.5 Diseño, remodelación y decoración del Comedor Central

Luego del proceso de selección por parte del Directorio, el trabajo fue contratado a la empresa Maya Mac Lean Casas, empresa que realizó el proyecto en su integridad, procedió al diseño y la fabricación del mobiliario nuevo, así como la renovación de algunos elementos del mobiliario existente puesto que uno de los conceptos base del proyecto era el reciclaje. El proyecto y la ejecución fueron supervisadas por el CAP, participando activamente en la toma de definiciones junto con la empresa contratada.

El Club, por Administración Directa, realizó un importante lote de ítems

correspondientes al mejoramiento del espacio. Estas acciones fueron también supervisadas por el CAP.



Durante la entrega definitiva, el CAP aprobó el trabajo, constatando su desarrollo conforme al alcance del proyecto y dentro del presupuesto asignado por Directorio. El salón central fue puesto al servicio de los socios nuevamente el 8 de diciembre de 2021 cumpliendo con las condiciones de calidad esperadas.

2.6 Refugio y Punto de Atención

El Directorio del Club solicitó al CAP la revisión del diseño final de ambos proyectos. Una vez concluida esta labor se lanzó la convocatoria pública PRO02/2021 logrando suscribir contrato e iniciar obras en el mes de diciembre de 2021.



El CAP hace seguimiento en la ejecución de estos proyectos apoyando en la toma de decisiones y planteamiento de las variantes que se requieren.

Recordemos que el punto de atención situado al frente de la cancha 9 de tenis, cuenta con mesa de control durante torneos de tenis, oficina para el punto de atención de socios para cualquier tópico de información, encordado de raquetas y una terraza pergolada como punto de encuentro o zona de espera muy útil en torneos de tenis.

El refugio situado frente a la cancha 1 de tenis consiste en una planta baja donde tendrá lugar una sala con cerramientos de vidrio, baños diferenciados y cocineta adecuadamente equipada. La planta superior consiste en una terraza cubierta, con mobiliario apropiado para espectadores.

2.7 Obras de mejoramiento ingreso sede Huajchilla

La asistencia a la Sede de Huajchilla por parte de socios e invitados es cada vez más importante, en consecuencia, el CAP presentó a Directorio el proyecto de obras de mejoramiento logrando el apoyo del Directorio, asignación de recursos y lanzamiento de la Convocatoria Pública PRO01/2021 para la selección y contratación de la empresa constructora. Se espera la conclusión de las obras dentro del primer trimestre del año 2022.



La obra consiste en dotar de mayor confort evitando colas de vehículos para lo cual, se ha considerado el ensanche de portones y vías, caseta renovada con todo el equipamiento necesario para el control de ingreso; 10m de vías tanto de ingreso y salida pavimentadas, con áreas sombreadas a través de pérgolas y flores; traslado

de depósitos, tratamiento paisajístico mostrando una gran amplitud en jardines laterales y una mejora en letreros y señales verticales.

El proyecto será complementado con el mejoramiento del tramo de acceso desde la carretera hasta la Sede conforme a presupuesto aprobado por Directorio dentro del presupuesto de inversiones de la gestión 2022.

3. Proyectos en cartera

Los siguientes proyectos han sido desarrollados a nivel de diseño final y se encuentran en cartera a la espera de que Directorio de acuerdo a la priorización y disponibilidad de recursos autorice su ejecución:

3.1 Gradería y vestuarios cancha de fútbol La Florida

El proyecto consiste en la implementación de una gradería para 128 espectadores, debajo de las graderías se dispone de dos amplios casilleros, un depósito para material deportivo y una sala de calentamiento.

La pequeña edificación de los actuales casilleros será reconstruida para disponer de un gabinete médico, baños diferenciados damas/varones tanto para jugadores y espectadores, vestuario de árbitros, depósitos y en la planta alta una terraza equipada de un parrillero.

Estas construcciones proyectadas al sur de la cancha de fútbol generará un patio de distribución o espera entre las graderías y el polifuncional el cual contará con una cubierta de vidrio y permitirá integrar todas las edificaciones incluyendo el Snack al cual se podrá acceder más fácilmente a través de un ascensor; el Snack será remodelado al estilo de un Sports Bar.



3.2 Remodelación casillero damas gimnasio

Se trata de una remodelación para poder dotar a casillero damas gimnasio: sauna seco, sauna vapor y área de descanso, además de mantener los ambientes necesarios para vestuarios y baños.



3.3 Bloque de servicios y mantenimiento

Este proyecto también queda en cartera, consiste en la construcción de un bloque para albergar los talleres de mantenimiento, depósitos, lavandería, comedor y baños de personal y otras intervenciones en sectores de interés buscando una re-funcionalización y mejor uso de los espacios.



4. Proyectos en desarrollo

4.1 Complejo piscina y Complejo CFT

El proyecto de mayor envergadura del Club se focaliza en el sector B (de acuerdo a zonificación y diagnóstico realizado por el CAP) con el objeto de dar solución a todas las necesidades urgentes de espacio originadas por el creciente número de usuarios a nivel competitivo, amateur, recreativo y escuelas.

En la gestión que concluye, el CAP ha avanzado con los lineamientos de un proyecto integral del sector B que involucra complejo CFT, complejo Piscina, sauna e hidromasaje, vestuarios, Snack PitStop incluyendo parrillero, terraza y jardín. En la gestión 2022, redactados los términos de referencia, se lanzará la convocatoria pública para la selección de empresas consultoras con la finalidad de contar con un anteproyecto arquitectónico, el cual una vez consensuado, será desarrollado a diseño final con el objeto de ponerlo a consideración de la Asamblea de Socios.

4.2 Otros proyectos sede La Florida

Se dieron los primeros pasos en el concepto de proyectos como ser el mejoramiento del ingreso peatonal y vehicular de la sede La Florida, proyecto de baños y cambiadores para niños incluyendo una sala de lactancia y un proyecto para salas de entrenamiento para esgrima; los mencionados proyectos serán incorporados en la agenda del CAP para su desarrollo durante la gestión 2022.

4.3 Otros proyectos sede Huajchilla

A través de una importante encuesta de socios efectuada en la gestión que concluye, se ha podido determinar los proyectos prioritarios que deben ser planteados a corto y mediano plazo en la Sede de Huajchilla; los proyectos que cuentan con el apoyo mayoritario de los socios son: piscina recreativa, cabañas familiares, cabañas grupales, ampliación del restaurante Las Buganvillas.

A la fecha, se ha revisado la zonificación de Huajchilla para determinar la mejor ubicación de cada uno de estos proyectos y contando con la aprobación de Directorio, se han iniciado los estudios correspondientes. Es labor del CAP establecer los términos de referencia con el objeto de contratar la consultoría de pre inversión durante la gestión 2022.

Mantenimiento de nuestras sedes

En la gestión 2021 la Comisión de Mantenimiento supervisó el desarrollo del presupuesto y cronograma o plan de los trabajos de mantenimiento que se realizaron en el Club de Tenis La Paz (CTLP) de las Sedes La Florida y Huajchilla, para satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes, socios del CTLP. Estos se detallan a continuación.

Mantenimiento del CTLP Sede La Florida

Los trabajos de mantenimiento en el CTLP sede La Florida son varios, por el gran número edificaciones, infraestructura deportiva, áreas verdes, jardines, equipos de uso por los socios y maquinaria, apoyando a actividades sociales, deportivas y culturales.

En este informe se resumen las principales gestiones de mantenimiento.

Canchas de Tenis

Para mejorar la experiencia en la práctica del tenis es muy importante mantener las canchas de polvo de ladrillo en las mejores condiciones. En ese sentido, se realizaron trabajos de acondicionamiento diario y otros trabajos de mejora. Adicionalmente se realizó la protección y restauración del mobiliario como bancas y sillas de árbitro. En coordinación con la Gerencia Deportiva y el Head Pro de la Escuela de Tenis, se realizó el mantenimiento general de las canchas de tenis a lo largo de todo el año, poniendo en óptimas condiciones de uso para nuestros socios del CTLP, con la dotación del polvo de ladrillo para cada cancha de acuerdo a requerimiento. Cabe mencionar que en el CTLP se fabrica el polvo de ladrillo a partir del ladrillo cascote, pasando por un proceso de chancado y molido de ladrillo.



Asimismo, se dio atención a todos los requerimientos y solicitudes de apoyo como armado de carpas e instalación de amplificación, parlantes y micrófonos, utilizados en los campeonatos o torneos de tenis. El más importante del año fue el Torneo Billie Jean King Cup donde se realizó el encapsulamiento o cierre de canchas de torneo por la pandemia del coronavirus, con el apoyo en la instalación y armado de publicidad en la cancha principal, el cual fue un éxito recibiendo las felicitaciones de los participantes, entre ellos el director del torneo, delegaciones, árbitros, etc.



En cuanto a la renovación del equipamiento de las canchas de tenis, se compró tableros o marcadores de score más sus números. De igual modo, se renovaron los números para marcadores de pie, cambio de malla sombra color verde en bloques de canchas y alrededores, la instalación de malla transparente para la separación de canchas de tenis en reemplazo de la malla olímpica que se tenía. Esto para que el socio y el público en general puedan apreciar mejor los partidos de tenis en torneos. Por su parte, se compraron nuevas redes para canchas de mini tenis, mantenimiento de bancas para jugadores y sillas de árbitros; se pintaron postes, barandas y graderías en cancha oficial; se procedió con la renovación de palos singles, la fabricación de rastrillos y escobas con listones madera, la fabricación de regaderas especiales para mantenimiento de canchas de tenis y el mantenimiento preventivo de las máquinas (chancadora y molino) para la extracción del polvo de ladrillo.

En las primeras canchas de cada bloque se realizaron trabajos de direccionamiento de aguas subterráneas con tuberías de drenaje, ya que éstas estaban ocasionando demasiada humedad y hundimiento en las canchas. Paralelamente, al hacer los trabajos de mantenimiento, se hicieron trabajos civiles (elementos de hormigón) como muretes, bordillos, jardineras, cunetas y sistemas de drenaje.



En las canchas del bloque 1 y 2, se hizo la reposición de focos (haluro metálico), de acuerdo al avance tecnológico en el campo de la iluminación que trajo consigo varias modificaciones y opciones para iluminar campos deportivos, mejorando considerablemente la cantidad de luz requerida y bajando los costos con luminarias de menor consumo en tema de Watts. Para la gestión 2022 se tiene presupuestado la renovación de la iluminación a tecnología LED en canchas de tenis del bloque 1 y 2, más la instalación de nueva iluminación en un bloque de canchas. De igual manera, se hizo el cambio de iluminación a tecnología LED en el frontón. Para la renovación del equipamiento en canchas de tenis se tiene presupuestada la compra de redes (7 unidades), tesadores para redes (7 unidades), flejes (7 unidades más clavos de aluminio), limpia flejes o líneas (7 unidades), manguera de 1" (600m) para el riego, rodillos de 60 Kgs. con diámetro de 4" (2 unidades), mallas transparentes, mallas sombras verde y un tablero score electrónico para torneos.

Piscinas, hidromasaje y saunas

El mantenimiento efectuado en la gestión 2021 en las piscinas cubierta y descubierta, hidromasaje y saunas, son trabajos que van desde una limpieza profunda, tareas de albañilería, cerrajería, plomería, electricidad, cambio de juntas de dilatación o sikaflex, mantenimiento de iluminación y luces subcutáneas, pintado de gargantas y bordillos, limpieza de emboquillado entre cerámicas, cambio de cabezales de duchas, monocomandos, ajuste de grifería, mantenimiento de escaleras y otros arreglos menores. Estas labores pusieron las instalaciones en óptimas condiciones de uso, incluyendo los controles diarios del cloro residual, PH y temperatura a través de equipos propios manejados por nuestro personal de área. Asimismo, se realizó el cambio de filtros en piscinas cubierta y descubierta, que es el mecanismo principal de limpieza, purificación del agua, tarea crucial para mantener el agua cristalina y apta para el baño, es decir para tener agua de mejor calidad.

Por otra parte, se hizo la renovación de equipos y maquinaria como calderos, bombas, válvulas, sensores, termostatos, intercambiadores de calor, tableros eléctricos con todo el sistema de protección para equipos y accesorios que forman parte del atemperado del agua una temperatura de hasta 31 grados centígrados. También se hizo la renovación de equipos en sauna seco y vapor, manteniendo una temperatura de hasta 80 grados centígrados. En cuanto al hidromasaje, se hizo el cambio de equipos como bomba, filtro e intercambiador de agua a una temperatura de hasta 40 grados centígrados. Todo esto gracias al sistema de automatización que ahora tienen los equipos.

Por último, se instalaron sillas hidráulicas especiales en las piscinas cubierta y descubierta para el ingreso cómodo de personas lesionadas, con capacidades diferentes y de la tercera edad. Del mismo modo, para la gestión 2022 se automatizará una de las puertas de vidrio en piscina cubierta para el ingreso de personas que utilizan sillas de ruedas, a fin de que sea más cómodo el acceso a la piscina sin que utilicen las gradas.

Es importante indicar que en todos los sectores se cumple con un programa de fumigaciones de saneamiento ambiental, eliminando insectos y roedores, labor realizada por la Empresa Agrosid.

Casilleros

Con el objetivo de brindar confort y comodidad al socio, el Casillero Central de varones entró en un proceso de mantenimiento, mismo que incluyó el cambio de cerámica por porcelanato en paredes y pisos, cambio de cañerías de agua caliente y fría, además de desagüe, cambio de grifería, monocomandos y duchas, cambio de inodoros, urinarios y lavamanos con su mesón en granito. Esto sin mencionar el mantenimiento de puertas, marcos, bancas, colgadores de madera con metal y casilleros metálicos.



En cuanto a los casilleros de piscina cubierta y los casilleros central, oficial y de gimnasio, se renovaron su equipamiento y maquinaria como calderos, tanques de almacenamiento de agua caliente en acero inoxidable, intercambiadores de calor, bombas, hidroceles, termotanques que eran eléctricos y que ahora son a gas a fin de disminuir el consumo de energía eléctrica. También se instalaron tableros eléctricos con todo el sistema de protección para equipos y accesorios que forman parte del sistema de agua caliente y de presión constante para duchas y lavamanos, manteniendo a una temperatura de hasta 50 grados centígrados, todo esto por el sistema de automatización con el que cuentan los equipos.



Equipos y maquinaria

El Club de Tenis La Paz dispone de numerosos equipos y maquinaria que requieren la atención permanente del departamento de mantenimiento para garantizar su correcta operación o funcionamiento. Entre los más importantes tenemos calderos, deshumificador, loza radiante, sistemas hidráulicos, filtros, equipos de aire acondicionado, extractores de aire, bombas, tanques hidroneumáticos, termo tanques, lavadoras, secadoras, intercambiadores de calor, equipos de sonido, televisores, etc. De éstos la gran mayoría fueron renovados en la gestión 2021 y se continuará con este proceso de renovación durante la gestión 2022, ya que aún se tiene equipos que cumplieron su vida útil, los cuales suman más de 10 años de funcionamiento y además generan gastos de mantenimiento muy elevados, porque los repuestos no se encuentran en el mercado nacional y deben ser importados por la antigüedad de los equipos.

Gimnasio y equipo deportivo

En el gimnasio se cuenta con equipos TECHNOGYM y LIFE FITNESS, por lo cual el servicio de mantenimiento de estos equipos lo realizan empresas certificadas

o proveedores únicos de la marca: ELECTRÓNICA INTEGRAL para equipos TECHNOGYM y TECNITRON para equipos LIFE FITNESS.

Snooker, pub bar, sala de tv, sala de directorio y comedor central

En el comedor central se hizo una remodelación general de la mano de Maya Mac Lean, quien brinda una variedad de servicios tales como el asesoramiento en decoración integral, diseño y fabricación de muebles, lámparas y accesorios de muy buena calidad. Sus propuestas para el comedor central fueron hechas con planos en planta, 3D y Renders, para su aprobación de parte del Directorio, con el apoyo del CAP, la gestión de los gerentes de proyectos y de mantenimiento. En el comedor central se hizo una renovación completa de muebles, luminarias, mamparas, macetas con plantas, mantenimiento de piso más plastificado, mantenimiento de termopaneles en solarío, colocado de un nuevo sistema de aire acondicionado y la implementación de un bar café con un equipo de última generación.



Los ambientes del snooker también recibieron la atención necesaria, como el mantenimiento de las mesas de snooker con el nivelado y cambio de paños, reposición de accesorios o equipos de snooker, lavado de alfombras, mantenimiento del sistema eléctrico, cambio de luces, mejorando considerablemente la iluminación en mesas. De la misma forma, se realizó el mantenimiento de extractores y sistema de calefacción, pintado de paredes, mantenimiento del revestimiento de paredes de madera y el cambio de tejas en el techo del snooker, dando solución al problema de goteras.

En el pub bar, sala de TV y sala de directorio se hizo el mantenimiento de muebles en general con el barnizado, tapizado de sillas y barnizado con cambio de paños en mesas de juegos y el cambio de focos quemados. Finalmente, se automatizó

las puertas de vidrio de ingreso principal al snooker y comedor central por temas de bioseguridad, con el objetivo de evitar el contacto directo con las puertas de ingreso para su apertura.

Áreas verdes, jardines y árboles

El servicio de trabajos de mantenimiento de jardines y áreas verdes en el CTLP lo realiza la empresa Paisajes Verdes. Este servicio contempla la reubicación de plantas donde sea necesario, poda, limpieza y formación de plantas, desyerbe y limpieza de jardineras, adición de tierra abonada a jardineras que necesitaban de este material, recuperación de todas las áreas con césped a través del trabajo rutinario de corte semanal, demarcado de bordes, fertilización química y orgánica (invierno), oxigenación, plantado y/o sembrado de césped en lugares pelados y riego diario. Paralelamente, se procedió con la limpieza general en todas las áreas de tránsito de personas, jardineras, césped y todos los rincones del CTLP, incluida la fertilización de las plantas en macetas, cambiando plantas viejas y las macetas ya desgastadas, o adicionando nuevas en lugares estratégicos.



A propósito de lo anterior, informamos que el Club de Tenis La Paz tiene 260 árboles de diferentes especies como eucaliptos y pinos, con más de 30 años de vida, por lo cual anualmente se realiza el mantenimiento correspondiente. Esta labor se la hace por cinco razones principales: saneamiento, estética, seguridad, producción y calidad. Por su parte, en la gestión 2021 el CTLP, precautelando la seguridad de los socios, dependientes, personal y activos del Club, dio prioridad a este aspecto, por lo que con la inspección y autorización de EMAVERDE se realizó la poda controlada de los árboles de la Sede La Florida, evitando así posibles daños humanos y materiales. De esta manera, la familia del Club de Tenis La Paz pueda estar en paz en su Club, sin temor a ser víctima en cualquier momento de la caída de ramas o de alguno de los árboles. Para la gestión 2022 se continuará con

la misma prioridad, ya que la ubicación y la altura de varios de nuestros árboles son un peligro inminente, en infraestructuras, áreas perimetrales, parqueos, áreas comunes y de circulación por socios, invitados y personas externas del Club.

Cancha de fútbol

Al igual que el servicio de mantenimiento de áreas verdes y jardines, el servicio de mantenimiento de la cancha de fútbol en La Florida es realizada por la empresa Paisajes Verdes, con labores específicas para el tratamiento y mantenimiento del césped, respetando los periodos de actividad deportiva en coordinación con la Gerencia Deportiva y el Head Pro de la disciplina de fútbol.



El mantenimiento rutinario durante la actividad deportiva incluye cambio de tepes, fertilización, riego diario, corte de pasto y pintado de líneas en cancha. Así, durante la época de invierno se hizo el mantenimiento de temporada, tepeando sectores dañados, aireación y nivelado de cancha, colocación de abonos. También se realizó la fertilización especial en otoño, colocado de turba y tratamiento para el pasto. Para la gestión 2022 se prevé la compra de mallas para cubrir la cancha de las bajas temperaturas de invierno y así tener una mejor recuperación del césped.

Para el mantenimiento de fin de año se realizó la recuperación de la cancha con el aireado u oxigenación correspondiente, tepeado, nivelación de la cancha, aplicación de la tierra preparada (turba, abono y tierra negra), incluido el regado diario y corte de pasto de dos veces por semana. Adicionalmente, se han cambiado los aspersores de la cancha, se ha hecho un mantenimiento del sistema de riego, pintado de arcos, cambio de redes, mantenimiento a los protectores del muro de contención en el lado este, lado norte, protectores de postes en la cancha y mantenimiento del tablero electrónico de fútbol.

Eficiencia energética

Dentro del plan de compromiso del Club con el entorno ecológico, junto a la Comisión de Medio Ambiente y con el objetivo de disminuir la huella de carbono en nuestro planeta, se realizó la instalación de paneles solares para la generación de energía limpia y responsable con el medio ambiente. La instalación se realizó sin costos de inversión para el Club de Tenis La Paz.

El sistema o planta fotovoltaica cuenta en total con 168 módulos mono cristalinos de alta eficiencia (410W cada uno), alcanzando en total una potencia instalada de 68.8 kWp. Para la instalación de estos módulos fue ocupado un área de 338m². El sistema tendrá una producción anual de 126MWh con un autoconsumo del 100%. De esta manera, el CTLP logrará reducir su factura de luz en aproximadamente Bs. 159.000 por año.



A lo largo de los 25 años de la vida operacional de la planta o sistema fotovoltaico, se lograrán reducir los gases de efecto invernadero equivalentes a 1,240 toneladas de CO₂, para generar el mismo impacto se tendrían que plantar aproximadamente 33,500 árboles y dejarlos crecer por 10 años.

Para la gestión 2022 se tiene proyectado ampliar nuestra planta fotovoltaica o sistema de paneles solares y también hacer las gestiones para la implementación de generadores a gas, para continuar la producción de energía eléctrica propia y autoabastecernos. Por otra parte, se tiene la necesidad de colocar un banco de capacitores para bajar nuestro consumo de potencia y tener un ahorro eficiente de energía eléctrica, con el mantenimiento de transformadores, adecuaciones de tableros eléctricos de control y el levantamiento de planos eléctricos basados en los lineamientos establecidos en la Norma Boliviana NB 777 "Diseño y Construcción de las Instalaciones Eléctricas Interiores en Baja Tensión". Por último, se tiene pensado la implementación de sistemas domóticos.



Mantenimiento del CTLP Sede Huajchilla

Durante la gestión 2021 se realizó un mantenimiento general en las instalaciones, infraestructura, equipos, maquinaria, campos deportivos, jardines, áreas verdes de nuestra Sede de Huajchilla, para que nuestros socios puedan hacer uso de las mismas en buenas condiciones de operación y así satisfacer sus necesidades y expectativas. Todo esto con el apoyo de la Comisión de Mantenimiento que supervisó el desarrollo del presupuesto y del cronograma o plan de los trabajos de mantenimiento tanto en actividades sociales, deportivas como culturales, según se detalla a continuación.

Cocina y Comedor "Las Buganvillas"

En la cocina del Comedor "Las Buganvillas" se hizo el mantenimiento del sistema eléctrico, cambio de tomas eléctricas, interruptores, cambio de luminarias quemadas, el pintado de paredes y techo, mantenimiento preventivo del calefón de agua caliente para el lavado de platos y otros en cocina. En este mismo comedor se hizo el mantenimiento de muebles y enseres, reparación y barnizado de sillas, con la reposición de vidrios en mesas.



Áreas verdes y jardines

Al igual que la Sede de La Florida, en nuestra Sede de Huajchilla la empresa Paisajes Verdes realizó el servicio de mantenimiento de jardines y áreas verdes, con la reposición y reubicación de plantas donde era necesario, más la poda, limpieza y formación de plantas, desyerbe y limpieza de jardineras, incluida la adición de tierra abonada y lama a jardineras que necesitaban de este material. Por su parte, se recuperaron de todas las áreas con césped a través del trabajo rutinario de corte semanal, demarcado de bordes, fertilización química y orgánica (invierno), oxigenación, plantado y/o sembrado de césped, riego diario, limpieza de manera general en todas las áreas de circulación, jardineras, césped y todos los sectores de la Sede. También se procedió con la fertilización de las plantas en macetas, cambiando plantas viejas y macetas ya desgastadas, además de incluir nuevas plantas en macetas en lugares estratégicos.

Cancha de fútbol

Durante la cuarentena rígida nuestra cancha de futbol sufrió un deterioro. Con respecto al servicio de mantenimiento de la cancha de fútbol, al igual que el mantenimiento de áreas verdes y jardines, esta labor fue encomendada a la empresa Paisaje Verdes, la cual hizo trabajos de limpieza o deshierbe de la pista atlética, aireación y nivelación de cancha, aplicación de lama, turba, abono y tierra negra, más el riego diario y el corte de césped correspondiente para ponerla en óptimas condiciones de uso.

Para el manteniendo de temporada de invierno se efectuó el tratamiento de fertilización invernal, que consiste en la protección contra heladas, corte semanal del césped, nivelación superficial, demarcado del césped o líneas de cancha de acuerdo a requerimiento. Igualmente se procedió con trabajos de tepeado, control de aspersores, verificación del buen estado y funcionamiento de los mismos, control fitosanitario y estimulación al crecimiento y fertilización química del césped cada quincena de cada mes. Esto con el objeto de tener de manera permanente un césped fuerte y con buen aspecto estético.



Parrilleros

En los parrilleros se hizo el mantenimiento de muebles, reparación de parrillas y braseros, limpieza y pintado de chimeneas tipo extractores. Asimismo, se provisionó nuevos braseros para carnes a la cruz y también hamacas para que nuestros socios tengan un descanso reparador.

Pista o circuito de automodelismo

En coordinación con la Gerencia Deportiva y el capitán de la disciplina, se realizaron trabajos de mantenimiento al circuito de automodelismo, como el nivelado, el riego y la aplicación de carpícola y arcilla, incluida la atención de todos los requerimientos y solicitudes de apoyo como armado de carpas e instalación de amplificación, parlantes y micrófonos utilizados en las competencias y eventos de automodelismo. También se hizo una modificación a la pista o circuito de acuerdo a planos presentados por el capitán de la disciplina.

Circuitos de eco trail, vías y parqueos vehiculares

En este rubro se hizo el mantenimiento general de todos los circuitos de eco trail con la limpieza, nivelación, relleno de huecos, demarcación y pintado de piedras que delimitan los circuitos. Adicionalmente, se procedió con la reparación de puentes, barandas y gradas, haciendo que los caminos sean seguros y aptos para la caminata de niños y adultos mayores.

La antigua pista de cuadratrack fue restaurada y adecuada para el circuito de ciclismo en Mountain Bike y Cross Country, con la limpieza, nivelación, relleno de huecos, demarcación y pintado de piedras que delimitan la pista, más la implementación de nueva señalética.



También se hizo el mantenimiento de vías y parqueos vehiculares con el nivelado, compactado y la aplicación de grava como recubrimiento superficial, incluido el pintado de probetas que delimitan la vía vehicular y el cambio de señalética correspondiente.

Jatatas

En la gestión 2021 se hizo el mantenimiento a las jatatas de los parrilleros, horno de barro, play ground, cancha de beach ball y otras que se encuentran en áreas comunes de circulación. También se hizo la implementación de nuevas jatatas en la cancha de fútbol, mini golf, canchas de paleta o frontón y pista o circuito de automodelismo. Para la gestión 2022 se fabricarán nuevas jatatas en la cancha de tenis y otra en la cancha de fútbol.

Mini golf

En el área del mini golf se hizo el cambio del pasto sintético, el mantenimiento de pérgola, lijado y barnizado de muebles, mantenimiento de baños con el pintado de paredes y cambio de grifería.



Eficiencia energética

Al igual que en la Sede La Florida para la gestión 2022 se hará la instalación de paneles solares en el parqueo de nuestra Sede de Huajchilla, con el propósito de generar energía limpia y responsable con el medio ambiente. La instalación se realizará sin costos de inversión para el Club de Tenis La Paz.

2.3 GESTIÓN EN SERVICIO AL SOCIO

La gestión 2021 se ha caracterizado por ser una transición hacia procesos y servicios de excelencia que nuestro Directorio ha impulsado de forma constante y elevando los estándares del Club de Tenis La Paz (CTLP).

Desde el inicio de la gestión, el compromiso con la seguridad y el bienestar de los asociados se ha visto reflejado en acciones muy concretas que han marcado la coyuntura nacional y mundial. La administración de vacunas, la implementación de procesos de atención al socio, la digitalización total de documentación referida al área de servicios, la renovación con proveedores con estándares elevados, el control de la seguridad e ingresos al Club con un muestreo estadístico casi sin margen de error y la calidad de atención reflejada en la percepción del socio en cada sector del Club son prueba fehaciente y documentada del trabajo realizado.

Aparte de lo mencionado, cabe destacar que el Club ha diseñado, para su aplicación en un futuro próximo, su programa de RSE en alianza con la Sociedad San José –institución centenaria– a partir de la cual, además de la preocupación y compromiso por la sociedad en su conjunto, el Club comienza a hacerse responsable de cada uno de los impactos generados a consecuencia de sus operaciones en el medio ambiente, trabajadores, sociedad y todas las partes involucradas. Este programa, visionado para ser certificado hasta la gestión 2025, permitirá al Club no sólo ser una vez más el referente y pionero en las nuevas exigencias que demanda la sociedad moderna, sino que servirá para otorgar al CTLP el permiso de operaciones societaria en ambas sedes (La Florida y Huajchilla), protegiendo su patrimonio. Asimismo, mejorará sus procesos de eficiencia energética y laboral, preverá los intereses de su principal stakeholder: el socio, y, sobre todo, se constituirá en la base por la cual pueda elevar sus operaciones tradicionales a un nuevo nivel donde se piense y actué en función a los intereses generales del Club y su masa societaria en conjunto.

1. Compromiso con la salud

Desde el inicio de la pandemia y a través de toda la gestión 2021, el Club ha demostrado su compromiso con la salud de sus socios bajo el concepto de que es parte de la sociedad en su conjunto. Entonces, si desea minimizar los riesgos relacionados con el COVID-19 a sus socios, también debe hacerlo con la comunidad cercana.

En este sentido el Club ha mantenido un gabinete médico compuesto por profesionales altamente capacitados durante todo el año a disposición de sus socios y familias. Gabinete que, pese al incremento de funciones como por ejemplo la telemedicina cuando ha sido requerida, propició la toma de más de 8000 pruebas rápidas para detectar el SRAS-COVID-19. Estas tareas de asesoramiento, capacitación, prevención e incluso atenciones de emergencia dentro y fuera del Club, no han tenido un incremento en el presupuesto anual

del CTLP, debido a las negociaciones llevadas a cabo y sobre todo al compromiso y cariño para con el socio por parte de los médicos a la cabeza de nuestra Dra. Giovanna Urquiza.



Las pruebas rápidas realizadas a socios, sus familias e incluso a sus trabajadores cercanos y a los colaboradores del Club, asociadas a una rápida detección y aplicación de nuestros protocolos de bioseguridad por contactos cercanos, han dado los resultados esperados: la tasa de contagio en la zona de La Florida que abarca el Club ha sido una de las menores de acuerdo al mapa de calor del municipio de La Paz, a pesar incluso de que el Macrodistrito Sur constituye actualmente en el de más alto nivel de contagio por casos confirmados por cada 100 habitantes, situación que no es una casualidad y tiene que ver con el trabajo realizado. Es así que el Club no ha tenido la necesidad de cesar operaciones en ningún momento, horario o sector como ha sucedido con casi todas las instituciones públicas y privadas, sobre todo en la cuarta ola.

El resultado más grande de la gestión en beneficio del socio ha sido que el Club, como se mencionaba anteriormente, se ha constituido en el centro de vacunación más grande y reconocido por sus altos estándares de atención y servicio. A la fecha han sido vacunadas más de 3400 personas en las distintas campañas de vacunación, de las cuales 2060 han sido socios o sus familias directas.

Asimismo, cabe destacar que el 99,8% de los usuarios del Club están vacunados, constituyéndose así en uno de los pocos lugares en el país, sino el único que ofrece riesgos mínimos de contagio, considerando además la amplia infraestructura y ambientes al aire libre con que cuenta. Aval que es refrendado por INTEDYA con la re certificación de nuestros procesos y aplicación de protocolos referidos al SARS-COVID-19.

El Club de Tenis La Paz, siempre a la vanguardia, tiene el orgullo de ser uno de los 3 únicos clubes deportivos, sociales y culturales en el país en haber colaborado en las campañas de vacunación a las autoridades nacionales y locales, y por si fuera poco, ser el único

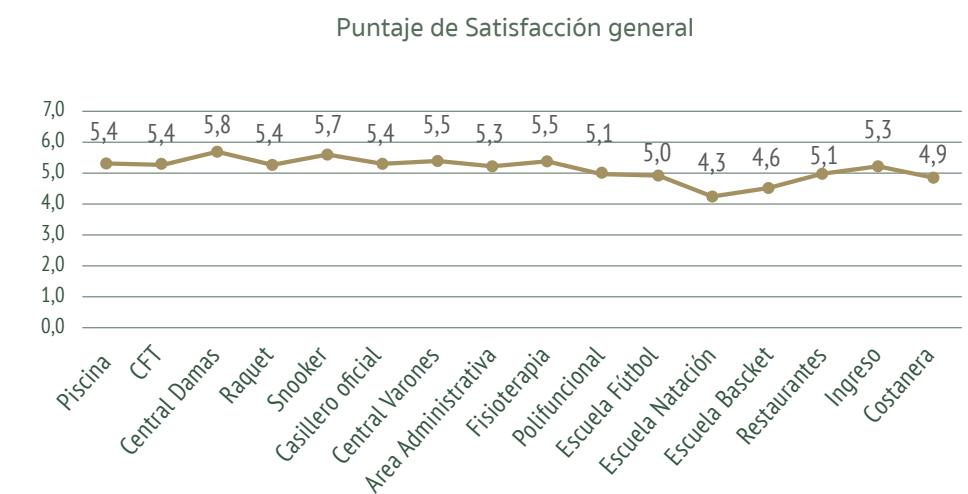
en haber logrado la inmunización total de su población. Logro que no es menor bajo ningún aspecto, ya que son vidas salvadas las que han resultado producto de este trabajo impulsado por Directorio.

2. Excelencia en el servicio

Dentro del Programa de Satisfacción del Socio, el área ha establecido puntos de contacto para determinar los momentos más relevantes de la experiencia que tiene cada asociado desde el momento que ingresa al Club, utiliza alguno de sus servicios o instalaciones y requiere de la asistencia o colaboración de los trabajadores.

El mapa de experiencia resultante nos permite identificar los puntos más sobresalientes de la percepción de la calidad, así como también los puntos menos estimados. En este sentido, el CTLP elabora políticas de mejora continua con indicadores que permiten objetivar las necesidades y requerimientos reales de los usuarios.

En la gestión 2021, el índice de satisfacción general se ha establecido en 5.2/6 puntos en una escala Likert o el equivalente a 86.67% de índice de satisfacción general. Puntaje que ha mejorado en cerca de 5 puntos porcentuales respecto a la gestión 2020, con la proyección de continuar en el proceso de mejora para gestiones siguientes. A continuación, la escala general:



Así también el área ha tomado en cuenta la importancia de cada queja, reclamo, sugerencia e incluso felicitación que se emite para el Club. En contrapartida a gestiones anteriores, donde los procesos estaban diseñados para minimizar la cantidad reflejada de quejas, reclamos y sugerencias, permitiéndose la recepción de las solicitudes únicamente por vía escrita manifiesta, mediante un formulario determinado en sectores específicos. Ahora, la valiosa información y retroalimentación es tomada por medios digitales -anónimos y manifiestos-, vía telefónica, redes sociales e incluso recopilaciones verbales mediante mini entrevistas.

Estas políticas han permitido conocer verazmente la realidad de cada servicio prestado en nuestras instalaciones y tomar medidas concretas de forma eficiente, reduciéndose el tiempo de respuesta de 15 días a un promedio de 2 horas; además, brindando un sistema de seguimiento cada semana y de forma personalizada a cada usuario que ha presentado una solicitud en este sentido.

Es así que el número de solicitudes atendidas bajo este concepto se ha quintuplicado en relación a la gestión 2020; y, sin embargo, se ha llegado a un porcentaje de efectividad de las respuestas de un 98,57% en contraposición al 73,58% de índice de respuesta de la gestión 2018.

Nº	No. de Solicitudes	Atendidas	No atendidas	% Efectividad	Tiempo Promedio Respuesta
2018	53	39	14	73.58	360 horas
2019	34	30	4	88.24	288 horas
2020	27	25	2	92.59	76 horas
2021	140	138	2	98.57	2.38 horas

2.4 GESTIÓN DE LOS EVENTOS SOCIALES

Los eventos sociales que se pudieron llevar a cabo en esta Gestión fueron pocos ya que todavía cumplimos restricciones de la Alcaldía respecto al COVID-19.

A continuación, se detallan los dos acontecimientos sociales organizados por el Club conjuntamente con la Comisión Social de la gestión 2021: el Día del Niño y el Almuerzo para Nuevos Eméritos. Al respecto, cabe mencionar que todas las actividades organizadas por el Club de Tenis La Paz tuvieron muy buena aceptación por parte de los socios, obteniendo un índice de satisfacción promedio de 84.33

El Día del Niño

Para esta celebración se repartieron, los días 11 y 12 de abril, bolsitas que incluían un regalo (tomatodo para los más grandecitos y una tacita de plástico para los más chiquitos), huevitos de pascua, golosinas y galletitas. Se repartieron aproximadamente 200 bolsitas.

Almuerzo Eméritos

El almuerzo de Eméritos en la gestión 2021 nuevamente se la hizo de forma virtual, por la coyuntura de la pandemia, y tuvo lugar el 26 de junio.



Para reconocer a los 47 socios que pasaron a la categoría de Eméritos, en esta ocasión tan especial se organizó el envío de unas canastitas de trupaán con dos almuerzos, la memoria, una botella de vino, los pines del Club y una chalina de alpaca como regalo. La reunión de Zoom inicio a Hrs. 12:00 con la bienvenida a los asistentes, luego las palabras de bienvenida de las autoridades y de la representante de todos los eméritos, Sra. Ximena Navarro.

Durante la amena reunión, se realizó una presentación de un Dúo de damas que deleitaron y amenizaron al público con sus canciones.

Fue un evento muy emotivo y divertido para todos, con muy buenos comentarios y felicitaciones por la organización.

Kermesse

Después de una gestión el Club organiza el 16 de octubre la Kermesse y clausura del Verde y Blanco. Este evento fue presencial en el Jardín de la cancha oficial. El evento inicio a horas 11:00 con la premiación del Verde y Blanco del CFT. En el mismo se tuvieron las presentaciones de los grupos de música Amazonía, El Circo y Antología. Participaron del evento Food Trucks como el mexitacos, Tintoretto, Papa Andina, Reyna Donna y Home Bakery.



En el sector niños (jardín de la piscina) se armaron jueguitos de feria, inflables, etc. y se repartieron muchas golosinas como empanadas fritas, alfajores, muffins, pipocas y brochetas de chocolates.



En esta nueva versión participaron todos los concesionarios del Club y otros stands como Lentes Zaun, Cerveza San Miguel, Tigo y Cerveza Paceña. También hubieron muchos premios de nuestros auspiciadores como Corte Fiel, Tigo, Femenina, Alianza, Banco Mercantil.



Todos los socios e invitados pidieron sus platos a cada concesionario, disfrutando de la Kermesse y de los grupos de música. La asistencia fue de aproximadamente de 600 personas entre socios e invitados.

El índice de satisfacción 4.9 sobre 6 y un 84%

Winefest

En fecha 11 y 12 de diciembre el Club, conjuntamente con la sociedad benéfica San José, organizó el evento Winefest en el que participaron 12 bodegas de vino. Disfrutaron del evento 307 socios aproximadamente.



La Sociedad San Jose ofreció en su stand regalitos y bolsitas para su recaudación. Fueron dos días muy amenos, con la presentación de un grupo musical muy agradable y especial para la ocasión.

Evento de navidad para los niños CTLP

Esta Gestión también se organizó el evento de navidad para los niños, con un show de navidad, concursos y premios.

Los niños en el ingreso recogían sus manillas con las cuales podían recoger sus bolsitas de navidad, refrigerio y tomarse una foto con Papa Noel. En la ocasión no podía faltar la presentación de las niñas Play, demostrando sus bailes y coreografías.

Asistieron aproximadamente 120 niños que se divirtieron bastante. La actividad inicio a Hrs. 15:00 hasta aproximadamente las 18:00.



2.5 GESTIÓN DE SISTEMAS

Software ERP & SEE

A mediados de la gestión 2019 iniciamos el cambio de nuestro software de Planificación de Recursos Empresariales – ERP, junto a los módulos de gestión de Socios, Escuelas y Eventos – SEE.

Debido a algunas limitaciones por la pandemia, recién en octubre del 2021 se puso en funcionamiento el nuevo ERP – ODOO con los módulos antes mencionados.

Este emprendimiento permite mejorar sustancialmente la gestión de nuestros recursos, y también comprende la incorporación de nuevos módulos como mantenimiento, talento humano, facturación electrónica y herramientas de control en tiempo real, estimando la conclusión del proyecto para mediados del 2022.

Este sistema permite pagos de cuotas y servicios en línea desde cualquier parte del planeta, como también la descarga de la correspondiente factura fiscal.

A corto plazo se obtendrán los beneficios de inscripción a Escuelas, listas de asistencia, Community Market, aplicación móvil y comunicación a través de una APP propia.

Página WEB & Reservas

Se concluyó la página WEB con una nueva presentación de menús y opciones. La característica dinámica de nuestra página permitirá constantes actualizaciones, tanto en su presentación como en su contenido.

El pronto desarrollo e implementación del sistema de Reserva de canchas y ambientes del Club, permitió al socio y dependientes en la gestión 2021 contar con una herramienta eficaz para el control y uso de espacios deportivos y recreativos, tanto para nuestra sede de La Florida como la de Huajchilla.

Avance tecnológico

- Telefonía IP

A finales del 2021 iniciamos la instalación de la red de telefonía IP, en predios externos de La Florida y Huajchilla. Este emprendimiento, junto a la pronta adquisición de una central y equipos telefónicos IP, nos permitirá contar a corto plazo con telefonía de esta tecnología, la cual brindará a nuestros asociados la posibilidad de comunicarse desde prácticamente cualquier punto de nuestras sedes y solicitar servicios desde las distintas áreas del Club.

- Cambio de tecnología en el Control de Acceso de Asociados

La tecnología biométrica por huella digital para control de acceso de socios y dependientes ubicados en los ingresos de Club House y sector Costanera, fueron cambiados por equipos de última generación con tecnología biométrica por reconocimiento facial y lectura de temperatura.



Estos equipos permiten registrar hasta 50.000 rostros y son administrados por un software central de alta prestación.

- Cámaras de Seguridad

Con el objetivo de brindar seguridad a nuestros asociados y sus familias, se incrementó el número de cámaras de seguridad de alta resolución con incorporación de audio en algunos sectores del Club. A la fecha contamos con más de 150 dispositivos.

- Acceso a Internet

Se incrementó nuevamente el ancho de banda de nuestro principal acceso a Internet. A la fecha contamos con un servicio exclusivo para nuestros asociados y dependientes, con un ancho de banda superior a los 250 Mbps.

2.6

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Evaluación de desempeño

Mejorar los métodos y procesos de gestión de personas es una preocupación permanente para Talento Humano, ya que no se puede pensar en los Recursos Humanos alineados a la Estrategia Institucional sin contar con el apoyo de una buena herramienta para a evaluación de desempeño. Esto con el objeto de mejorar la satisfacción de nuestro cliente interno en el momento de ser evaluados, en función al correcto desenvolvimiento del personal, mejora permanente y aprovechamiento adecuado de los recursos humanos con los que cuenta el Club. El año 2021 se implementó un modelo de evaluación de desempeño por competencias de 180°, donde por cada persona evaluada participan 5 evaluadores: el jefe, el jefe del jefe, dos pares y una autoevaluación.

El nuevo proceso ha dado grandes satisfacciones en el personal, ya que han sentido que es una evaluación integral donde no solo el jefe puede evaluar sus comportamientos diarios, sino también pares e inclusive ellos mismos. Con la visión puesta en prestar servicios de excelencia, Talento Humano a establecido la siguiente escala de evaluación:

NIVELES DE DESARROLLO		
POR RESULTADO	DISTANCIA	POR COMPETENCIA
Excelente	mayor a 90.50	Potencial Talento
Muy Bueno	90.49 a 80.50	
Satisfactorio	70.50 a 80.49	En Desarrollo
Deficiente	60.50 a 70.49	Poco Desarrollado
Inaceptable	menor a 60.49	No Desarrollado

Esta gestión nos complace haber implementado al mismo tiempo, un reconocimiento a todo el Potencial Talento dentro del Club con el fin de motivarlos continuamente, mejorar la productividad, fomentar la lealtad a nuestra institución, además de identificar a los líderes potenciales dentro de nuestro equipo.



Clima organizacional

En la gestión 2021 por tercer año consecutivo se utiliza la herramienta OCQ para su medición, obteniendo un puntaje de 5.3 sobre 6, considerada como alta. El objetivo de Talento Humano es certificar a Grate Place To Work y ser el primer Club Social Deportivo considerado como uno de los mejores lugares para trabajar dentro de nuestro país, objetivo fijado hasta el 2025 para su cumplimiento. Talento Humano elaboró un Plan de Bienestar Institucional que será analizado por Gerencia General junto a Directorio para su aprobación, documento donde se plasman las solicitudes y necesidades de nuestros trabajadores.

2.7 GESTIÓN DE MARKETING Y COMUNICACIÓN

El área de Marketing y Comunicación tiene un rol de soporte a las diferentes actividades del Club de Tenis La Paz (CTLP). En el 2021 se convirtió en un actor principal para la comunicación y coordinación de las diferentes actividades deportivas, incluido las determinaciones especiales referidas a las adecuaciones de las actividades a los protocolos de bioseguridad y difusión durante la cuarentena rígida, la dinámica y la post cuarentena. En este sentido, se potenciaron las redes sociales del Club, nuestro canal de Youtube y los grupos de mensajería WhatsApp. La página web del Club es permanentemente actualizada, misma que durante el 2021 recibió 606.634 visitas, 48.684 de ellas de usuarios únicos. Por su parte, el sistema de reservas del Club fue visitado 259.066 veces.

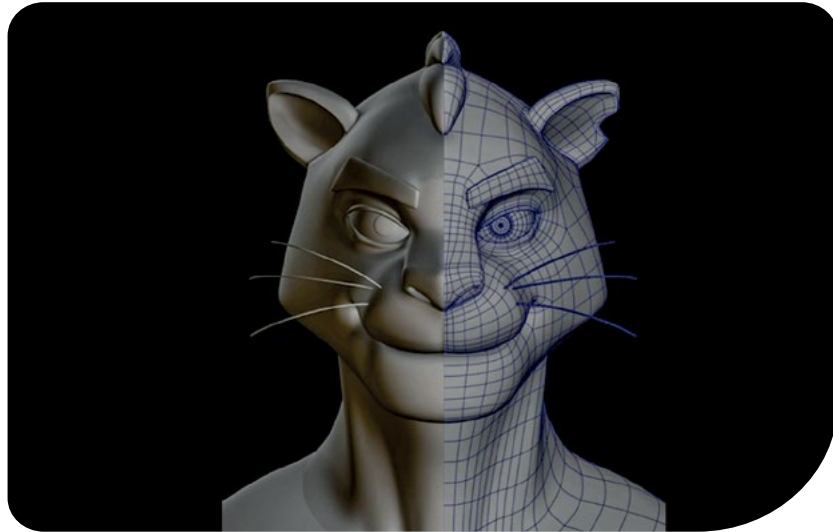
La promoción digital de nuestros eventos deportivos y sociales se tradujo en una excelente participación a nivel nacional e internacional. Ello permitió cumplir con los compromisos de promoción de las marcas de nuestras empresas auspiciadoras, con las cuales llegamos a acuerdos que permitieron ajustar los contratos de apoyo al Club acorde a los tiempos de pandemia.

En los últimos años se trabajó intensamente en la segmentación de nuestros canales de comunicación y en generar la interacción necesaria en nuestras redes sociales, lo cual permitió brindar a nuestros socios canales de comunicación masiva, ágil, confiable e interactiva. En consecuencia, en la gestión 2021 se publicaron 91 comunicados y 815 mensajes en nuestras redes sociales.

Por primera vez en el Club se desarrollaron 2 campañas integrales para incrementar el sentido de pertenencia en nuestros socios y posicionar la promesa de marca "Pasión x Vivir", inspirados en el permanente crecimiento social y deportivo de nuestros socios y la manera de vivir apasionadamente cada instante en el Club. Varios videos y soportes gráficos permitieron el posicionamiento de este mensaje, el cual nos acompañará hasta el centenario de nuestra institución.

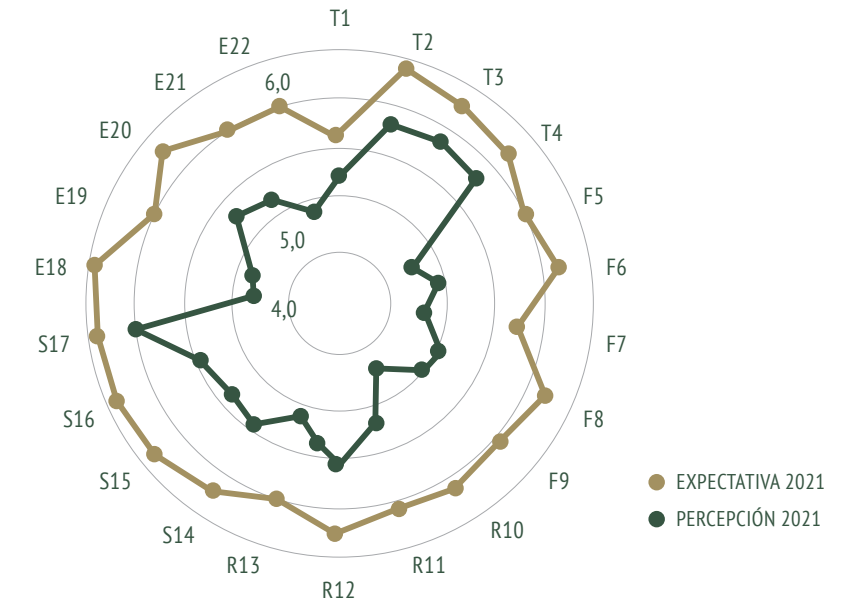


La segunda campaña que se lanzará los primeros meses del 2022, es la conceptualización de la imagen gráfica de nuestra mascota, el puma ACE, que acompañará al Club a partir de ahora. El mismo fue desarrollado en España por creativos expertos en animación 3D. Esta empresa tiene antecedentes de trabajar de manera estrecha en el diseño y animación de personajes de PIXAR para las películas de Disney. Asimismo, ACE acompañará el programa de valores de las Escuela Deportivas Formativas, lo cual permitirá a los hijos de los socios forjar un carácter de desarrollo competitivo y saludable para afrontar un futuro cada vez más exigente en la vida profesional.



Por otra parte, se realizó un importante trabajo de comunicación externa para las jornadas de vacunación. La masiva asistencia de personas a nuestros centros de vacunación, confirmaron el excelente alcance de nuestras redes sociales en la comunidad paceña. El compromiso del equipo de marketing y comunicación fue muy importante, ya que la comunicación digital requiere de respuestas en tiempo real y oportuno, en diferentes temas relacionados a las múltiples actividades del Club y por lo general en horarios fuera de los habituales.

Dentro de las actividades del área también está la realización de la Encuesta de Satisfacción del Socio, para lo cual se trabajó bajo el modelo ServQual, que mide la percepción de la calidad de los servicios del Club comparado con la expectativa de un club ideal, evaluando 5 dimensiones que cubren las expectativas de opinión de los entrevistados. En esta gestión la puntuación promedio de percepción positiva del servicio al socio fue de 5.19, en una escala de calificación del 1 al 7. Siendo 6.30 el tope de expectativa de servicios en el Club, incrementándose esta última en 0,10 puntos con relación al 2020, quedando la brecha de resultados en 1.82.



Comunicación a través de la producción audiovisual en el Club de Tenis La Paz

Los recursos audiovisuales son un poderoso medio para la transmisión de contenidos de diferente naturaleza. Dentro del ámbito de la comunicación, es el género más completo que combina otras especialidades como imagen (signos icónicos), lenguaje (signos verbales o lingüísticos) y la música, sonido, efectos y ruidos, además de la animación. Desde el año 2016, el Club de Tenis La Paz ingresa a la producción de contenidos en el entorno audiovisual desde la Gerencia de Marketing y Comunicación, siendo que en años anteriores los contrataba como servicio externo a la institución a costos elevados y tiempos de entrega considerables.

Para llevar adelante el arte de la producción audiovisual en el Club de Tenis La Paz, en la actualidad se cuenta con personal especializado en el campo para el desarrollo de este tipo de materiales. Así, el año 2019 se inició el proceso de equipamiento técnico más importante para la institución, que catapultaría la calidad de los productos audiovisuales. Compra de equipamiento 2021:

- Computadora Potenciada para edición de video e imágenes 3D.
- Cámara Fotográfica SONY 7C con óptica de cine.
- Sistema de Iluminación led para interiores.

La compra de este equipamiento fue acompañada por las capacitaciones respectivas para optimizar los resultados, con personal certificado.

Hasta la fecha se llegó a realizar 87 videos para los diferentes ámbitos de la institución como Directorio, las Escuelas Deportivas, las Capitanías deportivas e institucionales en general.

En los últimos años se han dedicado grandes esfuerzos en mejorar y fortalecer la producción audiovisual en la institución, dado el complejo trabajo que requiere una planificación cuidadosa para que en cada una de las etapas se alcance el mejor rendimiento. El Club de Tenis La Paz cuenta con este potencial para contribuir a la transmisión de ideas y emociones vinculadas al bienestar de los socios. En esta gestión también se incursionó en la producción propia de contenido deportivo para el programa CFT online, el mismo que será emitido en marzo del 2022 y cuenta con 30 videos en su primera parte, con más de 15 horas de grabación.



2.8 GESTIÓN DEPORTIVA

Durante la gestión 2021 la Gerencia Deportiva sumó a su equipo de trabajo 9 personas en diferentes espacios que habían quedado mermados a consecuencia de la pandemia. El personal que ingresó retomó funciones en las escuelas de tenis, fútbol y natación; adicionalmente se incluyó a un nuevo coordinador deportivo que se encarga de colaborar en la realización de las actividades deportivas del fútbol y del automodelismo.

Durante toda la gestión se mantuvo el trabajo virtual y semipresencial, el cual se inició en 2020, siempre tomando en consideración todas las medidas de bioseguridad recomendadas, certificándose por segundo año consecutivo por Intedya como un club con Protocolos de Bioseguridad COVID 19 correctamente implementados. Del mismo modo, de forma paulatina se fueron retomando todas las actividades presenciales, realizando para ello diferentes campañas de seguimiento, concientización y pruebas a los y las deportistas en las escuelas que reiniciaban sus actividades. Al mismo tiempo se dio continuidad al programa de educación integral enfocada a la formación de deportistas íntegros del Club de Tenis La Paz, enmarcada en los 3 pilares de la estructura deportiva: Escuelas, Torneos deportivos y Complejo Fitness Total.

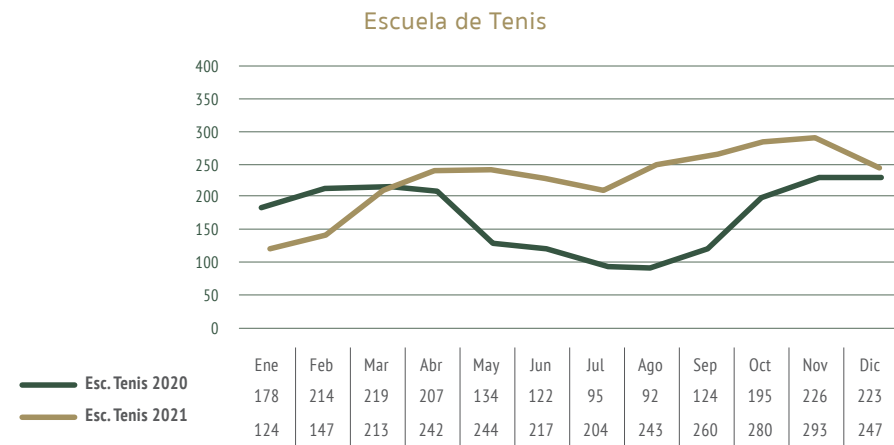
Por otra parte, se organizaron 44 eventos deportivos de diferentes magnitudes que reunieron a 2578 personas en torno a diferentes actividades deportivas. Mientras que en las diferentes escuelas se inscribieron 535 niños, lo que demuestra que el retorno a las actividades fue una realidad, consolidándose el buen manejo que se realizó durante toda la pandemia a las situaciones que se pudieron presentar, siempre siguiendo los protocolos establecidos.

1. Escuelas deportivas

A continuación, se presenta la evolución y el crecimiento que tuvieron las diferentes escuelas del Club de Tenis La Paz, tomando en cuenta los esfuerzos realizados de manera integral por parte de los padres de familia y los capitanes de las diferentes disciplinas. En este sentido, es importante mencionar a Rodrigo de Rada dando aliento a la escuela de raquet, Jennifer Sheppard capitana de la escuela de esgrima, Óscar Chávez capitán de Natación, Alejandra Ruiz subcapitana de la escuela de fútbol, Fernando Pinell capitán de la disciplina de tenis, quienes junto a las comisiones de cada escuela brindan apoyo desmedido a cada una de las actividades, eventos y participaciones en las que los deportistas del Club participan.

ESCUELA DE TENIS

Promedio de alumnos



En este gráfico se evidencia que realizar pruebas mensuales de Covid-19, mantener protocolos estrictos de bioseguridad, distanciar los lugares de entrenamiento, mantener un sistema de seguimiento a los deportistas durante el año 2021, dieron frutos positivos, obteniendo un crecimiento del alumnado del 28% respecto al año anterior. Esto muy a pesar de que durante la gestión 2021 existieron varias recaídas en la pandemia de Covid-19 que entorpecieron la dinámica de trabajo de la escuela.

1. Logros de la escuela de tenis

Durante la gestión 2021 la escuela de tenis tuvo participación en 43 eventos deportivos tanto a nivel local, nacional como también a nivel internacional, alcanzando las 742 participaciones en esos torneos, según se detalla a continuación.



NIVEL	TORNEO	PAÍS / CIUDAD	ALUMNOS PARTICIPANTES
COSAT	Asunción Bowl	Asunción / Paraguay	6
ITF	Arequipa Junior Open	Arequipa / Perú	7
ITF	JB1 ARMENIA	Argentina	6
COSAT	Paraguay Junior Open	Asunción / Paraguay	6
COSAT	Asunción Open	Asunción / Paraguay	4
COSAT	Copa Indervalle Club Campestre de Cali	Cali / Colombia	6
COSAT - ITF	Tunari Junior Open	Cochabamba / Bolivia	25
COSAT	Cóndor De Plata	Cochabamba / Bolivia	20
COSAT	Cóndor De Plata	Cochabamba / Bolivia	20
COSAT	Guayaquil Bowls	Guayaquil / Colombia	6
COSAT	Master 14 y 16 años	Guayaquil / Ecuador	3
COSAT - ITF	Chuquiago Junior Open	La Paz / Bolivia	25
ITF	J5 La Paz	La Paz / Bolivia	14
ITF	Cóndor De Plata	La Paz / Bolivia	20
COSAT	Mburucuya Bowl	Lambaré / Paraguay	6
ITF	J5 Mburucuya Bowl	Lambaré / Paraguay	6
COSAT	Brasil Junior Cup	Porto Alegre / Brasil	5
COSAT	Copa Club Rancho San Francisco	Quito / Ecuador	6
ITF	J4 Salinas	Salinas / Ecuador	8
COSAT - ITF	Patuju Junior Open	Santa Cruz / Bolivia	25
COSAT - ITF	Guadalquivir Junior Open	Tarija / Bolivia	25
NACIONAL	Clasificatorio 12 Años	Santa Cruz / Bolivia	4
NACIONAL	Clasificatorio 14 Años	Santa Cruz / Bolivia	4
NACIONAL	Clasificatorio 16 Años	Santa Cruz / Bolivia	3
NACIONAL	G1 Cochabamba	Cochabamba / Bolivia	23
NACIONAL	G1 La Paz	La Paz / Bolivia	23
NACIONAL	G1 Santa Cruz	Santa Cruz / Bolivia	23
NACIONAL	G1 Tarija	Tarija / Bolivia	23
NACIONAL	G2 Chuquisaca	Sucre / Bolivia	25
NACIONAL	G2 Cochabamba	Cochabamba / Bolivia	25
NACIONAL	G2 La Paz	La Paz / Bolivia	25
NACIONAL	G2 Oruro	Oruro / Bolivia	25
NACIONAL	G2 Potosí	Potosí / Bolivia	25
NACIONAL	G2 Santa Cruz	Santa Cruz / Bolivia	25
NACIONAL	G4 Cochabamba	Cochabamba / Bolivia	10
NACIONAL	G4 La Paz	La Paz / Bolivia	10
NACIONAL	G4 Santa Cruz	Santa Cruz / Bolivia	10
NACIONAL	G4 Tarija	Tarija / Bolivia	15
NACIONAL	Tenis 10 Cochabamba	Cochabamba / Bolivia	30
NACIONAL	Tenis 10 Santa Cruz	Santa Cruz / Bolivia	37
NACIONAL	Tenis 10 Santa Cruz	La Paz / Bolivia	89
NACIONAL	Tenis 10 Sucre	Sucre / Bolivia	8
NACIONAL	Tenis 10 Tarija	Tarija / Bolivia	13

Fuente: Datos de la Gerencia Deportiva

La participación durante todo el año de los jugadores permitió que varios de los socios sean convocados para representar a Bolivia en diferentes torneos sudamericanos y copas Internacionales (Categoría 12, 14 y 16 años damas y varones), representaciones Billie Jean King Cup equipo Bolivia, representación en copas internacionales (Copa COSAT), clasificación a gira europea representando al continente.



Profesores por grupo

La escuela cuenta con 20 profesores preparados para recibir a todos y cada uno de los niños del club. Adicionalmente se cuenta con Horacio Valenzuela como Head Pro, quien junto al Asesor de la Escuela Sergio González se encargan de hacer seguimiento al desarrollo de las diferentes actividades planificadas y a la formación técnica a los profesores. Para realizar ese trabajo Sergio González se encarga de brindar clases magistrales para los profesores en los que se trabaja la técnica, postura y movimiento dentro de cancha y las maneras en las que se debe entrenar a los jugadores.

Asimismo, se incorporó a la escuela a un preparador físico y a un fisioterapeuta para que trabajen directamente con todos los deportistas.

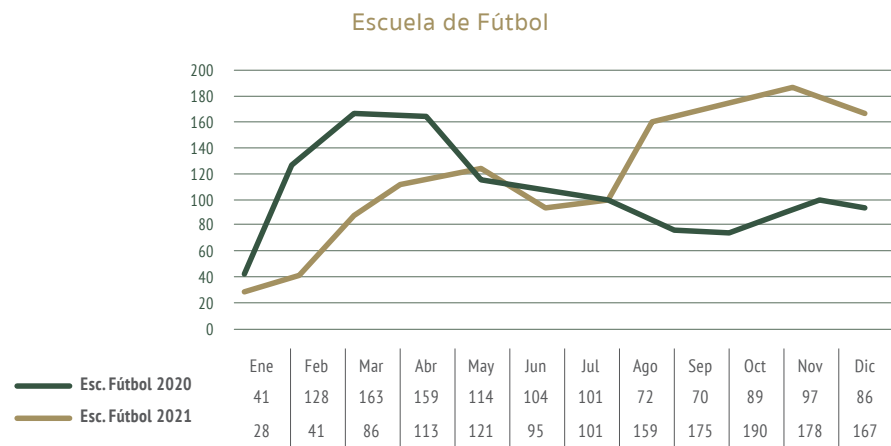
CATEGORÍA	CANTIDAD DE PROFESORES	PROFESORES
Grupo Competencia	8	- Álvaro Avalos. - Mario Gonzáles. - Miguel Ibarra. - Elvis Moya. - Juan Carlos Mamani. - Abraham Huanca. - Edwin Mamani - Ramiro Zaconeta (Preparador Físico)
Grupo Pre-Competencia	1	- Jaime Rivero
Grupo Verde	4	- Jorge Nina - Miguel Sullca - Antonio Cruz - Héctor Peñaloza (Preparador Físico)
Grupo Naranja	3	- Marco Bustamante - Marcos Nina - Evert Pañuni
Grupo Rojo	2	- Rodrigo Flores - José Miguel Ibarra
Grupo Rojo Iniciación	2	- Alberto Cruz - Hugo Pañuni

Fuente: Datos de la Gerencia Deportiva



ESCUELA DE FÚTBOL

1. Promedio de alumnos



En este gráfico se aprecia que realizar pruebas mensuales de Covid-19, mantener protocolos estrictos de bioseguridad, distanciar los lugares de entrenamiento, mantener un sistema de seguimiento a los deportistas durante el año 2021 dieron frutos positivos obteniendo un crecimiento del 19% respecto al año anterior.

El Club, a través de la gerencia deportiva y con el apoyo de la comisión de fútbol conformada por padres de familia, lograron sumar al equipo al Head pro Alejandro (Bicho) Sanz, quien se hizo cargo de la escuela desde el segundo semestre de la gestión, impulsando las actividades y el crecimiento progresivo de la escuela.

2. Logros de la escuela de fútbol

1er. Lugar Asofibol Cat. Sub 17

4to. Lugar Asofibol Cat. Sub 15

3er. Lugar Asofibol Cat. Sub 10



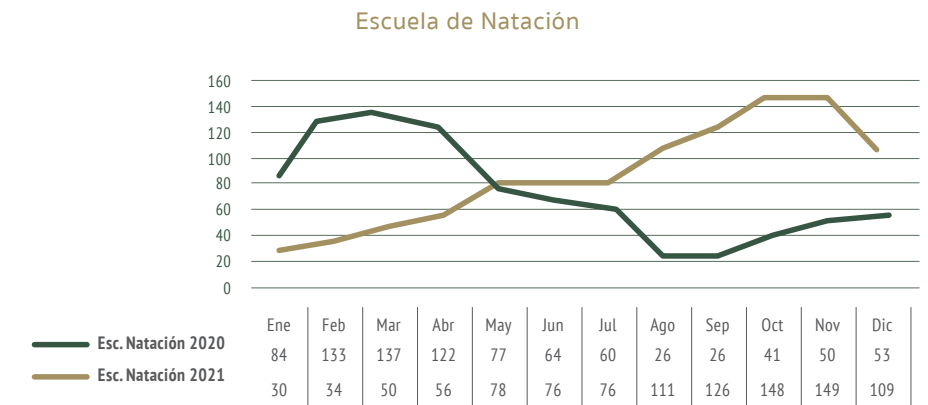
3. Entrenadores por categoría

<p>Prof. Alejandro Sanz</p> <p>Jugador profesional: Universitario de Sucre (2010). Jugador profesional: The Strongest (2011). Jugador profesional: Selección Nacional sub 20 (2011). Entrenador: Academia ABB (2015). Entrenador: Director Deportivo Escuela Cracks (2016-2021).</p>	<p>Cat. Sub 19</p>
<p>Prof. Julio César Quinteros</p> <p>Asistente Técnico: La Paz Fútbol Club 2011. Director Técnico: AFLP 2012. Director técnico: Bolívar Pre Profesional 2014 - 2019 Director técnico: Club de Tenis La Paz 2020 - 2021.</p>	<p>Cat. Sub 15 - 17</p>
<p>Cristian Laura</p> <p>Director y entrenador Técnico Creativo Sport 2021 – Actualidad. Universidad del fútbol INCOLADE 2017 – 2019. Entrenador: Copa Sol 2015 – 2019. Psicomotricista 2015.</p>	<p>Cat. sub 13</p>
<p>Miguel Mejía</p> <p>Entrenador: Escuela de Fútbol Ramiro Castillo (2005). Entrenador: Categoría A Universidad del Fútbol, Brasil (2009). Entrenador: Club de Tenis La Paz (2010 - 2021).</p>	<p>Cat. Sub 9 y 11</p>
<p>Prof. Ludwin Justiniano Noro</p> <p>Entrenador: Club De Tenis La Paz 2009 – 2018. Entrenador: Colegio Calvert 2018. Entrenador: Escuela de Fútbol Gaty Ribeiro – Cobija. Entrenador: Escuela de Fútbol De Primera.</p>	<p>Cat. Sub 5 y 7</p>
<p>Crisbel Artiaga</p> <p>Entrenadora: Universidad Deportiva del Sur (Venezuela 2016). Entrenadora: Escuela del Real Madrid (2018). Entrenadora: Club de Tenis La Paz (2019 - 2021).</p>	<p>Cat. Damas sub 15 y Damas m mayores</p>



ESCUELA DE NATACIÓN

1. Promedio de alumnos



En este gráfico se evidencia que realizar pruebas mensuales de Covid-19, mantener protocolos estrictos de bioseguridad, distanciar los lugares de entrenamiento, mantener un sistema de seguimiento a los deportistas durante el año 2021 dieron frutos positivos obteniendo un crecimiento del 19% respecto al año anterior. Esto gracias al esfuerzo, compromiso y disciplina de los alumnos de la escuela, los padres de familia que los apoyan de forma incondicional y el staff en general que trabaja arduamente ayudando a los alumnos en el logro de sus metas más ambiciosas.

2. Logros de la escuela de natación

- Se logró ejecutar el plan Post Pandemia.
- Se logró promocionar una nueva generación de 26 nadadores.
- Se incrementó el número de alumnos un 19% respecto a la gestión 2020
- Se participó en 9 competencias internas, departamentales, nacionales e internacionales.



- **Campeones Departamentales**

- Campeonato Departamental. Apertura sede CTLP.
- Aguas Abiertas, Tiquina.
- Campeonato Departamental. Clausura.



- **Campeones Nacionales**

- Campeonato Fuerza Libre Apertura, Beni.
- Campeonato Nacional Categoría Absoluta:
Finalistas puntuables dentro de los 8 primeros lugares.
- Campeonato Nacional Apertura, Cochabamba.
Se logró un medallero de Oro, Plata y Bronce. Se clasificó para el Sudamericano Juvenil.
- Campeonato Nacional Liga B, Cochabamba.
Se mejoró la posición del ranking. Se obtuvo el 1er. Lugar en la tabla de posiciones por puntos y medalleros.
- Campeonato Nacional Clausura Promocional en Villa Tunari.
Se logró clasificar a una nadadora al Sudamericano Juvenil.
- Nacional aguas Abiertas Santa Cruz.

- **Campeones Internacionales**

- Aguas Abiertas, Cruce de Islas Copacabana.
- Sudamericano Juvenil Lima – Perú.



- **Nominaciones a Selecciones departamentales y nacionales.**

Gracias a los buenos resultados que se tienen en los diferentes eventos deportivos internos, departamentales y nacionales tenemos alumnos de la escuela como Sebastián Auza, Marcia Flores y Henry Ugarte que son parte de la selección paceña de natación.

- **Nominaciones a Selecciones departamentales y nacionales.**

En el Campeonato Nacional Clausura, se logró clasificar Marcia Flores, nadadora de la escuela, al Sudamericano Juvenil, alcanzando la marca mínima en 400mtrs. Libre.

3. Por categoría

Prof. Juan José Bravo Plaza

Con más de 30 años de experiencia en la enseñanza de la natación en niños, jóvenes y adultos. Dirige la Escuela de Natación, principalmente las categorías: Pre equipo, Equipo y Master.

Participó en cursos para entrenadores de natación y aguas abiertas, también es Juez Internacional Nivel 5 FINA.

En su amplia trayectoria ha formado a nadadores a nivel élite y ha impulsado la natación extrema en aguas abiertas.

Prof. Franz Choque Soto

Reconocido por su carácter asequible con los niños, los prepara física y mentalmente para hacerlos competitivos, desde el nivel formativo, preinfantil hasta el precompetitivo.

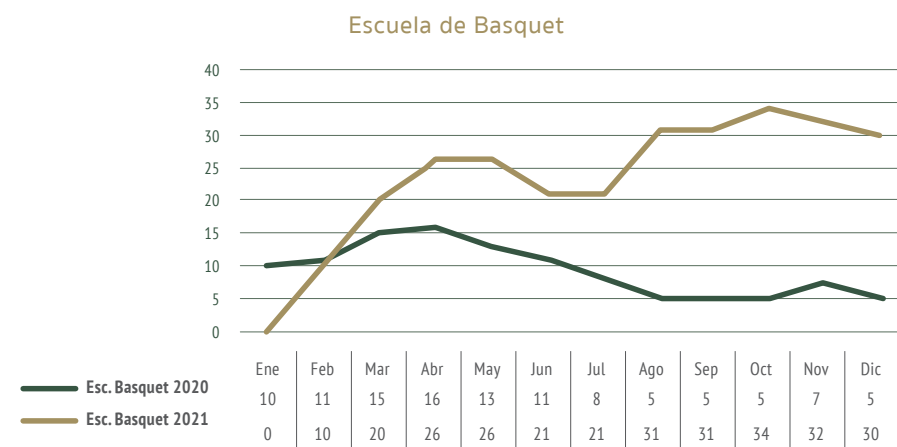
Fue profesor en escuelas reconocidas como la Virgen del Socavón y Jimmy's. También es Juez avalado por la CONSANAT y la FEBONA.

Prof. Isabel Tellería Rojas

Es profesora egresada de la carrera de Psicomotricidad, Educación, Salud y Deportes de la Universidad Salesiana de Bolivia.

Especializada en la enseñanza en niños pequeños (bebés de 6 meses a 3 años), con quienes realiza el proceso de ambientación.

Ha trabajado en instituciones reconocidas como el Automóvil Club Boliviano y ha fundado una escuela de nado en aguas abiertas.

ESCUELA DE BÁSQUET**1. Promedio de alumnos**

En este gráfico se evidencia que el incentivar el retorno al básquet realizando pruebas COVID-19 mes a mes a todos los deportistas de la escuela, el haber llegado a las finales en varias categorías durante el año 2021, dieron buenos frutos, obteniendo un crecimiento importante del 154% respecto al año anterior.

Esto gracias al esfuerzo y compromiso del Head Pro Mauricio Santa Cruz.

**2. Logros de la escuela de básquet**

Principales logros deportivos (resultados de torneos, viajes, etc.)

- Se logró un desarrollo individual y colectivo de la escuela plasmándose esto en la obtención del título en el torneo apertura de la AMBLP (categoría U19).
- Otro de los logros importantes fue el crecimiento de la escuela en cuanto a la cantidad de alumnos regulares, teniendo un número de 35 (máx. en su historia).
- Con este crecimiento se pudo alcanzar la participación en el torneo clausura de 4 categorías dentro de la Asociación (U13, U15, U17 y U19).

3. Entrenadores por categoría**Prof. Mauricio Santa Cruz De la Vega**

Categoría Infantiles, Menores y Juveniles

Forma parte del cuerpo técnico de la Selección Paceña de Básquet.

Entrenador de la Selección Boliviana por varias gestiones.

Entrenador de las Selecciones Municipales, cat. mayores, honor y damas.

Es entrenador nivel II y III avalado por la Academia Nacional de Entrenadores y la Federación Boliviana de Básquetbol.

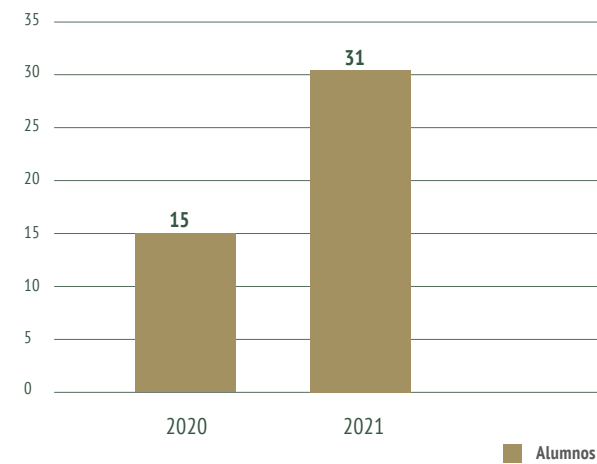
Lucía Liliana Calderón

Asistente de Escuela

Se ha desempeñado como monitora Categorías U10 y U12 Damas, en el club.

Formó parte de la PRE-SELECCIÓN BOLIVIA Categoría U17 en el Sudamericano Sucre, Bolivia.

Participó en la Liga Sudamericana de Clubes Campeones IX y en la Liga Sudamericana Femenina de Clubes Campeones de Baloncesto – Santiago del Estero, Argentina – CTLP.

ESCUELA DE ESGRIMA**1. Promedio de alumnos**

En este gráfico se evidencia que las medidas tomadas para contrarrestar la pandemia fueron de mucha ayuda durante el año 2021, obteniendo un crecimiento importante del 107% respecto al año anterior. Esto gracias al esfuerzo y compromiso de la capitanía de la escuela encabezada por Jennifer Shepard.

**2. Logros de la escuela de esgrima**

Principales logros deportivos (resultados de torneos, viajes, etc.)

- Bolivia es Subcampeón de Esgrima a nivel Sudamericano 2021. El equipo de sable masculino alcanzó el segundo lugar, medalla de plata, en el reciente Sudamericano de Esgrima llevado a cabo en Ibagué, Colombia (octubre 2021), un logro histórico ya que se derrotó a Brasil en la semifinal. En el equipo de Bolivia (4 atletas) dos atletas son de nuestra Escuela (Esteban y Julián Mayer).



- A nivel Nacional cabe destacar la gran participación y medallas obtenidas de nuestros atletas infantiles (Zara Quiroga, Briana Iriarte, Rafaela Forno, Victoria Mayer, Alejandro y Felipe Zegarra) en el Campeonato Nacional de Esgrima Infantil y Veteranos llevado a cabo en Oruro (noviembre 2021). Como Escuela, el CTLP es Campeón Nacional en Sable.

• **Campeones nacionales****1er Ranking Nacional de Esgrima, Infantil y Veteranos (Oruro 11/2021)****Sable Femenino Infantil A Medallas:**

PLATA: Zara Quiroga

Sable Femenino Infantil B:

ORO: Victoria Mayer

BRONCE: Rafaela Forno

Sable Femenino Infantil C:

BRONCE: Briana Iriarte

Sable Masculino Infantil A:

ORO: Felipe Zegarra

Sable Masculino Infantil B:

ORO: Alejandro Zegarra

BRONCE: Felipe Zegarra

2do Ranking Nacional de Esgrima Precadete, Cadete, Juvenil y Adultos (La Paz 7/2021)

ORO: (sable M precadete): Esteban Mayer
 ORO: (sable M cadete): Julián Mayer
 PLATA: (sable M cadete): Esteban Mayer
 PLATA: (sable M juvenil): Julián Mayer
 PLATA: (sable M adultos): Julián Mayer

1er Ranking Nacional de Esgrima Precadete, Cadete y Juvenil (Cochabamba 5/2021)

ORO: (sable M Cadete) Julián Mayer
 BRONCE: (sable M Juvenil) Julián Mayer
 BRONCE: (sable M Cadete) Esteban Mayer
 BRONCE: (sable M precadete) Esteban Mayer

- **Campeones Internacionales**

Sudamericano de Esgrima en Ibagué, Colombia (10/2021)**Sable Masculino:**

PLATA por equipo Bolivia: Julián Mayer
 PLATA por equipo Bolivia: Esteban Mayer
 PLATA individual (Precadete): Esteban Mayer
 BRONCE individual (Cadete) Esteban Mayer

- **Nominaciones a Selecciones departamentales y nacionales.**

Selección Boliviana de Esgrima: Nuestra Escuela tiene dos atletas en la Selección Nacional (modalidad sable masculino): Esteban Mayer y Julián Mayer.

3. Entrenadores por categoría**Prof. Eudis Espinosa López**

Es especialista en esgrima, particularmente en el arma de sable. Es de nacionalidad cubana, formado como profesor y entrenador de esgrima en Cuba en la E.I.D.E (Escuela de Iniciación Deportiva Escolar), graduado de la carrera de educación física en la especialidad de esgrima en la E.P.E.F (Escuela para Profesores de Educación Física), y además cuenta con una Licenciatura de Cultura Física (Universidad de Las Tunas, Cuba).

Tiene más de 25 años de experiencia enseñando esgrima y ha formado campeones en este deporte tanto a nivel nacional como internacional, y es un referente en la enseñanza de sable en nuestra región.

TORNEOS DEPORTIVOS

Durante la gestión 2021, la gerencia deportiva se trazó el objetivo de incrementar la oferta de actividades, sin descuidar la calidad de ejecución de las mismas. En tal sentido, el Club fue sede de eventos de gran magnitud, eventos que alojaron a participantes de todo el país y también a participantes del resto del mundo en disciplinas como triatlón, natación, fútbol, raquet, ciclismo y, desde luego, tenis.

Eventos Internos competitivos y de confraternidad

Nº	DISCIPLINA	EVENTOS INTERNOS	MES	PARTICIPANTES
1	Tenis	1º Torneo Escalerilla de Tenis	Febrero	55
2	Tenis	Hunger Games - Copa Kurt Koenigsfest	Marzo	24
3	Fútbol	Torneo Amistoso de Fútbol	Abril	155
4	Tenis	2º Torneo Escalerilla de Tenis	Mayo	84
5	Raquet	1º Torneo Escalerilla de Raquet	Julio	9
6	Raquet	1º Torneo Infantil de Raquet	Julio	12
7	Triatlón	Triatlón Indoor	Julio	23
8	Tenis	3º Torneo Escalerilla de Tenis	Agosto	56
9	Fútbol	Torneo oficial de Futbol 9	Agosto	201
10	Ciclismo	Inauguración ciclismo	Septiembre	35
11	Multidisciplinario	Festival Verde y Blanco	Octubre	99
12	Frontón	1º Torneo Relámpago de Raqueta frontón	Noviembre	19
13	Tenis	Torneo de Confraternidad Jurassic	Noviembre	10
14	Natación	Posta americana	Noviembre	10
15	Raquet	Torneo Navideño Infantil de Raquet	Diciembre	10
16	Basquetbol	Torneo Clausura	Diciembre	20

822**Eventos Departamentales**

Nº	DISCIPLINA	EVENTOS INTERNOS	MES	PARTICIPANTES
1	Básquetbol	Campeonato Invitacional		32
2	Ciclismo	Competencia Coro Coro	Diciembre	50
3	Automodelismo	Torneo oficial 1	Febrero	22
4	Automodelismo	Torneo oficial 2	Marzo	25
5	Automodelismo	Torneo oficial 3	Abril	22
6	Automodelismo	Torneo oficial 4	Mayo	20
7	Automodelismo	Torneo oficial 5	Junio	22
8	Automodelismo	Torneo oficial 6	Julio	23
9	Automodelismo	Torneo oficial 7	Agosto	22
10	Fútbol	ASOFIBOL	Agosto	35
11	Raquet	Liga del sur	Agosto	65
12	Automodelismo	Torneo oficial 8	Septiembre	26
13	Triatlón	Duatlon	Septiembre	51
14	Automodelismo	Torneo oficial 9	Octubre	22
15	Automodelismo	Torneo oficial 10	Noviembre	23
16	Muro de Escalada	Evento de escalada	Noviembre	30
17	Automodelismo	Torneo oficial 11	Diciembre	22

512

Eventos Nacionales

Nº	DISCIPLINA	EVENTOS INTERNOS	MES	PARTICIPANTES
1	Tenis	G1 Nacional	Abril	249
2	Tenis	Senior Súper Senior	Septiembre	148
3	Tenis	Tenis 10	Diciembre	143
4	Triatlón	TRI-VR 4ta Versión	Marzo	70
5	Ciclismo	Competencia Ponchos Rojos	Marzo	280
6	Natación	Estrecho de Tiquina	Diciembre	80
7	Futbol	Soccer For Fun	Septiembre	15

985

Eventos Internacionales

Nº	DISCIPLINA	EVENTOS INTERNOS	MES	PARTICIPANTES
1	Tenis	ITF World Tennis Tour J5	Marzo	77
2	Natación	Aguas abiertas Sol y Luna	Mayo	54
3	Tenis	Billie Jean King Cup	Octubre	40
4	Tenis	ITF World Tennis Tour J2 – Cóndor de Plata	Noviembre	88

259

Pese a la crisis que continúa atravesando el mundo a causa de la pandemia del COVID-19, el Club tuvo 2.578 participantes que estuvieron presentes en los eventos deportivos durante la gestión 2021, conteniendo en eventos competitivos y muy desafiantes para cada uno de ellos, como también en actividades sociales y de confraternidad. Todo esto con el propósito de reencontrarse con sus amistades afines a ciertas disciplinas.

El Club de Tenis La Paz fue sede organizadora de 16 eventos internos, 17 eventos departamentales, 7 eventos nacionales y 4 eventos internacionales.



Estas actividades fueron distribuidas dentro de la sede de La Florida y la sede campestre de Huajchilla. Sin embargo, algunas actividades por sus características tuvieron que trasladarse a locaciones fuera de las sedes, entre ellas la actividad de ciclismo denominada Ponchos Rojos.



Con un año de trayectoria como disciplina oficial dentro del Club, ciclismo hizo historia con la organización del evento Ponchos Rojos que, en su primera versión, tuvo una categórica aceptación por los participantes aficionados a este deporte, con más de 280 participantes que se dieron cita en la localidad de Jankoamaya.

Por otro lado, entre los eventos que destacaron durante la gestión 2021 se encuentra el torneo de tenis femenino denominado Billie Jean King Cup, conocido anteriormente como la FED CUP. En este torneo se tuvo la participación de 7 naciones visitantes del Grupo II América del ranking mundial. El objetivo del mismo: el ascenso al Grupo I América del equipo ganador, título que se lo llevó la delegación de Guatemala, dejando como finalista y sub campeón al equipo Bolivia, representado por una generación joven de tenistas de primer nivel.

COMPLEJO FITNESS TOTAL

El Complejo Fitness Total, pensando en la salud y bienestar de sus socios, mantuvo las actividades, rutinas y entrenamientos virtuales. Continuaron los entrenamientos grupales a través de plataformas de transmisión en línea, en las que diferentes grupos de socios se podían comunicar y entrenar en conjunto.

La asistencia promedio diaria del CFT alcanza las 220 personas, lo que demuestra que procesos como el haber certificado con Intedya y el estricto cumplimiento a los protocolos de bioseguridad del Club, permiten que los socios se mantengan contentos y seguros asistiendo de forma regular a las instalaciones del complejo fitness total.

Se impartieron más de 420 horas de clases a través de la plataforma Zoom y de transmisiones en vivo a través de Facebook Live. Las clases impartidas fueron las siguientes:

Nº	CFT ON LINE – CLASES	HORAS TRANSMISIÓN
1	Body Combat	49
2	Glúteos, abdomen y piernas (GAP)	95
3	Fitness Senior	94
4	Entrenamiento funcional	94
5	Entrenamiento de fuerza full body	48
6	Hiit Training	48
TOTAL		428

Fuente: Datos de la Gerencia Deportiva

CFT ON LINE

Por otro lado, se dio inicio al proyecto CFT ON LINE, que consiste en la producción de una serie de vídeos y rutinas de actividades virtuales fitness, para los socios del Club de Tenis La Paz. Estos vídeos serán publicados a través de una plataforma administrada por el Club, permitiendo a los socios continuar ejercitándose para mejorar los siguientes aspectos:

- Capacidades físicas: resistencia, velocidad y flexibilidad.
- Cualidades motrices: coordinación, balance y agilidad.

En una primera fase, el diseño de clases fue contemplado para ser ejecutado con el equipo mínimo necesario (colchoneta y mancuernas), adecuándose a las condiciones del hogar, de forma tal que esto no represente un factor limitante para realizar los ejercicios. Posteriormente se evaluará la posibilidad de ir evolucionando hacia la incorporación de implementos básicos y de fácil adquisición para variar y darle versatilidad a las rutinas.

Durante la gestión 2021 se realizó la grabación de los primeros 30 vídeos que se encuentran en la etapa de edición. Una vez que se tenga todo el material listo, éstos se publicarán en el primer trimestre de la gestión 2022.

Eventos

El CFT realizó 4 eventos a lo largo del año, en los que se logró reunir a más de 100 participantes:

Nº	EVENTOS CFT	PARTICIPANTES
1	Reto Papá Fit	12
2	Reto Mamá Fit	13
3	Verde & Blanco	15
4	Unlimited Race	18

Fuente: Datos de la Gerencia Deportiva

La última competencia denominada UNLIMITED RACE fue la más grande. Tuvo una expectativa y aceptación muy alta por parte de los socios, ya que fue una competencia diferente, se realizó un circuito tipo Crossfit.

Las actividades colectivas tuvieron mayor presencia en el CFT durante la gestión 2021. Se realizaron 12 eventos con más de 180 participantes:

Nº	EVENTOS ACTIVIDADES COLECTIVAS	PARTICIPANTES
1	Lanzamiento N° 86	12
2	Lanzamiento N° 87	13
3	Lanzamiento N° 88	15
4	Lanzamiento N° 89	18
5	Especial de Zumba	16
6	Especial de Spinning	5
7	Lanzamiento de spinning	7
8	Lanzamiento top ride N° 64	21
9	Top Rade navideño	21
10	Zumba navideña	23
11	Danza infantil play	14
12	Danza infantil play	21

Fuente: Datos de la Gerencia Deportiva

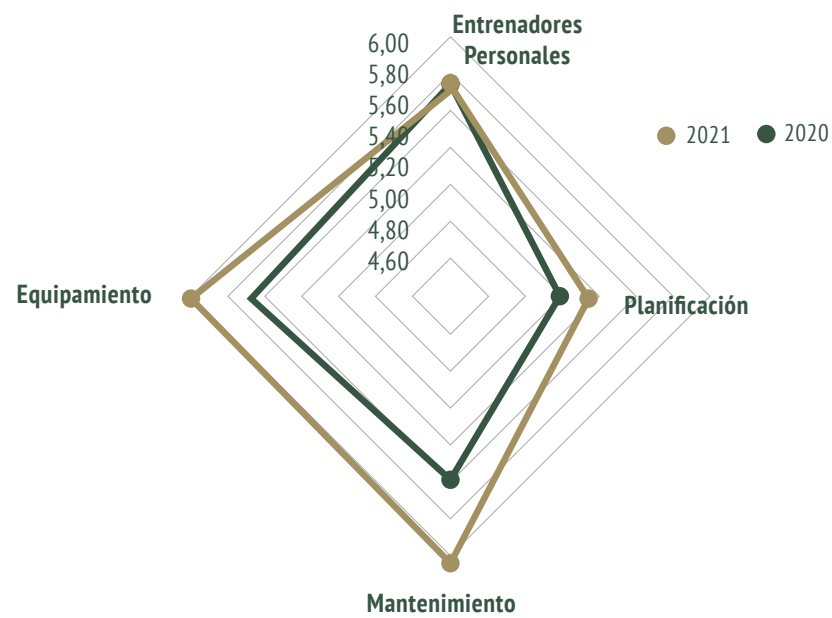


Satisfacción de los usuarios

Se realizó nuevamente la encuesta para evaluar al CFT, que se encuentra dividida en 4 dimensiones que debían calificar distintos aspectos, siendo 1 la peor calificación y 7 la mejor. A continuación se presentan los resultados obtenidos:

AÑO	2020	2021	VAR
Entrenadores Personales	5.74	5.70	-0.04
Planificación	5.19	5.32	0.13
Mantenimiento	5.60	6.00	0.40
Equipamiento	5.66	5.98	0.32
PROMEDIO	5.55	5.75	0.20

Fuente: Datos de la Gerencia Deportiva



Fuente: Datos de la Gerencia Deportiva

03 Directorio



Marcelo Lucio Barrón Arce, Jorge Miguel Zapata Navarro,
Gustavo Andrés Bracamonte Velasco, Luis Andrés Peres Díaz, Diego Mauricio Böhr Arana, Carlos Gonzalo Márquez López.



Diego Mauricio Böhr Arana
PRESIDENTE



Luis Andrés Peres Díaz
VICEPRESIDENTE



Carlos Gonzalo Márquez López
TESORERO



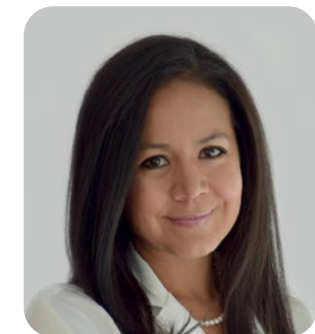
Marcelo Lucio Barrón Arce
SECRETARIO



Gustavo A. Bracamonte Velasco
CAPITÁN GENERAL



Jorge Miguel Zapata Navarro
VOCAL TITULAR



Adriana Carmen Ayoroa Ulloa
VOCAL TITULAR



Ariel P. Franck Jordán
FISCAL GENERAL



Javier Urcullo Sologuren
CONSEJERO



José Gerardo Canelas Morató
PRESIDENTE HONORARIO

04 Informe de Tesorería y Estadística



04

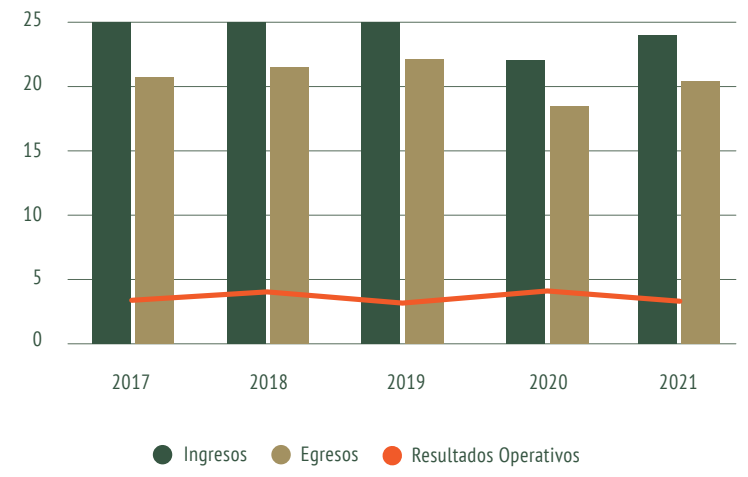
Informe de Tesorería y Estadísticas del Club

La sostenibilidad financiera del Club es un legado de todos sus socios y el mantenerla ha sido un principio fundamental en todas las decisiones que se tomaron en la gestión 2021. Esto significó una férrea disciplina en la ejecución y control presupuestario, control minucioso en el uso de los recursos del Club, así como un seguimiento permanente al flujo de caja y a las disponibilidades. Para lograr este objetivo, y dando continuidad a los lineamientos definidos en gestiones anteriores, se priorizaron los siguientes aspectos:

A. Disciplina en la Ejecución y Control de Presupuesto

En la gestión 2021 se logró un resultado operativo positivo, cumpliendo con la meta del índice de eficiencia planificado a inicio de la gestión.

Gráfico 1: Evolución de los ingresos y de los gastos corrientes, 2017- 2021
Expresado en millones de Bolivianos



Este resultado, sumado a la generación de ingresos no corrientes, ha permitido registrar un superávit neto positivo para el club de Bs 1.271.213, monto que en la gestión 2020 fue de Bs 432.485.

B. Priorización en la ejecución de Inversiones

Se ha priorizado la asignación de inversiones en base al presupuesto aprobado y al plan de desarrollo de infraestructura del Club. El total de inversiones en remodelaciones, instalaciones y equipamiento durante la gestión 2021 asciende a Bs 3.241.114, según el siguiente detalle:

Grafico b1: Inversiones por área, 2021

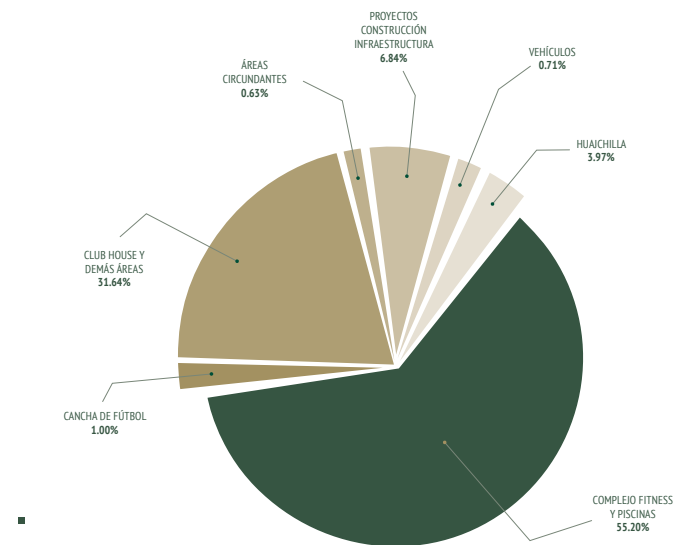
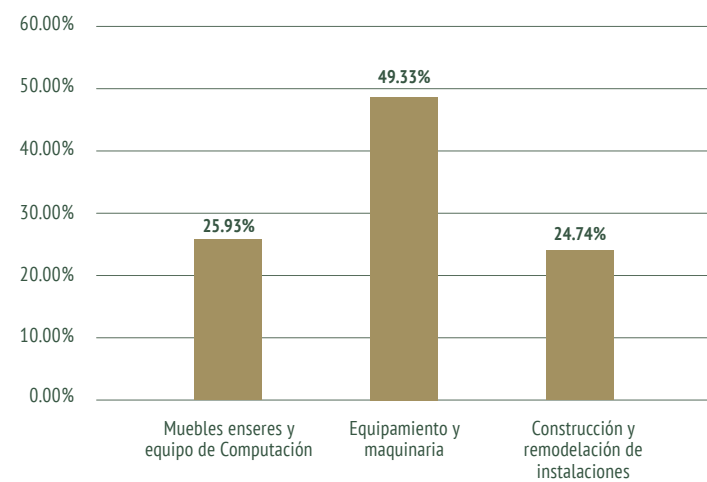


Grafico b2: Tipo de inversión, 2021



C. Enfoque en una Gestión de Excelencia

La sostenibilidad de una gestión financiera profesional debe ser acompañada por un talento humano motivado y continuamente capacitado. En este sentido, los cambios que se implementaron desde la gestión 2019 han tenido como impacto un equipo de gestión y financiero profesional con sistemas de control y procedimiento plenamente consolidados.

D. Conclusiones

Los resultados financieros de la gestión consolidan una tendencia que afecta positivamente las finanzas y el patrimonio de nuestra institución. Esto no hubiera sido posible sin el apoyo de todos nuestros colaboradores, quienes, a pesar de las circunstancias extraordinarias que nos tocaron vivir como resultado de la pandemia, se esforzaron por mantener un Club con la infraestructura en las mejores condiciones, ofreciendo siempre un servicio de excelencia.

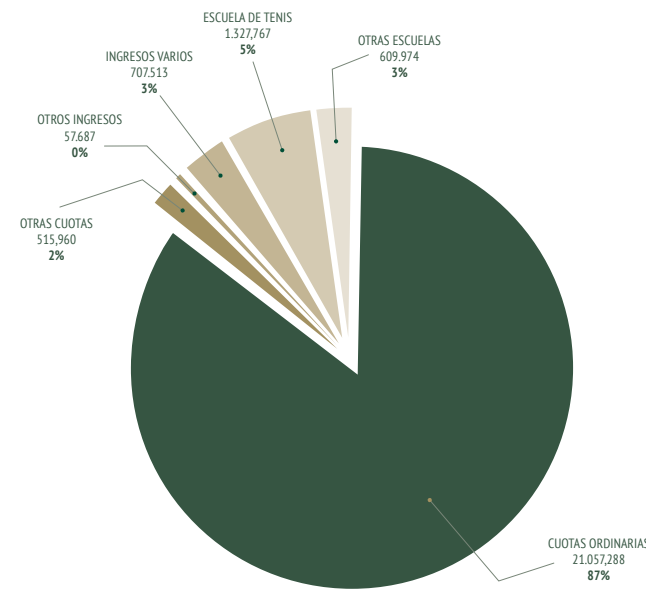
A continuación, se presentan en gráficos y tablas el detalle de los Estados Financieros:

INGRESOS

El año 2021 los ingresos operativos alcanzaron la suma de Bs 24.276.188, monto superior en 9.23% a la gestión 2020.

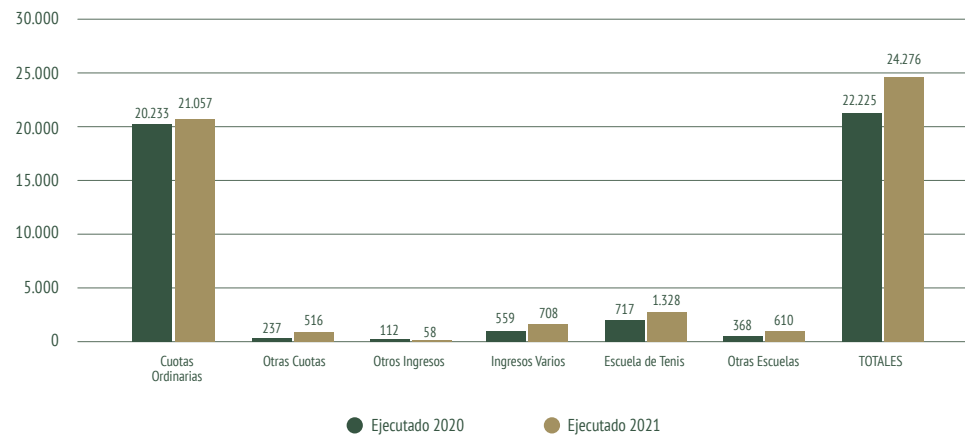
La distribución de los Ingresos Operativos de la gestión se presenta en el gráfico a continuación:

Gráfico 1: Distribución de Ingresos Operativos Gestión 2021
Expresado en miles de Bolivianos



El gráfico muestra que la mayor parte de los ingresos del Club se generan por cuotas ordinarias.

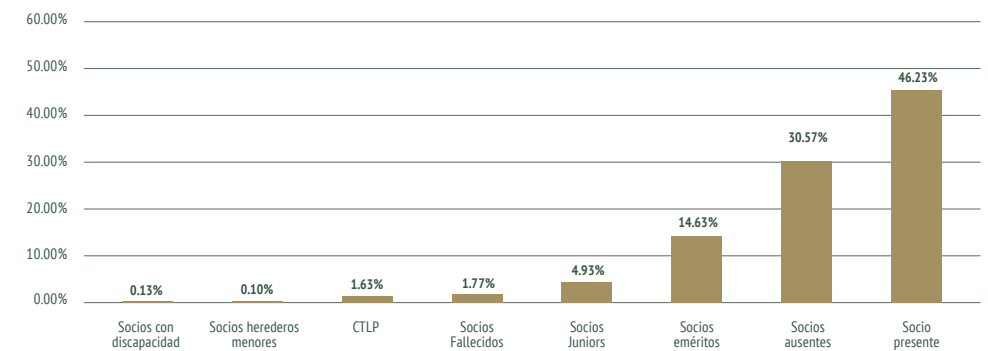
Gráfico 2: Ingresos Operativos Ejecutados 2021 vs. 2020
Expresado en miles de Bolivianos



DISTRIBUCIÓN DE LOS CERTIFICADOS DE PARTICIPACIÓN POR CATEGORÍA DE SOCIOS

En la siguiente tabla se puede apreciar la distribución porcentual de los Certificados de Participación por Categoría de Socios, en la que el 76,81% son socios que aportan a los ingresos del Club en el 2021. El resto está distribuido en socios eméritos (14,63%), socios junior (4,93%), socios fallecidos (1,77%), socios herederos menores (0,10%), socios con discapacidad (0,13%) y certificados en posesión del Club (1,63%).

Gráfico 3: Distribución de certificados por categoría de socios



MOVIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN HISTÓRICA DE LOS CERTIFICADOS DE PARTICIPACIÓN POR CATEGORÍA

En la siguiente tabla se puede apreciar la distribución histórica de los certificados de participación, por categoría, en las últimas 5 gestiones. Dos aspectos son importantes de señalar: el primero, que se aprecia una tendencia decreciente del número de socios aportantes (Presentes y Ausentes) y el segundo, que se observa una tendencia creciente en la cantidad de socios eméritos (Ausentes y Presentes).

Tabla 1: Distribución histórica de certificados por categoría

Periodo	Presentes	Ausentes	Mat. Pres.	Mat. Aus.	Herederos	Herederos s/pago	Discapacit.	Eméritos Pres.	Eméritos Aus.	Fallecidos	Junior	CTLP	Total Gral.
Dic.17	1,454	793	98	39	4	1	2	268	92	43	204	2	3,000
Dic.18	1,426	800	106	39	2	1	2	279	95	41	201	8	3,000
Dic.19	1,414	786	112	39	4	1	3	294	100	37	178	32	3,000
Dic.20	1,352	831	110	43	3	1	3	313	105	40	158	41	3,000
Dic.21	1,285	864	102	53	2	1	4	313	126	53	148	49	3,000

Durante la gestión 2021, el Club continuó con el esfuerzo de captación de nuevos socios con el fin de incrementar este número, y de esta forma mejorar tanto los ingresos corrientes como los no corrientes.

INCREMENTO DEL NÚMERO DE SOCIOS EMÉRITOS QUE MANTIENEN SU CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN Y ADMISIÓN DE NUEVOS SOCIOS

El número de socios que pasan de la categoría de Socio Activo (Presente o Ausente) a Emérito genera una brecha anual que se ha venido acumulando en los últimos años, afectando directamente los ingresos corrientes.

En la tabla siguiente se observa que durante la gestión 2021 han pasado a la categoría de eméritos 43 socios, de los cuales sólo 19 realizaron la transferencia de su Certificado de Participación. Del resto, 24 mantienen en su poder el Certificado de Participación, lo que implica 24 cuotas ordinarias mensuales que se dejarán de percibir si es que los socios eméritos no transfieren sus certificados a nuevos socios o familiares.

Para reducir esta tendencia, en el marco del Plan de Apoyo del COVID-19, se aprobó un programa de transferencias de Certificados de Participación para hijos de socios que hayan cumplido 24 años durante la gestión 2020. Este Plan se ejecutó durante el primer semestre de la gestión 2021, y como resultado 10 hijos de socios se beneficiaron del mismo.

Un aspecto importante a destacar es que, durante la gestión 2021, se aceptaron 16 socios nuevos, 6 socios más que en la gestión 2020, lo cual tiene un efecto positivo sobre los ingresos no corrientes del Club.

Tabla 2: Socios eméritos y socios nuevos

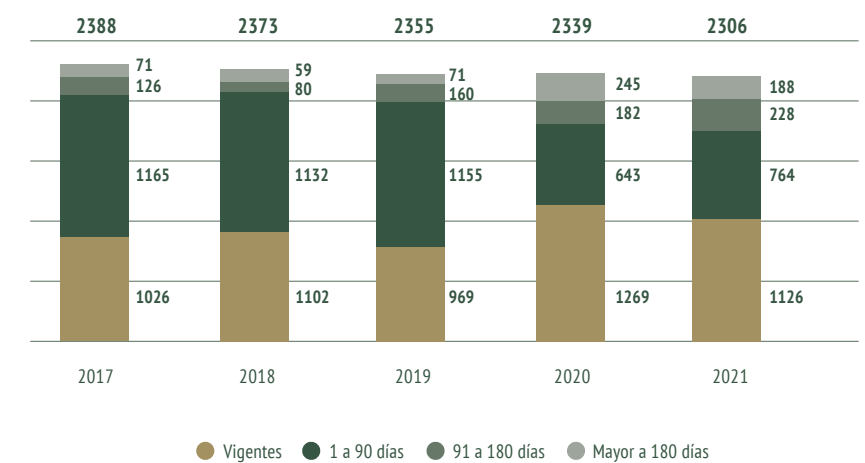
Año	Socios eméritos	Socios eméritos que transfirieron	Socios eméritos con certificados de participación	Socios Nuevos
2017	52	33	19	21
2018	40	26	14	11
2019	43	23	20	10
2020	51	13	38	10
2021	43	19	24	16

Por lo expuesto, es necesario continuar con programas de comunicación con los socios eméritos respecto a los beneficios de realizar la transferencia de sus certificados de participación a familiares o terceros, y de la misma forma continuar con los esfuerzos de captación de nuevos socios.

ESTADO DE PAGO DE LOS SOCIOS, SEGÚN PLAZO PERIODO 2017 - 2021

En el siguiente gráfico se puede observar que 1126 socios aportantes se encuentran con sus pagos vigentes (entre los cuales se encuentran 494 que se acogieron al Plan COVID-19 de diferimiento de cuotas y planes de pago). El resto de los socios con cuotas atrasadas fueron contactados por el personal del Club para ofrecerles los beneficios de planes de pago en el marco de los reglamentos vigentes y del Plan de Apoyo COVID - 19. Este aspecto es muy importante de resaltar, pues una gestión de cobro efectiva afecta directamente la gestión de la Tesorería del Club.

Gráfico 4: Estado de pago según número de socios aportantes 2017 - 2021

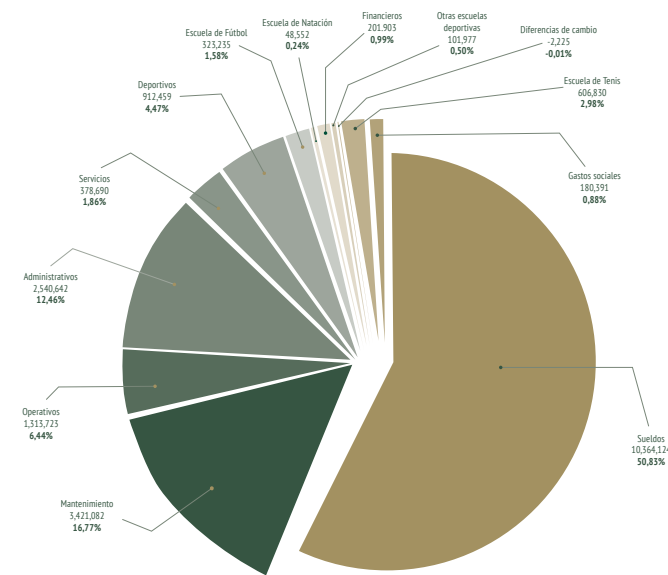


EGRESOS

En el año 2021 los gastos operativos alcanzaron la suma de Bs 20.391.383, monto superior en 8.89% a lo ejecutado en la gestión 2020. El aumento de los gastos respecto a la gestión 2020 se originó principalmente debido a los trabajos de mantenimiento y remodelación en distintas áreas del Club.

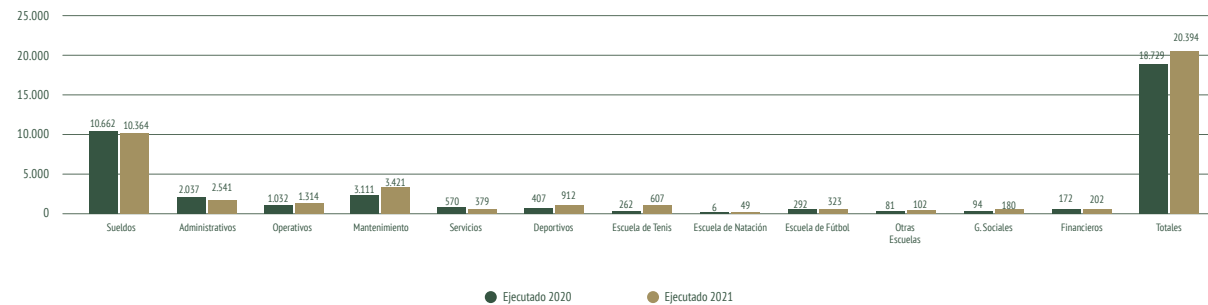
La composición de los egresos operativos es la siguiente:

Gráfico 5: Distribución de Egresos Operativos Gestión 2021
Expresado en miles de Bolivianos



El gráfico siguiente muestra la ejecución de egresos operativos por área en comparación con la gestión anterior:

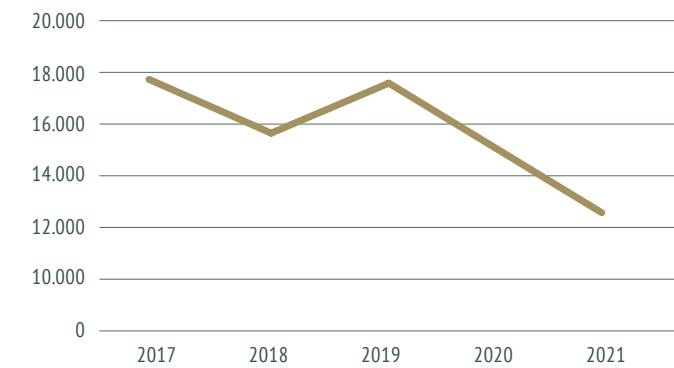
Gráfico 6: Egresos Ejecutados 2021 vs. Ejecutado 2020
Expresado en miles de Bolivianos



DISPONIBILIDADES

Con el fin de contar con una reserva estratégica para futuras inversiones e imprevistos, el Club ha mantenido los fondos de libre disponibilidad en cuentas de la UBS (Unión de Bancos Suizos) y en bancos del sistema financiero nacional. De los \$us. 1.840.868 de reservas que mantiene el Club, el 94% se encuentra en depósitos en el extranjero y el 6% restante en bancos nacionales.

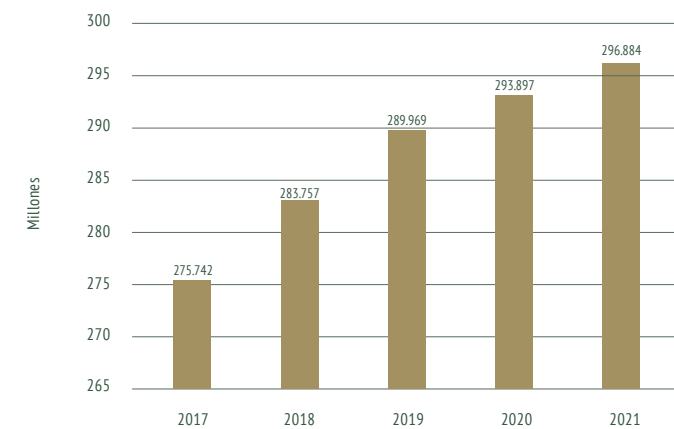
Gráfico 7: Evolución de las disponibilidades, 2017 - 2021
(Expresado en bolivianos)



PATRIMONIO

El patrimonio del Club cerró la gestión 2021 con Bs 296.884.436, monto superior en 1,02% con relación a la gestión 2020. En el siguiente gráfico se puede observar la evolución del patrimonio en las últimas cinco gestiones:

Gráfico 8: Evolución Histórica del Patrimonio Neto
Expresado en valores históricos (Bolivianos)

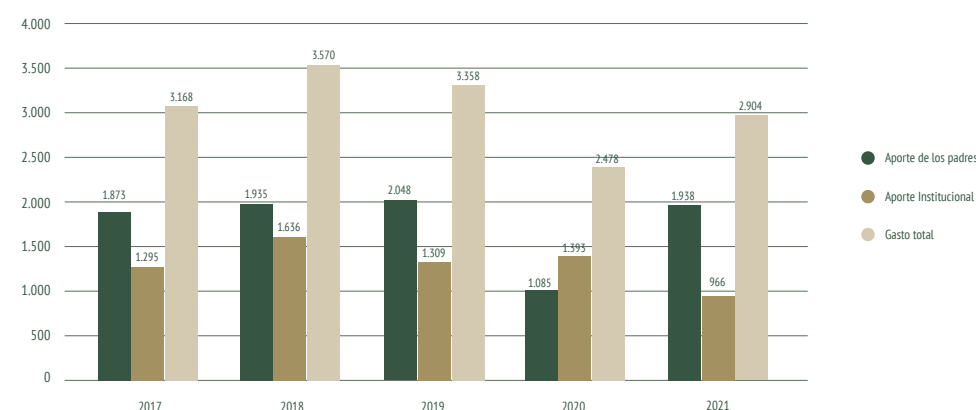


El incremento de Bs 2.987.288 en el patrimonio se explica, en gran medida, por la aplicación de la Norma de Contabilidad No.3 - Ajuste por Inflación y Tenencia de Bienes.

ESCUELAS DEPORTIVAS

Durante la gestión 2021 el Club ha invertido en la formación de los socios dependientes, a través de las Escuelas Deportivas, un total de Bs 966.090. En el siguiente gráfico se puede observar la evolución de los ingresos y egresos del último quinquenio, así como el aporte institucional del Club:

Gráfico 9: Ingresos y Gastos de las Escuelas Deportivas (Quinquenio 2017-2021) Expresados en miles de Bolivianos



CLUB DE TENIS LA PAZ ESTADÍSTICAS FINANCIERAS 2017 – 2021 Expresado en bolivianos (*)

ÍTEM	CONCEPTO	2017	+ (-) %	2018	+ (-) %	2019	+ (-) %	2020	+ (-) %	2021
1	Cuota mensual	Bs 1036		Bs 1076		Bs 1116		Bs 1156/942		Bs 1136
2	Ingresos									
2.1	Cuotas Ordinarias	20.449.608	3%	21.011.876	3%	21.713.613	7%	20.232.759	4%	21.057.288
2.2	Otras cuotas	853.664	-17%	704.349	-4%	676.955	-65%	236.598	118%	515.960
2.3	Otros Ingresos	115.383	44%	166.543	117%	361.828	-69%	112.201	-49%	57.687
2.4	Ingresos Varios	1.586.807	-13%	1.384.339	18%	1.633.617	-66%	558.986	27%	707.513
2.5	Escuelas Deportivas	1.873.391	3%	1.934.617	6%	2.048.487	-47%	1.084.502	79%	1.937.740
	Total de ingresos	24.878.853	1%	25.201.724	5%	26.434.500	-16%	22.225.045	9,23%	24.276.188
3	Egresos									
3.1	Sueldos y Cargas Sociales	8.729.404	7%	9.366.307	-3%	9.076.067	-8%	8.356.810	-4%	7.989.072
3.2	Gastos Administración	2.574.632	9%	2.804.700	-3%	2.720.200	-25%	2.036.698	25%	2.540.642
3.3	Gastos Operativos	3.883.076	0%	3.875.856	25%	4.853.158	-3%	4.714.215	8%	5.113.495
3.4	Gastos Deportivos	1.636.598	-2%	1.606.151	2%	1.642.850	-45%	895.860	63%	1.464.275
3.5	Escuelas Deportivas	3.168.200	13%	3.570.136	-6%	3.357.571	-26%	2.477.740	17%	2.903.830
3.6	Gasto Social	218.417	19%	259.686	14%	296.608	-68%	94.907	90%	180.391
3.7	Gasto Financiero	488.887	-53%	230.649	2%	236.237	-27%	172.292	17%	201.903
3.8	Diferencia de cambio	1.577	-338%	-3.747	27%	-4.864	-60%	-1.959	14%	-2.225
	Total de egresos recurrentes	20.700.790	5%	21.709.738	2%	22.177.827	-16%	18.726.563	8,89%	20.391.383
4	Resultado operativo	4.178.063	-16%	3.491.986	22%	4.256.673	-18%	3.498.482	11%	3.884.805
5	Ingresos no corrientes	3.174.235	-6%	2.984.085	-24%	2.270.150	-7%	2.117.995	30%	2.749.535
6	Egresos no corrientes	308.172	112%	653.654	0%	654.411	-57%	282.392	123%	630.591
7	Ing. menos Egr. NO Ctes.	2.866.063	-19%	2.330.430	-31%	1.615.739	14%	1.835.603	15%	2.118.944
8	Ajustes contables									
8.1	Ajuste por Inflación y Tenencia de Bienes	509.218	-7%	474.969	-29%	338.117	-25%	253.198	-43%	143.708
8.2	Depreciación Activo Fijo	3.729.813	7%	3.990.302	11%	4.443.046	5%	4.648.402	-1%	4.588.828
8.3	Amortización Activos Intangibles	14.323	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0
	Total de ajustes	4.253.354	5%	4.465.272	7%	4.781.223	3%	4.901.600	-3%	4.732.536
9	Superávit (déficit)	2.790.773	-51%	1.357.145	-20%	1.091.189	-60%	432.485	194%	1.271.213
10	Cuota extraordinaria	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
11	Certificados de participación	83.379	-72%	23.245	21%	28.163	-100%	0	0%	0
12	Disponibilidad	17.507.022	-10%	15.743.388	10%	17.317.019	-12%	15.232.374	-16%	12.812.443
13	Activo total	279.467.133	3%	287.649.158	2%	293.774.649	2%	298.274.400	1%	301.083.253
14	Cuentas de orden	82.571	-28%	59.326	-47%	31.164	0%	31.164	0%	31.164
15	Pasivo total	3.724.900	4%	3.892.053	-2%	3.805.479	15%	4.377.253	-4%	4.198.817
16	Cuentas de orden	82.571	-28%	59.326	-47%	31.164	0%	31.164	0%	31.164
17	Patrimonio neto	275.742.233	3%	283.757.105	2%	289.969.170	1%	293.897.147	1%	296.884.436
18	Inversiones	4.640.004	95%	9.038.089	-52%	4.297.848	-14%	3.697.447	-12%	3.241.114
19	Gastos de funcionamiento de la Sede huajchilla	1.422.139	0%	1.194.949	1%	1.206.585	-27%	886.357	52%	1.345.856
20	Escuelas deportivas									
20.1	Ingresos Propios	1.873.391	3%	1.934.617	6%	2.048.487	-47%	1.084.502	79%	1.937.740
20.2	Gastos Totales	3.168.200	13%	3.570.136	-6%	3.357.571	-26%	2.477.740	17%	2.903.830
20.3	Gasto Institucional	1.294.809	26%	1.635.519	-20%	1.309.084	6%	1.393.238	-31%	966.090

OTRAS ESTADÍSTICAS FINANCIERAS 2017 – 2021

Expresado en bolivianos (*)

ÍTEM	CONCEPTO	2017 N.º	+ (-) %	2018 N.º	+ (-) %	2019 N.º	+ (-) %	2020 N.º	+ (-) %	2021 N.º
1	Escuela de tenis									
1.1	Número de Profesores	22	0%	22	5%	23	-39%	14	36%	19
1.2	Número de Alumnos (prom.)	286	0%	286	11%	318	-32%	217	34%	291
1.3	Relación Profesor/Alumno	13		13		14		16		15
2	Socios									
2.1	Activos presentes	1.552	-1%	1.532	0%	1.526	-4%	1.462	-5%	1.387
2.2	Herederos menores de edad	4	-50%	2	100%	4	-25%	3	-33%	2
2.3	Activos ausentes	832	1%	839	-2%	825	6%	874	5%	917
2.4	Eméritos presentes	268	4%	279	5%	294	6%	313	0%	313
2.5	Eméritos ausentes	92	3%	95	5%	100	5%	105	20%	126
2.6	Socios con baja temporal	46		44		41		44		58
	Subtotal	2.794	0%	2.791	0%	2.790	0%	2.801	0%	2.803
2.7	Certificados de participación junior	204	-1%	201	-11%	178	-11%	158	-6%	148
	Total	2.998	0%	2.992	-1%	2.968	0%	2.959	0%	2.951
3	Reversiones y renunciaciones	1	400%	5	540%	32	28%	41	20%	49
4	Socios con cuotas adelantadas	613	1%	606	-3%	587	2%	598	-27%	434
5	Socios nuevos	21	-48%	11	-9%	10	0%	10	60%	16
6	Empleados dependientes (*)	155	-3%	151	2%	154	-23%	118	20%	142

(*) Se utilizan valores históricos

INVERSIONES 2021

Expresado en bolivianos (*)

ÁREA	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN E INSTALACIONES	EQUIPAMIENTO Y MAQUINARIA	MUEBLES, ENSERES Y EQUIPO DE COMPUTACIÓN	TOTALES
Completo Fitness Total y piscinas	445.083	1.337.177	6.815	1.789.075
Ampliación gimnasio	129.055			129.055
Diseño del Proyecto Piscina, Vestidores, Sauna (Piscina Cubierta)	171.788			171.788
Remodelación caseta de calderos piscina cubierta	144.240			144.240
Caldero LOCHINVAR de 1250000 BTUH		1.187.241		1.187.241
Bombas sumergibles de 3.5 Hp		17.000		17.000
Caldero LOCHINVAR de 1250000 BTUH				-
Silla elevadora para acceso a piscina cubierta y descubierta, procedencia europea		132.936		132.936
Carpas para spinning			6.815	6.815
Cancha de Fútbol	22.368	10.000	-	32.368
Graderías, Vestidores y otros (Cancha de Fútbol)	22.368			22.368
Cambio de hidrosel y bomba de agua cancha de fútbol		10.000		10.000
Club House y demas Areas	-	208.132	817.509	1.025.641
Equipos de reconocimiento facial			55.189	55.189
Hardware y equipos de sistema			206.798	206.798
Desarrollo de Sistema de Información (Sistema)			443.377	443.377
Sistemas de comunicación			52.479	52.479
Compra de bombas para aguas danzantes para ingreso principal		40.000		40.000
Aspiradora industrial			5.130	5.130
Bombas de agua de 7.5 Hp. (cárcamo parqueo principal)		20.900		20.900
Reposición de aire acondicionado en solarío de comedor central		81.742		81.742
Cafetera comedor central		30.990		30.990
Motores de bombas de agua - cárcamo		30.000		30.000
Estabilizador de energía		4.500		4.500
Equipos de sonido			54.536	54.536
Areas Circundantes	-	20.519	-	20.519
Arco para soldar		3.550		3.550
Compresoras		7.350		7.350
Hidrolavadora		4.169		4.169
Extractores de aire (picina cubierta, parrilero)		5.450		5.450
Proyectos/Construc./ Infraest.basica	221.740	-	-	221.740
Remodelación casillero central damas	7.037			7.037
Construcción punto de atención según diseño aprobado	140.571			140.571
Saldo construcción Polifuncional (CBI SRL)	74.132			74.132
Vehiculos	-	22.968	-	22.968
Motocargo USM 150cc		22.968		22.968
Huajchilla	112.618	-	16.185	128.803
Equipamiento (mobiliario y enseres)			16.185	16.185
Portones de ingreso, pérgolas de madera con buganvillas, piso PAVIC, puesto de atención, traslado de plumas de control, paisajismo, rompevistas.	88.618			88.618
Estudio geológico	24.000			24.000
TOTAL INVERSIONES CORRIENTES	801.809	1.598.796	840.509	3.241.114

ESTADO DE SITUACIÓN PATRIMONIAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020 (Expresado en bolivianos)

	2021	2020 (Reexpresado)
ACTIVO		
Activo Corriente		
Disponible	12.812.443,36	15.321.316,10
Caja	46.310,31	148.684,54
Bancos	12.734.286,65	15.140.699,78
Caja de Ahorro	31.846,40	31.931,77
Exigible	12.792.886,20	9.283.240,54
Socios Deudores por cuotas	12.445.356,40	9.243.009,78
(-) Previsión	-300.838,41	-289.625,18
Cuentas por cobrar	206.597,81	46.797,48
Otros deudores	441.770,40	283.058,46
Realizable	2.969.048,55	1.170.333,27
Material Deportivo	288.113,14	291.619,84
Almacén de materiales	2.613.176,36	808.645,82
Otros materiales	67.759,05	70.067,61
Total Activo Corriente	28.574.378,11	25.774.889,91
Activo No Corriente		
Exigible a largo plazo	3.241.112,48	2.610.252,96
Socios Deudores por cuotas	3.241.112,48	2.610.252,96
Inversiones Permanentes	242.998,20	244.417,07
Acciones telefónicas	242.998,20	244.417,07
Diferido	0,00	0,00
Activo Diferido	0,00	0,00
Activo Fijo	269.024.763,82	271.386.474,16
Terrenos	209.222.953,71	209.222.953,71
Terrenos La Florida	148.980.582,32	148.980.582,32
Terrenos Huajchilla	60.242.371,39	60.242.371,39
Edificios y construcciones	48.084.862,13	50.674.451,33
Edificios La Florida	86.215.496,52	86.260.765,64
(-) Depreciación Acumulada	-46.023.717,20	-44.001.553,97
Construcciones Huajchilla	18.106.850,60	18.120.301,40
(-) Depreciación Acumulada	-10.213.767,79	-9.705.061,73
Maquinaria y Equipo	1.858.993,11	1.698.863,93
Maquinaria La Florida	3.642.603,43	5.232.731,79
(-) Depreciación Acumulada	-2.003.523,75	-3.688.868,79
Maquinaria Huajchilla	578.800,44	484.214,94
(-) Depreciación Acumulada	-358.887,01	-329.214,02
Muebles y enseres	2.364.432,42	2.294.371,37
Muebles y enseres La Florida	8.163.388,98	7.984.121,30
(-) Depreciación Acumulada	-5.910.377,26	-5.828.242,63
Muebles y enseres Huajchilla	896.414,23	869.666,39
(-) Depreciación Acumulada	-784.993,53	-731.173,69
Vehículos	137.221,80	182.768,77
Vehículos	643.009,20	624.762,45
(-) Depreciación Acumulada	-505.787,40	-441.993,68
Equipo Deportivo	3.076.967,19	3.768.348,34
Equipo Deportivo Florida	7.773.810,91	7.851.001,71
(-) Depreciación Acumulada	-4.696.852,72	-4.082.653,38
Equipo Deportivo Huajchilla	67.878,69	68.275,04
(-) Depreciación Acumulada	-67.869,69	-68.275,04
Herramientas	22.438,82	36.046,96
Herramientas Florida	187.684,41	188.571,05

	2021	2020 (Reexpresado)
PASIVO		
Pasivo Corriente		
Obligaciones Comerciales	489.979,28	783.439,07
Obligaciones Fiscales y Sociales	1.718.555,81	1.410.995,85
Otras obligaciones	21.396,22	21.521,15
Ingreso diferido	168.191,10	392.657,96
Total Pasivo Corriente	2.398.122,41	2.608.614,04
Pasivo No Corriente		
Previsiones y Provisiones		
Beneficios Sociales	1.800.694,58	1.794.197,90
Total Pasivo No Corriente	1.800.694,58	1.794.197,90
TOTAL PASIVO	4.198.816,99	4.402.811,94
PATRIMONIO		
Capital	40.776.679,65	40.776.679,66
Capital Social	21.579.424,77	21.080.428,81
Certificados de Participación p/cap.	1.810.140,18	2.309.136,14
Ajuste de capital	17.387.114,70	17.387.114,71
Reservas	261.181.822,19	261.181.822,19
Ajuste Global del Patrimonio	83.725.788,52	83.725.788,52
Cap. p/revalActivo Fijo	53.361.661,57	53.361.661,57
Reserva p/futuras capitalizaciones	4.661.199,67	4.661.199,67
Ajuste de reservas patrimoniales	119.433.172,43	119.433.172,43
Resultados	-5.074.066,22	-6.345.279,68
Déficit Acumulado	-6.345.279,60	-6.780.290,03
Utilidad de la gestión	1.271.213,38	435.010,34
TOTAL PATRIMONIO	296.884.435,62	295.613.222,16

	2021	2020 (Reexpresado)
Herramientas	22.438,82	36.046,96
Herramientas Florida	187.684,41	188.571,05
(-) Depreciación Acumulada	-172.122,86	-163.137,24
Herramientas Huajchilla	34.349,48	34.462,54
(-) Depreciación Acumulada	-27.472,21	-23.849,39
Instalaciones	1.875.576,07	2.167.023,63
Instalaciones La Florida	6.641.782,13	7.483.898,42
(-) Depreciación Acumulada	-4.766.217,85	-5.320.222,48
Instalaciones Huajchilla	1.726.974,95	1.736.878,07
(-) Depreciación Acumulada	-1.726.963,16	-1.733.530,39
Computación	355.990,12	293.279,38
Computación La Florida	1.740.467,54	1.751.859,35
(-) Depreciación Acumulada	-1.392.715,66	-1.460.525,50
Computación Huajchilla	54.697,19	79.979,77
(-) Depreciación Acumulada	-46.458,95	-78.034,25
Tinglados y cobertizos	5,06	1,12
Tinglados y cobertizos de madera	20.624,86	139.864,26
(-) Depreciación Acumulada	-20.623,86	-139.864,21
Tinglados y cobertizos Huajchilla	107.144,89	107.770,51
(-) Depreciación Acumulada	-107.140,83	-107.769,45
Equipos e instalaciones	233.504,78	272.970,31
Equipos e instalaciones La Florida	315.724,71	315.724,69
(-) Depreciación Acumulada	-82.219,93	-42.754,39
Obras en construcción	306.895,44	45.098,19
Proyectos varios	1.484.923,17	730.297,14
Total Activo No Corriente	272.508.874,50	274.241.144,20
TOTAL ACTIVO	301.083.252,61	300.016.034,11
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS		
Certificados de Participación	30.398,00	30.764,41
Cuota Extraordinaria	765,60	774,83

La Paz, 31 de diciembre de 2021

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO
Reg. C.A.U.B N° 5154
Reg. C.A.U.L.P N° 2338

Lic. Gonzalo Marquez Lopez
TESORERO

Ph.D Alejandro Zegarra Saldaña
GERENTE GENERAL

Dr. Diego Böhrt Arana
PRESIDENTE

TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	301.083.252,61	300.016.034,11
CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS		
Certificados de Participación	30.398,00	30.764,41
Cuota Extraordinaria	765,60	774,83

**ESTADO DE ACTIVIDADES POR
LOS EJERCICIOS TERMINADOS
EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020**
(Expresado en bolivianos)

	2021	2020 (Reexpresado)
INGRESOS	27.025.723,08	24.485.180,38
Ingresos por cuotas ordinarias	21.057.287,73	20.350.898,29
Ingresos por otras cuotas	3.265.495,25	2.183.778,06
Ingresos Varios (menos)	2.702.940,10	1.950.504,03
EGRESOS	21.021.974,00	19.119.949,66
Sueldos y cargas sociales	9.656.239,95	9.692.177,31
Indemnización y desahucios	707.883,94	1.032.507,34
Gastos de Administración	3.171.232,93	2.332.631,91
Gastos de Operación	1.313.723,21	1.038.359,38
Gastos de Mantenimiento	3.421.081,85	3.130.014,99
Gastos de Servicio	378.689,94	573.366,90
Gastos Deportivos	912.459,08	409.099,45
Escuelas Deportivas	1.080.593,55	645.003,34
Gastos Sociales	180.391,14	95.461,29
Gastos Financieros	201.903,33	173.298,00
Diferencia de cambio	-2.224,92	-1.970,24
Resultado operativo del periodo	6.003.749,08	5.365.230,71
Otros gastos que no generan movimiento de efectivo		
Depreciación de activos fijos	4.588.827,77	4.675.543,76
Ajuste por inflación y tenencia de bienes	143.707,93	254.676,61
Superávit (Déficit) de la gestión	1.271.213,38	435.010,34

La Paz, 31 de diciembre de 2021

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO
Reg. CA.U.B N° 5154
Reg. CA.U.L.P N° 2338

Ph.D Alejandro Zegarra Saldaña
GERENTE GENERAL

Lic. Gonzalo Marquez Lopez
TESORERO

Dr. Diego Böhr Arana
PRESIDENTE

**05 Informe
del Auditor
Independiente**

Informe del Auditor Independiente

UHY Berthin Amengual y Asociados S.R.L.
Auditores y Consultores

Calle R. Gutiérrez, esq. Av. Arce
Edif. Multicentro, Torre 8, Piso 12
La Paz - Bolivia
Tel. + 591 2 2448372
www.uhy-bo.com

Igmei esq. calle Barachavi
Barrio Urbani
Santa Cruz - Bolivia
Tel. + 591 3 3544965



1.1 INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A los señores
Presidente y directores del
CLUB DE TENIS LA PAZ
La Paz - Bolivia

Opinión

Hemos auditado los estados financieros del **CLUB DE TENIS LA PAZ**, que comprende el estado de Situación Patrimonial al 31 de diciembre de 2021 y los correspondientes Estado de actividades, de cambios en el patrimonio neto y de flujo de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros, que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera del **CLUB DE TENIS LA PAZ**, al 31 de diciembre de 2021, así como los resultados de sus operaciones y flujo de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de nuestro informe. Somos independientes de la entidad de conformidad con el código de ética para profesionales de la contabilidad del consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en Bolivia y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Otra cuestión

Los estados financieros del CLUB DE TENIS LA PAZ correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020, fueron examinados por otros auditores, quienes, en su informe de marzo 12, 2021, expresaron una opinión no modificada sobre dichos estados financieros.

Responsabilidades de la Gerencia y la Dirección en relación con los estados financieros

La administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de conformidad con las normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia y del control interno que la administración considere necesaria para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros la Gerencia es responsable de la valoración de la capacidad del CLUB DE TENIS LA PAZ para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, excepto si la administración tiene intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables de la administración de la entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera.

Responsabilidad del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debido a fraude o error y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría, también:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la administración del principio contable de empresa en funcionamiento y basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no la incertidumbre material relacionado con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la entidad para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuras pueden ser causa de que la entidad deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global la estructura y el contenido de los estados financieros, incluido la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

Comunicamos con los responsables de la administración del CLUB DE TENIS LA PAZ en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificada y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier diferencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a los responsables de la administración de la entidad una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y comunicado con ellos acerca de todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente que puedan afectar a nuestra independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.

Entre las cuestiones que han sido objeto de comunicación con los responsables de la administración de la entidad, determinamos los asuntos que fueron más relevantes en la auditoría de los estados financieros del ejercicio actual y que son, en consecuencia, las cuestiones clave de auditoría. Describimos estas cuestiones en nuestro informe de auditoría a menos que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que una cuestión no se debería comunicar en nuestro informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público de la misma.

UHY BERTHIN AMENGUAL Y ASOCIADOS S.R.L.

(Firma)
Lic. Wilton J. Alemán Dorado
MAT. PROF. N° CAUB-6740
MAT. PROF. N° CAULP-2645

La Paz, Bolivia
Febrero 25, 2022

COLEGIO DE AUDITORES DE BOLIVIA
Personería Jurídica: R.S. 209343 de 09/07/91
COLEGIO DE AUDITORES DE LA PAZ
Personería Jurídica: R.A.P. N° 64596 de 13/03/96
www.colegioauditorbolivia.org

SOLVENCIA PARA EMPRESAS DE AUDITORIA
R.M. 1384 DE 10/10/99
N° 059216

Razón Social: Berthin Amengual y Asociados S.R.L.
Matrícula N° CAUB: 001
Empresa Auditada: Club de tenis La Paz
Firma Tesorería: *f* Fecha: 05.03.2022



ESTADO DE SITUACIÓN PATRIMONIAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020 (Expresado en bolivianos)

	Notas	2020 Bs	2019 (Reexpresado) Bs
ACTIVO			
ACTIVO CORRIENTE			
Disponible	4	12.812.443	15.321.316
Cuentas por cobrar (neto)	5	15.385.631	11.563.638
Otras cuentas por cobrar	6	648.368	329.856
Inventarios	2.6	2.969.049	1.170.333
Total activo corriente		31.815.491	28.385.143
ACTIVO NO CORRIENTE			
Inversiones	2.7	242.998	244.417
Activo fijo (neto)	7 y 2.8	269.024.764	271.386.474
Total activo no corriente		269.267.762	271.630.891
TOTAL ACTIVO		301.083.253	300.016.034
CUENTAS DE ORDEN			
Cuentas de orden deudoras	12	31.164	31.346
PASIVO			
PASIVO CORRIENTE			
Cuentas por pagar proveedores	8	489.979	783.439
Deudas sociales y fiscales	9	1.739.952	1.432.517
Cuotas diferidas	10 y 2.9	168.191	392.658
Total pasivo corriente		2.398.122	2.608.614
PASIVO NO CORRIENTE			
Provisión para indemnizaciones	2.10	1.800.695	1.794.198
Total pasivo no corriente		1.800.695	1.794.198
TOTAL PASIVO		4.198.817	4.402.812
PATRIMONIO NETO			
Cuotas de participación	11	23.389.565	23.389.565
Ajuste de capital	2.11	17.387.115	17.387.115
Reserva para futuras capitalizaciones	11c	4.661.200	4.661.200
Ajuste global del patrimonio	11d	83.725.789	83.725.789
Reserva para revalúo técnico	11e	53.361.662	53.361.662
Ajuste de reservas patrimoniales	2.11	119.433.172	119.433.172
Resultados acumulados		(6.345.280)	(6.780.291)
Resultado del período		1.271.213	435.010
TOTAL PATRIMONIO		296.884.436	295.613.222
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		301.083.253	300.016.034
CUENTAS DE ORDEN			
Cuentas de orden acreedoras	12	31.164	31.346

Las Notas 1 a 18 que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO
Reg. CA.U.B N° 5154
Reg. CA.U.L.P N° 2338

Ph.D. Alejandro Zegarra Saldaña
GERENTE GENERAL

ESTADO DE ACTIVIDADES POR POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020 (Expresado en bolivianos)

	Nota	2021 Bs	2020 (Reexpresado) Bs
INGRESOS:			
Ingresos por cuotas	13 y 2.13	24.322.783	22.534.676
Otros ingresos		2.702.940	1.950.504
Total ingresos		27.025.723	24.485.180
GASTOS:			
Sueldos y cargas sociales	14	(9.656.240)	(9.692.177)
Indemnización y desahucios		(707.884)	(1.032.507)
Gastos de administración		(3.171.233)	(2.332.632)
Gastos operativos	15	(5.113.495)	(4.741.742)
Gastos deportivos		(912.459)	(409.100)
Escuelas deportivas		(1.080.594)	(645.003)
Gastos sociales		(180.391)	(95.461)
Gastos financieros		(201.903)	(173.298)
Diferencia de cambio y mantenimiento de valor		2.225	1.970
Total gastos		(21.021.974)	(19.119.950)
Resultado operativo antes de depreciación y ajuste por inflación		6.003.749	5.365.231
Depreciación de bienes de uso	2.8	(4.588.828)	(4.675.544)
Ajuste por inflación y tenencia de bienes		(143.708)	(254.677)
Total gastos		(4.732.536)	(4.930.220)
RESULTADO DEL PERÍODO		1.271.213	435.010

Las notas 1 a 18 que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO
Reg. CA.U.B N° 5154
Reg. CA.U.L.P N° 2338

Ph.D. Alejandro Zegarra Saldaña
GERENTE GENERAL

ESTADO DE EVOLUCIÓN DEL PATRIMONIO NETO POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020 (Expresado en bolivianos)

	Capital social	Títulos de dependientes por capitalizar	Total cuota de participación	Ajuste de capital	Reserva para futuras capitalizaciones	Ajuste global del patrimonio	Reserva por revalúo técnico	Ajuste de reservas patrimoniales	Resultados acumulados	Total
	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs
Saldos al 1 de enero de 2020	20.683.197	2.706.368	23.389.565	16.667.524	4.661.200	83.725.789	53.361.662	114.824.069	(6.660.638)	289.969.170
Capitalización por movimiento de socios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Patrimonialización de títulos dependientes	397.232	(397.232)	-	-	-	-	-	-	-	-
Ajustes por actualización de cuentas patrimoniales	-	-	-	482.876	-	-	-	3.092.908	(80.292)	3.495.492
Resultado del período	-	-	-	-	-	-	-	-	432.485	432.485
Saldos al 31 de diciembre de 2020	21.080.429	2.309.136	23.389.565	17.150.401	4.661.200	83.725.789	53.361.662	117.916.976	(6.308.444)	293.897.147
Reexpresión para fines de exposición	-	-	-	236.714	-	-	-	1.516.196	(36.836)	1.716.075
Saldos reexpresados al 31.12.20	21.080.429	2.309.136	23.389.565	17.150.401	4.661.200	83.725.789	53.361.662	117.916.976	(6.308.444)	293.897.147
Capitalización por movimiento de socios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Patrimonialización de títulos dependientes	498.996	(498.996)	-	-	-	-	-	-	-	-
Actualización de cuentas patrimoniales	-	-	-	236.714	-	-	-	1.516.196	(36.835)	1.716.075
Resultado del período	-	-	-	-	-	-	-	-	1.271.213	1.271.213
Saldos al 31 de diciembre de 2021	21.579.425	1.810.140	23.389.565	17.387.115	4.661.200	83.725.789	53.361.662	119.433.172	(5.074.066)	296.884.436

Las notas 1 a 18 que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO
Reg. C.A.U.B N° 5154
Reg. C.A.U.L.P N° 2338

Ph.D Alejandro Zegarra Saldaña
GERENTE GENERAL

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020 (Expresado en bolivianos)

	2021 Bs	2020 (Reexpresado) Bs
FLUJO DE EFECTIVO PARA ACTIVIDADES OPERATIVAS		
Resultado del período	1.271.213	435.010
Ajustes para reconciliar la utilidad neta a los fondos previstos por las operaciones		
Depreciación de activo fijo	4.588.828	4.675.544
Baja de Activos Fijos	3.486.229	1.631.956
Baja de la depreciación acumulada de activos fijos	(3.467.105)	(1.572.469)
Regularizaciones, reclasificaciones obras en construcción		497.350
Previsión para indemnización	707.884	650.132
Ajuste por inflación y tenencia de bienes	30.848	(10.801)
	6.617.897	6.306.722
Movimientos de fondos		
Disminución (incremento) en activos:		
Cuentas por cobrar	(3.821.992)	(5.348.906)
Otras cuentas por cobrar	(318.512)	162.127
Inventarios	(1.798.716)	(229.369)
Disminución (disminución) en pasivo y patrimonio		
Cuentas por pagar y otras obligaciones	(293.460)	97.839
Deudas sociales y fiscales	307.435	458.776
Cuotas diferidas	(224.467)	169.077
Pago de indemnizaciones	(701.387)	(823.138)
Total fondos provenientes de operaciones	(233.202)	793.128
FONDOS APLICADOS A ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Adquisición de Activos fijos	(1.260.292)	(2.066.336)
Inversiones en obras en construcción	(1.015.378)	(1.033.580)
Inversiones temporarias	-	12.037.466
Total fondos aplicados a actividades de inversión	(2.275.670)	8.937.550
FONDOS APLICADOS A ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
Aportes de dependientes	-	-
Total fondos aplicados a actividades de inversión	-	-
(Disminución) Incremento de fondos durante el período	(2.508.872)	9.730.678
Disponibilidades al inicio del período	15.321.316	5.590.638
Disponibilidades al final del período	12.812.443	15.321.316

Las notas 1 a 18 que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO
Reg. C.A.U.B N° 5154
Reg. C.A.U.L.P N° 2338

Ph.D Alejandro Zegarra Saldaña
GERENTE GENERAL

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020 (Expresado en bolivianos)

NOTA 1. CONSTITUCIÓN Y OBJETO DEL CLUB

El Club de Tenis La Paz es una persona jurídica de derecho privado, de carácter deportivo, social y cultural, entidad privada sin fines de lucro y que no desarrolla actividades políticas ni religiosas y que responde a las regulaciones contenidas en los Artículos N° 58 y 60 del Código Civil.

Fue fundado el 22 de junio de 1925, con personalidad jurídica debidamente reconocida mediante Resolución Suprema N° 208896 del 26 de marzo de 1991.

De acuerdo con lo establecido por el Artículo N° 151 de los Estatutos del Club de Tenis La Paz, en caso de liquidación, luego de pagadas todas las obligaciones y cargos, la Comisión Liquidadora hará entrega del remanente del patrimonio, si lo hubiere, en calidad de donación y a título gratuito, a una o más instituciones que no persigan fines de lucro y que cumplan fines similares a los del Club o donará el remanente del patrimonio del Club de Tenis La Paz a instituciones públicas conforme a ley.

Mediante Resolución Prefectural RAP. No 041 del 19 de febrero de 2003, se aprobó la modificación de los Estatutos del Club de Tenis La Paz.

El Club de Tenis La Paz tiene por objetivo fomentar tanto la práctica de los deportes en general y del tenis en particular, como la realización de actividades sociales y culturales de beneficio para sus socios. Tiene por domicilio la ciudad de La Paz y está organizada por tiempo indefinido.

NOTA 2. PRINCIPIOS Y PRÁCTICAS CONTABLES

Los principios y prácticas contables más significativas aplicadas por el Club de Tenis La Paz en la preparación de los estados financieros son:

2.1. Base de preparación de los estados financieros

Los estados financieros del Club de Tenis La Paz se preparan de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en Bolivia, los que han sido aplicados de forma consistente con relación al año anterior.

2.2. Uso de estimaciones

La preparación de los estados financieros de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en Bolivia requiere que la gerencia realice estimaciones

que afectan los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos. Los resultados finales podrían diferir de esas estimaciones.

2.3. Consideraciones de los efectos de la inflación

Los estados financieros han sido preparados en moneda constante reconociendo en forma integral los efectos de la inflación. Para ello se han seguido los lineamientos generales establecidos en la Norma de Contabilidad N° 3 (Revisada y Modificada) y en la Resolución CTNAC N° 01/2008 emitida por el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad del Colegio de Auditores (Contadores Públicos Autorizados) de Bolivia. El indicador utilizado para actualizar los rubros no monetarios es la variación del indicador de la Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs) respecto al boliviano, publicado por el Banco Central de Bolivia. El efecto de estos ajustes se expone en la cuenta "Ajuste por inflación y tenencia de bienes" del estado de actividades.

El 8 de diciembre de 2020, el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad CTNAC, emitió la Resolución CTNAC No03/2020, suspensión del ajuste por inflación, que resuelve:

Artículo Primero.- "Suspender el ajuste integral por inflación de estados financieros, de acuerdo con la Norma de Contabilidad No3 (NC3) "Estados financieros a moneda Constante" (revisada y Modificada en septiembre de 2007) a partir del 11 de diciembre de 2020. Para reiniciar la reexpresión monetaria, el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad del CAUB necesariamente deberá pronunciarse, de acuerdo a lo establecido en la NC3.

Artículo Segundo.- "Abrogar la Resolución CTNAC 01/2008 del 11 de enero de 2008 emitida por el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad del CAUB y dejar sin efecto el ajuste por inflación a partir de la vigencia del presente pronunciamiento"

En cumplimiento a esa disposición normativa el Club suspendió la reexpresión monetaria a partir de la fecha indicada en la Resolución hasta el cierre de la gestión 2020.

Los saldos del estado de situación patrimonial al 31 de diciembre de 2020 y los correspondientes estados de actividades, de evolución del patrimonio neto, de flujos de efectivo y notas aclaratorias por el año que terminó en esa fecha, fueron reexpresados en moneda constante utilizando la Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs) del 31 de diciembre de 2021 para fines únicamente de comparación. La Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs) utilizada al 31 de diciembre de 2021 fue 2.37376 y al 10 de diciembre 2020 fue 2,35998 respectivamente.

2.4 Ejercicio

El cómputo de las actividades se efectúa en forma anual entre el 1o de enero y el 31 de diciembre de cada año.

2.5. Valuación de activos y pasivos en moneda extranjera

La contabilidad se lleva en bolivianos y las operaciones realizadas en otras monedas son convertidas y registradas en bolivianos, al tipo de cambio vigente a la fecha de operación.

Los activos y pasivos en moneda extranjera son convertidos a bolivianos a los tipos de cambio vigentes a la fecha de cierre de cada año. El tipo de cambio al 31 de diciembre de 2021 y 2020 fue de Bs 6,96. Las diferencias de cambio resultantes de este procedimiento se registran en el estado de actividades en la cuenta "Diferencias de cambio y mantenimiento de valor".

2.6. Inventario

Las existencias de los bienes registrados en este rubro, están valuadas al costo de adquisición, reexpresado a moneda de cierre, en función a la variación de la Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs).

2.7. Inversiones

Las inversiones consistentes en certificados de aportaciones telefónicas se valúan a su costo de adquisición, reexpresado en función de la variación de la Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs) hasta el 31 de diciembre de 2013, y a valores históricos al 31 de diciembre de 2021.

2.8. Activo fijo

Los terrenos, edificios y construcciones existentes al 31 de diciembre de 1995, están valuados a valores resultantes de un revaluó técnico practicado por un perito independiente a esa fecha y los equipos de computación, maquinaria y equipo, muebles y enseres, equipo deportivo y herramientas existentes al 31 de agosto de 2004, están valuados a los valores resultantes de un revaluó técnico practicado por un perito independiente; dichos valores de los revaluos técnicos fueron reexpresados en función de la variación de la Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs), menos las depreciaciones acumuladas al cierre del año. Los demás activos fijos están valuados a su costo de adquisición reexpresado a la fecha de cierre del año.

La depreciación de los bienes revalorizados es calculada bajo el método de vida útil asignada y la depreciación de los bienes incorporados con posterioridad a la fecha de los revaluos es calculada por el método de línea recta, aplicando tasas anuales suficientes para extinguir los valores al final de la vida útil estimada. El valor de los activos fijos, considerados en su conjunto, no supera su valor de mercado.

Los mantenimientos, reparaciones, renovaciones y mejoras que no extienden la vida útil de los bienes son cargados a los resultados del año en el que se incurrían.

2.9. Cuotas diferidas

Corresponden a cuotas ordinarias cobradas anticipadamente, que se registran en el pasivo y son transferidas al resultado del año en función de su devengamiento.

2.10. Previsión para beneficios sociales

La previsión para beneficios sociales se constituye para todo el personal, por el total del pasivo devengado al cierre de cada ejercicio. Según el Decreto Supremo No 110 de fecha 1 de mayo de 2009, transcurridos 90 días de trabajo continuo en su empleo, el personal ya es acreedor a la indemnización, equivalente a un mes de sueldo por año de servicio o en forma proporcional a los meses trabajados cuando no se ha alcanzado el año, incluso en los casos de retiro voluntario.

2.11. Patrimonio neto

El Club de Tenis La Paz, ajusta el total del patrimonio neto en base a lo dispuesto por la Norma de Contabilidad N° 3 (Revisada y Modificada) del Colegio de Auditores (Contadores Públicos Autorizados) de Bolivia, en función de la variación del indicador Unidad de Fomento de Vivienda (UFVs) respecto al boliviano. El ajuste correspondiente a las cuentas de capital se registra en la cuenta patrimonial "Ajuste de capital", el ajuste de las reservas se registra en la cuenta "Ajuste de reservas patrimoniales" y el ajuste de los resultados acumulados es registrado en la misma cuenta. Todos estos ajustes se contabilizan con cargo a la cuenta "Ajuste por inflación y tenencia de bienes" del estado de actividades.

2.12. Superávit (Déficit) del año

El Club de Tenis La Paz, determina el resultado de cada año tomando en cuenta los efectos de la inflación. No se ajustan los rubros individuales del estado de actividades; sin embargo, se registra un ajuste global en la cuenta "Ajuste por inflación y tenencia de bienes". Este procedimiento origina una distorsión general no significativa en los rubros individuales de dicho estado.

2.13. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos por cuotas ordinarias son contabilizados en base de lo devengado; es decir, en el mes al cual corresponden, independientemente de su cobranza. Las cuotas ordinarias cobradas anticipadamente se registran en el pasivo y son transferidas al estado de actividades del año en función de su devengamiento.

NOTA 3. CAMBIOS EN LAS POLÍTICAS CONTABLES

En el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, no se realizaron cambios en las políticas contables.

NOTA 4. DISPONIBLE

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es la siguiente:

	2021 Bs	2020 (Reexpresado) Bs
Cajas	46.310	148.685
Cuentas corrientes	12.734.287	15.140.700
Cajas de ahorro	31.846	31.932
Total	12.812.443	15.321.316

NOTA 5. CUENTAS POR COBRAR

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es la siguiente:

	2021 Bs	2020 (Reexpresado) Bs
Cuotas ordinarias	11.022.212	8.322.916
Otras cuotas (*)	3.706.934	3.036.054
Pensión de escuelas deportivas	957.323	494.293
Subtotal	15.686.469	11.853.263
Menos:		
Previsión para deudores incobrables	(300.838)	(289.625)
Total	15.385.631	11.563.638

(*) Otras cuotas

	2021 Bs	2020 (Reexpresado) Bs
Cuota de participación especial	55.560	-
Cuota de transferencia familiar	241.350	250.467
Cuota de socio corporativo	6.960	6.246
Cuota de reciprocidad-transeúnte	15.030	11.126
Cuota de admisión	2.999.762	2.359.787
Otras cuotas	388.272	408.428
Total	3.706.934	3.036.054

NOTA 6. OTRAS CUENTAS POR COBRAR

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es la siguiente:

	2021 Bs	2020 (Reexpresado) Bs
Crédito fiscal transitorio IVA	100.460	87.990
Otros deudores	342.316	198.335
Facturas por cobrar	205.592	43.531
Total	648.368	329.856

NOTA 7. ACTIVO FIJO

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021, es la siguiente:

DETALLE	Costo y/o valor revalorizado Bs	Depreciación acumulada Bs	Valor neto Bs
Terreno	209.222.954	-	209.222.954
Edificios	104.322.347	(56.237.485)	48.084.862
Maquinaria	4.221.404	(2.362.411)	1.858.993
Muebles y enseres	9.059.803	(6.695.371)	2.364.432
Vehículo	643.009	(505.787)	137.222
Equipo deportivo	7.841.690	(4.764.722)	3.076.967
Herramientas	222.034	(199.595)	22.439
Instalaciones	8.368.757	(6.493.181)	1.875.576
Equipo de computación	1.795.165	(1.439.175)	355.990
Tinglados y cobertizos de madera	127.770	(127.765)	5
Equipos e instalaciones	315.724	(82.220)	233.505
	346.140.657	(78.907.712)	267.232.945
Obras en construcción	1.791.819	-	1.791.819
Total	347.932.476	(78.907.712)	269.024.764

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2020 (Reexpresado), es la siguiente:

DETALLE	Costo y/o valor revalorizado Bs	Depreciación acumulada Bs	Valor neto Bs
Terreno	209.222.954	-	209.222.954
Edificios	104.381.067	(53.706.616)	50.674.451
Maquinaria	5.716.947	(4.018.083)	1.698.864
Muebles y enseres	8.853.788	(6.559.416)	2.294.372
Vehículo	624.763	(441.994)	182.769
Equipo deportivo	7.919.277	(4.150.928)	3.768.348
Herramientas	223.034	(186.987)	36.047
Instalaciones	9.220.777	(7.053.753)	2.167.024
Equipo de computación	1.831.839	(1.538.560)	293.279
Tinglados y cobertizos de madera	247.635	(247.634)	1
Equipos e instalaciones	315.725	(42.755)	272.970
	348.557.805	(77.946.726)	270.611.079
Obras en construcción	775.395	-	775.395
Total	349.333.200	(77.946.726)	271.386.474

NOTA 8. CUENTAS POR PAGAR PROVEEDORES

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es la siguiente:

	2021 Bs	2020 (Reexpresado) Bs
Recuperación de seguros	93.753	94.300
Varios	53.296	50.508
Cuentas por pagar	342.930	638.631
Total	489.979	783.439

NOTA 9. DEUDAS SOCIALES Y FISCALES

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es la siguiente:

	2021 Bs	2020 (Reexpresado) Bs
Deudas sociales	191.136	176.718
Deudas fiscales	1.527.420	1.234.278
Provisión y contingencias	21.396	21.521
Total	1.739.952	1.432.517

NOTA 10. CUOTAS DIFERIDAS

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es la siguiente:

	2021 Bs	2020 (Reexpresado) Bs
Ingresos Diferidos de Cuotas	168.191	392.658
Total	168.191	392.658

NOTA 11. CUOTAS DE PARTICIPACIÓN:

a) Capital social

El capital social del Club de Tenis La Paz, al 31 de diciembre de 2021, alcanza a Bs 21.579.425 representado por 2.750 certificados de participación de socios activos, en tanto al 31 de diciembre de 2020, el capital social ascendía a Bs 21.080.429 representado por 2.761 certificados de participación de socios activos.

b) Título de dependientes por capitalizar

De acuerdo con lo dispuesto en el Artículo N° 115 del Estatuto aprobado en la Asamblea General Extraordinaria del 23 de febrero de 2002, el Club puede extender o vender Certificados de Participación a favor de los hijos de los socios menores de 24 años, con un valor mínimo

equivalente al 40% de los certificados de participación. El Directorio determina el valor de venta de estos certificados de participación. Al 31 de diciembre de 2021 y 2020 los títulos de dependientes por capitalizar alcanzan a Bs 1.810.140 y Bs 2.309.136, respectivamente

La compra directa de Certificados de Participación al Club por hijos de socios mayores de 24 años, se realiza al valor de los certificados de participación; sin embargo, en este caso, estas personas quedan liberadas del pago de la cuota de admisión.

c) Reserva para futuras capitalizaciones

De acuerdo con los estatutos del Club de Tenis La Paz, los socios pueden efectuar aportes extraordinarios con destino a esta reserva para cubrir gastos e inversiones excepcionales.

d) Ajuste global del patrimonio

Corresponde a la reexpresión hasta el 31 de diciembre de 2006, en moneda constante de las cuotas de participación y reservas. Esta reserva puede ser capitalizada o utilizarse para absorber pérdidas.

e) Reserva por revalúo técnico

Corresponde a la contrapartida de mayor valor, asignado a los activos fijos por revalorizaciones técnicas efectuadas en gestiones anteriores.

NOTA 12. CUENTAS DE ORDEN

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es la siguiente:

	2021	2020 (Reexpresado)
	Bs	Bs
Cuota de títulos de dependientes (*)	30.398	30.575
Cuota extraordinaria	766	771
Total	31.164	31.346

(*) La cuenta registra el aporte pendiente de pago por la compra de los certificados de participación de socios.

NOTA 13. INGRESOS POR CUOTAS

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es la siguiente:

	2021	2020 (Reexpresado)
	Bs	Bs
Cuotas ordinarias activo presente	15.913.669	15.774.336
Cuotas ordinarias activo ausente	5.134.043	4.562.948
Cuotas ordinarias heredero menor	9.575	13.613
Cuota de participación especial	310.602	76.460
Cuota de ingreso socio corporativo	-	31.503
Cuota de transferencia familiar	160.138	153.675
Cuota de socio corporativo	136.704	68.834
Cuota de reciprocidad	68.655	61.183
Cuota de admisión	2.589.397	1.792.124
Total	24.322.783	22.534.676

NOTA 14. SUELDOS Y CARGAS SOCIALES

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es la siguiente:

	2021	2020 (Reexpresado)
	Bs	Bs
Sueldos generales	7.455.714	7.570.503
Sueldos instructores de aparatos	515.005	468.090
Sueldos de profesores de tenis / natación	1.685.521	1.653.584
Total	9.656.240	9.692.177

NOTA 15. GASTOS OPERATIVOS

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es la siguiente:

	2021	2020 (Reexpresado)
	Bs	Bs
Gastos operativos	1.313.723	1.038.359
Gastos de mantenimiento	3.421.082	3.130.016
Gastos de servicio al socio	378.690	573.367
Total	5.113.495	4.741.742

NOTA 16. IMPUESTO SOBRE LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS (IUE)

De acuerdo con disposiciones legales en vigencia el Club de Tenis La Paz, goza de la exención del pago del Impuesto sobre las Utilidades de las Empresas por tratarse de una entidad deportiva sin fines de lucro, aspecto que ha sido ratificado por la Resolución Administrativa N° 368 del 4 de agosto de 1997.

NOTA 17. CONTINGENCIAS

El club al 31 de diciembre de 2021 no ejerce ningún proceso con terceras personas de aspectos legales de acuerdo a lo informado por el asesor legal.

NOTA 18. HECHOS POSTERIORES

No se han producido después del 31 de diciembre de 2021 y hasta la fecha de emisión del presente informe, hechos o circunstancias que afecten en forma significativa los estados financieros del período terminado en esa fecha.



Lic. MSc. Amalia Prado R.
GERENTE ADM. FINANCIERO
Reg. C.A.U.B N° 5154
Reg. C.A.U.L.P N° 2338



Ph.D Alejandro Zegarra Saldaña
GERENTE GENERAL



06

Informe del Fiscal

Estimados consocios. En mi capacidad de fiscal durante la gestión pasada, he tenido oportunidad de participar de las reuniones de directorio, y he podido acceder a documentos de trabajo a lo largo de este tiempo. Sobre esta base, presento aquí un apretado resumen de los temas que considero importantes, con recomendaciones puntuales para la próxima gestión.

En esta gestión se han obtenido varios logros importantes, los que están comentados en otros capítulos de esta memoria. A continuación, me concentro en tocar tres temas centrales que preocupan a los socios sobre gobernanza, inversiones y mantenimiento.

Como todos los consocios saben, el Club tiene un primer nivel de normas que corresponden a los Estatutos, cuyo proceso de aprobación incluye al Gobierno Departamental, por lo que su modificación es un trámite largo y engorroso, donde abrimos nuestras “entrañas”, por decirlo así, al escudriño de terceros, lo que no siempre es deseable.

Como un segundo nivel, se cuenta con los reglamentos, que complementan los Estatutos y donde se establecen detalles sobre la normativa del Club. Los reglamentos se tramitan internamente y son aprobados por el Directorio, según el Art. 54 de los Estatutos (ATRIBUCIONES DEL DIRECTORIO), donde en su inciso a) dice: “... Aprobar, modificar, renovar, actualizar o derogar los reglamentos, normas y demás disposiciones internas del Club...”

Este ordenamiento permite la flexibilidad necesaria para ir adecuando este cuerpo normativo a condiciones y demandas nuevas. Por lo tanto, los reglamentos deben ser considerados con especial importancia para el Club. Esto es aún más relevante cuando tomamos en cuenta la creciente intolerancia y actitud contenciosa en la sociedad en general, y, en algunos casos, en nuestro ámbito interno. En este contexto, los reglamentos deben ser unívocos, claros y precisos cuando se apela a éstos para dirimir situaciones que puedan presentarse, eliminando, en lo posible, dobles interpretaciones o dudas sobre los mismos.

Por otra parte, el Club ha logrado la certificación ISO 9001, referida a calidad, donde una de sus características principales es la de mantener registros adecuados sobre los principales documentos de la institución, permitiendo su trazabilidad.

Al presente, el Club cuenta con cerca de 60 reglamentos, la mayor parte de los cuales no cumplen algunos con requisitos de la ISO 9001, tales como la existencia de fechas y firmas de aprobación, trazabilidad de diferentes versiones, etc. En virtud de lo expresado anteriormente, se recomienda que el nuevo directorio asuma la tarea de corregir esto, lo cual no será una tarea fácil.

Se hace notar que este defecto se arrastra desde gestiones anteriores, habiendo reglamentos vigentes que datan por lo menos del año 2000, siendo posible que otros sean aún más antiguos, pues la mayoría no tienen fechas ni contexto de su aprobación. Además, existen otros documentos denominados "requisitos", referidos a sendos reglamentos, que posiblemente deberían ser parte de los mismos, aunque no siempre guardan la coherencia necesaria.

Debe mencionarse, sin embargo, que el directorio saliente ya inició un trabajo de recopilación y revisión de los reglamentos, tarea de fondo que debe ser complementada con esta otra de forma con respecto a la norma ISO por las razones descritas arriba.

En cuanto a las inversiones, como es usual, una de las primeras acciones de un directorio nuevo es la de establecer un presupuesto operativo para la administración y/o utilización de los recursos financieros del Club, el cual incluye el presupuesto de inversiones, que establece los lineamientos de su accionar en este rubro durante la gestión. En general, el presupuesto de inversiones del Club es importante, y en el caso de la gestión 2021-2022, éste era del orden de 10 millones de bolivianos.

Cabe recordar que las inversiones, en principio, deben obedecer a lo dispuesto en el Art. 113 de los Estatutos (LÍMITES DE COMPROMISO PATRIMONIAL), donde se establece que el directorio está prohibido de realizar, entre otros, inversiones que comprometan el patrimonio del Club por una suma superior al 10% de los gastos operativos de la gestión vigente. Asimismo, en el Art. 43 (ATRIBUCIONES DE LA ASAMBLEA EXTRAORDINARIA), en el inciso g) dice: "...Considerar y aprobar inversiones que superen el diez por ciento (10%) de los gastos operativos consignados en el presupuesto anual de la gestión en curso...". Esto significa que inversiones individuales por debajo de este 10% pueden ser gestionadas por el Directorio directamente. El presupuesto operativo de esta gestión contiene un total de gastos del orden de 20 millones de bolivianos, y desde este punto de vista, ninguno de las obras previstas en el presupuesto de inversiones sobrepasa ese 10%.

Más allá de lo indicado, uno de los principales proyectos de obra civil consignado en el presupuesto de inversiones se refiere a la ampliación del gimnasio (CFT), a través de la construcción de una tercera planta en el bloque lateral del mismo. Adicionalmente, dentro del rubro de mantenimiento, se incluye el reemplazo de los calderos de la piscina cubierta y equipos complementarios. A raíz de los trabajos de reemplazo y reubicación

de los calderos, se realizaron nuevas obras civiles, y posteriormente, para aprovechar mejor los espacios, se proyectaron y ejecutaron varias remodelaciones. Ninguna de estas obras últimas, algunas relativamente menores, figuran en el presupuesto original, lo que significa que no estuvieron planificadas desde un inicio, sino que fueron decididas conforme se encontraron posibilidades y/o dificultades. Aunque los resultados de las diferentes remodelaciones son satisfactorios, se considera que esta forma de proceder debería evitarse en lo posible, por lo que se recomienda que se haga participar al Consejo de Asesoramiento y Planificación desde un inicio en la concepción de proyectos integrales bien estudiados.

Otro tema a mencionarse es que, durante la realización de estas obras, y otras, que fueron debidamente licitadas para su ejecución por terceros, en algunos casos se optó por dejar fuera de la licitación la parte referida a obra fina y acabados, para ser realizada por administración directa por el Club, presumiblemente con el fin de lograr ahorros en la construcción.

Al respecto, cabe comentar que, si bien teóricamente es posible lograr ahorros directos, en los trabajos por administración directa hay actividades complementarias, como la administración de almacenes de materiales, el trabajo de cotizar y comprarlos, la supervisión durante la ejecución, etc., cuyos costos no siempre se toman en cuenta debidamente, y que deberían contabilizarse contra estos ahorros, lo cual puede convertir poco atractiva esta modalidad. Existe otra consideración más importante, y es que, en casos de deficiencias en la construcción, el mismo Club es juez y parte, lo que puede traer consigo conflicto de intereses. Por lo tanto, si los ahorros son más bien marginales, no vale la pena correr este riesgo.

Por estas razones, se recomienda revisar y reconsiderar la ejecución por administración directa de obras medianas, especialmente cuando las mismas serán tercerizadas a través de licitaciones.

En el caso de Huajchilla, si bien el presupuesto de obras civiles más o menos importantes muestra únicamente la construcción del ingreso a la sede y de una cabaña (la primera en ejecución y la segunda que no se ejecutó), se recomienda que todos los proyectos pendientes, junto con otros proyectos mayores (y menores) que fueron mencionados en diferentes oportunidades (piscina, ampliación del restaurante, clubhouse, etc.) sean presentados en forma de un plan de inversiones integral a ser realizado en varios años, tal como se indica en el Art. 103 de los Estatutos (PLAN DE INVERSIONES), y no como obras separadas,

Esto tiene especial relevancia, pues las obras a ser construidas deben haber sido planificadas teniendo en cuenta el desarrollo futuro de la sede de Huajchilla, en términos funcionales y espaciales, siguiendo un plan maestro, donde se cuente con la participación de la masa societaria, en cumplimiento de los Art. 103 y 113 de los Estatutos anteriormente mencionados.

Para el desarrollo de esta sede se han estudiado por lo menos tres zonificaciones, contándose con una última propuesta aprobada por Directorio en la gestión 2020. En este sentido, la recomendación específica es que se prepare un plan quinquenal para el desarrollo integral de Huajchilla sobre la base de la última zonificación, y que éste sea aprobado en asamblea extraordinaria, tal como se requiere en los Estatutos. Hasta tanto, no deberían ejecutarse proyectos nuevos en esta sede. En el Plan Quinquenal no es necesario que todos los proyectos propuestos estén a nivel de diseño, pues según el horizonte de inversión, pueden estar a nivel de anteproyecto e inclusive a nivel de perfil. La aprobación del plan quinquenal en asamblea implícitamente significaría la aprobación de los proyectos individuales consignados en el mismo.

Aun cuando en el caso de la sede de La Florida ya no se prevén grandes inversiones, es deseable que todos los proyectos medianos y menores que se desee implantar a futuro también sean agregados en una planificación integral, por lo que, si éste fuese el caso, sean también presentados en asamblea.

En cuanto al mantenimiento, es necesario reconocer el contexto de que el Club cuenta con instalaciones complejas en su naturaleza, y extensas en cuanto a su ubicación física. Se estima que el trabajo realizado por el Directorio y la Gerencia ha sido permanente y eficaz, puesto que contamos con unas instalaciones envidiables.

Sin embargo, estas instalaciones están bajo el constante escrutinio de centenares de pares de ojos de los socios, donde es siempre posible de encontrar algún defecto, que puede dar lugar a quejas de los mismos. Siendo esto inevitable, se recomienda implementar un sistema para recibir las quejas de los socios, que permita hacer el seguimiento de las acciones tomadas por la gerencia al respecto en forma sistemática y transparente, posiblemente a través de la página web del Club.

Entre los temas menores a mencionarse, se hace notar que los presupuestos operativos de las diferentes gestiones no aparecen en las respectivas memorias anuales, aunque sería útil poder verlos explícitamente comparados con los gastos efectivamente ejecutados, como una medida de la eficacia de la gestión.

Sobre otro tema menor, se estima que la dirección del Club debe iniciar un periodo de normalización de la utilización de sus instalaciones, especialmente referida a las reservas, ya sea de canchas de tenis o de otras disciplinas. Una de las características de nuestro Club ha sido la de propiciar un entorno social en las diferentes actividades deportivas. Debido a la pandemia y a las exigencias derivadas de ésta, se ha perdido un poco este “modus vivendi”, pero ahora que el panorama de salud pública se está aclarando, posiblemente se puede planificar un periodo de transición responsable en este sentido.

Para finalizar, debe decirse que los comentarios presentados, lejos de pretender ser una crítica, tienen la finalidad de promover futuras gestiones más eficientes y eficaces.

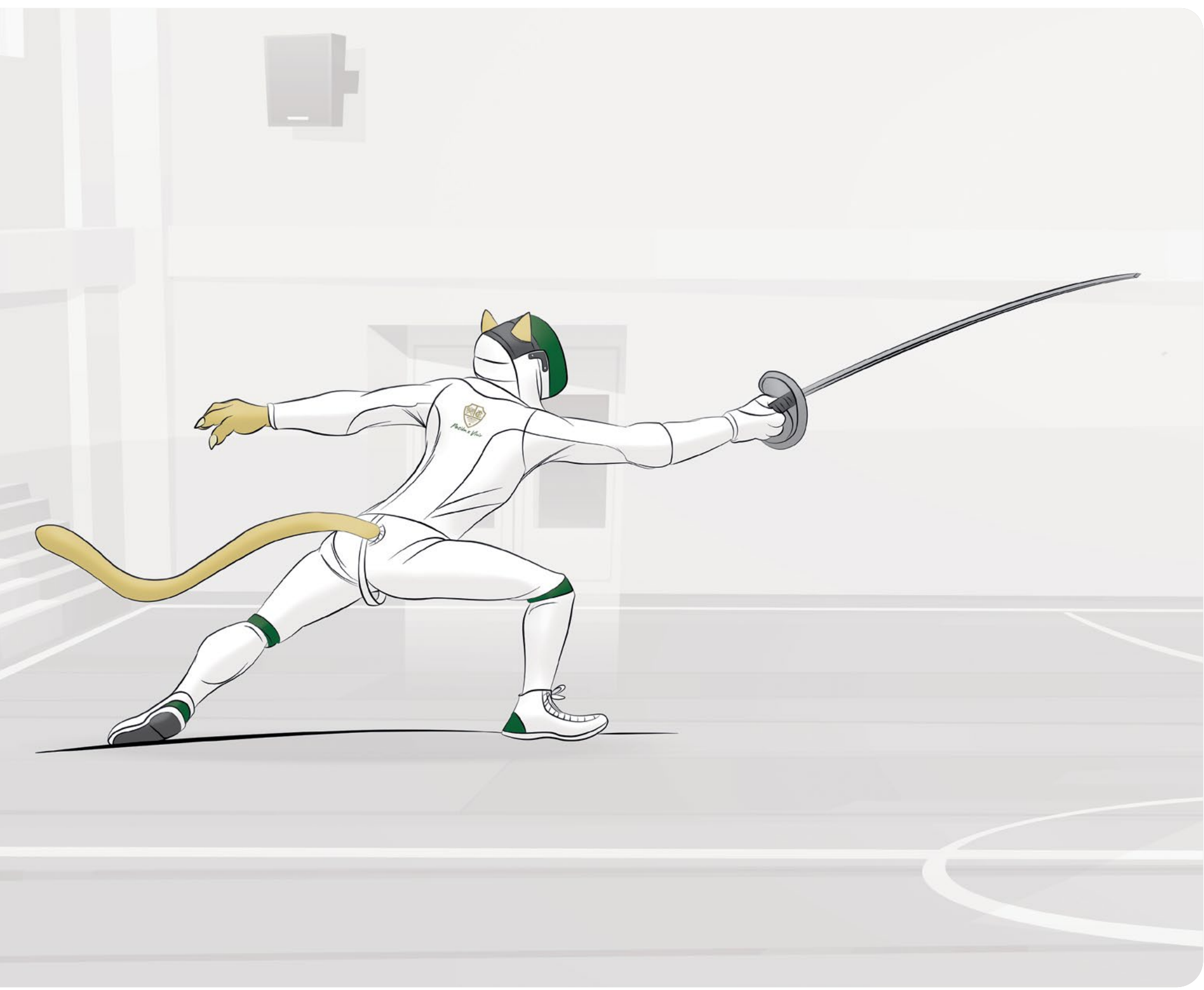
Por eso, también es necesario mencionar que, sobre todos los aspectos de la operación del Club, el trabajo cotidiano se ha llevado adecuadamente y con mucha profesionalidad a nivel ejecutivo por la Gerencia General con el apoyo de las subgerencias respectivas, y a nivel de decisiones, planificación y estrategia por el Directorio en funciones.

Para cerrar, debo agradecer al Directorio con el que me tocó trabajar y a la Gerencia, por el apoyo prestado durante este periodo, y a los consocios que me honraron con esta designación.



Ariel P. Franck Jordán
FISCAL GENERAL

07 **Anexo**
Resultados
deportivos



07 ANEXOS

A continuación se presentan los resultados de la ejecución de actividades deportivas de la gestión 2021.

1. TORNEOS INTERNOS, COMPETITIVOS Y CONFRATERNIDAD

1º TORNEO ESCALERILLA DE TENIS

Capitán: Fernando Pinell
Coordinador: Gabriel Correa
Fecha de realización: Febrero, 2021

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría 1	Diego Márquez	1º Lugar
	Gonzalo Márquez	2º Lugar
	Diego Muñoz	3º Lugar
GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría 2	Fabrizio Villegas	1º Lugar
	Patricio Kyllmann	2º Lugar
	Rodrigo Grisi	3º Lugar
GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría 3	Sabrina Solís	1º Lugar
	Jorge Zapata	2º Lugar
	Rodolfo Andrade	3º Lugar
GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría Libre	Juan Carlos Saavedra	1º Lugar
	Ignacio Barrón	2º Lugar
	Jorge Soruco	3º Lugar

HUNGER GAMES - COPA KURT KOENIGSFEST**Capitán:** Javier Villanueva – Diego Valenzuela**Coordinador:** Gabriel Correa**Fecha de realización:** Marzo, 2021

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría 1	Daniel Arrien	Campeón
	Moira Peres	Campeón
	Eduardo Valdivia	Campeón

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría 2	Agustín Catoretti	Sub Campeón
	Andy Garrón	Sub Campeón
	Marcelo Trigo	Sub Campeón

TORNEO AMISTOSO DE FÚTBOL**Capitán:** Rodrigo Álvarez y Gonzalo Castro**Coordinador:** Gabriel Correa**Fecha de realización:** Abril, 2021

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Liga	Carapintada	Campeón
Liga	Moraigo	Sub Campeón
Liga	Doping+	3º Lugar

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Súper +40	Boca S+40	Campeón
Súper +40	Plomazos S+40	Sub Campeón
Súper +40	Atlético D S+40	3º Lugar

1º TORNEO INFANTIL DE RAQUET**Capitán:** Rodrigo De Rada**Coordinador:** Gabriel Correa**Fecha de realización:** Julio, 2021

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría Multibote	Julieta De Rada	1º Puesto
	Valentino Vois	2º Puesto
	Diana Tapia	3º Puesto
	Daniel Tapia	4º Lugar

2º TORNEO ESCALERILLA DE TENIS**Capitán:** Fernando Pinell**Coordinador:** Gabriel Correa**Fecha de realización:** Mayo, 2021

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría 1	Fabrizio Villegas	1º Lugar
	Gonzalo Márquez	2º Lugar
	Mario Gonzáles	3º Lugar

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría 2	Alex Bohrt	1º Lugar
	Moira Peres	2º Lugar
	Lukas Abendroth	3º Lugar

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría 3	Oliver Solís	1º Lugar
	Rodolfo Andrade	2º Lugar
	Paola González	3º Lugar

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría 4	Fabrizio Barrón	1º Lugar
	Sebastián Márquez	2º Lugar
	Ana Martina Videá	3º Lugar

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría Libre	Alejandro Molina	1º Lugar
	Catalina Kyllmann	2º Lugar
	Christian Kyllmann	3º Lugar

1º TORNEO ESCALERILLA DE RAQUET**Capitán:** Rodrigo De Rada**Coordinador:** Gabriel Correa**Fecha de realización:** Julio, 2021

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría A	Daniel Liendo	1º Puesto
	Andrés Torrez	2º Puesto
	Jair Mercado	3º Puesto

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría B	Rodrigo De Rada	1º Puesto
	Mauricio Patiño	2º Puesto
	Daniela Aneiva	3º Puesto

3º TORNEO ESCALERILLA DE TENIS**Capitán:** Fernando Pinell**Coordinador:** Gabriel Correa**Fecha de realización:** Agosto, 2021

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría 1	Diego Muñoz	1º Lugar
	Diego Márquez	2º Lugar
	Javier Villanueva	3º Lugar
GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría 2	Lukas Abendroth	1º Lugar
	Patricio Kyllmann	2º Lugar
	Sabrina Solís	3º Lugar
GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría 3	Oliver Solís	1º Lugar
	Rodrigo Velasco	2º Lugar
	Valeria Moreno	3º Lugar
GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Categoría 4	Sebastián Márquez	1º Lugar
	Fabrizio Barrón	2º Lugar
	Fernando Aramayo	3º Lugar

TORNEO OFICIAL DE FÚTBOL 9**Capitán:** Rodrigo Álvarez y Gonzalo Castro**Coordinador:** Diego Jurado**Fecha de realización:** Agosto, 2021

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Primera División	Plomazos	1º Lugar
	Boca	2º Lugar
GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Segunda División	Pumas Verde	1º Lugar
	Pumas Blanco	2º Lugar
GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Súper +40	Plomazos	1º Lugar
	Independiente	2º Lugar

TORNEO RAQUETA FRONTÓN**Capitán:** Héctor Revuelta**Coordinador:** Juan Flores**Fecha de realización:** Septiembre, 2021

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Primera	Javier Suárez Diego Suárez Leonardo Martínez	1º Puesto
	Álvaro Tapia Guillermo Torrez Jorge Carrasco	2º Puesto
GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Segunda	Edwin Ayllón Marcelo Barrón Juan Carlos Ostria	1º Puesto
	Héctor Revuelta Daniela Aneiva Mauricio Ascarruns	2º Puesto
GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Tercera	Ronald Martinet Javier Viscarra Helder Padilla	1º Puesto
	Carlos Guevara Carlos Vélez	2º Puesto

TORNEO CLAUSURA**Capitán:** Ernesto Martinet**Coordinador:** Juan Flores**Fecha de realización:** Diciembre, 2021

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Tiro Libre	Lukas Abendroth	1º Puesto
	Mateo Peres	2º Puesto
	Eduardo Prudencio	3º Puesto
GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
21 Equipos	Rolando Gumiel Ernesto Martinet Gonzalo Ruíz	1º Puesto
	Lukas Abendroth Cacho Zelaya José Artieda	2º Puesto

TORNEO NAVIDEÑO INFANTIL DE RAQUET

Capitán: Rodrigo De Rada

Coordinador: Gabriel Correa

Fecha de realización: Diciembre, 2021

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Singles	Daniel Tapia	2º Puesto
	Valentino Vois	3º Puesto
	Diana Tapia	4º Puesto
GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Multibote	Diana Tapia	1º Puesto
	Valentino Vois	2º Puesto
	Julieta De Rada	3º Puesto

CAMPEONATO INVITACIONAL

Capitán: Ernesto Martinet

Coordinador: Juan Flores

Fecha de realización: Diciembre, 2021

COMPETENCIA CORO CORO

Capitán: Carmiña Molina

Coordinador: Juan Flores

Fecha de realización: Diciembre, 2021

TORNEO ASOFIBOL

Director: Alejandro Sanz

Coordinador: Diego Jurado

Fecha de realización: Agosto, 2021

CATEGORÍA	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Sub 17	Adrián Murillo Canedo	Campeón
	Juan Ramírez Ecos	Campeón
	Ignacio Javier Barrón López	Campeón
	Agustín Patricio Pérez Silvestro	Campeón
	Carlos Daniel Corado Antezana	Campeón
	Juan Santiago Trigo Linares	Campeón
	Ariel Nicolás Martínez Arce	Campeón
	Alejandro Nicolás Lijeron Villegas	Campeón
	Diego Jiménez Urquiola	Campeón
	Patricio López Wilde	Campeón
	Andrés Guzmán Mariaca	Campeón
	Rafael Gonzáles Galdo	Campeón
	Dominick Luca Kucharsky Linnenberg	Campeón
	Rafael Francisco Chevarría Aguayo	Campeón
	Esteban Torrico Aranibar	Campeón
	Emilio Andrés Vargas Pino	Campeón
	Lucas Diego Bohrt Navarro	Campeón
	Nicolás Zapata Arce	Campeón
	Andre De Mumbrum Peña	Campeón
	Ignacio Rivera Zamora	Campeón
	Matias Blanco Días	Campeón
	Julián Zamora Urquidi	Campeón
	Andrés Guillermo Barea Schmidt	Campeón
Mateo Oporto Luján	Campeón	
Patricio López Salgueiro	Campeón	
Gabriel De La Quintana Reyes	Campeón	

2. EVENTOS DEPARTAMENTALES

TORNEO DE RAQUET LIGA DEL SUR

Capitán: Rodrigo De Rada

Coordinador: Gabriel Correa

Fecha de realización: Agosto, 2021

EQUIPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Singles A	Jair Mercado	Sub Campeón
35 B	Poncy Arispe	Sub Campeón
45b	Héctor Revuelta	3er Lugar

3. EVENTOS NACIONALES

TORNEO NACIONAL DE TENIS G1

Director: Alejandro Pericón

Coordinador: Gabriel Correa

Fecha de realización: Abril, 2021

CATEGORÍA	MODALIDAD	NOMBRE Y APELLIDO	TÍTULO
Varones 12	Singles	Oliver Solís	Campeón
	Dobles	Oliver Solís / Sebastián Miranda	Campeón
Damas 12	Singles	Zoe Castro	Sub Campeona
	Dobles	Zoe Castro / Montserrat García	Campeona
Damas 12	Singles	Flavia Villegas	Campeona
	Singles	Montserrat Boada	Sub Campeona
	Dobles	Montserrat García / Flavia Villegas	Sub Campeona
Varones 16	Singles	Diego Muñoz	Campeón
	Singles	Diego Márquez	Sub Campeón
	Dobles	Diego Muñoz / Ignacio Zamora	Campeón
Varones 18	Singles	Nicolás Trigo	Sub Campeón
	Singles	Sebastián Bohrt / Grover Vargas	Campeón
	Dobles	Nicolás Trigo / Santiago Vedia	Sub Campeón
Damas 18	Singles	Camila Miranda	Campeona
	Dobles	Camila Taborga / Natalia Zamora	Sub Campeona

TORNEO NACIONAL SENIOR SUPER SENIOR

Director: Alejandro Pericón

Coordinador: Gabriel Correa

Fecha de realización: Septiembre, 2021

EQUIPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
40+ G1 Damas	Andrea Oporto	Campeona
	Paola Gonzáles	Sub Campeona
40+ G1 Varones	Lukas Abendroth	Sub Campeón
40+ G3 Damas	Valeria Suárez	Campeona
45+ G1 Varones	Antonio Serrate	Campeón
50+ G1 Varones	Javier Villanueva	Sub Campeón
50+ G3 Varones	Elcio Leandro	Campeón
60+ G1 Varones	Rodrigo Grisi	Campeón
70+ G1 Varones	Antonio Soruco	Sub Campeón
Varones 40-45 G1	Antonio Serrate	Campeones
	Sergio Gutiérrez	
Varones 40-45 G1	Lukas Abendroth	Sub Campeones
	Andrés Pérez	
Damas 40-50 G1	Andrea Oporto	Campeonas
	Patricia Villanueva	

COMPETENCIA DUATLÓN

Capitán: Fernando Alcócer

Coordinador: Juan Flores

Fecha de realización: Septiembre, 2021

COMPETENCIA PONCHOS ROJOS

Capitán: Carmita Molina

Coordinador: Juan Flores

Fecha de realización: Marzo, 2021

CATEGORÍA	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
52k mtb Femenino	Paola Urquiola	1º Puesto
	Valeria Palazuelos	2º Puesto
	Stephanie Aguilar	3º Puesto
52k mtb Masculino	Sergio Peñaloza	1º Puesto
	Pablo Terán	2º Puesto
	Alejandro Arandía	3º Puesto
Pista Femenino	Fabiola Arduz	1º Puesto
	Debora Inojosa	2º Puesto
	Ana Paula Pérez	3º Puesto
52k mtb Femenino	Alexander Prudencio	1º Puesto
	Felipe Veraloza	2º Puesto
97k mtb Masculino	Nicolás Tufiño Carrión	1º Puesto
	Daniel Ponce	2º Puesto
	Miguel Villagómez	3º Puesto
97k mtb Femenino	Isabel Peñaloza	1º Puesto
	Vanina Rivero	2º Puesto
Pista Masculino 97k	Jaime Rubín de Celis	1º Puesto
	Nataniel Claros	2º Puesto
	Marcos Siles	3º Puesto
Pista Femenino 97k	Sandra Serrate	1º Puesto
	Pilar Rodríguez	2º Puesto
	Danitzta Aguilar	3º Puesto

COMPETENCIA ESTRECHO DE TIQUINA

Capitán: Óscar Chávez

Coordinador: Juan Flores

Fecha de realización: Diciembre, 2021

CATEGORÍA	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
1600 m	Vicente Auza	1º Puesto
1600 m	Marcia Flores	2º Puesto
800 m	Óscar Siles	2º Puesto
800 m	Jorge Esteban Balcazar	3º Puesto

VIRTUAL RACE III (alcance internacional)

Fecha de realización: 19, 20, 21 Y 22 de noviembre 2020

Participación General: 192 atletas

	PUESTO	NOMBRE		PUESTO	NOMBRE
12 V	Campeón	José G. OroSCO	12d-V	Campeón	José G. OroSCO
	Sub Campeón	Matias Kamil Núñez		Campeón	Santiago Valdez
	Campeón	José G. OroSCO		Sub Campeón	Yago Serrate
	Sub Campeón	Matias Kamil Núñez		Sub Campeón	Adriano Ariscain
12 D	Campeón	José G. OroSCO	12d-D	Campeón	Agustina Valdivia
	Sub Campeón	Matias Kamil Núñez		Campeón	Sabrina Barrios
	Campeón	José G. OroSCO		Sub Campeón	Sabrina Urriolagoitia
	Sub Campeón	Matias Kamil Núñez		Sub Campeón	Carolina Dueñas
12 D	Campeón	Sabrina V. Barrios	14d-V	Campeón	Daniel Pasten
	Sub Campeón	Emma Cecilia Ledezma		Campeón	Daiki Salinas
	Campeón	Carolina M. Dueñas		Sub Campeón	Fabrizio Saunero
	Sub Campeón	Catalina Gonzáles		Sub Campeón	Alex Flores
14 V	Campeón	Agustina M. Valdivia	14d-D	Campeón	Micaela Navarro
	Sub Campeón	Isabela Zegada		Campeón	Sofía Pacheco
	Campeón	Diego Sánchez		Sub Campeón	Debanhi OroSCO
	Sub Campeón	Daiki Julián Salinas		Sub Campeón	Valentina Aranguren
14 D	Campeón	Christopher J. Cuiza	16d-V	Campeón	Juan Bedregal
	Sub Campeón	Daniel Sebastián Pasten		Campeón	José Ma. Eyzaguirre
	Campeón	Raquel A. Viscarra		Sub Campeón	Kaled Núñez
	Sub Campeón	Rebeca Sofía Sánchez		Sub Campeón	Dennis Díaz
16 V	Campeón	Karin S. Pacheco	16d-D	Campeón	Natalia Caballero
	Sub Campeón	Micaela Navarro		Campeón	Sabrina Velasco
	Campeón	Juan E. Bedregal		Sub Campeón	Martina Valdivia
	Sub Campeón	Sebastián Márquez		Sub Campeón	Zoe Ascarrunz
16 D	Campeón	José M. Eyzaguirre			
	Sub Campeón	Dennis Díaz			
	Campeón	Martina Avilés			
	Sub Campeón	Kiara Serrate			
16 D	Campeón	Natalia Caballero			
	Sub Campeón	Natalia Lizett Salinas			
	Campeón	Martina Avilés			
	Sub Campeón	Kiara Serrate			

4. EVENTOS INTERNACIONALES**TORNEO ITF WORLD TENNIS TOUR J5**

Director: Alejandro Pericón

Coordinador: Gabriel Correa

Fecha de realización: Marzo, 2021

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Singles / Damas	Camila Cecilia Miranda Jove	2º Puesto
Dobles / Varones	Santiago Navarro Eduardo Núñez Del Prado Flores	2º Puesto

COMPETENCIA AGUAS ABIERTAS SOL Y LUNA

Capitán: Óscar Chávez

Coordinador: Juan Flores

Fecha de realización: Mayo, 2021

GRUPO	NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Absoluto varones	Álvaro (Pilo) Sánchez	3º Puesto
Absoluto y juvenil damas	Marcia Flores	1º Puesto
Master C Varones	Álvaro (Pilo) Sánchez	1º Puesto
	Sergio Zegarra	2º Puesto
	Óscar Chávez	3º Puesto
Master C Damas	Alejandra Ruiz Margara	2º Puesto

TORNEO BILLIE JEAN KING CUP

Director: Jorge Zapata

Coordinador: Gabriel Correa

Fecha de realización: Octubre, 2021

NOMBRE Y APELLIDO	PUESTO
Equipo Guatemala	Campeón
Equipo Bolivia	Sub Campeón

TORNEO ITF WORLD TENNIS TOUR J2

Director: Alejandro Pericón

Coordinador: Gabriel Correa

Fecha de realización: Diciembre, 2021

20
21
MEMORIA



DIAGRAMACIÓN
BRAND POPULI
FOTOGRAFÍA
CTLP

ACE



Después de muchas reuniones e intercambios para caracterizar cuidadosamente todos los aspectos de nuestra mascota, el año 2021 finalmente nace "ACE" el Puma del Club de Tenis La Paz, quien encarna el espíritu y la esencia del club.

El desafío fue alcanzado gracias a la participación de directores, socios, ejecutivos y una empresa especializada desde España:





20
21
**ME
MO
RIA**

www.ctlp.bo